



北陸農政局「消費者の部屋」

展示期間：令和4年6月1日（水）～6月30日（木）

展示テーマ：【男女共同参画社会の実現を目指して】



【男女共同参画社会の実現を目指して】①



毎年6月23日から29日までの1週間は

男女共同参画週間

男性と女性が、
職場で、学校で、地域で、家庭でそれぞれの個性と能力を発揮できる
「男女共同参画社会」
その実現のためには、政府や地方公共団体だけではなく、
国民のみなさん一人ひとりの取組が必要です。
この機会に、男女のパートナーシップについて考えてみませんか。

— 第5次男女共同参画基本計画 —

男女共同参画社会基本法に基づき、政府が策定する基本計画です。
令和2年12月25日に閣議決定しました。

目指すべき社会

- ① 男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できる、公正で多様性に富んだ、活力ある持続可能な社会
- ② 男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることのできる社会
- ③ 仕事と生活の調和が図られ、男女が共に充実した職業生活、その他の社会生活、家庭生活を送ることができる社会
- ④ あらゆる分野に男女共同参画・女性活躍の視点を取り込み、SDGsで掲げられている包摂的かつ持続可能な世界の実現と軌を一にした取組を行い、国際社会と協調する社会

【男女共同参画社会の実現を目指して】②

農林水産業の発展、農山漁村への人材の呼び込みのためには…



女性が働きやすく暮らしやすい農山漁村にすることが重要であり、女性が地域の方針策定に参画し、女性の声を反映させていくことが必要です。

北陸4県の現状はどうか？



◇農業委員に占める女性の割合

| 現状（令和2年） | | | | 第5次男女共同参画基本計画の 成果目標（全国） |
|----------|--------|-------------|-------|---------------------------------|
| | 委員数 | 女性農業 委員数 | 割合（%） | |
| 全国 | 23,201 | 2,861 | 12.3 | 女性の割合： 20%（早期） 30%（令和7年度） |
| 新潟 | 575 | 62 | 10.8 | |
| 富山 | 257 | 26 | 10.1 | |
| 石川 | 258 | 29 | 11.2 | |
| 福井 | 226 | 28 | 12.4 | |
| 北陸合計 | 1,316 | 145 | 11.0 | |

農林水産省「農業委員への女性の参画状況」（令和2年10月1日現在）

◇農業協同組合の役員に占める女性の割合

| 現状（令和3年） | | | | 第5次男女共同参画基本計画の 成果目標（全国） |
|----------|--------|-------|-------|---------------------------------|
| | 役員数 | 女性役員数 | 割合（%） | |
| 全国 | 15,094 | 1,411 | 9.4 | 女性の割合： 10%（早期） 15%（令和7年度） |
| 新潟 | 588 | 55 | 9.4 | |
| 富山 | 341 | 36 | 10.6 | |
| 石川 | 371 | 39 | 10.5 | |
| 福井 | 82 | 3 | 3.7 | |
| 北陸合計 | 1,382 | 133 | 9.6 | |

JA全中「JA女性役員等調査」（令和3年7月末現在）

◇土地改良区（土地改良区連合を含む。）の理事に占める女性の割合

| | 現状（平成29年） | | | 第5次男女共同参画基本計画の 成果目標（全国） |
|------|-----------|-------|-------|----------------------------|
| | 理事数 | 女性理事数 | 割合（%） | |
| 全国 | 44,055 | 260 | 0.6 | 女性の割合： 10%（令和7年度） |
| 北陸合計 | 3,838 | 6 | 0.2 | |

農林水産省「土地改良区運営実態等統計調査」（平成29年3月末現在）

◇認定農業者数に占める女性の割合

| 現状（令和3年） | | 第5次男女共同参画基本計画の 成果目標（全国） |
|----------|-------|----------------------------|
| | 割合（%） | |
| 全国 | 5.1 | 女性の割合： 5.5%（令和7年度） |
| 新潟 | 2.9 | |
| 富山 | 5.5 | |
| 石川 | 3.6 | |
| 福井 | 13.7 | |
| 北陸合計 | 3.9 | |

農林水産省「農業経営改善計画の営農類型別認定状況」（令和3年3月末現在）



◇家族経営協定の締結状況

| 現状（令和3年） | | 第5次男女共同参画基本計画の 成果目標（全国） |
|----------|--------|----------------------------|
| | 締結数 | |
| 全国 | 59,162 | 70,000件（令和7年度） |
| 新潟 | 1,423 | |
| 富山 | 276 | |
| 石川 | 277 | |
| 福井 | 322 | |
| 北陸合計 | 2,298 | |

農林水産省「家族経営協定に関する実態調査」（令和3年3月末現在）

「家族経営協定」とは、家族農業経営にたずさわる各世帯員が、意欲とやりがいを持って経営に参画できる魅力的な農業経営を目指し、経営方針や役割分担、家族みんなが働きやすい就業環境などについて、家族間の十分な話し合いに基づき、取り決めるものです。

【男女共同参画社会の実現を目指して】③

第5次男女共同参画基本計画 (説明資料)

〔令和2年12月25日
閣議決定〕

～ すべての女性が輝く令和の社会へ～

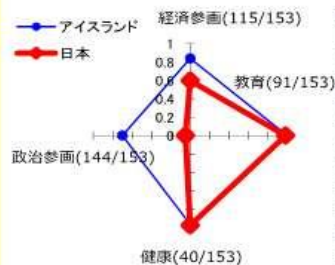
社会情勢の現状、予想される環境変化及び課題

- (1) 新型コロナウイルス感染症拡大による女性への影響
- (2) 人口減少社会の本格化と未婚・単独世帯の増加
- (3) 人生100年時代の到来（女性の51.1%が90歳まで生存）
- (4) 法律・制度の整備（働き方改革等）
- (5) デジタル化社会への対応（Society 5.0）
- (6) 国内外で高まる女性に対する暴力根絶の社会運動
- (7) 頻発する大規模災害（女性の視点からの防災）
- (8) ジェンダー平等に向けた世界的な潮流

