

農林水産省

選考採用業務説明会（一般職技術系）

農林水産省

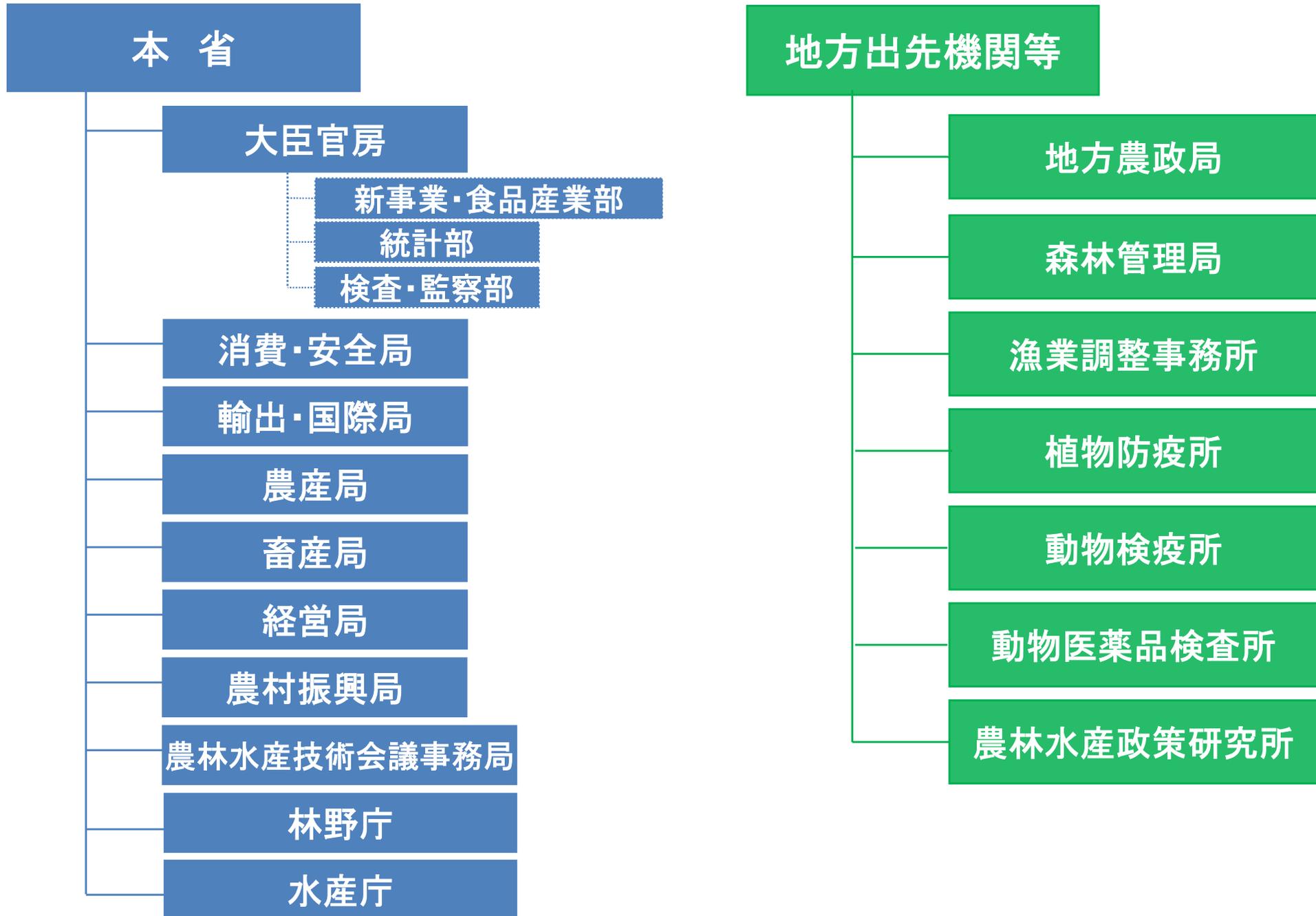
本日も話すること

1. 農林水産省の概要とキャリアパス

2. 農林水産省の働き方について

3. 今回の選考について

農林水産省の組織



農林水産省のビジョン・ステートメント

わたしたち農林水産省は、

いのち

