

# JA女性役員登用拡大のため「女性活躍推進セミナー」開催

JAの女性役員等の登用を促進するため、北海道農政事務所本所と連携してセミナーを開催。オンラインでの配信を併用することで、全道に幅広く波及。

## ○ 施策分類

女性

## ○ きっかけ・背景、課題の把握

第5次男女共同参画計画では、2025年度までに女性役員が登用されていない組織を「0」にすることを目指しているが、北海道内のJAでは、女性役員が登用されていない組織が多く、目標達成に向けて更なる推進が必要な状況。一方、当拠点管内では、道内初の女性組合長の誕生や、女性役員が増加した事例があり、女性役員から情報交換のためのネットワークを構築してほしいとの要望があった。

## ○ 取組の内容

拠点内にPTを立ち上げ、本省経営局就農女性課、本所企画調整室と連携し、管内JA女性理事等4名を招聘したセミナーを開催。セミナーでは、各JAにおける役員登用の方法、経緯等を述べた後、役員として果たすべき役割や女性役員を増やすための方策をテーマにディスカッションした。

開催に当たり、支局長から各JA組合長等に対し、女性登用の状況を説明するとともに、本セミナーの参加を依頼した。

## ○ 効果・成果、今後の方向性

- ・会場約30名、オンライン約80回線（全国）が参加し、組合長等のJA役員にも多数視聴いただいた。

- ・登壇した女性役員から、個性や感性を生かすことの重要性などが発信されたことで、アンケートでは、7割以上の者が「大変満足」又は「満足」と回答。理由として、女性役員の生の声を聞いて重要性を再認識した等、前向きな声が寄せられた。

- ・今後は、当所ホームページに掲載した本セミナーの議事録及び録画データを活用して、全道のJAに波及させていく考え。



ディスカッション



登壇者の皆さん



セミナーの様様をホームページで発信

[https://www.maff.go.jp/hokkaido/0129\\_1.html](https://www.maff.go.jp/hokkaido/0129_1.html)