

# 福井県農業経営相談所

経営改善

雇用・労務

事業所名	従業員規模	所在地	支援テーマ	支援回数
合同会社 たごころ農園	6名 (常時4名・臨時2名)	福井県三方上中郡若狭町	雇用・労務、経営改善	専門家派遣回数 4回

## 相談内容・現状課題

### ■相談内容

後継者(40代)への経営継承を機に、これまでなかった就業規則及び給与規定の整備など労働環境の整備・改善をしたい。

また、直接販売の取引先との信頼確保や企業的な経営に発展するため、経営改善を進めたい。今後の規模拡大を見据えた労働力の確保、同時に生産工程管理の改善のため、GAPの導入等に積極的に取り組みたい。

### ■現状課題等

後継者とその同世代の若い従業員達(20~40代)が将来的に安心して働けるよう、労務管理の改善を図る必要がある。

また、経営改善に向け、労力確保やGAP導入・生産工程管理の改善に支援が必要である。

## 支援体制・改善提案 (問題解決方法)

### ■支援内容

地元農業法人に支援実績のある社会保険労務士を派遣。GAPは、GH評価員の資格を持つ普及指導員が作業場などの改善を指導。作業日報やほ場管理データから作業が見える化することや、作業の標準化や効率化を目指し、経営改善を図る。

- ①就業規則、給与規定の策定等  
担当: 社会保険労務士
- ②GAP導入による経営改善指導  
担当: 普及指導員
- ③生産性向上等への現場改善支援  
担当: 経営改善コンサルタント



## 支援の成果・その後の状況

### ■支援の成果・その後の状況

労務管理上、遵守すべき点を踏まえ、就業規則や給与体系を策定、年間の休暇カレンダーの明示等、労務管理の適正化が進んだ。従業員からは「計画的な休暇取得が可能となった。」「病気時の給与の支払いや各種手当などが明文化されたことで、勤務上の疑問や不安がなくなった。」などの声が聞かれ、働きやすい環境が整ってきた。

GAPでは、廃棄物ごとに専用の置き場を作ったり、緊急時連絡先一覧を掲示するなど多くの項目を改善し、GH評価では700点以上を達成。安全で生産性の高い職場環境へ改善が図られた。さらに、生産性向上に向けて、現場の改善に社内全員で取り組み始めている。

### ■コーディネーター所感

就業規則や給与体系などについて、社会保険労務士にアドバイスを受けながら策定することができた。専門家に指導を受けることで、経営主として考えるべき労務管理について、細かい内容まで検討することができ、経営体の満足度も高かった。

4月から代表となった後継者は、これまでに農業経営相談所が開催した農業経営改善研修を受講し、無駄の少ない効率的な経営への改善に取り組みたい意向でいる。GAP, 5Sの取組をはじめ、今後は作業工程改善やICT技術の活用による効率化等に向け、継続的に支援していく。