生命を支える「食」と安心して暮らせる「環境」を

未来の子どもたちに継承していくことを使命として、

常に国民の期待を正面から受けとめ

時代の変化を見通して政策を提案し、

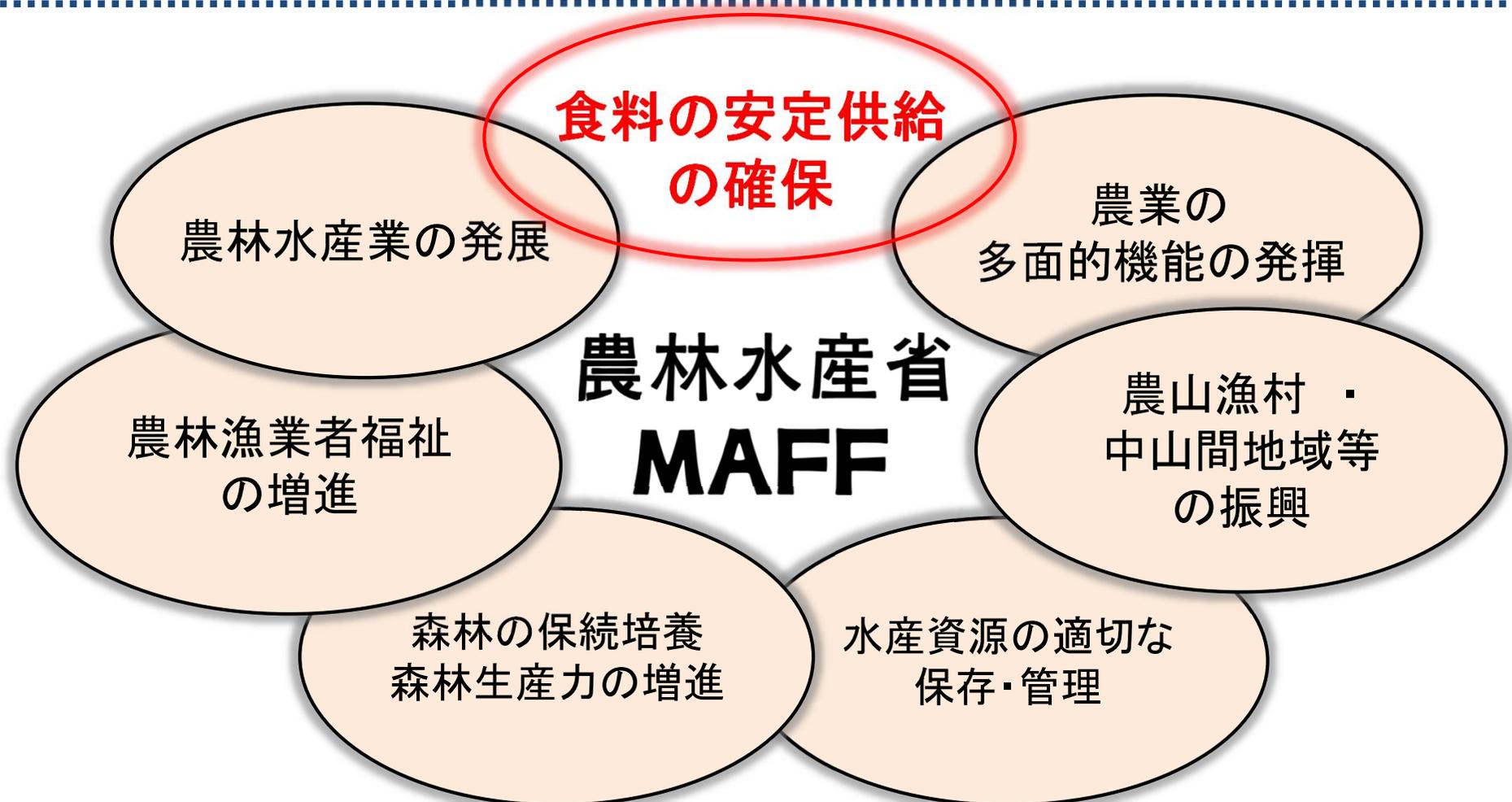
その実現に向けて全力で行動します。

農林水産省のミッション

○農林水産省設置法(平成11年法律第98号)

(任務)