政策・方針決定過程への女性の参画拡大

「世界経済フォーラム」(ダボス会議)

ジェンダー・ギャップ指数 2020 153か国中 121位



| 順位 | 国名 | 値 |
|-----|----------|-------|
| 1 | アイスランド | 0.877 |
| 2 | ノルウェー | 0.842 |
| 3 | フィンランド | 0.832 |
| 10 | ドイツ | 0.787 |
| 15 | フランス | 0.781 |
| 21 | イギリス | 0.767 |
| 53 | アメリカ | 0.724 |
| 106 | 中国 | 0.676 |
| 108 | 韓国 | 0.672 |
| 120 | アラブ首長国連邦 | 0.655 |
| 121 | 日本 | 0.652 |
| 122 | クウェート | 0.650 |

衆議院の女性議員比率

| 国名 | 割合(%) | クオータ制の状況 |
|------|-------|--------------------------------|
| フランス | 39.5 | ・法的候補者クオータ制 ・政党による自発的なクオータ制 |
| イギリス | 33.9 | ・政党による自発的なクオータ制 |
| ドイツ | 31.2 | ・政党による自発的なクオータ制 |
| アメリカ | 23.4 | - |
| 韓国 | 19.0 | ・法的候補者クオータ制 |
| 日本 | 9.9 | - |

〔出典〕列国議会同盟(2020年10月時点)
下段又は 衆議院における女性議員割合。

管理的職業従事者に占める女性の割合



〔出典〕日本の値は、総務省「労働力調査」。その他の国は、ILO「ILOSTAT」(2020年11月時点)。いずれの国も2019年の値。

- ・「202030目標」：社会のあらゆる分野において、2020年までに、指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度となるよう期待する（2003年に目標設定）
- ・この目標に向けて、女性就業者数や上場企業女性役員数の増加等、道筋をつけてきたが、全体として「30%」の水準に到達しそうとは言えない状況。
- ・国際社会に目を向けると諸外国の推進スピードは速く、日本は遅れている。

<新しい目標>

- ◆ 2030年代には、誰もが性別を意識することなく活躍でき、指導的地位にある人々の性別に偏りが少ないような社会となることを目指す。
- ◆ そのための通過点として、2020年代の可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合が30%程度となるよう目指して取組を進める。

- ・進捗が遅れている要因

政治分野（有権者の約52%は女性）

- ・立候補や議員活動と家庭生活との両立が困難
- ・人材育成の機会の不足
- ・候補者や政治家に対するハラスメント

経済分野

- ・管理職・役員へのパイプラインの構築が途上
- ・社会全体
- ・固定的な性別役割分担意識

【男女共同参画社会の実現を目指して】④

第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

【ポイント】

- 政党に対し、政治分野における男女共同参画の推進に関する法律の趣旨に沿って女性候補者の割合を高めることを要請
- 地方議会における取組の要請（議員活動と家庭生活との両立、ハラスメント防止）
- 最高裁判事も含む裁判官全体に占める女性の割合を高めるよう裁判所等の関係方面に要請

（参考）

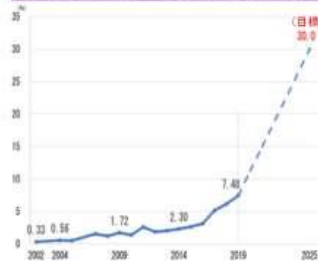
- ・衆議院の女性議員比率 9.9%、参議院の女性議員比率22.9%
（出典）衆議院HP、参議院HPより内閣府確認
- ・裁判官に占める女性割合 22.6%、女性最高裁判事 15名中2名
（出典）内閣府男女共同参画局「女性の政策・方針決定参画状況調べ」（2020）
- ・国家公務員の各役職段階に占める女性の割合
指定職相当 4.4%、本省課室長相当職 5.9%
（出典）内閣人事局「女性国家公務員の登用状況のフォローアップ」（2020）

第2分野 雇用分野、仕事と生活の調和

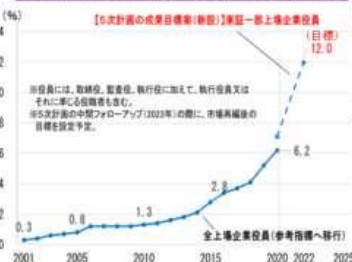
【ポイント】

- 男性の育児休業取得率の向上
- 就活セクハラ防止

（参考）民間企業における男性の育児休業取得率



（参考）東証一部上場企業役員に占める女性の割合

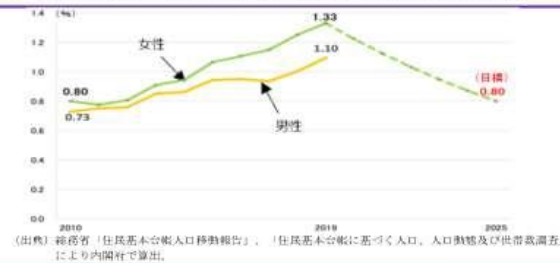


第3分野 地域

【ポイント】

- 地域活動における女性の活躍・男女共同参画が重要
- 固定的な性別役割分担意識等を背景に、若い女性の大都市圏への流出が増大。地域経済にとっても男女共同参画が不可欠
- 地域における女性デジタル人材の育成など学び直しを推進
- 女性農林水産業者の活躍推進

