

アルファーム 冬の加工で母の仕事作り

取組の背景・内容

経営体の概要

代表者名：会津宏樹 所在地：青森県北津軽郡板柳町

経営態：個人事業

事業内容：果樹 2.4ha りんご（ふじ 90%、他 10%）、加工

従業員：私、母、収穫時約 25 人

冬に誰でも出来る仕事を作る

・りんご農家の冬の作業は「剪定」と「出荷」があるが、母が出来る作業ではなく、運転免許もない母のために、自宅で出来る仕事を作る必要があった。

当時では少なかった、「干しりんご」の製造を始める

初期投資を少なく始める

・地元の加工場を借りて、試作品を製作し売り先を確保した。
・有志に出資してもらい、有志達の委託加工を行い途切れなく加工した。

地元高校との連携

・高校の家庭部と連携して、加工のやり方の新しいアイデアや改善を共に考える。

取組の効果

農閑期の仕事が出来た

- ・11月から4月までの仕事が出来、農作業を含めると、年間通して誰でも出来る仕事を作ることが出来た。
- ・約2トンのりんごを加工（うち7割が委託加工）

有志の六次化のサポート

- ・委託加工をすることで、六次化のスタートアップを手伝えることが出来た。
- ・現在同じ規模の加工を行える仲間が増え、ロットの多い仕事も出来るようになった。

高校生の学びの場になった

- ・独自の加工法で差別化できるようになった。
- ・農業と関わることで、学生の意識が変わった。
→冬休み時期のアルバイトに繋げる



個性と勇気を尊重

新しい農業の世界を切り開く私たちノベルズグループは、多様な個性の人材を活かし、最大限に能力を発揮いただくダイバーシティ経営を推進。大きな夢に向かって、高い意欲を胸に、チャレンジ精神にあふれる人材を広く募り、同時に、職場環境や待遇を継続的に改善する働き方改革に取り組んでいます。



2017年3月に都内で開かれた「新・ダイバーシティ経営企業100選」の表彰式。株式会社ノベルズ社長の延與雄一郎は前から2列目の左端



「新・ダイバーシティ経営企業100選」を受賞

農業分野で全国初、働き方改革を実践

多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供し、イノベーションと新たな価値を生み出すダイバーシティ経営。経済産業省が取り組む「新・ダイバーシティ経営企業100選」で、ノベルズグループは、2016年度の経済産業大臣表彰を受賞。農業分野の企業の受賞は全国初。労働時間の短縮や多様な働き方の推進に向けた取り組みが評価されたもので、今後も「働き方改革」を一層加速。意欲とチャレンジ精神あふれる人材のキャリア形成をバックアップします。

採用サイトの内容充実

「牧場の仕事と十勝の暮らし」がテーマ

事業規模の拡大に伴い、新卒・中途の採用活動を活発化させるノベルズグループ。就職や転職、十勝への移住を検討される方々に向けて、募集職種、待遇、福利厚生などの情報を発信するために、採用サイトを新たに公開。採用エントリーをご案内しています。



