

農業分野における女性活躍の現状

令和8年2月
農林水産省
中国四国農政局
山口県拠点

1. 目的

本分析資料は、女性基幹的農業従事者の減少や農業委員への女性登用の推進といった課題を踏まえ、県内の女性農業者の現状を可視化し、女性活躍推進に向けた議論の更なる深化に資することを目的とする。

2. 使用したデータ

- ・農林水産省「農林業センサス（2005年、2020年）」
- ・農林水産省「農業における女性活躍に関する特徴把握分析レポート」
- ・農林水産省「農業経営改善計画の営農類型別等の認定状況」
- ・農林水産省「農業委員会及び農協の女性登用の促進に関する状況」
- ・農林水産省農村振興局土地改良企画課「土地改良団体における女性理事登用状況」（令和7年3月31日現在）
- ・農林水産省経営局「農業委員への助成の参画状況」（各年10月1日現在）
- ・JA全中「JA女性役員等調査」

3. 利用に当たって

統計表に用いる記号

「－」：事実のないもの

「x」：秘密を保護するため、統計数値を公表しないもの

4. 本資料の問い合わせ先

中国四国農政局山口県拠点 電話番号：083-922-5200

女性農業者の状況

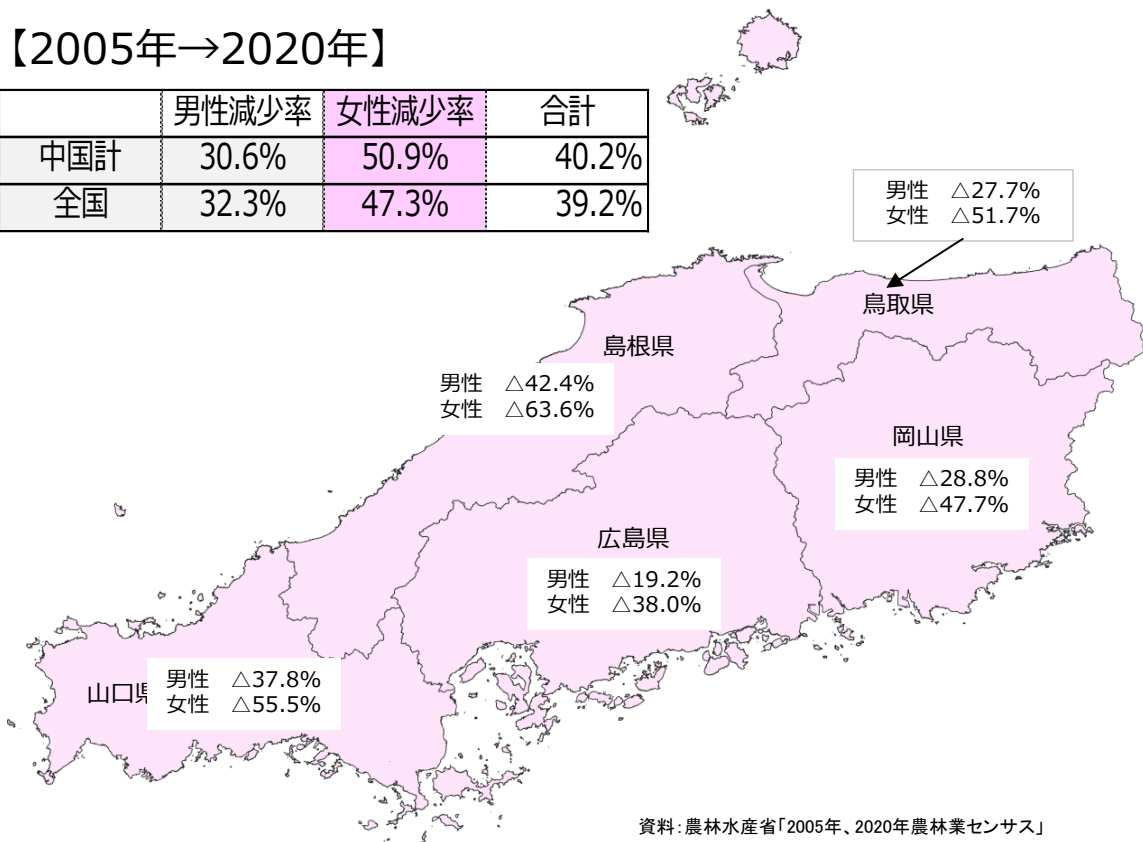
- 中国5県の基幹的農業従事者は15年間で、男性で30.6%減少し、特に女性では、50.9%と半減した。
- 女性農業者は農業の重要な担い手だが、山口県における女性の基幹的農業従事者は、15年間で8,312人（△55.5%）減少した。