（参考）地域における10代～20代女性の人口に対する転出超過数の割合



第4分野 科学技術・学術

【ポイント】

- 若手研究者ポストや研究費採択で、育児等による研究中断に配慮した応募要件
- 女子生徒の理工系進路選択の促進

（参考）研究職・技術職に占める女性の割合



女性ノーベル賞受賞者数
（自然科学分野）

| | |
|--------|-----|
| アメリカ | 9名 |
| 欧州 | 10名 |
| その他(※) | 4名 |
| 日本 | 0名 |

※イスラエル、オーストラリア、中国、カナダ

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑤

第5分野 女性に対するあらゆる暴力の根絶

【ポイント】

- 「性犯罪・性暴力対策の強化の方針」に基づき、今後3年間を「集中強化期間」として取組を推進
- 「生命（いのち）を大切にする」「性暴力の加害者にならない」「被害者にならない」「傍観者にならない」ことを教える教育
- 新型コロナウイルス感染症に対応するため、DV相談支援体制を強化

（参考）コロナ禍によるDV・性暴力の相談件数の増加
 ・DV：5月、6月は前年同月の1.6倍
 ・性暴力：4～9月は前年同期の1.2倍

第6分野 貧困等生活上の困難に対する支援と多様性の尊重

【ポイント】

- ひとり親家庭への養育費の支払い確保
- 高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備

（参考）ひとり親家庭が置かれた状況

およそ30年間で、母子世帯は約1.5倍、父子世帯は約1.1倍
 母子世帯数（注） 123.2万世帯（ひとり親世帯の約87%）
 父子世帯数（注） 18.7万世帯（ひとり親世帯の約13%）
 （注）母子又は父子以外の同居者がいる世帯を含めた全体の母子世帯、父子世帯の数

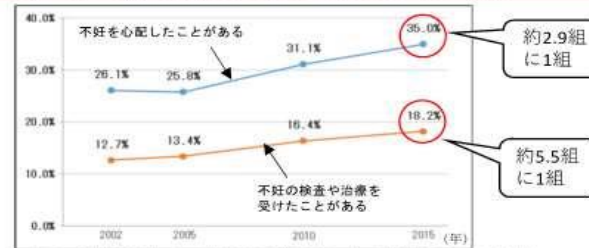
| 平成28(2016)年 | 母子世帯 | 父子世帯 | 一般世帯(参考) |
|--------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| 就業率 | 81.8% | 85.4% | 女性66.0% 男性82.5% |
| 雇用のうち 正規 | 47.7% | 89.7% | 女性45.9% 男性82.1% |
| 雇用のうち 非正規 | 52.3% | 10.3% | 女性54.1% 男性17.9% |
| 平均年間 就労収入 | 200万円 正規:305万円 パート・アルバイト等:133万円 | 398万円 正規:428万円 パート・アルバイト等:190万円 | 平均給与所得 女性280万円 男性521万円 |
| 養育費 受取率 | 24.3% | 3.2% | — |

第7分野 生涯を通じた健康支援

【ポイント】

- 不妊治療の保険適用の実現。それまでの間、現行の助成制度の大幅な拡大。仕事との両立環境の整備
- 緊急避妊薬について検討
- 「スポーツ団体がバナンスコード」に基づく各中央競技団体における女性理事の目標割合（40%）の達成に向けた取組

（参考）不妊の検査や治療を受けたことがある夫婦の割合



（出典）国立社会保障・人口問題研究所「社会保障・人口問題基本調査」（各年版）
 （注）妻の年齢が50歳未満の初婚どうしの夫婦を対象（回答者は妻）に調査

第8分野 防災・復興等

【ポイント】

- 女性の視点からの防災・復興ガイドラインに基づく取組の浸透、地方公共団体との連携

（参考）ガイドラインの主な内容

- 避難所の責任者には男女両方を配置する
- プライバシーの十分に確保された間仕切りを用いる
- 男女別の更衣室や、授乳室を設ける
- 女性用品（生理用品、下着等）は女性担当者が配布を行う
- 女性トイレと男性トイレは離れた場所に設置する
- 性暴力・DV防止ポスターを、避難所の見やすい場所に掲示する
- 自治体の災害対策本部において、下部組織に必ず男女共同参画担当部局の職員を配置する

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑥

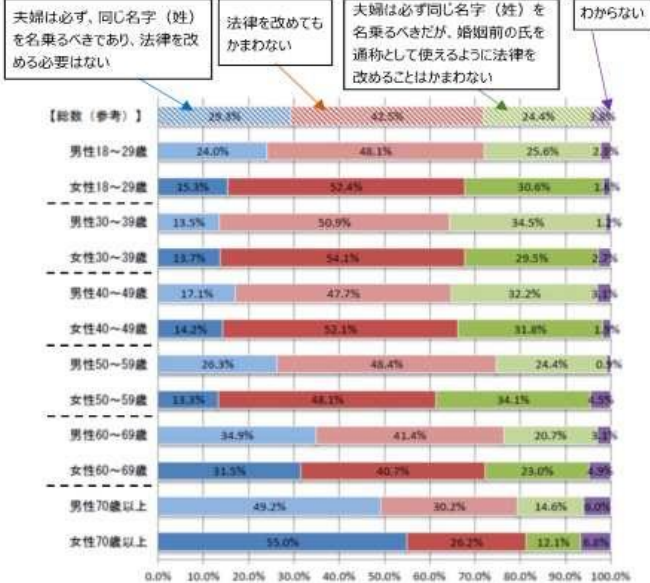
第9分野 各種制度等の整備

【ポイント】

- 税制や社会保障制度をはじめとする社会制度全般について、経済社会情勢を踏まえて不断に見直し
- 各種制度において給付と負担が世帯単位から個人単位になるよう、マイナンバーも活用しつつ、見直しを検討
- 第3号被保険者については、縮小する方向で検討
- 旧姓の通称使用拡大
- 夫婦の氏に関する具体的な制度の在り方に関し、国会における議論の動向を注視しながら、司法の判断も踏まえ、更なる検討を進める