ノベルズグループ採用サイトからの抜粋

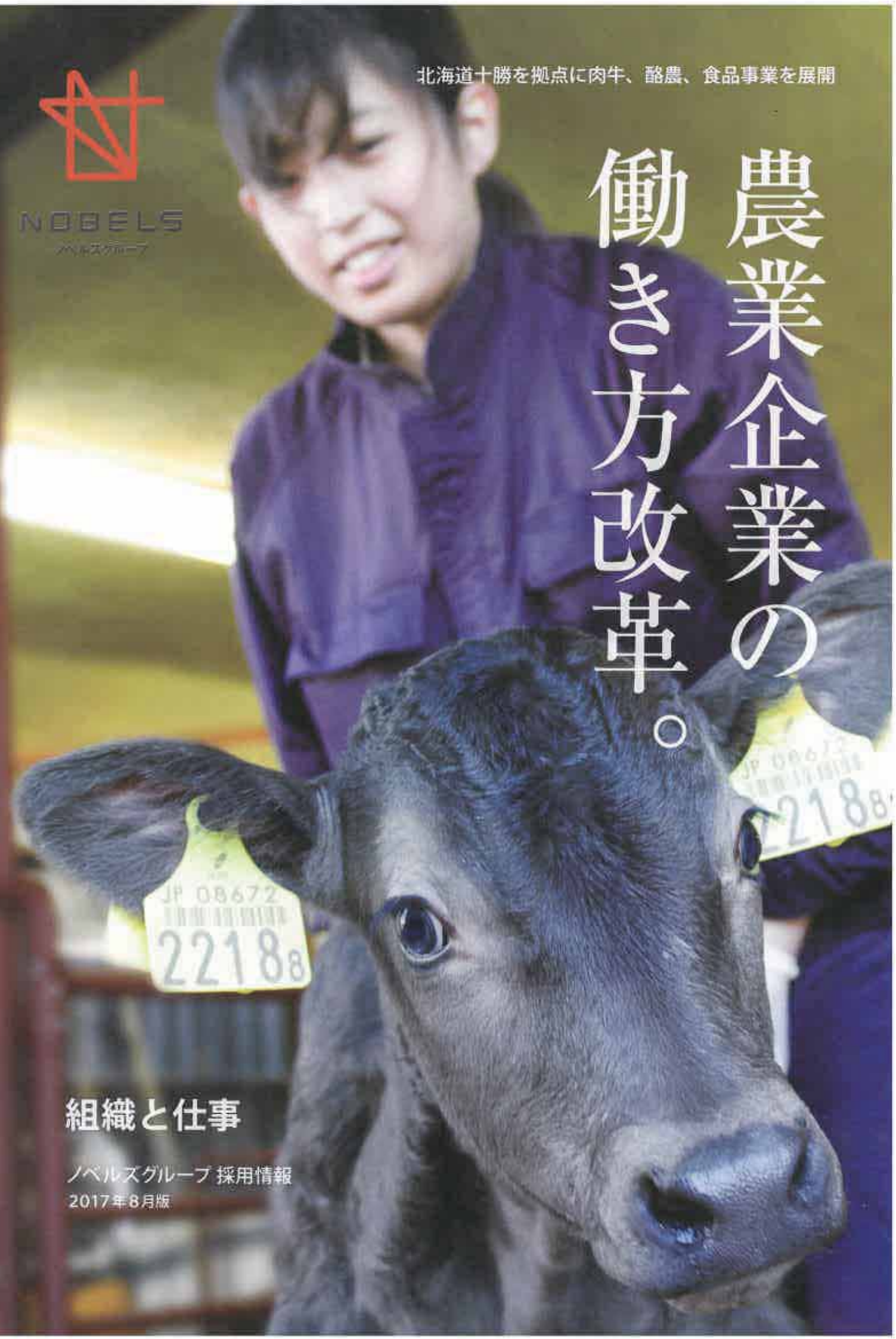


ノベルズ 採用 検索



NOBELS
ノベルズグループ

農業企業の働き方改革。



組織と仕事

ノベルズグループ 採用情報
2017年8月版

イノベーションを生む組織と仕事

肉牛、酪農、食品事業のノベルズグループ10社は、グループ各社横断的なひとつの組織として、企業活動を戦略的に展開。多様な人材が活躍する各社、部門の協働によって、イノベーションを生み出します。

業界最高水準の収益力

世界市場を視野に「攻め」の経営

ノベルズグループは、高い技術力やノウハウを誇るグループ各社、各部門が連携することによって、業界トップクラスの収益力を実現。一方で、牛肉や乳製品の需要は国際的にも増加傾向にあり、独自の価値と高い品質を強みに、牛肉の輸出など、国内にとどまらず世界に進出する「攻め」の経営を展開しています。