※基幹的農業従事者とは、15歳以上の世帯員のうち、ふだん仕事として主に自営農業に従事している者

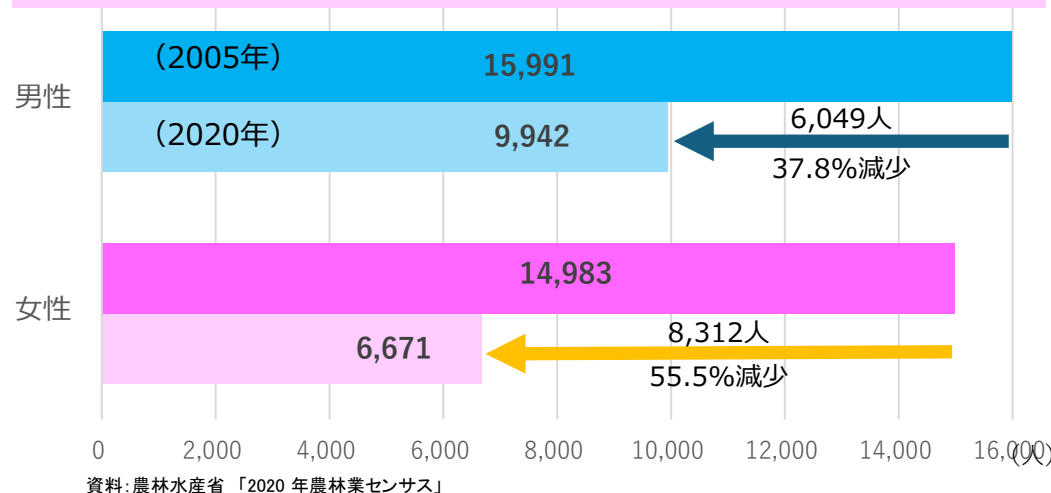
基幹的農業従事者の減少率

【2005年→2020年】

	男性減少率	女性減少率	合計
中国計	30.6%	50.9%	40.2%
全国	32.3%	47.3%	39.2%

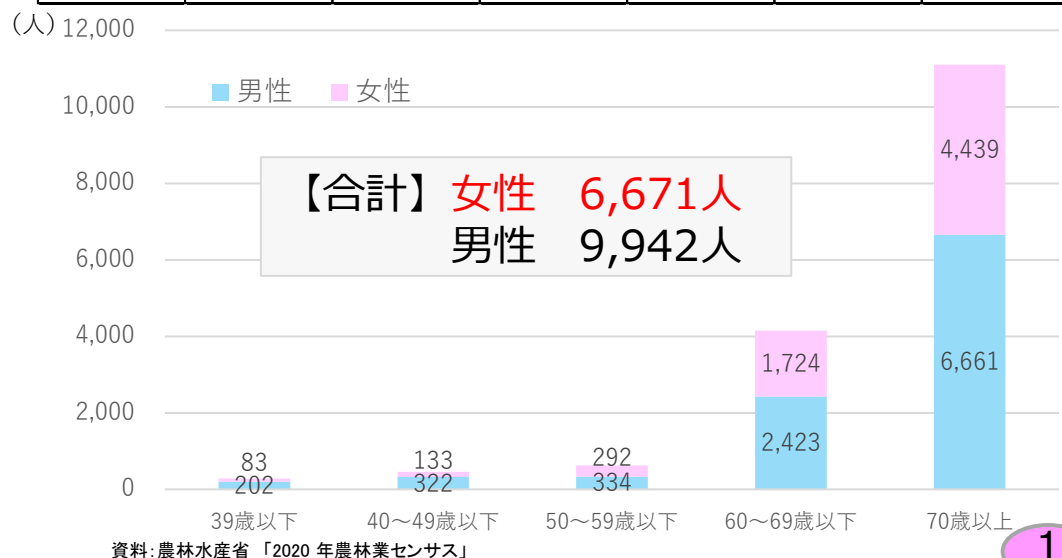


基幹的農業従事者の比較（山口県）



基幹的農業従事者に占める女性割合（2020年山口県）

	39歳以下	40～49歳以下	50～59歳以下	60～69歳以下	70歳以上	合計
女性割合	29.1%	29.2%	46.6%	41.6%	40.0%	40.2%



女性が占める基幹的農業従事者の推移

2005年 (単位：人)

県名	計	男性	女性	女性の割合
鳥取県	28,887	14,113	14,774	51.1%
島根県	30,510	15,752	14,758	48.4%
岡山県	46,485	26,168	20,317	43.7%
広島県	34,038	18,319	15,719	46.2%
山口県	30,974	15,991	14,983	48.4%
中国計	170,894	90,343	80,551	47.1%

2020年 (単位：人)

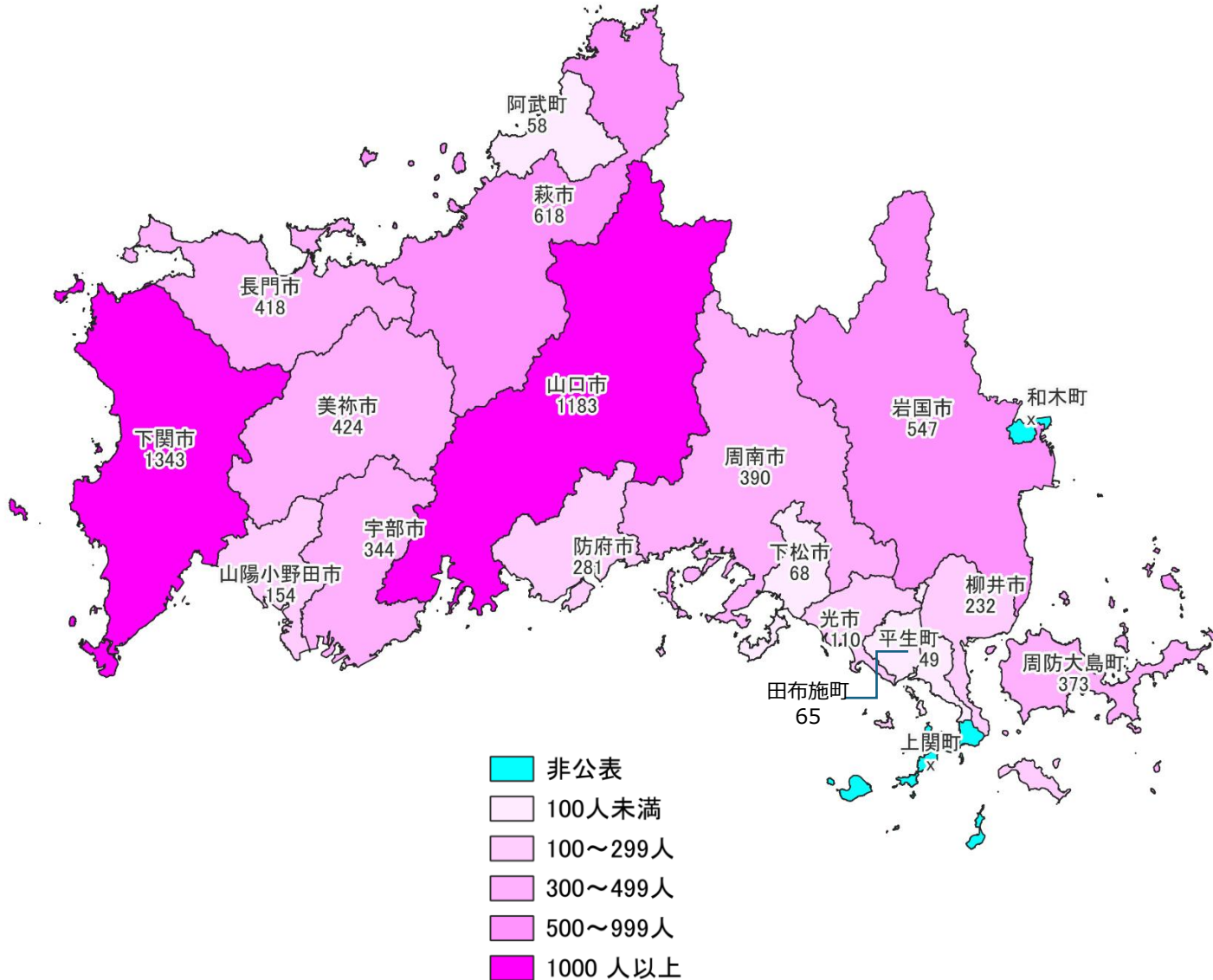
県名	計	男性	女性	女性の割合
鳥取県	17,342	10,210	7,132	41.1%
島根県	14,438	9,069	5,369	37.2%
岡山県	29,253	18,637	10,616	36.3%
広島県	24,534	14,795	9,739	39.7%
山口県	16,613	9,942	6,671	40.2%
中国計	102,180	62,653	39,527	38.7%