（参考）選択的夫婦別氏制度に関する調査結果

（出典）内閣府「家族の法制に関する世論調査（2017年）」



第10分野 教育・メディア等を通じた意識改革、理解の促進

【ポイント】

- 校長・教頭への女性の登用
- 医学部入試について、男女別合格率の開示促進

（参考）初等中等教育機関における管理職の割合

（参考）社会全体における男女の地位の平等感



第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献

【ポイント】

- 我が国が国際会議の議長国となる場合、ジェンダー平等を全ての大臣会合においてアジェンダとして取り上げる

IV 推進体制の強化

【ポイント】

- EBPMの観点も踏まえ、計画中間年（令和5年度目途）における点検・評価を実施
- 男女共同参画の推進に当たっては、若年層を含め国民の幅広い意見を反映
- 地域における男女共同参画センターの機能強化

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑦

令和3年度「北陸農政局農山漁村男女共同参画優良事例表彰受賞者」の取組紹介

水落 静子（新潟県十日町市）

【活動内容】

・平成19年に設立された「東下組復興と将来を考える会」に参画し、廃校となった小学校の保健室を改築して加工施設として活用することを提案し、実現。加工グループ「東下組農産物加工所」の設立に尽力し、現在もその一員として、地元の山菜、野菜を原料とした漬物等を製造し、地域のイベントの訪問客向けやインターネットにより販売。



地元の山菜・野菜を原料とした漬物等を手づくり



「東下組おんなしよの会」の皆さん（前列左端が水落氏）

・代表を務める「東下組おんなしよの会」では、「うぶすなの家」（3年に1度開催される世界最大級の野外アート展「大地の芸術祭」の作品の一つ）で農家レストランの運営に関わって、地域の伝統食や農業体験を提供。レストランでは、芸術祭開催期間（50日間）中、1日200食が完売。また、平成29年までの10年間、山間地と平坦地との集落間交流活発化のための「山のごったく祭」を開催し、この取組は集落を越えて健康、暮らし、福祉などについて情報交換する場に展開。



「うぶすなの家」と、そこで提供される地域の伝統食

・地域に人を受け入れたいという思いから、十日町地域田舎体験推進協議会の会員として、地域内の空き家をリフォームして学生を受け入れる活動（越後田舎体験等）に令和元年より参画。

【十日町市の発展のために】

・多くの活動を通し、住み慣れたところで生涯楽しく生活できる地域を実現したいという思いが芽生え、平成29年から十日町市議会議員を務め、今年2期目を迎えた。

坂井 晋・智子夫妻（富山県南砺市）

【経営概要】

・平成15年、夫婦で家族経営協定を締結し共同でログログファームを経営。夫婦で野菜苗プラス野菜栽培の体系を作り上げ、年間通して約50種類の野菜苗、約160種類の野菜を栽培。南砺市特産の三社柿を栽培し、干柿を生産。

平成19年にはほうれんそうで有機JAS認証を取得。20年には南砺市内の農業者と有機栽培愛好グループ「こだわり倶楽部みのりっこ」を設立。現在も収穫体験等を実施。



多品目の野菜が栽培されている畑



（左）生育期間中、農薬・化学肥料不使用の野菜、（右）ジンジャーシロップ

【自家農産物を使った加工品の魅力発信】

・ジンジャーシロップ等の加工品を製造・販売。国内外に干柿の販路を拡大するため、通年販売可能な保存性の高い商品を開発し商談会へも積極的に参加。

【自家農産物を使用する体験教室の実施】

・平成27年度に体験教室の施設を整備。自家野菜の収穫体験やピザ作り体験を実施（親子連れや障害者等、年間約100人が参加）。



かぶら寿司づくり体験（左端が智子氏）

【農福連携等の取組】

・障害者福祉サービス事業所の障害者に農作業を指導し、農福連携の活動に貢献（平成22～29年）。また、高校生の農業体験学習や、研修先としての新規就農希望者の受け入れに積極的に取り組んでいる。



対面販売（右奥が智子氏）

【課題解決に向けての夫婦の取組】

・夫婦で協力して行う農園等での対面販売や、ホームページやSNSを活用したPR及びアプリを活用したネット販売などにより販路を拡大。

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑧

細川 政子（石川県中能登町）

【 今日に至るまでの経緯と活動 】

・農協職員として勤務した後、専業農家として稲作等に取り組む。長年の農業従事実績と農業に対する意欲が顕著であると評価され、集落の代表者からの推薦により、平成29年に農業委員に就任。

・通常の委員としての業務はもとより、女性農業委員の仲間とともに、町内で開催されるイベントにて地元食材を使った郷土料理を提供するなど、女性の視点から農業をPR。

・前会長の推薦により、令和2年12月から石川県内の農業委員会で初となる女性会長となり、町内の農地維持及び農地利用最適化活動の推進にリーダーシップを発揮。石川県農業委員会女性協議会にも参画し、女性農業委員同士の繋がりをづくりに努めている。



