

北海道農政事務所中標津統計・情報センター交渉  
(全農林労働組合北海道地方本部釧路分会)

議 事 要 旨

1. 開催日時：平成22年1月28日(木) 17:30~17:40(10分)

2. 場 所：北海道農政事務所中標津統計・情報センター会議室

3. 出席者：

北海道農政事務所  
同

目黒 正則 中標津統計・情報センター長  
瀬治山浩二 中標津統計・情報センター次長

全農林労働組合

北海道地方本部釧路分会  
同

西久保隆浩 委員長  
伊藤 慎介 書記次長

4. 議 題：・超過勤務縮減対策について

(全農林労働組合北海道地方本部釧路分会提出 別添「要求書」)

5. 議事概要

西久保委員長：新しい労使関係での初めての交渉をさせていただきます。

要求については予備交渉の段階で整理され、本交渉では要求項目1の中の「実効ある超過勤務縮減対策を実施すること」という点について交渉させていただきます。

要求内容については、十分認識されていると思います。分会の要求書と、参考までに中央本部段階の要求書を併せて提出させていただきます。早速ですが交渉事項について回答をお願いします。

目黒中標津統計・情報センター長：今回の要求事項であります、「実効ある超過勤務縮減対策を実施すること」について回答させていただきます。

超過勤務が継続することは、職員の心身の健康に影響を及ぼすおそれが生じることから、その縮減は、仕事と生活の調和を図る観点からも最重要課題の一つと考えており、管理者としては、職員の状況を適確に把握することが大切なことだと考えております。

中標津センターの具体的な取組みとしては、職員会議等の打合せの実施により業務の進捗状況を把握し、必要に応じて業務調整、応援体制等の対策を講じ、平準化・縮減を図ってきました。これから年度末に向け業務が輻輳する時期でありますので、職員の状況把握に関して、より一層気を配りながら業務の進行管理を行っていきたいと考えております。

北海道農政事務所全体の取組みとしては、「国家公務員超過勤務縮減キャンペーン週間」の周知・徹底を図り、やむを得ない場合を除き超過勤務を行わない事を基本

とし、定時退庁に向けた呼びかけ等を実施してきました。また、昨年10月を「超過勤務縮減月間」と位置付け、対策を講じることにより、前月に比べ、職員一人当たり4時間の縮減となったと聞いております。

いずれにしても、特定の者に業務が集中し超過勤務が増えるといったことがないよう、今後も十分気をつけていきたいと考えております。以上です。

西久保委員長：中標津センターの超過勤務について、前年比あるいは超過勤務縮減キャンペーン期間中の状況を教えていただきたい。

目黒中標津統計・情報センター長：9月までは、農業経営統計調査を初めて担当する職員が増えたこともあり、牛乳生産費の取りまとめ等で4月以降の累計では前年に比べ一人当たりの超過勤務時間は増加していましたが、「超過勤務縮減月間」の10月以降は、前年に比べ大幅に減少し、職員一人当たり1時間程度の超過勤務となっています。

西久保委員長：現在は経営統計の報告がなく落ち着いているところと思いますが、今後、第4四半期は業務の輻輳も予想され、特定の職員に業務が偏り超過勤務が発生するといったことがないよう、十分目配りし対応をお願いします。その他、予備交渉の際に発言しましたが、要求事項に上がらなかった事項についても、職員の切実な要望と理解いただき御認識をお願いします。

目黒中標津統計・情報センター長：当方としても内容を頭に入れセンターを運営していきたいと思っております。

(終 了)

09全農林釧路分会要求1号  
2010年1月28日

北海道農政事務所中標津統計・情報センター  
センター長 巨 黒 正 則 殿

全農林労働組合北海道地方本部釧路分会  
執行委員長 西久保 隆浩

## 要 求 書

私たちは、10月10日に開催した道地本第1回分会代表者会議や10月23～24日にかけて開催された全分会代表者会議での論議を踏まえ、職場における労働条件点検活動を実施し、課題・問題点等を下記の要求事項として取りまとめました。

職場の現状は、農林水産省改革の具体化によって、事務・事業、組織の抜本的な見直しが進められており、組合員の将来に対する不安は増大しています。

今後は、政権交代により新たな農政が展開されることとなりますが、食料自給率の向上、食の安全・安心、環境問題に配慮した食料・農業・農村政策の推進、中央・地方が一体となった農林水産行政の推進等がますます重要となっています。

