

71 森林・林業担い手育成総合対策

【令和5年度予算概算要求額 5,737 (4,810) 百万円】

<対策のポイント>

新規就業者等への体系的な研修、就業前の青年への給付金支給、高校生等の就業体験や女性の活躍、森林プランナーの育成、労働力のマッチング、外国人材の受入れに向けた条件整備、労働安全対策、森林経営管理制度を担う技術者の育成等、多様な担い手の確保・育成の取組を推進します。

<関連事業> 林業・木材産業循環成長対策等：造林に係る新規参入者など林業の多様な担い手の育成等

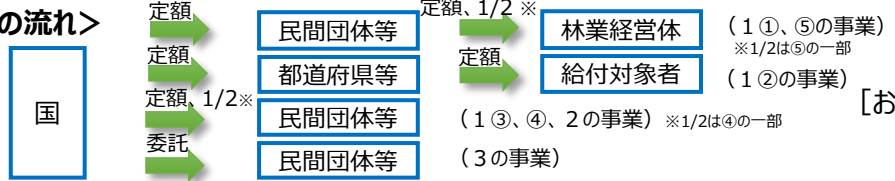
<事業目標>

- 新規就業者の確保（1,200人 [令和5年度]）
- 認定森林施業プランナーの育成（現役人数3,500人 [令和12年度まで]）
- 労働安全の向上（死傷年千人率5割削減 [令和12年まで]）
- 森林経営管理制度の支援を行える技術者の育成（1,000人 [令和5年度まで]）

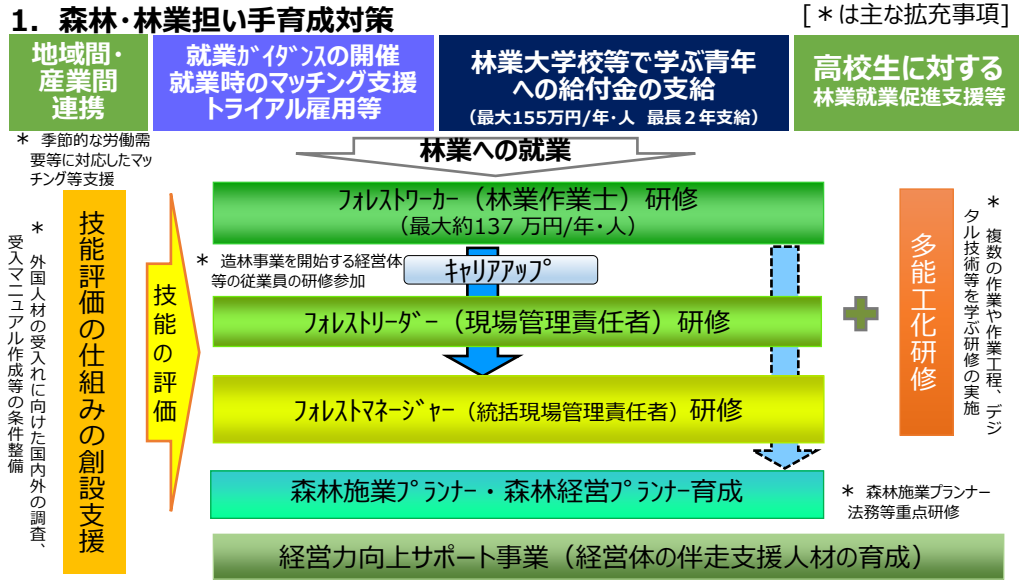
<事業の内容>

- 1. 森林・林業担い手育成対策** 5,582 (4,476) 百万円
 - ① 緑の人材育成推進事業** 4,942 (4,009) 百万円
現場技能者を確保・育成するための体系的な研修や、複数の作業やデジタル技術等を学ぶ多能工化研修、外国人材の受入れに向けた条件整備など技能評価の仕組みの創設、経営体の伴走支援人材の育成等に必要な経費を支援します。
 - ② 緑の青年就業準備給付金事業** 507 (444) 百万円
林業大学校等において、林業への就業に必要な知識・技術等の習得を促進し、将来的に林業経営も担い得る有望な人材として期待される青年を支援します。
 - ③ 未来の林業を支える林業後継者養成事業** 43 (23) 百万円
高校生等を対象とする林業への就業促進活動、意欲的な取組を行う林業グループや女性林業者の活動等を支援します。
 - ④ 森林プランナー育成対策** 51 (-) 百万円
再造林や木材の有利販売などを通じた持続的な経営を担う森林プランナーの育成の取組を支援し、林業経営体の経営力の向上を図ります。
 - ⑤ 地域間・産業間連携労働力確保事業** 40 (-) 百万円
地域間や産業間での労働力のマッチング等の取組を支援します。
- 2. 林業労働安全強化対策** 113 (-) 百万円
死傷年千人率の半減に向け、労働災害の多い伐採作業、小規模経営体等をターゲットとした安全診断、研修の実施、作業安全規範等の普及の取組を支援します。
- 3. 森林経営管理制度推進事業** 42 (42) 百万円
森林経営管理制度の円滑な運用のため、市町村を支援する技術者（通称：森林経営管理リーダー）の養成、全国の知見・ノウハウの提供等を実施します。

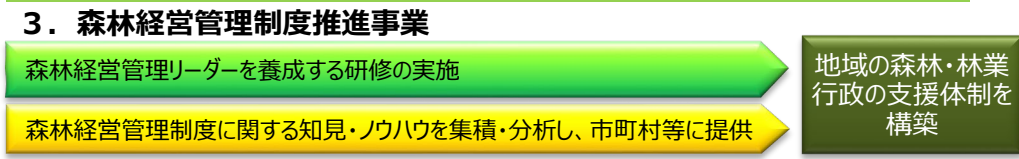
<事業の流れ>



<事業イメージ>



2. 林業労働安全強化対策 * 林業分野に知見を有する中小企業診断士、社会保険労務士、労働安全コンサルタント等の養成
安全診断、伐採研修、作業安全規範等の普及 * 小規模林業経営体向けの支援を拡充



<関連事業> 林業・木材産業循環成長対策等：造林に係る新規参入者など林業の多様な担い手の育成等

【お問い合わせ先】 (1 ①、②、④、⑤、2の事業) 林野庁経営課 (03-3502-1629)
(1 ③の事業) 研究指導課 (03-3502-5721)
(3の事業) 森林利用課 (03-6744-2126)