【 受賞者からの一言 】

・会長就任の話があったときには「私にはできん」と思いましたが、前会長から「こんな時代やから女性もそういう場に出て行かないか」と説得され、やってみようかという気持ちになりました。

・会長就任からの約1年は、コロナの影響と、農作業事故による怪我で、思うように活動できていないところではありますが、周りの男性から「女がやれるのか」等の言葉をかけられたことはありませんし、実際に会長をやってみて、性別は関係ないと感じています。

・令和2年12月からは女性委員が私1人になってしまいましたが、やはり1人だとなかなか活動しにくいと感じることはあります。これから1人でも2人でも女性農業委員の仲間を増やしていきたいと思っています。また、女性委員が1人しかいない農業委員会は他にも県内にあるので、繋がりを作って一緒に何か活動できないかと考えています。

企業組合 新ちゃんみそ(福井県福井市)



【 経営概要 】

・昭和35年に生活改善グループ「青空グループ」として活動を開始。昭和60年に味噌加工に取り組むため加工場を整備し、地元産の大豆等を使用した味噌や豆菓子、蒸し大豆等、複数の商品を製造・販売。

【 こだわりの「みそ」 】

・味噌は添加物を使わず昔ながらの作り方で、クラシック音楽を聞かせてじっくり熟成させており、地元の小学校や保育園の給食で使われている。また、毎年、地元小学生や一般消費者に味噌づくりの指導を行う等、食育活動も行っている。



【 販路開拓 】

・代表者の交代（母から娘へ）を機に、経営発展を目指して研修会に積極的に参加し、令和元年に企業組合として法人化。商品のブラッシュアップを行い、県内外の多数の商談会に参加。現在、販路は県内外の卸業者等に広がり、関東、北陸などの多くの店舗で商品が販売されている。

←「商品の見せ方研修会」に参加



【 商品紹介 】

・大豆菓子3種、蒸し大豆および大豆の梅干煮は、スマイルケア食（農水省が整備した新しい介護食品の愛称）の申請をし、青マーク（健康維持上、栄養補給が必要な人向けの食品）商品として販売している。

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑨

北陸農政局管内の土地改良団体における男女共同参画事例

おうちがた

邑知潟土地改良区

所在地：石川県羽咋市

地区面積：2,385ha

組合員数：3,491人

理事数：15人（うち女性1人）

監事数：4人（うち女性－）

職員数：6人（うち女性2人）



○概要

邑知潟土地改良区は、能登半島の基部にあたる带状低平地帯に位置し、国営邑知潟干拓事業（昭和23～43年度）等で造成された頭首工、揚水機場などの施設の維持管理を実施。

地区内の59町内会が設立した多面的機能支払活動組織の「邑知潟水土里ネットワーク」と連携し、地域住民、子供会、女性グループ等との協働による農業用排水路の江堀り（土砂上げ）、草刈り、環境保全活動等に取り組む。



女性理事経験者にお話を伺いました！



また

前田 ユキ子 さん

邑知潟土地改良区副理事長
(H30.4～R3.3)

【プロフィール】

平成30年に県内初の土地改良区女性理事に就任。令和3年3月までの4年間、副理事長として土地改良区の運営全般に携わる。現在は、邑知潟水土里ネットワークの副会長として、地域の環境保全活動等で活躍中。

○理事に就任された経緯は？

1町5反歩程の兼業農家で、組合員の夫や祖父母とともに農業にも携わりましたが、土地改良区のことあまり知りませんでした。

知人である事務局長から、女性を理事（員外）に登用したいと熱心に誘われ、かなり不安でしたが、何か新しいことができるのではと、引き受けました。

○理事の仕事内容は？

副理事長として月1回の役付役員会と年に数回の理事会に出席し、予算や事業計画等の審議、今後の土地改良区の在り方の検討、国や県への陳情等も行いました。

○理事を経験して感じたことは？

土地改良区の運営や役割等が勉強になりました。特に、現地視察を通して、邑知潟の農業や環境、地域と土地改良区との関わりに理解が深まり、退任後も関係を持ちながら、現在の環境保全活動につなげています。

また、土地改良区で、女性理事の役割が明確であれば働きやすいと思いますし、女性が複数人いれば提案等がしやすくなり更に活躍できると感じます。

○関係者へのメッセージを！

女性だから感じ取れることもあり、女性の参画を広げてもらいたい！

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑩

北陸農政局管内の土地改良団体における男女共同参画事例

現職の女性理事にお話を伺いました！



すぎの まゆみ

杉野 真由美 さん

邑知潟土地改良区理事（R3.4～）

【プロフィール】

令和3年4月に前田理事の後任として理事に就任。これまでは民間企業の事務職に従事。

理事本人が土地改良区の組合員であり、所有の田は、集落の農家に耕作を任せ、畑は夫が耕作し、理事は花を栽培。

○理事に就任された経緯は？

友人の前田前理事から、「後任の女性理事として推薦したい。」とお誘いがあり、夫の後押しもあって、新たな挑戦と応諾しました。

オファーされた時は、なぜ私なのかと戸惑いましたが、前田さんのお話を聞いて、自分にも何かできることがあるのではないかと思います。

○理事の仕事内容は？

令和3年4月に就任したばかりで、まだ勉強中のところもありますが、年に数回の理事会に出席し、予算や事業計画等を審議しています。

○理事になって感じたことは？

土地改良は全くの初心者ですが、周りの役員などのサポートのおかげで、理事の仕事を負担に感じることはありません。

環境保全に興味があり、花を栽培しているので、理事の活動を通して地域の環境保全に取り組むなど、何ができるか考えていきたい。

○関係者へのメッセージを！

前任の女性理事がいるのは心強く、この流れを繋げていきたい。

今後とも、邑知潟土地改良区が地域に必要とされるよう一生懸命頑張りたい。

原副理事長にもお話を伺いました！

○女性を理事に登用したきっかけは？

当区は、受益地全域で多面的機能支払の活動が行われており、自治会や女性の会等の様々な団体と連携していることから、地域の女性と関わる機会も多く、**国の男女共同参画社会の実現を進める施策や社会的な流れに賛同し、いち早く取り組むことになりました。**