肉牛事業

酪農事業

食品事業

役員、従業員の総数300人

飼養総頭数は全国屈指の2万頭超

肉牛、酪農、食品事業の10社で構成するノベルズグループ。役員と従業員を合わせた総数は約300人（2017年8月現在）。8カ所の牧場で、交雑種、黒毛和牛、ホルスタインを計2万頭以上飼養しています。

ノベルズグループ株主総会
株式会社ノベルズ取締役会
株式会社ノベルズ社長

経営企画室 社長室 人事部
広報企画部 情報システム部 情報管理委員会
グループの経営戦略を推進するトップ直属部門

データ活用とPDCAサイクル

価値を創造するプロジェクト進行中

牧場が企業になった独自の経営スタイルは、生産品質や飼養管理のデータを活用しながらPDCAサイクルを回すマネジメント手法を抜きに語れません。日々の業務や改善活動の中からアイデアが生まれ、新しい飼養ノウハウの導入や新規事業立ち上げなど多くのプロジェクトが進行中です。

肉牛出荷は年間2万頭！
*子牛（養牛）と肥育牛

環境循環型農業を推進！

世界視野に6次産業化！

多様なスキル、個性豊かな人材集結

グループ全体の人事、採用戦略

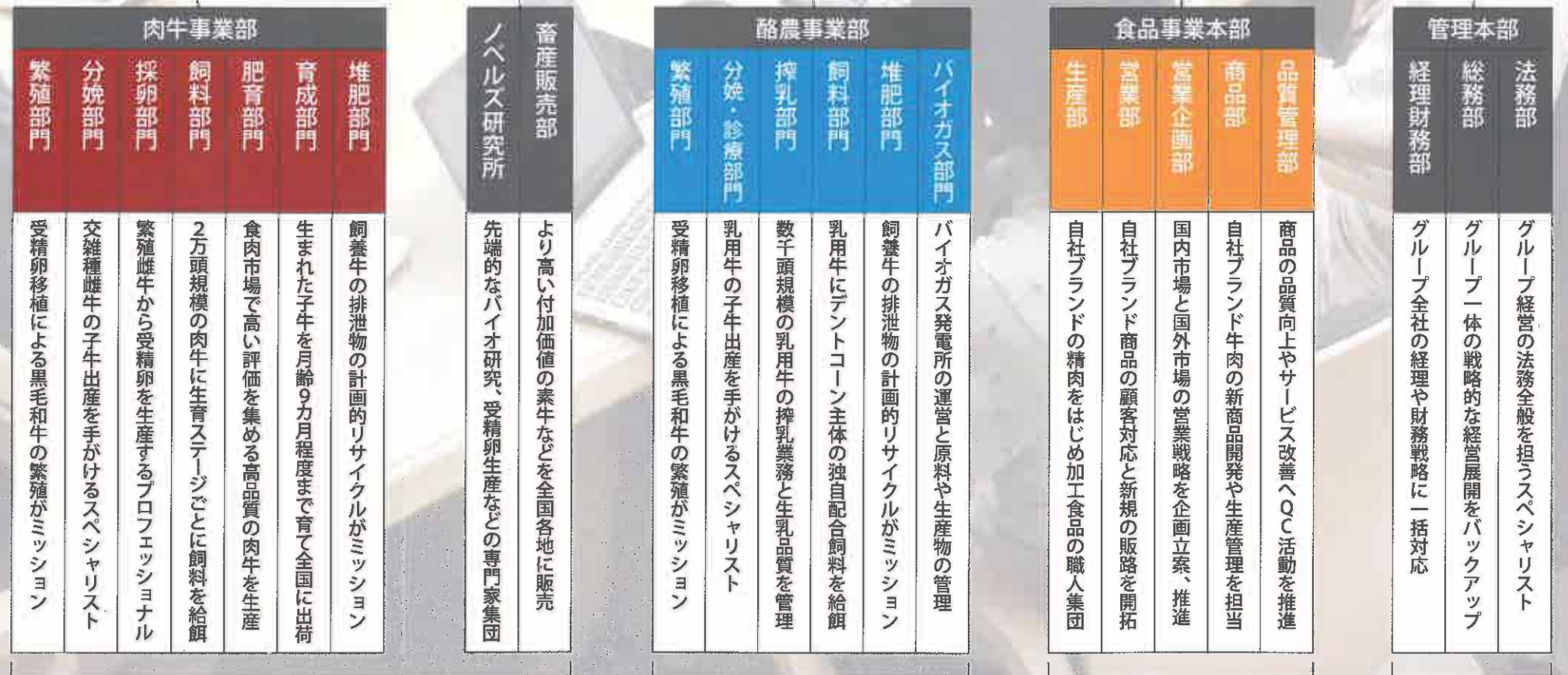
人事戦略や採用戦略は、株式会社ノベルズの人事部を中心に、グループが一体となって展開。グループ各社、それぞれの部門の業務に求められるスキルは多様。全国から集まった個性豊かな人材が活躍しています。