資料：農林水産省「2005年、2020年農林業センサス」

女性農業者の状況

○ 山口県における女性の基幹的農業従事者割合は40%、下関市、宇部市、山口市、萩市、下松市、岩国市で4割を超えている。

女性の基幹的農業従事者数（山口県）



女性の基幹的農業従事者割合（山口県）

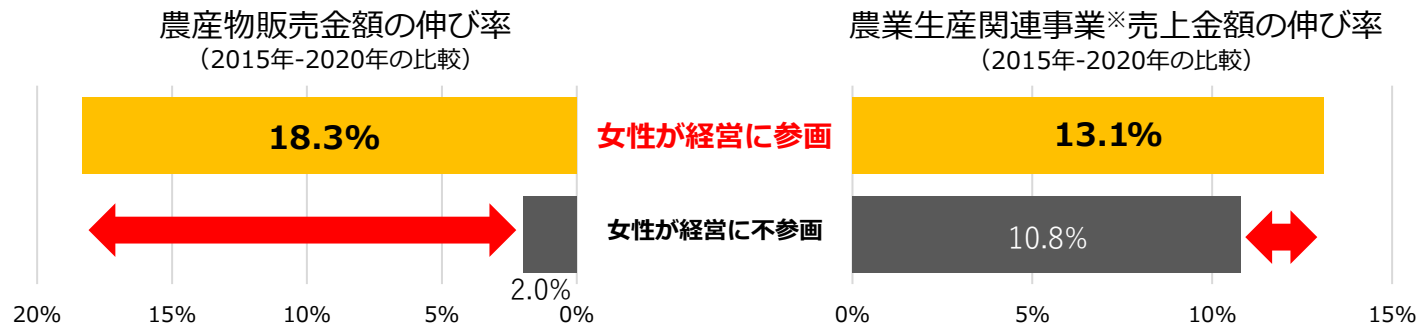
	計(人)	男性	女性	女性割合
下関市	3,026	1,683	1,343	44%
宇部市	846	502	344	41%
山口市	2,915	1,732	1,183	41%
萩市	1,515	897	618	41%
防府市	737	456	281	38%
下松市	146	78	68	47%
岩国市	1,367	820	547	40%
光市	302	192	110	36%
長門市	1,093	675	418	38%
柳井市	625	393	232	37%
美祢市	1,125	701	424	38%
周南市	1,033	643	390	38%
山陽小野田市	402	248	154	38%
周防大島町	948	575	373	39%
和木町	x	x	x	x
上関町	x	x	x	x
田布施町	200	135	65	33%
平生町	132	83	49	37%
阿武町	148	90	58	39%
合計	16,613	9,942	6,671	40%

資料：農林水産省 「2020年農林業センサス」
 基幹的農業従事者とは15歳以上の世帯員のうち、ふだん仕事として主に自営農業に従事している者
 調査対象数が2経営体（戸）以下の場合は、秘密保護の観点から、調査対象数を除く全ての調査結果を「x」表示とした
 注：ラウンドの関係で計と内訳が一致しない場合がある。

女性の経営参画と経営状況の関係

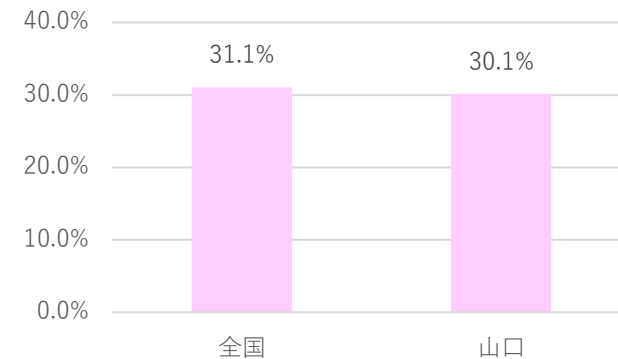
- 女性が経営に関与している場合には農産物販売金額等の伸び率が高く、今後の農業の発展、地域経済の活性化のためには、多彩な能力を持つ女性農業者が力を発揮していけるようにすることが必要。
- 他方、個人経営体では女性の経営への関与は3割程度、女性の認定農業者は5.4%に留まっており、経営における女性の地位を更に高めていく必要。

女性の経営参画の効果（農産物販売金額・農業生産関連事業売上金額の伸び率）（個人経営体）



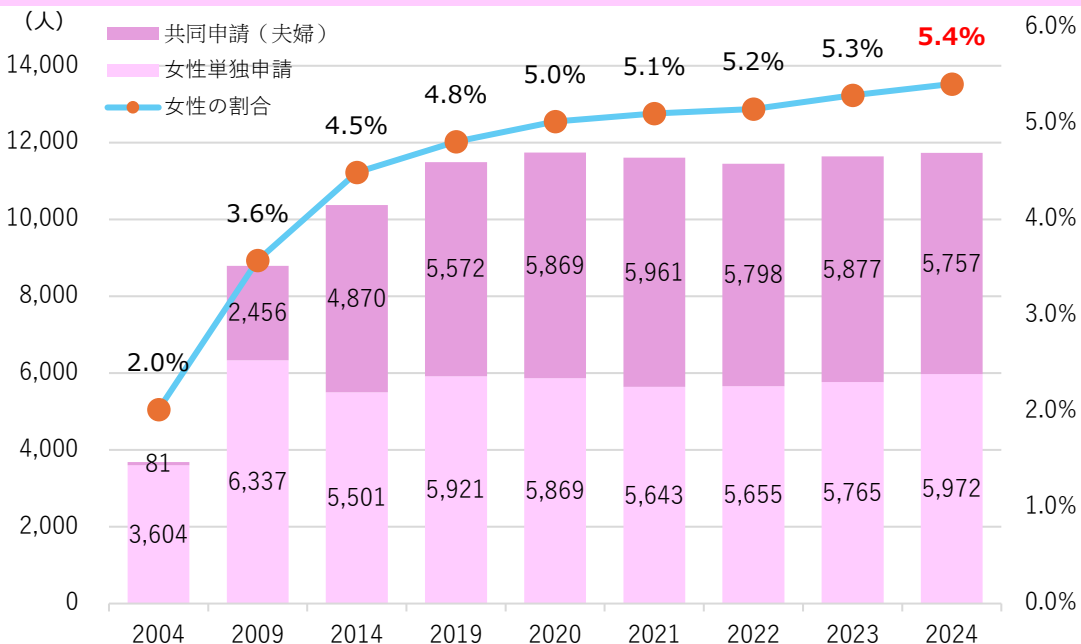
資料：農林水産省「農業における女性活躍に関する特徴把握分析レポート」（令和5年12月）に基づき作成。
 ※：農業生産関連事業とは、「農産物の加工」、「小売業」、「観光農園」、「貸農園・体験農園など」、「農家民宿」、「農家レストラン」、「海外への輸出」、「再生可能エネルギー発電」等を指す。