第三条 農林水産省は、**食料の安定供給の確保**、農林水産業の発展、農林漁業者の福祉の増進、農山漁村及び中山間地域等の振興、農業の多面にわたる機能の発揮、森林の保続培養及び森林生産力の増進並びに水産資源の適切な保存及び管理を図ることを任務とする。



農林水産省の仕事

「食」や「農」を取り巻く様々な課題をどうすれば解消できるのか？
農業の成長産業化のため、どのような仕掛けが必要か？

政策の企画・立案 (主に本省)

・課題の設定

・政策手法の検討
(法令、事業等)

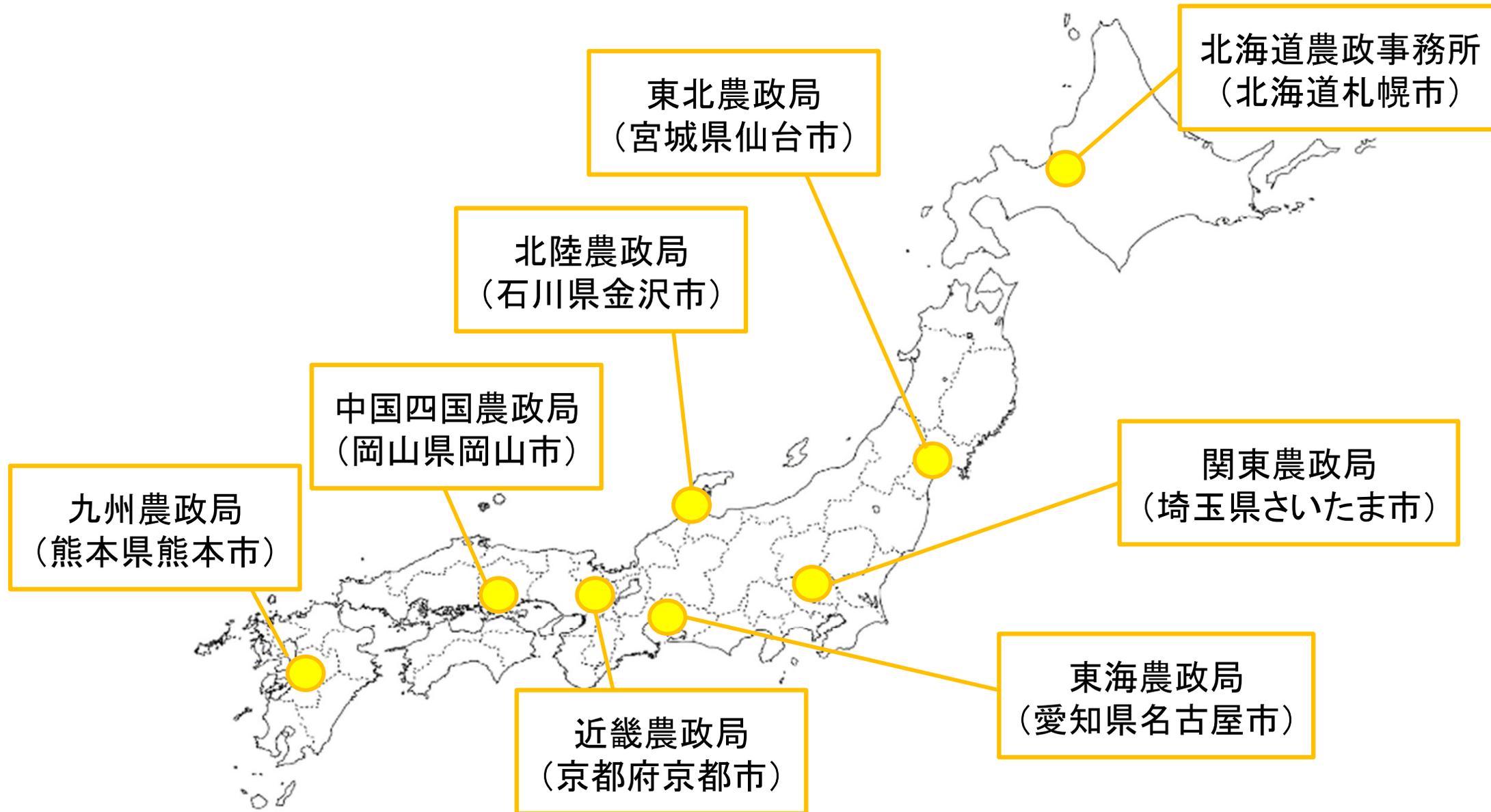
・政府内、外部との調整
・法令作成、予算の確保

政策の実行 (主に地方農政局)