入社式の新卒採用者ら。2017年春の新卒採用は大学、専門学校、高校などの29人

畜産事業本部 企画推進部 技術顧問

肉牛事業と酪農事業の事業展開を統括する中枢



株式会社ノベルズ 株式会社延与牧場 株式会社 ETS
株式会社イートラスト 株式会社ノベルズDF育成牧場

株式会社ノベルズデーリーファーム
株式会社幕別デーリーファーム
株式会社御影バイオエナジー

株式会社ノベルズ食品
株式会社丸秀食品

株式会社ノベルズ

穂海のご紹介

株式会社 穂海
有限会社 穂海農耕

代表取締役 丸田 洋



農場からシンカする

会社概要



農場からシンカする

名称	株式会社穂海	有限会社穂海農耕
設立	平成23年6月1日	平成17年12月1日
所在	新潟県上越市板倉区田屋104番地2	
役員	代表取締役 丸田洋	
従業員数	2名	11名
	米穀の集荷・販売 農場運営コンサルティング（GAP） 農産物検査 生産調整方針作成者	水稲の栽培 経営面積約130ha 作業受託業務（水稲苗播種、乾燥調製、他主要作業等）
栽培品種等		ちほみのり（極早生）／ゆきん子舞（早生） コシヒカリ（中生）／笑みの絆（中晩生） みずほの輝き（晩生）／あきだわら（晩生） やまだわら（晩生）／みつひかり（超晩生） 等 他試験品種等 ※販売用途：主食用、加工用、輸出用
その他		Asia GAP Ver.2 穀物 認証農場