○周囲の反応や良い点は？

- ・女性理事がいることで、邑知潟水土里ネットワークなど地域の活動組織との円滑な連携や非農家の女性参加も期待でき、男女を問わず色々な人が参加しやすい体制が整備できます。
- ・行政機関への陳情などの際に、女性参画に取り組んでいるアピールになり、女性視点の意見を求められたり取り上げられることもあります。
- ・気遣いや話のしやすさなどは、女性理事ならではの周囲も感じています。

○女性理事の登用に関して一言！

土地改良区の理事に女性が少ないことを考えると、理事の女性枠を設けることも考えられるが、土地改良区としてお願いするからには、**女性理事がやり甲斐を感じる具体的な役割、担ってもらう仕事を明確にする必要がある**と感じます。



【女性理事登用のポイント】

- ・本事例のように、取りかかりとして土地改良区が、候補となる女性を発掘し、積極的に働きかけることも重要。
- ・女性理事がやり甲斐を感じる具体的な役割を明確にするなど、女性理事が働きやすい環境をつくる必要がある。

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑪

「農業女子プロジェクト」について ～概要～



趣旨

「農業女子プロジェクト」（2013年設立）は、農業内外の多様な企業・教育機関等と連携して、農業女子の知恵を生かした新たな商品・サービスの開発、未来の農業女子をはぐくむ活動、情報発信等を行い、社会全体での女性農業者の存在感を高め、女性農業者自らの意識の改革、経営力発展を促し、職業としての農業を選択する若手女性の増加を図ります。農業女子同士のネットワークづくりにも取り組んでいます。

プロジェクトの目的

社会、農業界での女性農業者の存在感を高める

女性農業者自らの意識の改革、経営力の発展

若い女性の職業の選択肢に「農業」を加える

参加メンバーデータ

農業女子メンバー 全国 **906名**
 参画企業 **37社**
 教育機関 **8校**

(2022年3月時点)

具体的な取組

企業プロジェクト

企業と農業女子メンバーが協同で新たな商品やサービスの開発等を行い、女性農業者の活躍や魅力を発信（それぞれの企業活動の一環として推進）

チーム“はぐくみ”

高校・大学等の教育機関と活躍する魅力ある農業女子メンバーが連携し、農業を志す学生の発掘や動機づけ、意識の向上のための取組を実施

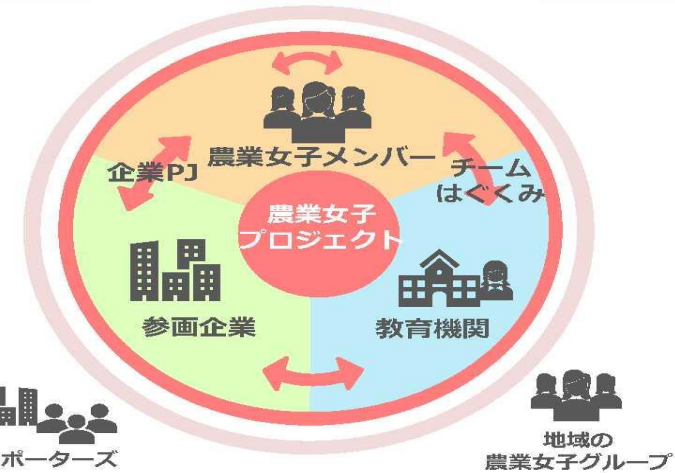
SDGs活動の発信

“農業者のわたしたちができる5つのこと”として農業女子メンバーのSDGs活動を発信

農業女子ラボ活動

メンバー自らの関心の高いテーマについて自主的に勉強会等を実施

SNSやイベント等を活用した女性農業者の魅力発信



第9期 農業女子プロジェクトの活動方針

(2021年11月～2022年10月)

1. 地域グループ活動の推進
2. 「農」の魅力を発信
3. オンラインのフル活用

【男女共同参画社会の実現を目指して】⑫



これまでの企業プロジェクトの主な成果

井関農機

女性も使いやすい農業機械を開発

- ◆ 農業女子草刈機『プチもあ』 [2017.12]

・動画で使用方法等を確認できるQRコードを添付
・サイドクラッチレバーやグリップを操作しやすく改良



- ◆ 耕耘機『ちょこプチ』 [2016.12]
- ◆ トラクタ『しろプチ』 [2015.6]

カネコ総業

女性も使いやすい農具を開発

- ◆ 【Lacuno】シリーズ [2021.1]

・手になじみ、作業しやすく疲れにくい
らくらくグリップシリーズ「Lacuno」
(シヨベル・キッズ鎌・鍬)の開発



- ◆ 【Lacuno】シリーズ (鎌・鍬・レーキ) [2018.11]

ダイハツ工業

女性目線の軽トラック開発

- ◆ 女性目線の軽トラックの開発 [2014.9]

・カラフルな全8色のボディーカラー
・UVカットガラス採用。
フロアの高さを下げるなど乗降しやすく。



モンベル

農作業も快適な作業着を開発

- ◆ フィールド クールパーカ Women's [2021.1]