経営方針の決定への関わり



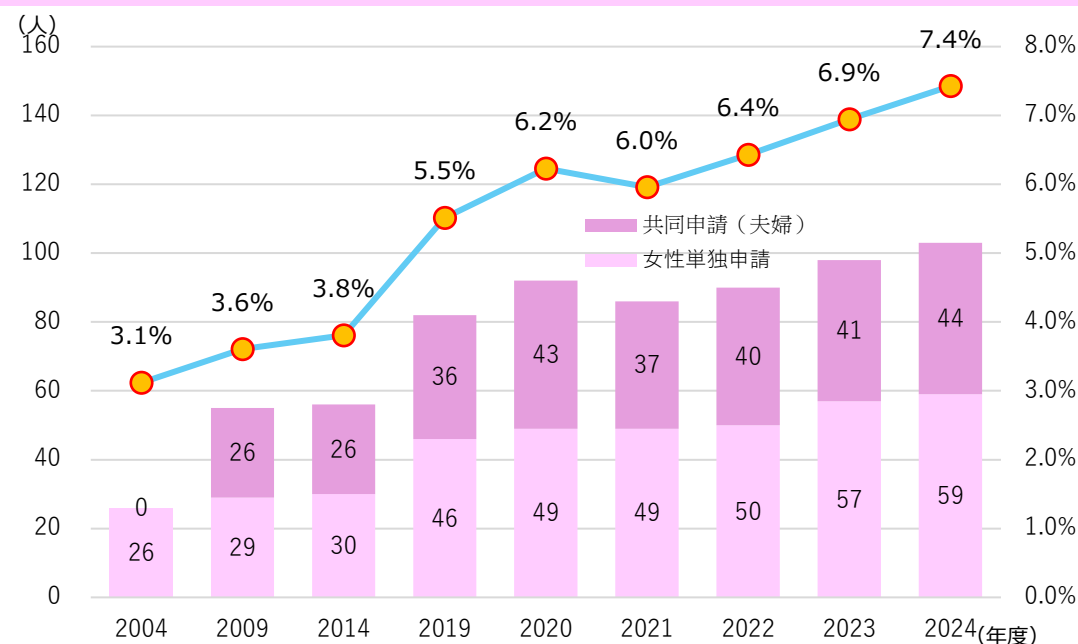
資料：農林水産省「2020年農林業センサス」（女性の経営方針参画者がいる個人経営体+世帯員、役員、構成員に女性がいる団体経営体/（個人経営+団体経営体））。

女性の認定農業者の推移（全国）



資料：農林水産省「農業経営改善計画の営農類型別等の認定状況」

女性の認定農業者の推移（山口県）



資料：農林水産省「農業経営改善計画の営農類型別等の認定状況」

農業における女性登用の推進

- 第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）において、あらゆる分野において「指導的地位に占める女性の割合が2020年代の可能な限り早期に30%程度となるよう目指して取組を進める。」とされている。
- 同計画において、農業委員に占める女性の割合、農業協同組合の役員に占める女性の割合の目標に加えて、新たに、土地改良区（土地改良区連合を含む。）の理事に占める女性の割合の目標を設定。
- さらに、食料・農業・農村基本計画（令和7年4月閣議決定）においても令和12年までのKPIを設定。

第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）における成果目標

		成果目標（令和7年度まで）
農業委員	女性委員が登用されていない組織数	0
	女性委員の割合	20%(早期)、更に 30%
農協役員	女性役員が登用されていない組織数	0
	女性役員の割合	10%(早期)、更に 15%
土地改良区理事	女性理事が登用されていない組織数	0
	女性理事の割合	10%

食料・農業・農村基本計画（令和7年4月閣議決定）におけるKPI※

地域の方針策定に参画する女性の割合（令和12年度まで）	
農業委員	14.4%(2024) → 30%
農協役員	11.7%(2025) → 20%
土地改良区理事	2.6% (2024) → 10%

※Key Performance Indicatorの略、成果指標のこと

関係法における配慮規定

農業委員会等に関する法律、農業協同組合法、土地改良法において、委員、理事の年齢及び性別に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない旨規定。

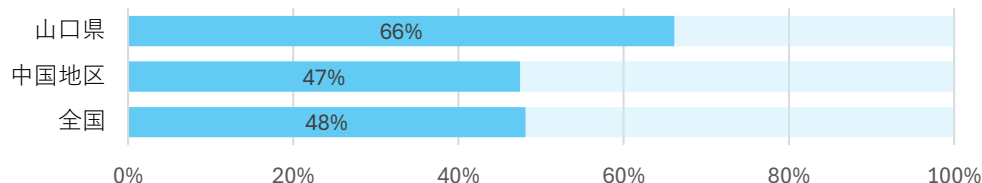
女性活躍・男女共同参画の重点方針2025

（令和7年6月10日決定）

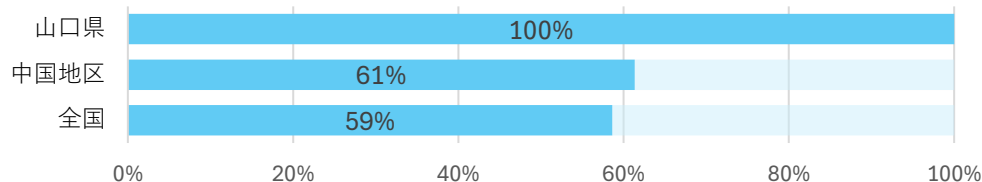
- 農業委員会及び農協における女性登用の目標・取組計画、登用実績について必要な見直しを働きかける。
- 農業委員会交付金の配分において女性農業委員等の登用状況を反映し、女性登用の機運をさらに醸成する。

成果目標の達成状況（令和12年目標に対する達成率）

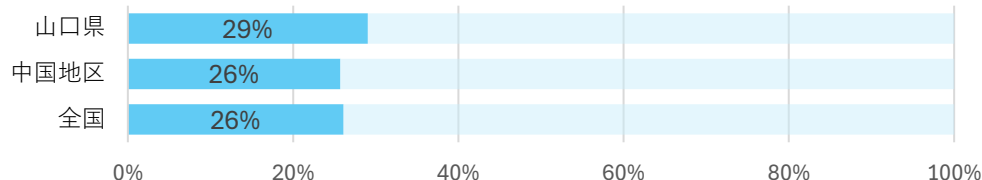
農業委員（目標：30%）



農協役員（目標：20%）



土地改良区理事（目標：10%）



資料：農林水産省「農業委員会及び農協の女性登用の促進に関する状況」（令和7年3月31日現在）
JA全中「JA女性役員等調査」（令和7年7月末現在）

農林水産省農村振興局土地改良企画課調べ「土地改良団体における女性理事登用状況」（令和7年3月31日現在）

農業委員に占める女性の登用状況

- 中国5県平均は14.2%。山口県は19.8%と中国5県では最も女性登用が進んでいる。
- 全国平均は14.4%。都道府県別にみると、栃木県（22.5%）、宮城県（21.5%）、岩手県（20.4%）に続き全国で4番目に高い。