平成29年12月11日現在

穂海の所在地のご紹介

【新潟県上越市板倉区】

人口：6,978人（平成29年3月1日）

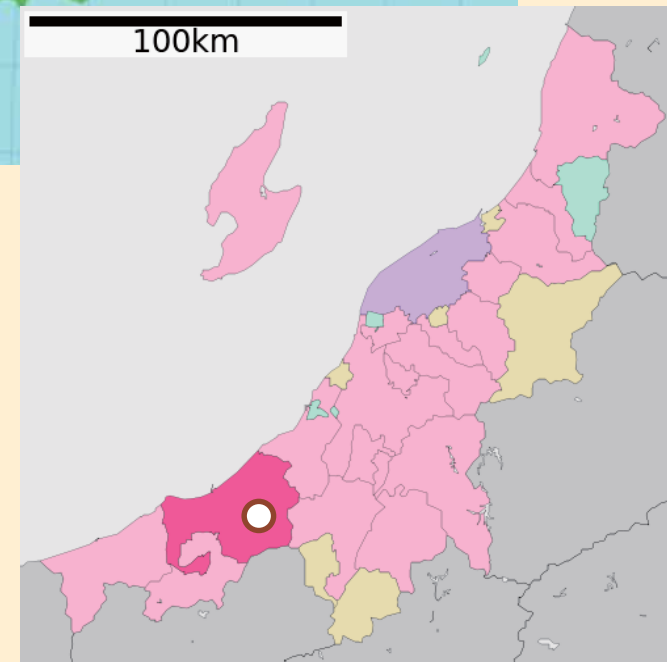
面積：66.51km²（平成23年）

経営耕地面積：995ha（平成27年農業センサス）

ほぼ水稲のみの、穀倉地帯

集落営農が多く、大規模な生産法人は弊社のみ

北陸新幹線の開業により、上越妙高駅が
でき、東京まで2時間弱。
弊社から上越妙高駅までは車で15分！



農場からシンカする



全員が農外参入新規就農者！



農場からシンカする

「社会人基礎力」とは

- 平成18年2月、経済産業省では産学の有識者による委員会（座長：諏訪康雄法政大学大学院教授）にて「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」を下記3つの能力（12の能力要素）から成る「社会人基礎力」として定義づけ。

< 3つの能力 / 12の能力要素 >

前に踏み出す力（アクション）

～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～



主体性

物事に進んで取り組む力

働きかけ力

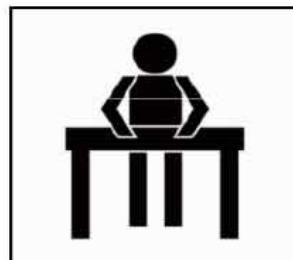
他人に働きかけ巻き込む力

実行力

目的を設定し確実に行動する力

考え抜く力（シンキング）

～疑問を持ち、考え抜く力～



課題発見力

現状を分析し目的や課題を明らかにする力

計画力

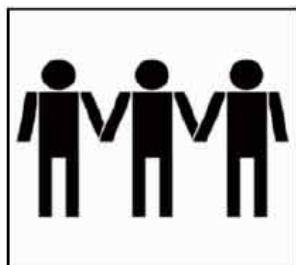
課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力

