

事業所名	従業員規模	所在地	支援テーマ	支援回数
T農園	従業員 2名	奈良県山添村	契約生産に対応した経営計画の作成や法人化に向けた労働条件整備	専門家派遣 4回

相談内容・現状課題

■相談内容

生産する茶は全量契約販売だが、取引先から取り扱う商品の将来的な見直しを要望されたことから、てん茶(抹茶の原料)への転換も視野に入れた経営計画を検討したい。てん茶への転換には多額の設備投資が必要であり、生活面を含めた資金計画の検討も必要。また、H29から常時雇用を導入したものの労務管理が十分でなく、将来の法人化を見据えて専門家の指導を受けたい。

■現状課題等

・設備投資を想定した長期の経営計画、資金計画の作成

・雇用の増員や法人化に向けた適切な労務管理体制の移行



農園の茶畑風景

相談所の支援体制・伴走支援チームからの改善提案(問題解決方法)

■支援内容

派遣した専門家2名(中小企業診断士、社会保険労務士)から、以下のような提案や指導が行われた。

- ① 製茶加工設備を入れ替えるほどの設備投資を行えば、減価償却費が大幅に増加し、経営を圧迫しかねないことを指摘。利用可能な補助制度の紹介や収益性の高め方を説明し、経営計画素案の作成を提案(中小企業診断士)
- ② 取引先との交渉の結果もあり、規模拡大を主体とした経営改善路線について助言。自ら作成した経営計画素案への評価と助言(中小企業診断士)
- ③ 労務管理に必要な基本的情報について、資料に基づき説明。各種社会保険の活用や就業規則、人事評価制度等の作成を提案(社会保険労務士)
- ④ 自ら作成した就業規則、人事考課表、モデル賃金表に対し、要改善点等を指摘するとともに、活用上の注意事項などを指導(社会保険労務士)

支援の成果・その後の状況

■支援の成果・その後の状況

助言指導を基に自ら作成した長期経営計画の目標達成に向け、農地バンク制度の活用による規模拡大等を推進している。

労務管理については、就業規則、人事考課表、モデル賃金表等の作成がかなり具体化でき、法人化に向けた条件整備が進んでいる。

令和3年当初に法人化することを目指しており、中小企業診断士、税理士等により引き続きサポートを行っていく予定。

■コーディネーター所感

専門家(士業等)の助言指導をもとに、長期経営計画素案の作成や労務管理(雇用にかかる条件整備)など、農業経営者として将来ビジョンを持ち、着実に実行している。

今後の法人化に向け、着実に農業経営をステップアップさせており、将来の茶産地の地域リーダーとして大いに期待している。