・政策の現場への周知
・法令、事業等の執行
(検査、交付等)

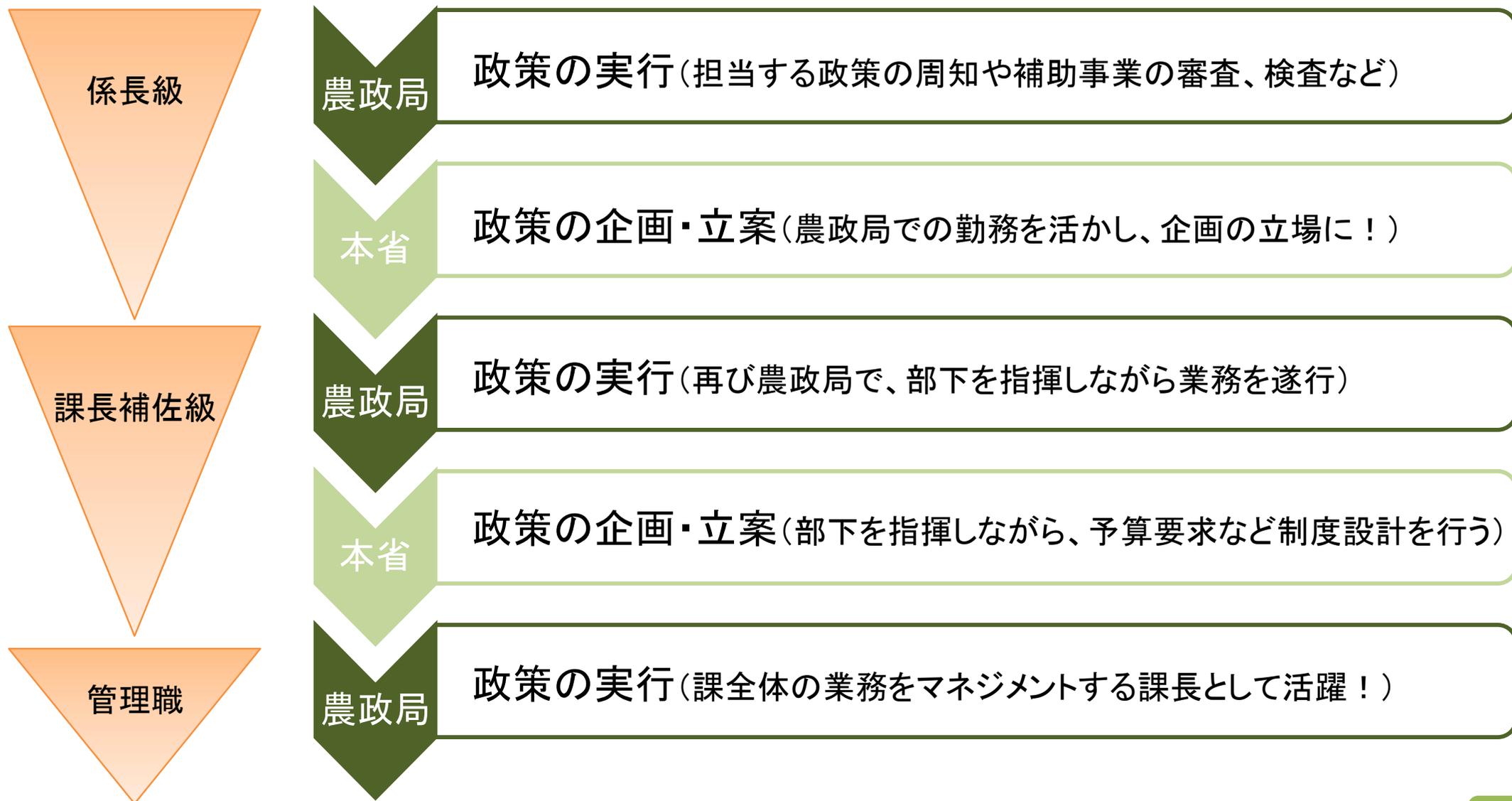
・政策情報の収集
・現場の問題点の把握

地方農政局の所在地

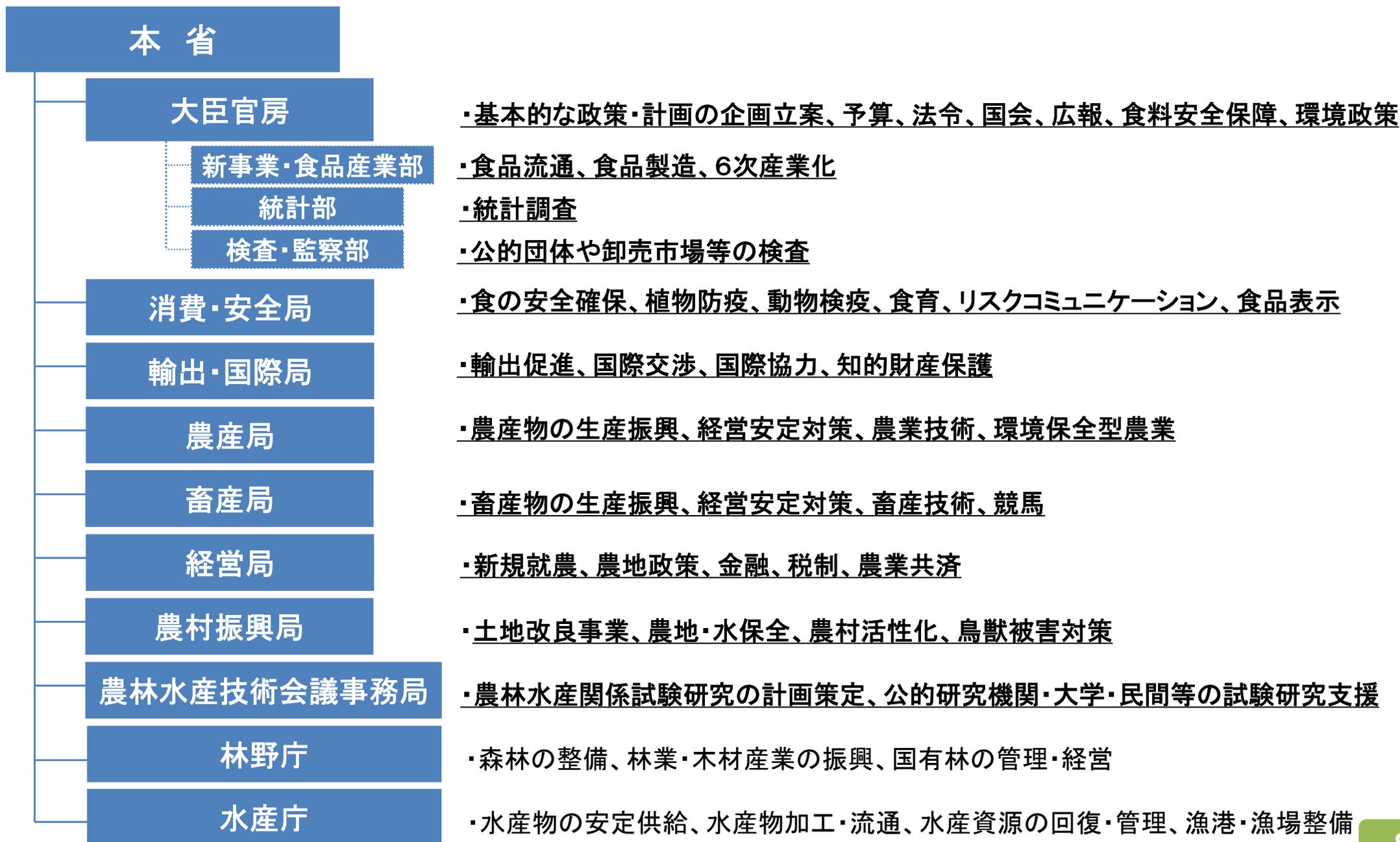


一般職農業技術系のキャリアイメージ

- 希望された農政局と本省（霞が関）を中心におおむね2～3年程度で異動します。
- 人事異動に際し、職員の希望を定期的に聴取しています。



農林水産省の組織（東京霞が関）



地方農政局での仕事風景①



高収益作物の生産・需要
拡大現地検討会の様子
@近畿農政局

麦・大豆に関連する支援
策（補助事業）の説明
@九州農政局



農政局内の「米粉」に係
るイベント（消費者の部
屋等）で、地元テレビ局
からの取材対応
@北陸農政局

親子花育セミナー「夏休
み！花市場に出かけよ
う！」で参加者に説明し
ている様子
@東海農政局



地方農政局での仕事風景②

災害対応



政務出張随行



生産者説明会



資料作成



打合せ



情報収集



補助事業関連視察



BUZZMAFF撮影



電話対応



データ整理



PRイベント



オンライン会議



自治体説明会



本日は話すこと

1. 農林水産省の概要とキャリアパス

2. 農林水産省の働き方について

3. 今回の選考について

ワークライフバランス

- 男性・女性職員ともに、生き生きと輝ける働きやすい環境づくりに取り組んでいます。
