

# 緑の雇用担い手対策事業（継続）

林業就業者の減少と高齢化が進む中、**地球温暖化防止森林吸収源10年対策**を安全で効率的に行う担い手を確保・育成するための研修等を行う事業

平成20年度補正予算額： 396百万円

平成21年度概算決定額：6,000百万円

## 支援内容

- 基本研修の場合、研修に要した経費について、月9万円を約1年間助成します。
- 緑の雇用事業を活用し、研修生を雇用する林業事業体に対し助成します。
- 実施総数：2,300人

## 事業の概要

**多様な経歴を有した林業就業に意欲のある若者等**  
(都会からのIターン、Uターン、他産業従事者、フリーター等を含む)

1年目

### 基本研修

植付け、下刈り、間伐等林業就業に必要な基本的な技術・技能を習得するための研修等(約1年間)



### 技術高度化研修

風倒木やかかり木の処理など、より高度な伐出の技術・技能に関する研修(100日程度)



### 森林施業効率化研修

低コスト作業システムによる作業や施業プランの提案など、効率的な施業に必要な技術に関する研修を森林整備と一体的に行うなどにより実施



3年目

地域に定着して林業に従事

## 【期待される効果】

- 3年間の安定的・集中的な研修により、多様な技術を有する地域林業の担い手を早期に育成
- 林業就業者の確保による**地球温暖化防止等**に必要な多様な森林整備の着実な推進
- 若者等の定着による山村地域の活性化
- 台風等による風倒木処理等への迅速かつ安全な対応