



農業法人における 従業員の人材育成 ガイドブック



令和3年3月

国立研究開発法人 農業・食品産業技術総合研究機構
マネジメント技術プロジェクト

目次

I	人材育成が重視される背景	1
	1) はじめに	1
	2) 農業における人手不足	1
	3) 育成期間と給与面の課題	4
	4) 本ガイドブックの特徴	6
II	従業員の募集、採用のポイント	7
	1) 従業員の募集・採用	7
	2) 採用ルートを選択	7
	3) 採用ルートを選択のポイント	10
	4) 従業員の採用方法	10
III	従業員の人材育成のポイント	12
	1. パート従業員の育成のポイント	12
	1) パート従業員の定着率向上に向けた組織づくり	13
	2) 従業員の作業能力育成	21
	2. 現場リーダー（農場長・班長クラス）の育成のポイント	23
	1) 現場リーダーの作業遂行マネジメント能力育成 4つのポイント	24
	2) 現場リーダー育成事例の紹介：有限会社 山波農場（新潟県）	25
	3. 経営幹部の育成のポイント	32
	1) 経営幹部が必要とされる背景	32
	2) 耕種を中心とした農業法人のケース（法人 S）	32
	3) 施設野菜を中心とした農業法人のケース（法人 T）	34
	4) 経営幹部登用における留意事項	36
	4. 女性従業員の育成のポイント	37
	1) 女性従業員の雇用の背景	37
	2) 女性を雇用している法人で実施している人材育成・定着方策	37
	3) 女性従業員の各種方策に対する評価	38
	4) 女性従業員の採用前・採用時・採用後のポイントと留意点	39
IV	従業員に対する人事評価	41
	1) 従業員に対する人事評価が求められる背景と目的	41
	2) 農業法人における従業員評価制度の実例	41
	3) 従業員評価の反映方法	43
	4) 従業員評価を実施する上での留意点	43
V	コロナ禍、労働安全への対応	44
	1) 新型コロナウイルス感染症への対策	44

2)	労働安全に向けた取組	45
3)	熱中症対策など	46
VI	職務満足度分析ツールの利用	48
1)	職務満足度分析ツールとは	48
2)	人材育成，労働環境の課題を示すツール	48
VII	参考情報：雇用就農に対する支援制度	50