- たくさんの先輩が両立支援制度を活用し、仕事も家庭も充実した生活を送っています。

- ▶ 農林水産省における育児休業の取得率について、女性職員はほぼ100%で推移しています。今年度から、子どもが生まれた男性職員は「1ヶ月以上育児に伴う休暇・休業を取得する」ことが前提となり、省全体で男性の育児休業取得を推進しています。
- ▶ 短時間勤務、テレワーク、フレックスタイム制を活用し、両立している職員も多くいます。

(例) 育児と両立する場合

【女性】 出産～育児休業

- ・ 産前休暇（産前6週間前から出産の日まで）
- ・ 産後休暇（出産の翌日から8週間）
- ・ 育児休業（子が3歳に達するまで）

【男性】 配偶者の出産～育児休業

- ・ 配偶者出産休暇（出産時の付き添いで2日）
- ・ 育児参加のための休暇（妻の産前産後期間中に5日）
- ・ 育児休業（子が3歳に達するまで）

【育児休業復帰後】 仕事と育児の両立

- ・ 育児短時間勤務（通常よりも短い勤務時間で勤務）
- ・ 子の看護休暇（年5日）
- ・ テレワーク、フレックスタイム制



職場環境の改善

- 全職員に持ち出し可能な端末(セキュア端末)が配布され、全職員が新しいソフトウェア(**Microsoft M365 E5(Teams等)**)を活用できるシステム環境となっています。※農政局等出先機関においては順次導入予定。

通信環境が大幅に改善！

- ・広帯域で高セキュリティの回線が配備。
- ・庁舎内LANは、高速なWifi(Wifi6)通信が可能に。