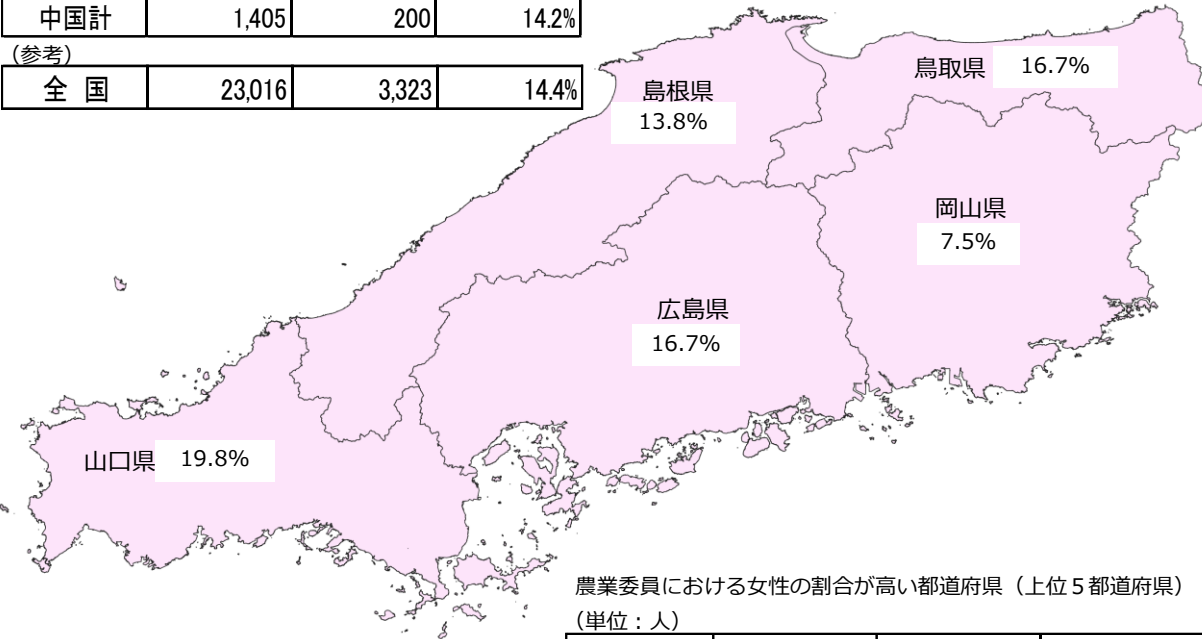
中国地方の女性割合 (令和6年10月1日現在)

(単位：人)

県名	農業委員数	女性農業委員数	女性の割合
鳥取県	228	38	16.7%
島根県	247	34	13.8%
岡山県	385	29	7.5%
広島県	293	49	16.7%
山口県	252	50	19.8%
中国計	1,405	200	14.2%

(参考)

全国	23,016	3,323	14.4%
----	--------	-------	-------



農業委員における女性の割合が高い都道府県（上位5都道府県）

(単位：人)

県名	農業委員数	女性農業委員数	女性の割合
栃木県	369	83	22.5%
宮城県	433	93	21.5%
岩手県	426	87	20.4%
山口県	252	50	19.8%
愛知県	705	135	19.1%

注：農林水産省経営局調べ「農業委員への助成の参画状況」（数値については、各年10月1日現在。）

注：農業委員数には農地利用最適化推進委員を含まない。

山口県内市町農業委員数

市町	令和5年度			令和6年度		
	農業委員の総数			農業委員の総数		
	(人)	うち女性	女性割合	(人)	うち女性	女性割合
下関市	18	3	16.7%	18	4	22.2%
宇部市	18	4	22.2%	18	4	22.2%
山口市	24	6	25.0%	19	3	15.8%
萩市	19	3	15.8%	19	4	21.1%
防府市	18	4	22.2%	18	4	22.2%
下松市	8	3	37.5%	8	3	37.5%
岩国市	18	4	22.2%	18	4	22.2%
光市	12	1	8.3%	12	1	8.3%
長門市	19	5	26.3%	19	5	26.3%
柳井市	13	3	23.1%	13	3	23.1%
美祢市	19	2	10.5%	19	2	10.5%
周南市	19	4	21.1%	19	4	21.1%
山陽小野田市	14	3	21.4%	14	3	21.4%
周防大島町	14	2	14.3%	14	2	14.3%
和木町	-	-	-	-	-	-
上関町	6	1	16.7%	6	1	16.7%
田布施町	7	1	14.3%	7	1	14.3%
平生町	6	1	16.7%	5	1	20.0%
阿武町	6	1	16.7%	6	1	16.7%
合計	258	51	19.8%	252	50	19.8%

注：農林水産省経営局調べ「農業委員への助成の参画状況」（数値については、各年10月1日現在。）

農業協同組合の役員、土地改良区の理事に占める女性の登用状況

- 農業協同組合の役員に占める女性の割合について、山口県は20.0%で中国地域トップ。
- 土地改良区の理事は目標の10%に対し、中国5県で2.6%、全国2.6%と全国的に低い状況だが、山口県は2.9%と健闘。

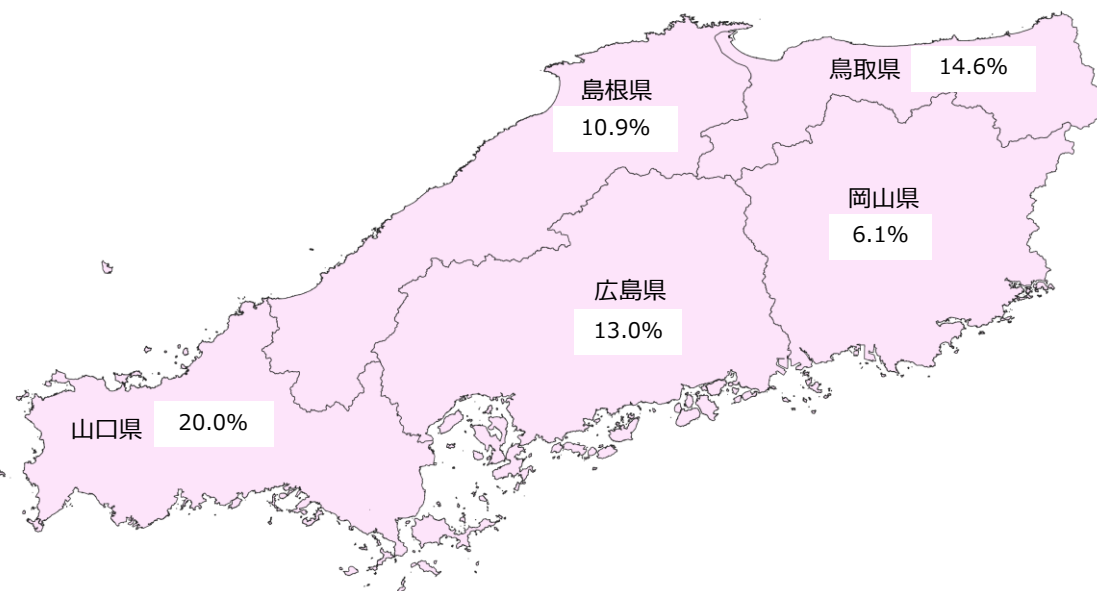
中国地方の農業協同組合の女性役員割合 (令和7年7月末現在)

(単位：人)

県名	総数	女性	割合
鳥取県	89	13	14.6%
島根県	46	5	10.9%
岡山県	98	6	6.1%
広島県	154	20	13.0%
山口県	45	9	20.0%
中国計	432	53	12.3%

