

# 【農業経営体で雇用されている方向けアンケート調査結果】

(平成30年1月実施、回答総数140件)

## Q 就職前に感じた魅力／就職後、良いと感じている点

- 就職前は、経営体の経営内容等への魅力だけでなく、農業そのものが持つ「自然環境の良さ」「地域貢献ができる」といったやりがい面を重視する声があった。
- これに対し就職後は、経営体の指導体制、労務環境等、経営内容そのものを評価する声が多かった。

### 【就職前】

#### ●地域への貢献・やりがい

- ・荒廃農地の活用を通じて地域に貢献している
- ・過疎化が進む地域の経済活性化に寄与
- ・今後、雇用型農業者が増えることが、農業人口の減少を食い止める一つの道だと考えた
- ・農業の明るい未来のため働きながら具体的な打開策を構築したいと考えた

#### ●多様な取組等

- ・6次産業化や食育活動など多角経営を実践
- ・ブランド化、海外輸出等にも積極的
- ・慣行栽培の他に、特別栽培や農薬・化学肥料不使用栽培に取り組んでいる
- ・先駆的な生産方法や斬新な品種選定を行い地域農業をリードしている

#### ●理念への共感

- ・経営者のものづくりに対する想いの強さ
- ・郷土愛と夢のある社長に魅力を感じた
- ・牛に対する熱意や社員の暖かさを感じた

#### ●職場の雰囲気

- ・従業員の笑顔が多い職場と感じた
- ・働く時間がある程度自由なこと
- ・技術的に難しい作業がない
- ・女性社員が多く、働きやすい職場と感じた

#### ●労働条件・労働環境

- ・通年雇用・社会保障等の条件が明確だった
- ・技術を磨くことによって社内の評価が上がる仕組みがあった

#### ●経営規模

- ・大規模な農業経営をしていて安心感があった
- ・全国展開していて経営発展の可能性が高い
- ・小規模で経営がまとまっていると感じた

#### ●独立支援の充実

- ・将来自分が経営者となる勉強が出来るどころ
- ・独立に向けた技能を習得できる環境がある

### 【就職後】

#### ●職場の雰囲気

- ・従業員が年齢関係なく協力し合っている
- ・上司からの指示事項が速く正確
- ・定期的なミーティングがあり、それぞれが将来に向けて積極的にいろいろな活動をしている

#### ●研修指導の充実・新しい取組への支援

- ・わからないことも親切丁寧に教えてくれスキルアップが早くできる
- ・他では得られない栽培技術やノウハウが習得可能。研修への参加もしやすい。

#### ●やりがい

- ・自分のやりたい新しい品種の栽培などもやらせてくれる
- ・出来る範囲で仕事を任せてくれるので責任感を持って取り組んでいる
- ・生産だけでなく直接販売にも携わらせてくれるので、消費者とコミュニケーションがとれる
- ・自然豊かで、ストレスが少ない

#### ●労働条件・労働環境

- ・有給休暇が取得し易い
- ・前職のサラリーマン時代と比べ就業時間の調整が容易になり家族との時間が増えた
- ・農繁期でも定時で終業できることがほとんどで、農閑期は残業なし
- ・年末年始に2週間ほど休みが取れる
- ・ある程度的人数がいることで、作業の分業化・効率化が進んでいる

#### ●事業内容・経営方針

- ・農産物の販売拠点が充実している
- ・積極的にICT化に取り組んでいる
- ・JGAPの認証を取得している

#### ●独立支援の充実

- ・経営主の考え方が柔軟で、独立に向けて全面的なバックアップをしてくれている

# 【農業法人等を過去に離職された方からの聞取調査結果】

(平成26～28年度実施、回答総数311件)

## Q 離職の理由

- 病気や怪我等の身体的理由や、朝が早く農繁期は重労働が続くなど農業そのものに起因する理由以外では、
- ・イメージと現実とのギャップ
  - ・収入が不安定であるなど経済面
  - ・職場の人間関係など環境面
- への不満が多かった。

### ●農業イメージと現実とのギャップ

- ・のんびり仕事ができるとイメージしていたが、業務量も多く、イメージと違っていた
- ・ホームセンターの花売り場からの転職で入社したが、売り場と生産とでは全然違う仕事で、ギャップについていけなかった
- ・予想以上に農繁期と農閑期の差が大きく、難しいと感じた
- ・動物を産業動物として扱うことになじめなかった
- ・農業はその時々状況に応じて異なる対応が必要であり、ついていけなかった
- ・生涯の仕事として定年の無い農業に就いたが、酪農業は牛や農地、建物と施設設備や機械の経営基盤に多額の資本力が必要とわかって断念した
- ・将来の独立就農を考えていたが、お金も土地も必要で自分一人でやるのは困難と思った

### ●業務内容・待遇

- ・雨等で休みになることも少なくない中、給与形態が日給制で安定しなかった
- ・冬季の収入減が厳しかった
- ・生産業務ではなく人材管理の業務負担が増えてきた。もう少し農業に専念したかった
- ・仕事が細分化されており、農作業全体を見渡せる会社に就職したいと思った
- ・仕事の拘束時間が長かった。固定残業代は付いていたものの、労働時間の管理が明確ではなかった
- ・土日の勤務があり、将来結婚した時に子育てしにくいと考え退職に至った
- ・個人経営であり、社会保険に加入していないことに不安を感じた

### ●社内の人間関係

- ・周囲との会話が無く、黙々と作業をする環境が合わなかった
- ・上司から明確な指示がなく、独自の判断が必要だった
- ・社内で良好な人間関係が築けなかった
- ・直属の上司と意見が合わなかった
- ・経営者からの「自分で考えながら行動する」という指導が、自分に合わなかった