すべて持ち出し可能な端末に！

- ・全職員に、高機能、高セキュリティ機能を備え軽量端末(セキュア端末)が配布。
- ・庁舎外でも携帯電話の電波が届く場所であれば、業務が可能。



コロナを経て働き方が変革しています！！

Teams等の利用で働き方が変革！

- ・Teamsは、チャット、ウェブ会議、ファイル共有、ファイルの共同編集といった機能が集約された新しいコミュニケーションツール。
- ・ライセンスは全職員に配布され、誰でもウェブ会議を開催。

- ・Teamsのほか、データ分析ができるPowerBI、業務を自動化できるPowerAutomateなども全職員利用可能。



BYODで外出先でもコミュニケーションOK！

- ・私物スマートフォンに、Teamsなどのアプリケーションをインストールすることが可能。
 - ・これにより、外出中でも、チーム会合に参加することが可能。また、写真などの映像をTeamsに投稿することができるので、例えば、災害現場の状況などをリアルタイムに報告することが可能。
- (注)BYOD: 私物端末の業務利用



本日は話すこと

1. 農林水産省の概要とキャリアパス
2. 農林水産省の働き方について
- 3. 今回の選考について**

採用区分と募集職種（技術系） ①

採用区分

農業技術系

- 業務内容●
 - ・農作物の生産振興
 - ・スマート農業等の農業技術の普及
 - ・環境対策の推進
 - ・新規就農支援
 - ・農業分野の環境政策推進 など