農業女子の意見を取り入れて、素材やシルエットにこだわり、暑い季節の農作業を快適にする速乾性・通気性に優れたパーカを開発



- ◆ フィールドもんぺ [2019.3]



- ◆ フィールド レイン ジャケット Women's ・ フィールド レイン パンツ Women's [2018.9]

- ◆ クリマプロ フィールドストレッチ カバーオール women's [2016.9]

楽天

ネット販売で農業女子をPR

- ◆ 「ラクマ」にて農業女子の野菜・加工品販売 [2017.11~]

・農業女子の魅力が詰まった特設サイトも開設
・ECで顔の見える販売を実現



農業女子PJ × Rakuten ラクマ

全国農協観光協会

都会の女性と農業女子をつなぐイベントを開催

- ◆ 都心部でマルシェ開催【農業女子つ・な・ぐPJ】 [2020.11~]

・農業に馴染みのない新宿や丸の内、表参道、日本橋といった都心部でマルシェを開催
・オンラインで収穫体験や料理体験を開催



教育機関と未来の農業女子をはぐくむ活動を展開



チーム“はぐくみ”

第3期
(2015.11～)

東京農業大学

新たなワークスタイルを提案するkawaii農業女子育成PJ

蒲田女子高等学校

農業からはばたけ！チャレンジ&応援PJ

第4期
(2016.11～)

産業能率大学

大学生(女子大生)による農業女子PJのインスタグラムによる情報発信

第5期
(2017.11～)

近畿大学

近大流農業女子育成PJ

東京家政大学

SDGs野菜まるっと使い切りレシピ

桜美林大学

農業女子という未来型ライフスタイル

第6期
(2018.11～)

山形大学

地域がはぐくむ未来の農業女子PJ

第9期
(2021.11～)

南九州大学

Farm to Table南九州大学農業女子PJ

東京農業大学

- 卒業生である農業女子メンバーが母校で講演
- 農業女子メンバーの農場でのインターンシップや、自治体・参画企業と連携した取組を実施



産業能率大学

- 農業インターンシップも体験しつつ経営学の観点から現場に寄り添ったマーケティングプランを考案



桜美林大学

- 農業女子メンバーのもとへ出向きインタビューを実施し、農業女子のワーク・ライフ・バランスの現状と課題を分析



東京家政大学

- 象印マホービンの「ごはん会議」に、お米を生産する農業女子メンバーとともに参加
- 学祭のカフェで農業女子メンバーとコラボ



蒲田女子高等学校

- 普通科の女子高校で、キャリア教育の一環として田植えや収穫後の米の加工、販売等に取組
- 就農した卒業生も存在



近畿大学

- 卒業生である農業女子メンバーが母校で講演
- 農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施



山形大学

- 農業女子メンバーと学生によるワークショップ
- 農業女子プロジェクトメンバーによる講義
- 農業女子メンバーの農場でのインターンシップ



南九州大学

- 宮崎県の女性農業者グループと共に、Karada Good Miyazakiフェスタ 2021に出店
- 販売した農産物の栽培をお手伝い



【男女共同参画社会の実現を目指して】 ⑭

“持続可能な社会の実現のために
農業者のわたしたちにできる5つのこと”



農業女子が取り組んでいる「SDGs」につながる活動の中から5つのメインテーマを抽出し、農業女子に積極的に取り組んでほしいゴールとして設定。

〔農業女子たちの取組事例〕

その1 健康的な食生活の実現に取り組む



その2 農作業体験から“食”と“農業”の大切さを教える



その3 働きやすい環境をつくり、地域の主要産業になることを目指す



その4 農村の魅力を発信し、地域の農業を維持する



その5 自然によりそった持続可能な農業の実現に取り組む



保育所で「お迎えマルシェ」開催



学校給食への食材提供



小学校での出前授業、収穫体験



農を伝える絵本の制作・読み聞かせ 「AGRI BATON PROJECT」



女性が働きやすい職場づくり



スマート農業を活用した ストレスフリーな農業経営



町の人たちに地域の農の魅力を紹介



メディアを通じて農への想いを発信



貝殻等の海洋廃棄物を使った 循環型農業



ブドウの搾りかすで肉用牛を肥育



【男女共同参画社会の実現を目指して】 ⑮

業界初
 農業者のために創られたシャンプー&トリートメント

SDGsを取り組み
 食品ロス削減として
 廃棄物の「農産物リサイクル」を使用
 ※トートメントは（無農薬産）

2022
 MARCH 1th
 DEBUT



nôu
 農業従事者で日々活躍する農業者の大切な髪をやさしくケア

7つのコンセプト

- オーガニック成分
- 無添加
- ノンシリコン
- 無農薬産
- 敏感肌対応
- お肌と髪にやさしい成分
- お肌と髪にやさしい成分

お喜びの声をいただいております

農業女子PJからのメッセージ

農業女子プロジェクトとは

農業女子プロジェクトは、女性農業者が日々の生活や仕事、自然との調和の中で心地よく働き続けられるよう、農業の課題・悩みや、暮らしなどに関する悩み、新たな商品やサービス、情報を創出し、社会に発信していく民間プロジェクトです。

「田舎シャンプー」を
 開発するきっかけ

「田舎シャンプー」を開発するきっかけは、農業女子プロジェクトの活動の中で、女性農業者の悩みや課題を聞き取り、解決策を模索する中で、髪の手入れに関する悩みが頻りに出てきたことでした。