	総数	女性	割合
全国	13,019	1,527	11.7%

※役員とは、理事、経営管理委員、監事。

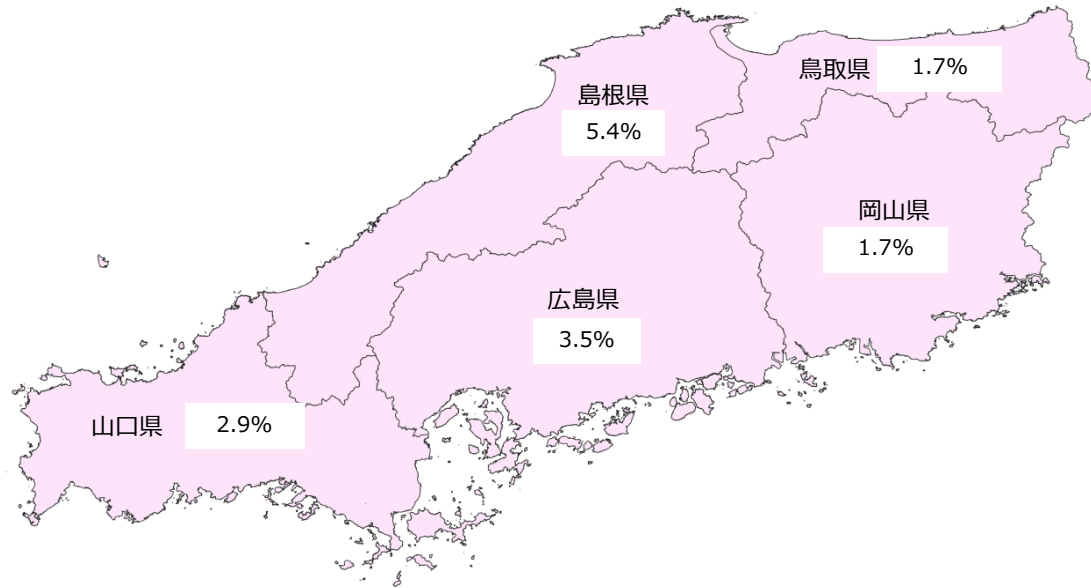


中国地方の土地改良区の女性理事割合 (令和7年3月31日現在)

(単位：人)

県名	理事総数	女性	割合
鳥取県	838	14	1.7%
島根県	351	19	5.4%
岡山県	1086	19	1.7%
広島県	398	14	3.5%
山口県	827	24	2.9%
中国計	3,500	90	2.6%

	総数	女性	割合
全国	43,551	1,136	2.6%

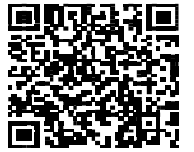


注：JA全中「JA女性役員等調査」(令和7年7月末現在)

注：農林水産省農村振興局土地改良企画課調べ「土地改良団体における女性理事登用状況」(令和7年3月31日現在)

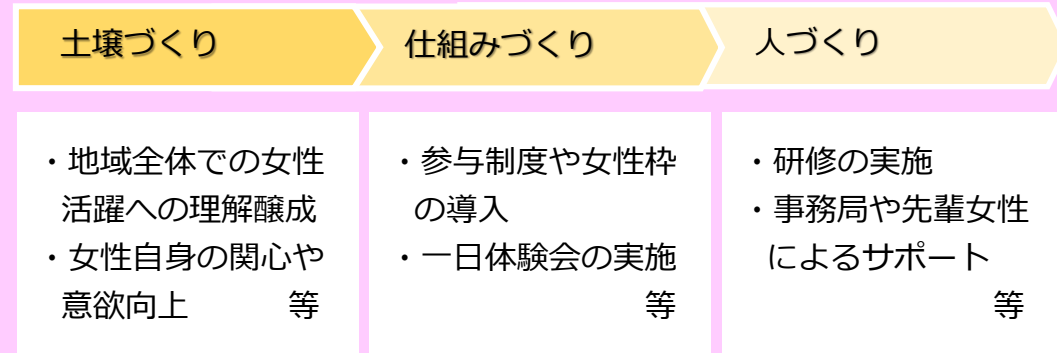
農業協同組合・農業委員会 「女性登用の取組事例と推進のポイント」

- 女性の登用が進んでいる農協・農業委員会の取組事例を踏まえ、女性の登用と活躍のポイントを①土壌づくり、②仕組みづくり、③人づくりの3つのステップに分け、女性登用の効果とともに紹介。
- 女性登用を進めることで、地域の農産物の販売促進、地域や組織の活性化、地域の多様な声を反映した農地の集積・集約など様々な効果が発現。



「女性登用の取組事例と推進のポイント」 検索

【推進のポイント】 登用に向けた3つのステップ



登用がもたらす効果

農協では…

- ・農業者の所得増大・農業生産の拡大
- 〔販売促進、直売所の活性化、生産者の育成 等〕
- ・地域の活性化
- 〔生活インフラの強化、組合員の満足度の向上 等〕

農業委員会では…

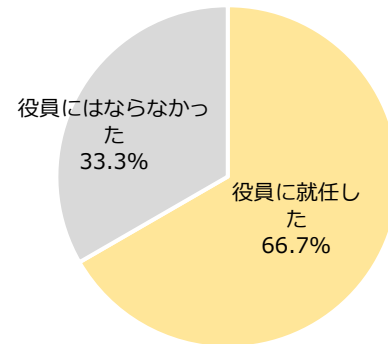
- ・組織の活性化
- 〔広報活動を通じた組織・活動の認知向上、会議の活性化 等〕
- ・農業委員会業務の進展
- 〔地域の多様な声を反映した農地集積・集約、遊休農地の発生防止 等〕

○JA新はこだて（北海道）

- ・女性が理事会にオブザーバー参加する「**参与**」制度を導入。翌期の改選で女性参与2名が**理事に就任**。
- ・女性理事は、ネットワークを活かした**正組合員の加入推進**、過疎地域における野菜の**移動販売**等を実施し、**農協運営の活性化**や地域住民の**生活の質の向上**に貢献。

参与の役員への就任状況(アンケート結果)

問：農協運営に参与等として参加した人の翌期以降の役員への就任状況



N (参与の仕組みがある/あった農協数) = 15

○松川町農業委員会（長野県）

- ・女性委員が**人・農地プランの策定**を主導し、地域住民へのアンケート、話し合いにおけるファシリテーションを実施。
- ・女性が主導することで、**地域の女性の参画が進展**。アンケートの回収率は**8割**、話し合いの**女性参加率は4割**を達成し、プランの策定を実現。
- (同町内他地区の平均回収率 約5割、平均女性参加率 約1割)