- 主な勤務先●
 - ・地方農政局
 - ・本省（東京霞ヶ関）

消費安全系

- 業務内容●
 - ・農畜水産物・食品の安全性向上
 - ・農薬使用の指導
 - ・食品表示の適正化
 - ・食育 など



- 主な勤務先●
 - ・採用された地方農政局
 - ・同局管内の国営事業所
 - ・本省（東京霞ヶ関）

畜産技術系

- 業務内容●
 - ・畜産物の生産振興・輸出促進
 - ・自給飼料の生産拡大
 - ・畜産分野の環境対策の推進 など



農業土木・調査計画系

- 業務内容●
 - ・農業用水路や農地の整備（設計・工事の発注、監督等を含む）
 - ・水管理のICT化の推進
 - ・農村の活性化（農泊、鳥獣対策等） など



採用区分と募集職種（技術系）②

募集職種

- (1) 総合職（課長補佐級）
- (2) 総合職（係長級）
- (3) 一般職（係長級）

} 併願可

業務内容だけでなく、ご自身の学歴や職歴などを踏まえ、選択してください！

採用区分（応募時に選択いただきます）

採用区分	一般職 （農業技術系）	一般職 （消費安全系）	一般職 （農業土木・ 調査計画系）	一般職 （畜産技術系）
総合職 （農業技術系）	併願可	併願可	併願不可	併願可
総合職 （農業工学系）	併願不可	併願不可	併願可	併願不可

応募資格

一般職(係長級)

大学、短期大学、高等専門学校若しくは高等学校を卒業した者及びこれらと同等以上の学力を有すると認められるもので、**一定の職務経験(2023年4月1日現在で、大学を卒業したものは8年以上、短期大学及び高等専門学校を卒業した者は11年以上、高等学校を卒業した者は14年以上)を有する者**

※畜産技術系のうち、動物検疫所を希望する方は、大学(大学院を含む。)又は短期大学において畜産学等の課程(畜産学、薬学若しくは化学の課程又は臨床検査若しくは衛生検査に関する専門の課程)を履修し卒業していることが必要です。

※総合職については、別途受験案内をご確認ください。

ただし・・・

- 当該資格を満たしているかについては、1次選考時にご提出いただく職務経歴書と内定後にご提出いただく就労証明書等で確認させていただきます。**就労証明書等をご提出いただけない期間は、職務経験に通算されません**のでご注意ください。
- また、就労証明書等を提出できない場合や虚偽の記載がなされている場合には、採用予定が取り消される場合があります。

給与・手当①

給与

一般職の職員の給与に関する法律(昭和25年法律第95号)に基づき支給されます。俸給は学歴、経験年数等を勘案して算定しますが、採用内定後、希望される方には年収をシミュレーションした上で、お示ししております。

【参考】

(係長級(本省勤務の場合))

月給29万8780円(※)以上 + 超過勤務手当(実績に応じて支給) + 賞与(4.5か月分)

(※)俸給: 234,400(3級1号俸) + 地域手当($234,400 \times 0.2 = 46,880$) + 本府省業務調整手当(17,500)

給与・手当②

手当

手当の種類	内容
地域手当	東京都特別区20%（本俸及び扶養手当に対して支給）
本府省業務調整手当	月額37,400円（行政職俸給表（一）5級の場合） （本府省の業務に従事する者のみ）
扶養手当	配偶者月額6,500円、子（22歳以下）一人につき月額10,000円 （15歳から22歳の間は一人につき月額5,000円加算）
住居手当	月額28,000円（家賃月額61,000円以上の場合）
通勤手当	定期券相当額（1か月当たり55,000円限度）
期末・勤勉手当（ボーナス）	4.5ヶ月分（俸給及び地域手当に応じた単価で支給）
単身赴任手当	100km以上300km未満 38,000円、300km以上500km未満 46,000円など距離に応じた額 （人事異動に伴う場合に限る（新規採用時は対象外））

選考スケジュール

受付期間

2023年12月11日(月)～2024年1月14日(日)

①エントリーフォームの回答及び②身上書(様式1)と職務経歴書・小論文(様式2)の提出が必要です。

1次合格

2024年1月26日(金)

- ・合格者にのみメールで通知します。
- ・2次試験の日程は、翌週(1月29日(月)以降)にメールで連絡します。

2次試験

2024年2月5日(月)～2月9日(金)のうち指定する1日

本省(霞が関)での面接試験になります。半日～終日かかります。

合格発表

2024年2月9日(金)

- ・合格者にのみ電話またはメールで通知します。
- ・合格発表の翌週めどで改めて業務説明会を実施します。

※このほか、選考の過程で適性検査(Webテスト(言語・数理・性格))を受験いただく可能性があります。

アンケート



ご清聴ありがとうございました。
皆様のご応募、お待ちしております！