については、農林水産行政の充実と私たちの雇用・労働条件確保の観点から、下記要求事項の解決に向け特段の努力をされるよう強く要求します。

なお、全農林労働組合中央本部が11月10日に官房長交渉を実施した際の要求書を添付しますので、全体的な課題として認識して頂くよう申し添えます。

### 記

#### 【職場における諸課題について】

1. 常に職場内の業務進行状況を把握した中での業務管理と適切な命令を行うとともに、実効ある超過勤務縮減対策を実施すること。
2. 超過勤務手当を全額支給すること。
3. 地域センター化にあたっては業務の混乱、更なる超勤の増加とならないよう必要な人員の確保も含めて準備、対応を行うこと。
4. 配置転換における事前研修に当たっては、研修該当者が安心して研修に出席できるよう業務調整を行うこと。  
また、業務に支障が生じたり、更に超過勤務が増加しないよう、常に全体を把握し、業務調整をおこなうこと。

以 上

09全農林要求第2号  
2009年11月10日

農林水産大臣  
赤松広隆 殿

全農林労働組合  
中央執行委員長 棚村博美

## 要 求 書

私たちは、第54回全農林定期大会・第55回臨時大会や各地方本部大会での論議を踏まえ、当面する課題を整理し、要求事項として下記のとおり取りまとめました。

特に、農林水産省改革の具体化により、事務・事業、組織の抜本的な見直しが進められており、組合員の将来に対する不安は増大しています。

また、今後は、政権交代による新たな農政が展開されることとなりますが、食料自給率の向上や食の安全・安心、環境問題に配慮した食料・農業・農村政策の推進と中央・地方が一体となった農林水産行政の推進がますます重要となっています。

については、農林水産行政の充実と私たちの雇用・労働条件確保の観点から、下記要求事項の解決に向け特段の努力をされるよう強く要求します。

### 記

#### I. 農林水産省改革・地方分権改革について

1. 常に職場内の業務進行状況を把握した中での業務管理と適切な命令を行うとともに、実効ある超過勤務縮減対策を実施すること。
2. 「人事運営等に関する基本方針」の具体化にあたっては、十分な条件整備を図るとともに、組合員の理解と納得のもとに行うこと。
3. 配置転換終了後のブロック間、県間におけるアンバランス解消のための人員調整にあたっては、県別の業務量・定員配置の見通しを明確にした上で人事異動方針を策定し、組合員の理解と納得のもと段階的に行うこと。
4. 地方分権に係る検討に対しては、農林水産行政の推進に必要な地方支分部局の役割を明確に主張し、事務・事業と組織、雇用・労働条件を確保すること。

#### II. 級別定数改定、諸手当の見直しについて

1. 2010年度の級別定数改定にあたっては、以下事項の実現をはかること。
  - (1) 行政職（一）
    - ① 地方出先機関等の係長・専門職4級及び3級定数を拡大すること。特に、地

方農政事務所地域課専門職を4級に格付けするとともに、統計・情報センター統計官・情報官の4級定数を拡大すること。

② 地方農政局課長補佐を6級に格付けするとともに、地方農政局課長補佐及び専門職、府県単位機関課長補佐及び専門職、事業所専門職、農政事務所地域課課長補佐、統計・情報センター統括統計官・統括情報官の5級定数を拡大すること。

③ 本省課長補佐の6級、専門職の6級及び5級定数を拡大すること。

(2) 行政職 (二)

部下数制限を大幅に緩和するとともに、本省の5級定数、地方農政局の3級定数を拡大すること。

(3) 研究職

4級・5級定数を拡大すること。

(4) 専門行政職

3級・4級定数を拡大すること。

(5) 海事職 (一)・(二)

船舶の大きさだけでなく、資格基準に基づき昇格を可能とすること。

(6) 医療職 (三)

看護師を3級に格付けすること。

2. 特地官署等指定基準の見直し及び級地区分の変更にあたっては、当該官署に勤務する組合員の生活維持と人材確保を基本とすること。

また、引き下げまたは解除となる場合には、当該組合員の生活の激変を緩和するため、十分な経過措置を講じること。

### Ⅲ. 公務員制度改革について

1. ILO勧告に基づき、労働基本権制約の立法政策を根本から見直し、公務員の労働基本権、団体交渉に基づく賃金・労働条件決定制度を確立すること。

2. 国家公務員制度改革基本法に基づく公務員制度の検討にあたっては、労働組合と十分交渉・協議を行い、抜本的な改革を実現すること。

3. 公務の労使関係の抜本改革について、労使関係制度検討委員会における自律的労使関係制度の確立に向けた検討を促進すること。

4. 国際労働基準確立の観点からILO第151号条約を批准すること。

### Ⅳ. 超過勤務の縮減について

1. 本省庁における在庁時間削減目標を着実に達成すること。

2. 改正労働基準法の施行に対応し、民間に遅れることなく超過勤務手当の割増率を引き上げること。

### Ⅴ. 新たな人事評価制度について

方農政事務所地域課専門職を4級に格付けするとともに、統計・情報センター統計官・情報官の4級定数を拡大すること。

② 地方農政局課長補佐を6級に格付けするとともに、地方農政局課長補佐及び専門職、府県単位機関課長補佐及び専門職、事業所専門職、農政事務所地域課課長補佐、統計・情報センター統括統計官・統括情報官の5級定数を拡大すること。