人・農地プラン策定の話し合いを主導する女性委員（中央）

(紹介) 女性活躍に向けた山口県拠点の取組

令和7年度に実施した女性活躍推進事例の紹介。

📷 フォトレポート (山口県) 令和7年度：中国四国農政局

農業女子交流会を開催

開催場所：山口県山口市（山口県拠点）

撮影日：令和7年8月6日

山口県内で活躍されている女性農業者の皆さんが抱える思いや日頃の取組を共有し、将来に向けて一層の活躍につなげることを目的に、令和7年度「農業女子交流会」を開催。

参加いただいた女性農業者からは、就農・経営に対する将来展望や、女性農業者同士の交流の重要性、今後の取組への意欲などについて様々な意見が寄せられた。

参加者からの声

- ・ 将来設計を見定めて就農先を選び、経営ノウハウを蓄積している。
- ・ 先輩女性農業者からの声掛けがモチベーションとなった。
- ・ 複数の女性がいれば女性の就農に対するハードルが下がる。
- ・ 色々な意見を聞いて、やってみたいことが増えた。
- ・ もっと色々な農業者から意見を聞きたい。



県内から4名の農業女子が参加



オンラインも併用し意見交換を進行



農業女子が手掛けた加工品や農産物の数々



記念撮影

山口県内の女性農業委員・農地最適化推進委員との意見交換

開催場所：山口県山口市（市内のホテル）

撮影日：令和7年12月3日

「令和7年度山口県農業委員会女性協議会第1回研修会」に参加し、県内の女性農業委員・農地最適化推進委員との意見交換を実施。

人材確保（交代期の働きかけ）や多様な視点を持つ中立委員の意義、担い手減少・荒廃農地対応の課題などについて議論が交わされた。

参加者からの声

- ・ 女性委員の確保に向けては、委員交代時の候補者への働きかけが重要。
- ・ 頼まれて委員となり不安はあったが、引き受けて良かったと感じている。
- ・ 非農家だが公募を通じて農業委員となった。中立委員は農家とは異なる視点を提供できる重要な存在だと実感している。
- ・ 研修会は土日祝日やオンライン開催とすれば、女性も参加しやすくなる。
- ・ 農業従事者の減少と荒廃農地への対応策が、依然として見いだせていない。



女性協議会会長あいさつ



山口県拠点からの情報提供



(一社) 全国農業会議所からもアドバイス



県内から多数の女性農業委員が参加

女性が変わる未来の農業推進事業

令和8年度予算概算決定額72百万円（前年度 60百万円）
〔令和7年度補正予算額1,275百万円の内数〕

<対策のポイント>

女性農業者の能力の発揮等による農業の発展、地域経済の活性化のため、女性が働きやすい環境づくりや女性グループの活動推進、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成や女性農業者の活躍事例の普及、登用に向けた意思決定層の意識啓発、ジェンダーギャップ解消の実証等の取組を支援します。

<事業目標>

- 農業委員に占める女性の割合向上（30% [令和12年度まで]）
 - 女性の認定農業者の割合向上（5.5% [令和7年度まで]）※
 - 農業協同組合役員に占める女性の割合向上（20% [令和12年度まで]）
 - 家族経営協定の締結数増加（70,000件 [令和7年度で]）※
 - 土地改良区理事に占める女性の割合向上（10% [令和12年度まで]）
- ※令和8年度以降の目標は、令和7年12月頃決定予定

<事業の内容>

1. 女性が変わる未来の農業推進事業

① 女性活躍に向けた全国事業

農業分野における女性の登用に向けた各組織の意思決定層のコミットメント強化や、地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及の取組を支援します。

② 地域における女性活躍推進事業（地域事業）

各都道府県において、地域の女性活躍の実情に応じて行う、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成、地域の女性農業者グループの活動、女性農業者の育児と農作業のサポート活動、女性の継続雇用促進等の取組を支援します。

2. 【令和7年度補正予算】

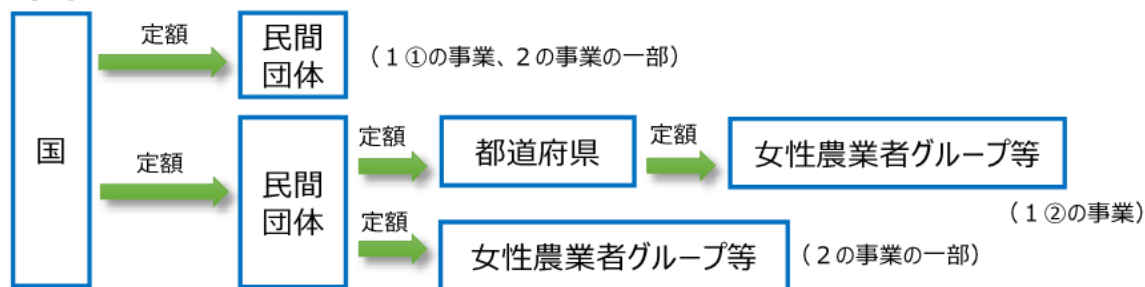
雇用就農緊急対策のうち女性の就農環境改善・活躍推進事業

男女別トイレや更衣室の確保等の女性が働きやすい環境の整備や全国女性リーダー育成研修の実施、女性グループの活動支援、女性登用に向けた地域内ジェンダーギャップ解消等の取組を支援します。

<事業イメージ>

		女性活躍に向けた Stage	農業・農村への呼び込み	農業・農村への定着	経営参画 経営発展	地域の方針策定への参画
令和8年度予算	全国事業	社会参画の推進				地域組織の意思決定層のコミットメント強化 女性活躍リーダーサミットの開催
	地域事業	環境整備	女性活躍の理解促進 地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及			
令和7年度補正予算	全国事業	社会参画の推進	地域の女性農業者グループの活動推進 女性グループの事業活動や研修会の開催等	リーダー育成 地域の実情に応じた女性リーダー育成研修の実施		
	地域事業	環境整備	女性活躍の理解促進 女性活躍の意義、女性活躍の事例等について研修会等を通じ周知 女性が働きやすい環境の整備 女性農業者の育児と農作業のサポート活動、家族経営協定の締結に向けた相談会の開催、女性の継続雇用促進のための研修会の開催等			
令和7年度補正予算	全国事業	社会参画の推進	女性農業者グループの活動推進 企業との協働や都道府県を越えて活動する女性グループの事業活動や研修会の開催等	リーダー育成 全国女性リーダー育成研修の実施	ジェンダーギャップ解消 専門家伴走による女性活躍・登用拡大のための実証事業	
	地域事業	環境整備	女性が働きやすい環境の整備 男女別トイレ、更衣室、休憩室、託児スペース、アシストスーツ等の確保、女性正社員の確保・継続雇用の促進			

<事業の流れ>



<対策のポイント>

雇用による人材獲得・定着を図るため、働きやすい環境づくりや他産地・他産業との連携による労働力確保、労働関係法制の見直しに対応するための体制整備、雇用就農を促進するための資金の交付とともに、女性の就農環境改善・活躍推進、外国人材の呼び込み体制の強化等の取組を支援します。

<事業目標>

- 農業分野における労働環境の改善
- 農業分野における生産年齢人口のうち49歳以下のシェアを全産業並みに上げ
- 女性の農業経営や地域の方針策定への参画の推進
- 農業分野における外国人材の確保