「田舎シャンプー」を開発するきっかけは、農業女子プロジェクトの活動の中で、女性農業者の悩みや課題を聞き取り、解決策を模索する中で、髪の手入れに関する悩みが頻りに出てきたことでした。

「田舎シャンプー」を開発するきっかけは、農業女子プロジェクトの活動の中で、女性農業者の悩みや課題を聞き取り、解決策を模索する中で、髪の手入れに関する悩みが頻りに出てきたことでした。

「田舎シャンプー」を開発するきっかけは、農業女子プロジェクトの活動の中で、女性農業者の悩みや課題を聞き取り、解決策を模索する中で、髪の手入れに関する悩みが頻りに出てきたことでした。



ISEKIグループ/「農業女子関係」展示ブース ※A1サイズ/W594×H841

農業女子PJ × ISEKI

農業女子トラクタ しるぷち
 Designed with / Developed for Female Farmers
"Nougyou-Joshi" tractor SHIROPUCHI



農業従事者の半数は女性。しかし、これまで農業機械のオペレーターの大半は男性で、農業機械も男性を意図したものになっていました。女性農業者のさらなる活躍を願い、女性が扱いやすいトラクタを農業女子の皆様の声とともに作りました！

Although around half of the Japanese farmers are now composed of women, agricultural machinery has been designed and developed mainly for male operators. Welcoming every Nougyou-Joshi (i.e. female farmer) to be more active in their agribusiness fields, we brought "woman-friendly" tractor to the market with fruitful ideas and voices from female farmers taken in.

農業女子の声から生まれた「特徴」とは…？
 - Features from a female point of view -

- 作業中の日焼けが気になる
 "Glad if we can avoid being tanned during operation."
 ↓
大観サンバイザ
 Wide canopy
- 作業しながら飲み物を飲みたい
 "Want to drink something during operation."
 ちょっとした小入れがほしい
 "Want a space to put something."
 ↓
カップホルダ
 Cup holder
- 体が小さいため、体を安定させて乗り降りしづらい
 "Tough to get on & off such a big tractor."
 ↓
乗り降りしやすい
 Auxiliary grip and sub-step
- 女性らしいカラーのトラクタに乗りたい
 "I prefer a feminine colored tractor."
 ↓
ホワイトのカラーリング
 Colored in white
 → to change the conventional image of tractor & agriculture
- 手足がどかない
 "Hard to reach the steering wheel and foot pedals."
 長時間の作業が疲れる
 "Exhausted from operating the tractor whole day."
 ↓
前後調整機構付
 ガスベンションシート
 Fore-aft adjustable Suspension seat
- 給油時の燃料タンクが重くて、持ち上げるのが一苦労
 "Too heavy to hold a fuel tank with refueling."
 ↓
燃料給油台
 Fuel supply tank
- 明るいドライブレバーが解読されず
 ↓
燃料給油台
 Fuel supply tank

【男女共同参画社会の実現を目指して】 ⑬

農業女子PJ × TOWA CORPORATION

農業女子とのコラボ企画

Collaboration project with Nougyou-joshi (female farmers)

農業女子メンバーの手袋に関するお悩みは？
What trouble do Nougyou-joshi Project members have about gloves?

(農業女子プロジェクトメンバー 左: 小高穂子さん 右: 遠藤政子さん)
(Nougyou-joshi Project members 左: Kikuhiko Zoshima 右: Masako Endo)

ゴム手袋は手が蒸れる・・・
My hands get sweaty under rubber gloves...
カラフルでかわいい手袋が少ない・・・
There are few color or design variations in rubber gloves...

そこで!

LOTTI & 快適さららインナーが誕生しました
We hit upon the idea of Lotti & Kaiteki-Sarara Inner!

手袋使用時のムレの悩みを解決!!
We have solved the problem of your hands getting sweaty under gloves!

| | |
|--|--|
| 1. 天然ゴム手袋Lotti Natural rubber gloves Lotti | 2. 快適さららインナー Kaiteki Sarara Inner |
| 作業性バツカン Very flexible and easy to work on soft and strong | 吸放湿性 Featuring excellent moisture absorption & discharge properties Great fitness |
| 柔らかくて丈夫 | 抜群のフィット感 |

LOTTI & 快適さららインナーをセットで使うことで...
Use Lotti in combination with Kaiteki Sarara Inner, and you will...

- 作業中のムレを軽減!
No longer get annoyed with sweaty hands while working!
- 手袋の脱ぎはめがスムーズ!
Be able to put on and pull of the gloves quickly!
- 洗濯可能なインナーでいつでも清潔!
Wear clean gloves all the time thanks to the washable inners!
- 選べる4色展開
Choose your favorite one from among four color variations.

モニターしていただいた農業女子の声・・・
Voices of Nougyou-joshi monitors:

- ムレが減って、作業がしやすくなった!
My hands don't get so sweaty, now I can work at ease!
- インナーをすることで汗が気にならなくなった!
I've got less annoyed with my sweaty hands thanks to the inners!
- フィット感が良く、インナーだけでも使える!
The inners fit my hands perfectly and can be used without gloves!
- 他の手袋とのコーディネートが楽しい! etc
I can enjoy coordinating the inners and other gloves!

関東和コーポレーション通販サイト
“手袋ライフ”から購入できます。
To purchase the product, please visit the online order Website of Towa Corporation.

<http://www.tebukuro-life.com/>

手袋ライフ
Tebukuro-life (life with gloves)

検索/Search

農業女子プロジェクトURL: <http://nougyoujoshi.jp/>



農業女子発「農業って楽しい!」を伝えるため、
農業の魅力いっぱい絵本を製作して、
次世代を担う日本中の子どもたちへおくるう!

