

「トライアル雇用」で 人材発掘をしてみませんか!

—雇用の受け皿として期待が高まっている今がチャンスです—

事業の詳細内容は、林野庁又は全国森林組合連合会へ

林野庁経営課林業労働対策室 TEL. 03-3502-1629
 全国森林組合連合会 TEL. 03-3294-9712

手続きは、「緑の雇用」の地方取りまとめ機関へ

北海道森林組合連合会	TEL. 011-621-4293	滋賀県森林組合連合会	TEL. 077-522-4658
青森県森林組合連合会	TEL. 017-723-2657	京都府森林組合連合会	TEL. 075-841-1030
岩手県森林組合連合会	TEL. 019-654-4411	社団法人 大阪府木材連合会	TEL. 06-6538-7524
宮城県森林組合連合会	TEL. 022-225-5991	兵庫県森林組合連合会	TEL. 078-341-5082
秋田県森林組合連合会	TEL. 018-866-7421	兵庫県木材業協同組合連合会	TEL. 078-371-0607
山形県森林組合連合会	TEL. 023-688-8100	奈良県森林組合連合会	TEL. 0742-26-0541
福島県森林組合連合会	TEL. 024-523-0255	和歌山県森林組合連合会	TEL. 073-424-4351
社団法人 福島県林業協会	TEL. 024-521-3245	鳥取県森林組合連合会	TEL. 0857-28-0121
磐城林業協同組合	TEL. 0246-84-7395	島根県森林組合連合会	TEL. 0852-21-6247
社団法人 茨城県林業協会	TEL. 029-225-5949	岡山県森林組合連合会	TEL. 086-222-7671
栃木県森林組合連合会	TEL. 028-637-1450	広島県森林組合連合会	TEL. 082-228-5111
群馬県森林組合連合会	TEL. 027-261-0615	山口県森林組合連合会	TEL. 083-922-1955
埼玉県森林組合連合会	TEL. 048-822-5266	徳島県森林組合連合会	TEL. 088-622-8158
千葉県森林組合連合会	TEL. 043-227-8231	香川県森林組合連合会	TEL. 087-861-4352
東京都森林組合連合会	TEL. 042-597-2881	愛媛県森林組合連合会	TEL. 089-941-0164
神奈川県森林組合連合会	TEL. 046-205-9236	高知県森林組合連合会	TEL. 088-822-5101
新潟県森林組合連合会	TEL. 025-223-6491	高知県素材生産業協同組合連合会	TEL. 088-883-8504
富山県森林組合連合会	TEL. 076-434-3351	安芸流域林産業協同組合	TEL. 0887-38-7600
石川県森林組合連合会	TEL. 076-237-0121	福岡県森林組合連合会	TEL. 092-712-2171
福井県森林組合連合会	TEL. 0776-38-0345	佐賀県森林組合連合会	TEL. 0952-23-4191
山梨県森林組合連合会	TEL. 055-273-0511	長崎県森林組合連合会	TEL. 095-727-1755
財団法人 長野県林業労働財団	TEL. 026-225-6080	熊本県森林組合連合会	TEL. 096-362-3291
岐阜県森林組合連合会	TEL. 058-275-4890	大分県森林組合連合会	TEL. 097-545-3500
岐阜県森林施業協議会	TEL. 058-274-3883	宮崎県森林組合連合会	TEL. 0985-25-5133
静岡県森林組合連合会	TEL. 054-253-0195	社団法人 宮崎県林業労働機械化センター	TEL. 0985-29-6008
愛知県森林組合連合会	TEL. 052-961-9156	鹿児島県森林組合連合会	TEL. 099-226-9471
三重県森林組合連合会	TEL. 059-227-7355	沖縄県森林組合連合会	TEL. 098-888-0676