<事業の内容>

1. 雇用体制強化事業

- 働きやすい環境づくりコース
就業規則策定や作業工程見直し等による就労条件の改善を支援します。
- 推進体制整備コース
労働関係法制の見直しに対応するための周知活動や現場のフォロー体制の構築、労災保険の任意加入を促進するための取組を支援します。
- 産地間連携等推進コース
繁忙期の異なる他産地・他産業連携による産地の労働力確保を推進します。

2. 雇用就農緊急支援資金

農業法人等が49歳以下の就農希望者を新たに雇用し、農業就業又は独立就農に必要な研修を実施する場合に資金を交付します。

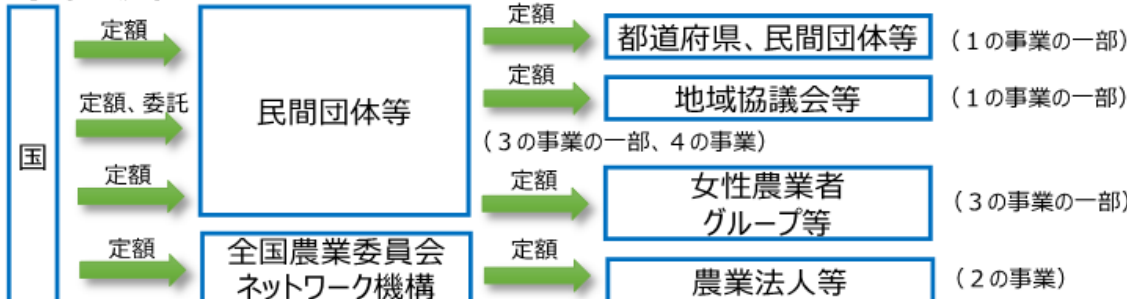
3. 女性の就農環境改善・活躍推進に対する支援

女性が働きやすい環境の整備、全国女性リーダー育成研修の実施、女性登用に向けた地域内ジェンダーギャップ解消等を支援します。

4. 外国人材の呼び込み体制の強化に対する支援

農業分野における外国人材呼び込みのための現地説明・相談会や中長期的な活躍に向けた外国人材育成、食品産業分野における外国人材の受入れを支援します。

<事業の流れ>



<事業イメージ>

雇用される人材が、能力を発揮しつつ、安心して働くことができる環境の整備

就労条件の改善

- 就業規則（労働時間、休憩・休暇、賃金等）の策定
- 生産性向上のための作業工程の見直し
- 人事評価制度の導入
- 労災保険の加入相談会の開催 等

従業員
現場リーダー
農場長
経営者

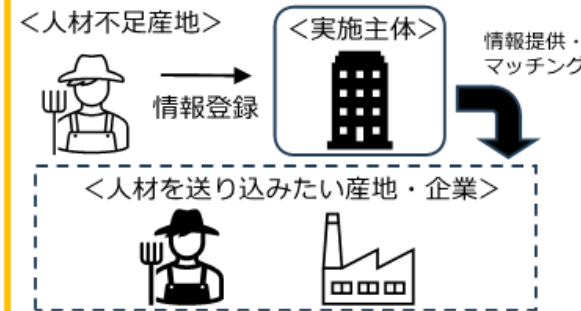


キャリアプラン、評価制度の構築

保険加入の手続支援相談会

労働力確保の推進

- 他産地・他産業との連携を推進するための労働力状況調査・マッチング推進等を実施



女性の就農環境改善・活躍推進

- 女性が働きやすい環境整備（男女別トイレや更衣室等の確保）
- 全国女性リーダー研修の実施
- 女性登用に向けた地域内ジェンダーギャップ解消事業 等



男女別トイレの確保



アシストスーツの導入

外国人材の呼び込み

<現地説明・相談会の実施>

- 日本の農業現場の理解促進、就労意欲の喚起を図るため海外教育機関等と連携した説明・相談会



<学習機会の提供>

- 農業生産に必要な知識を学ぶeラーニングの開発と講習会を実施



<外国人材の適正な受入れ>

- 食品産業特定技能協議会の強化 等

(参考) 女性活躍に向けた事例集、マニュアル等

これまでに女性活躍予算において作成した、女性活躍を推進する農業関係団体や地方自治体のほか、家族経営や法人経営の方に向けた事例集、マニュアル等の紹介。

家族 法人 団体 グループ

性別に基づく一方的な思い込み ～地域における役割・分担の 再点検～ (R6年度)

農業組織や地域における女性の参画・登用の障壁ともなる、性別に基づく一方的な思い込みや固定的な性別役割分担意識について、その影響を知り、解消を目指す。

性別に基づく一方的な思い込み
～地域における役割・分担の再点検～

研修用映像



(株)マイファーム

家族 法人 団体

トップが導く女性活躍 ～JAみなみ筑後の事例から～ (R6年度)

女性の登用を組織一丸となって進めている福岡県JAみなみ筑後の取組を、取組開始当時と現在の組合長をはじめとする関係者の方へのインタビューを通じて紹介。

トップが導く女性活躍
～JAみなみ筑後の事例から～



(株)マイファーム

家族 法人 団体

女性が活躍中！地域農業の 未来をつくる農業委員の1日 (R5年度)

女性農業委員のとある1日を密着取材し、地域での活動の様子や想い、パートナーや周りの農業委員の声などを紹介。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

女性農業経営者3名に聞いた、 “わたしのターニングポイント” 一歩踏み出すわたしの 農業経営のヒント(R5年度)

経営に参画し、地域で活躍する女性農業者に、就農や経営発展のきっかけ、女性活躍に必要なと思うこと等を座談会形式で紹介。



(株)マイファーム

法人 団体 グループ

みんなが働きやすい環境整備・女性グループ の活動支援(R6年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた男女別トイレ、更衣室等の確保、女性農業者グループの活動事例を紹介。

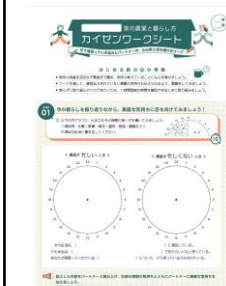


(株)マイファーム

家族

家族経営を よりよくしたい人のための 農業と暮らし方カイゼン ワークシート (R5年度)

主に夫婦間の分担状況を見える化し、その時々状況に合ったよりよい分担に見直すためのワークシート。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

経営力アップデート 研修(R4年度)

女性活躍の理解促進に向けて、女性が経営に参画することで、経営に良い効果が見られた事例について動画で紹介。



(株)マイファーム

団体

子育て農業地域ネット ワーク実践マニュアル (R3年度)

女性農業者向けの子育て・農作業サポート体制を構築した事例を紹介。



(株)パソナ農援隊

法人 団体

これからの農業経営の ためのハンドブック ～女性とはたらく～ (R3年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた、シフト制やフレックス制の導入、女性の成長支援等の事例を紹介。



(株)マイファーム