

人材の確保・育成対策の充実

農林水産業内外の意欲ある人材を対象とした技術・経営能力向上支援体制及び労働環境の整備等の推進や、農林水産業セクターの雇用吸収力の強化を図るとともに、学校内外における農林水産業体験学習・自然体験学習等を推進。

5, 192 (6, 214) 百万円

1 次代の農林水産業を担う人材の確保・育成対策

(1) ポイント

① 農業

農業の担い手の確保・育成を図るため、農業者の経営管理能力・農業技術向上、作業請負組織や新規就農者等の確保・育成、基盤整備と一体的な経営体の育成、生産現場を活用した教育ファームの設置、女性起業支援等の取組を実施。

② 林業

新たな森林整備を担う林業就業者の確保・育成・定着を図るため、その受け皿となる林業事業体における労働環境の改善と併せて、都市部からの就業を含む幅広い人材の確保と技術・技能の習得、労働安全衛生の確保等の取組を実施。

③ 水産業

国民への水産物の安定供給を担う漁業就業者の確保・育成を図るため、意欲と能力のある担い手を明確化し重点的に支援するとともに、都市部からの就業を含む幅広い人材の確保と漁業技術等の向上、労働環境の整備等の取組を実施。

(2) 主な対策内容

① 意欲と能力のある経営体の経営改善に必要な能力向上等に対する支援

2, 368 (2, 475) 百万円

経営改善支援センターと地域農業改良普及センターの連携強化による支援体制を確立し、経営の発展段階に応じた高度できめ細かな経営・技術支援等を実施するとともに、労働力不足の補完や多角的な農作業の効率的実施のための総合コントラクターの育成、経営管理能力向上のための実践指導等を実施。

② 基盤整備と一体的な地域農業の担い手となる経営体の育成

1, 180 (1, 800) 百万円

農地の区画の拡大、汎用化等ハード面の整備と一体的に、農地の所有・利用に係る権利を意欲と能力ある経営体に集中し、経営規模の拡大を図るとともに、大型機械化体系の導入等を進め、生産性の高い地域農業の担い手となる経営体を育成するための土地利用調整活動を推進。

③ 経営の多角化等に必要な人材の育成及び女性の起業活動の促進

523(551)百万円

経営の多角化等農業経営体自らのニーズに見合った人材を雇用研修するための支援を行うとともに、Uターンや農外からの新規就農者等に対する実践的な技術・経営研修教育の充実を図るほか、消費者の理解を深めるため、生産現場を活用した作業体験等の取組等を推進し、また、農業関連女性起業ネットワークの構築等e-ビジネス化の支援、国際的な視野を持った起業家の育成を推進。

④ 新たな森林整備を担う林業就業者の確保・育成・定着の促進

232(670)百万円

幅広い人材の確保・育成・定着を図るため、就業情報等のネットワーク整備、就業前後の多様な研修等による技能修得を進めるとともに、雇用の受皿となる林業事業体の経営安定、労働環境改善、林業労働安全衛生の確保等を推進。

⑤ 水産物の安定供給を担う漁業就業者の確保・育成

507(467)百万円

青年漁業者等が「中核的漁業者協業体」を組織して行う創造的な取組を支援するとともに、漁業就業情報の全国的な収集・提供体制の整備、水産体験学習の推進、漁業就業者の技術取得や資質向上のための研修等を実施し、また、遠洋まぐろ漁業について、操業性、居住性等に優れた漁船の建造等を支援。

2 子どもたちの体験学習を通じた人づくり

(1) ポイント

都市部をはじめとする子どもたち等にそれぞれのニーズに合った農林水産業体験学習の機会や情報を提供し、体験に必要な教材、施設や受け入れ体制等を整備するとともに、学校の内外を通じた森林体験活動の促進や学校林を活用した森林体験活動等を推進。

(2) 主な対策内容

① 農業体験学習受入れ体制の整備、ポータルサイトの設置

256(251)百万円

学校内外における農業体験学習の機会を増やすため、講師派遣、学習農園の開設、児童生徒等の受入れ、指導員研修会の開催、必要な施設・機械の整備など受入れ体制を整備するとともにWebサイトから情報を提供する。

② 森林環境教育活動の条件整備、学校林の整備・活用

125(0)百万円

体験活動の場となる森林や指導者の募集・登録、森の子どもの受け入れ体制の整備、学校林の整備・活用など森林環境教育活動のための条件整備を推進する。

[担当窓口課：経営局経営政策課、女性・就農課]