③ 本省課長補佐の6級、専門職の6級及び5級定数を拡大すること。

(2) 行政職 (二)

部下数制限を大幅に緩和するとともに、本省の5級定数、地方農政局の3級定数を拡大すること。

(3) 研究職

4級・5級定数を拡大すること。

(4) 専門行政職

3級・4級定数を拡大すること。

(5) 海事職 (一)・(二)

船舶の大きさだけでなく、資格基準に基づき昇格を可能とすること。

(6) 医療職 (三)

看護師を3級に格付けすること。

2. 特地官署等指定基準の見直し及び級地区分の変更にあたっては、当該官署に勤務する組合員の生活維持と人材確保を基本とすること。

また、引き下げまたは解除となる場合には、当該組合員の生活の激変を緩和するため、十分な経過措置を講じること。

### Ⅲ. 公務員制度改革について

1. ILO勧告に基づき、労働基本権制約の立法政策を根本から見直し、公務員の労働基本権、団体交渉に基づく賃金・労働条件決定制度を確立すること。

2. 国家公務員制度改革基本法に基づく公務員制度の検討にあたっては、労働組合と十分交渉・協議を行い、抜本的な改革を実現すること。

3. 公務の労使関係の抜本改革について、労使関係制度検討委員会における自律的労使関係制度の確立に向けた検討を促進すること。

4. 国際労働基準確立の観点からILO第151号条約を批准すること。

### Ⅳ. 超過勤務の縮減について

1. 本省庁における在庁時間削減目標を着実に達成すること。

2. 改正労働基準法の施行に対応し、民間に遅れることなく超過勤務手当の割増率を引き上げること。

### Ⅴ. 新たな人事評価制度について

1. 4原則2要件が具備された人事評価制度を確立するため、評価結果の全面開示及び苦情処理に対する労働組合の関与について引き続き検討を行うこと。
2. 職員の理解と納得を確保するため、新たな人事評価制度の意義や仕組みの周知徹底を図ること。また、評価を行う管理職員に対して、評価者研修を徹底すること。
3. 人事評価制度をより納得性のあるものとするため、毎年実施状況を検証し、必要に応じて改善を行うこと。

## VI. 農林水産政策の拡充・強化について

1. 食料・農業・農村基本計画をはじめとする農林水産政策の見直しにあたっては、食料自給率の向上や食の安全・安心、担い手の確保、環境問題に配慮した食料・農業・農村政策の推進などが図られるよう対応すること。
2. WTO、FTA・EPA交渉にあたっては、食料自給率の向上など国内農政の推進に影響を及ぼさないことを基本に対応し、引き続き毅然とした外交対応を行うこと。  
また、世界各国が共生・共存できる「新たな農産物貿易ルール」を確立すること。

## VII. 男女平等の公務職場の実現、新たな高齢者雇用施策について

1. 「農林水産省における女性職員の採用・登用拡大計画」の着実な実施に向け、メンター制度の実効性確保など、必要な取り組みを行うこと。
2. 「農林水産省特定事業主行動計画」の達成目標実現に向け、育児休業の男性取得促進や育児参加休暇の活用など、仕事と育児の両立支援の取り組みを推進すること。  
また、次期計画の策定にあたっては、次世代育成支援推進法に基づき同計画の検証・見直しを行い、一層の推進が図れる内容とすること。
3. 人事院の意見の申し出を踏まえた育児休業法の改正に対応し、以下の事項の実現を図ること。
  - (1) 配偶者が育児休業をしている場合であっても、育児休業・育児短時間勤務及び育児時間の承認の請求を可能とすること。
  - (2) 子の出生後一定の期間内（8週間）に育児休業を取得した職員については、再度、育児休業の取得を可能とすること。
4. セクシャルハラスメント、パワーハラスメント防止策を徹底するとともに、相談員制度の機能化を図ること。
5. 新たな高齢者雇用施策については、65歳までの段階的な定年延長の実現を図ること。  
また、定年延長に伴う給与制度等の見直しについては、労働組合の意見を十分に反映すること。

以上