たくさんの求職者の中から、将来の即戦力を採用したい。

でも、この前の求職者は、長く続かなかつたしなあ。

未経験者は色々教えることが多いし…。

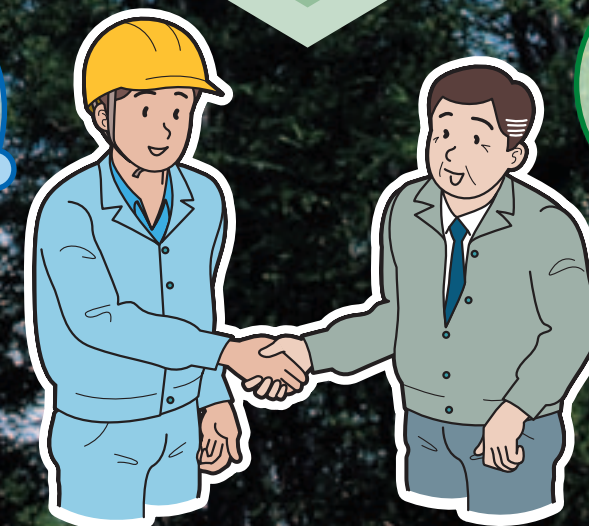
都会から来る人を採用すれば、住居対策が必要だし…。



トライアル雇用

安全指導や地域のこと色々教えてくれたし、ここなら長く頑張れそうだ。

いい人が見つかったので、「緑の雇用」で育成しよう。



「トライアル雇用」事業とは？

「トライアル雇用」とは、3ヶ月間程度の短期雇用を支援する事業です。自然の中で働きたい、田舎で暮らしたいという求職者を雇ってはみたものの、作業がきつい、地域に溶け込めないなどの理由で早い時期に辞めてしまい、次の採用をどうしようかとお悩みの事業主のあなたのお役に立ちます。

1 雇用のミスマッチが生じています

地元限定や経験者のみといった求人内容のため、林業経験はないが森林で働きたい都市部等の求職者が採用にまで至らないケースがあります。



求職者

森林や山村で働いてみたい
とにかく働きたい

不安

- 急傾斜地での作業は**危険そう**だなあ
- 自分の**体力**で大丈夫かなあ
- 地域等に**溶け込めるか**なあ
- **未経験**者だけど雇ってもらえるかなあ

事業体

長く続けられる人や
若い人材が欲しい



不安

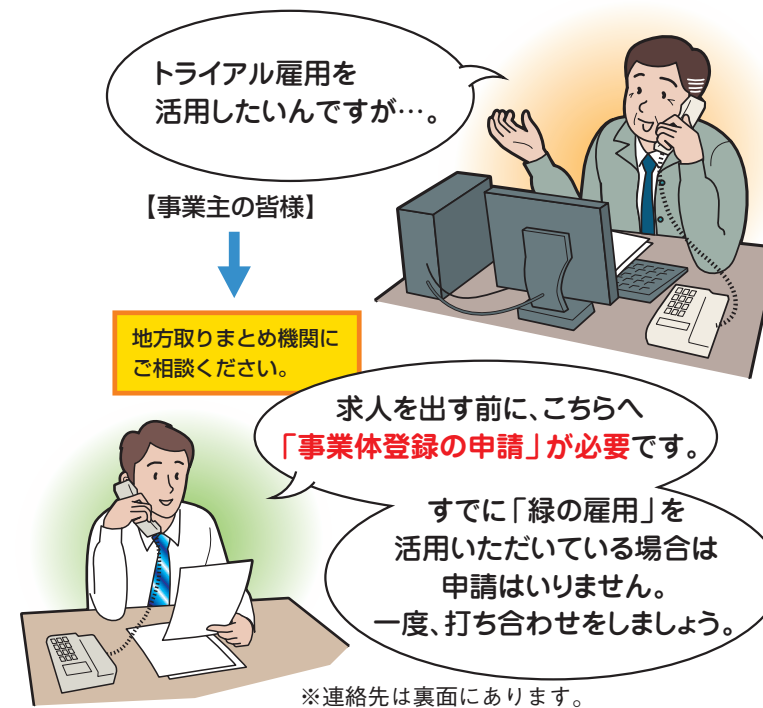
- 今度の人は**長く続くか**心配だなあ
- 都会から来る人にも住宅手当を用意したいが**経費がかかる**なあ

2 林業事業主の皆様を支援します

「トライアル雇用」の支援内容

- トライアル雇用期間中の**求職者の研修費として日額8千円/人**
- 求職者への講師役として雇用する経験豊富な**技術者の謝金として日額2万円/人**
- 求職者のための**ヘルメット、作業服等の購入費用として上限4万円**
- 都会から来る求職者の**住宅手当への支援（上限3万円/月）**

3 問い合わせしましょう



4 雇用後は「緑の雇用」も利用できます

※「緑の雇用」は、別途資格要件があります

- 1年目 基本的な技術習得（1年間）
- 2年目 高度な技術習得（半年間）
- 3年目 高性能機械で間伐（半年間）

研修生1人あたり定額9万円/月助成

〔1年目：上限10ヶ月〕
〔2年目：上限6ヶ月〕

標準的な研修地で約40万円/ha助成（3年目）

「トライアル雇用」の仕事内容

内容例1 未利用材の活用

切り捨てられている間伐材を運び出し、地元農家のボイラー燃料等として活用



求職者に対し、例えば、これらのような森林内での作業を行う人の雇用にご利用いただけます。
(その他の作業についてもご相談ください)

内容例2 資材の運搬

造林地に苗木を運んでもらったり、伐採予定地に架線・ロープを運んでもらい、仕事の流れを理解



内容例3 歩道の整備

間伐予定地までの歩道を作ってもらい、ベテラン作業員がすぐに作業できるよう下準備