創造力

新しい価値を生み出す力

チームで働く力（チームワーク）

～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～



発信力

自分の意見をわかりやすく伝える力

傾聴力

相手の意見を丁寧に聴く力

柔軟性

意見の違いや立場の違いを理解する力

状況把握力

自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力

規律性

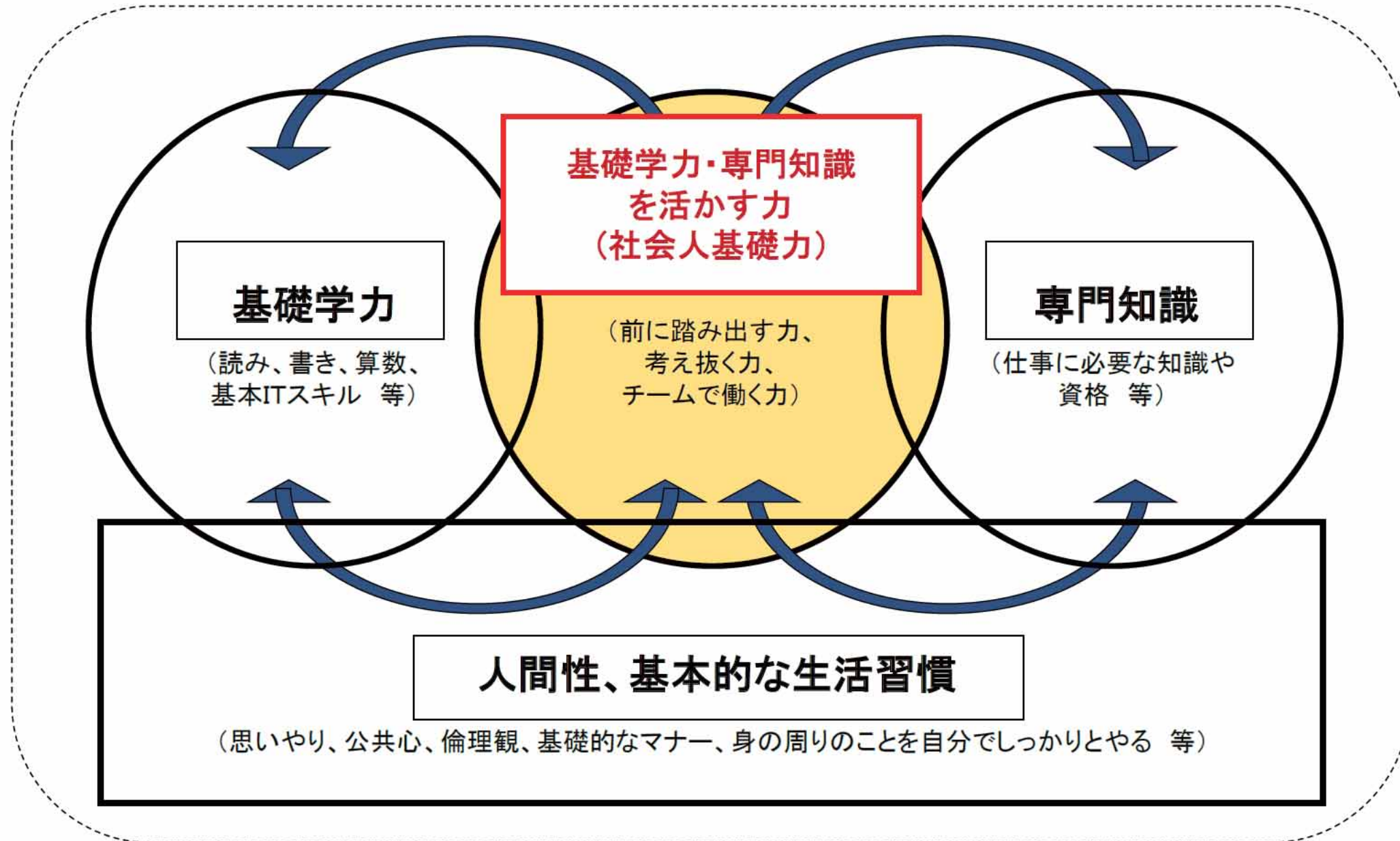
社会のルールや人との約束を守る力

ストレスコントロール力

ストレスの発生源に対応する力



<能力の全体像>



drop farm

drop farm

三浦 綾佳（みうら あやか）



株式会社ドロップ 代表取締役
日本野菜ソムリエ協会認定 野菜ソムリエプロ
栄養士
農林水産省 農業女子プロジェクトメンバー

アパレル会社、イベント会社、広告代理店を経て

「女性が輝ける職場」が、

どんな職業なら実現できるか

「農業」

企業理念

“大切な人に伝えたくなる味”

をコンセプトに、生活者に寄り添った豊かさのご提案を継続します。



女性のキャリアアップを諦めない。

従業員を大切にすることで、定着率を高め、品質の安定化を実現します。



高齢化する農業界に革新をもたらし、限りある資源を大切にしながらも

新たな農業の形

を創り上げます。



drop farm

copyright© 2017 drop ink. All Rights Reserved.

女性が輝ける職場を作るために

美味しいトマト



売上UP

女性が働きやすい

職場のための整備が可能に！

+

=

満足度

=

高価格

- ・異業種からの視点
- ・女性の消費者目線
- ・スタッフ定着率
- 品質の安定化



drop farm

copyright© 2017 drop ink. All Rights Reserved.

美味しいトマトの秘密。

見える化された「農業」を実践しています。



drop farm

copyright©2017 drop ink.All Rights Reserved.

「農業」を仕事とする場合の不安

・時間にルーズなのでは？（残業の心配など）

・いざというとき休みが取れる？

・休日は毎月きちんと取れるの？

・ライフステージの変化に対応できる仕事？

・給与が低くないか？ 保険はどうなってる？



ドロップファームの場合

残業は基本的に無し。フレックスタイム制を導入

休日の柔軟性 月7日、有給休暇の積極的な消化、夏休み5日。

育児介護休暇含めた就業規則の制定

保険の整備 健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険

給与体系も他分野と変わらない給与と、賞与についても検討。
仕事に見合った給与を。

労働環境の整備 従業員用外トイレ 事務所内休憩所
事務所内トイレ 更衣室 シャワー