

# 女性登用に係る関係機関と連携した働きかけ

農業委員及びJA役員女性の女性登用数ゼロの解消と登用数増加に向けた働きかけを実施。

## ○ 施策分類

### 女性

(第5次男女共同参画基本計画) 2025年までに農業委員会における女性委員がない組織数をゼロ、女性委員の割合を30%以上、JAにおけるJAの女性役員がない組織数をゼロ、女性役員割合を15%を目指す。

## ○ きっかけ・背景、課題の把握

県内60市町村のうち、6市町で女性農業委員がゼロであった。JAには女性役員がいるものの、県内全体的に女性の登用率が低い状況であった。女性登用が進まない課題等を把握し、優良な取組等の横展開が必要と判断。

## ○ 取組の内容

福岡県や県農業会議、JA福岡中央会と連携し、各市町村・JAに働きかけているところだが、女性農業委員ゼロの市町には首長等に対し、地方参事官が女性登用を進める必要性等を直接働きかけた。

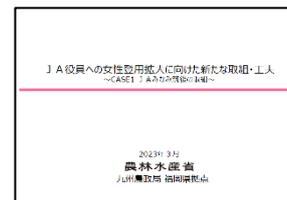
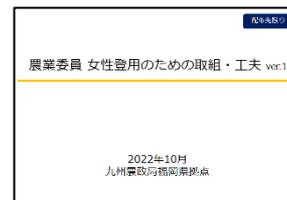
女性委員登用に向けた各市町村等の独自の取組・工夫を取りまとめ、市町村、JA等に情報提供するとともに、女性委員の活躍を県拠点広報誌にて情報発信し、女性の登用拡大に向けた検討を促した。

## ○ 効果・成果、今後の方向性

女性農業委員ゼロの市町は減少(令和3年6市町 → 令和5年4市町)  
農業委員、JA役員ともに女性登用割合が増加

(農業委員: 県全体で令和3年13.7% → 令和5年15.0%)

(JA役員: 県全体で令和3年8.4% → 令和5年9.4%)



女性農業委員との意見交換

市町村、JA独自の取組・工夫をとりまとめた資料

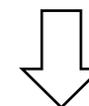
## 体制図

福岡県・県農業会議・JA福岡中央会

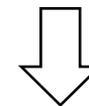


### 福岡県拠点

- ・市町村、JA独自の取組・工夫をとりまとめ
- ・女性の活躍を取材・拠点広報誌で発信



情報収集  
働きかけ



市町村

JA