



複合経営の拠点となる農舎

経営概要

◆代表者、所在地

茂森浩、滋賀県長浜市

◆設立年

令和4年8月

◆経営規模

水稲 18ha、
露地野菜(タマネギ、ナス、秋冬野菜他) 200a

◆従業員数

パート・アルバイト2名

◆事業内容

農産物生産(米、野菜、ブドウ)、米のネット販売、
野菜の直売に取り組む。

1 現状及び相談内容

平成26年4月に親から経営を継承し、農地中間管理事業を活用した農地集積を進めているが、多くの担い手がいる地域であり面積拡大が進まないため、**規模拡大以外による収益力の向上を図る必要**があった。

そこで、経営発展に向け高収益型のタマネギ栽培などの**複合経営に向けた取組を始め、雇用の確保や次世代へ継承する場合に向けた法人化**について、令和4年1月に相談があった。

2 支援内容

中小企業診断士による**経営診断**とともに**法人化後の経営のあり方を検討するため**、複合経営(土地利用型、露地野菜、直売所、レストラン)を営む農業法人経営者による**アドバイスを実施**した。

3 人材の確保・育成に資する取組

★初めての農作業でも戸惑うことなく作業ができるよう技術サポートを充実させるとともに、急な勤務時間変更にも対応できる仕組みを構築

■人材の確保

今まで配偶者と2人で家族経営をしていたが、8月に法人化し、10月にはパート従業員を1名雇用した。

パート従業員の働きやすい環境を確保するため、子供の看護など急な勤務時間の変更にも臨機応変に対応するなど、柔軟に対応している。

■作業技術の習得

パート従業員にとっては初めての農作業も多いため、経営主又は配偶者が作業ごとの注意点などを最初に丁寧に伝えることで、パート従業員が定着しやすい環境を実現している。



パート従業員にブドウ作業を教える様子

今後の意気込み

今後は高収益作物の栽培を拡大し、加工品の開発やネット販売も充実させていきたい。

専属スタッフ所感

人材を確保できたことで更なる経営の発展につながることを期待する。



伝統作物の「海老芋」を収穫する岡本氏

経営概要

◆代表者、所在地

岡本将司、兵庫県姫路市

◆設立年

令和4年12月

◆経営規模

施設野菜155.5a、露地野菜163a

◆従業員数

正社員3人、パート・アルバイト1人

◆事業内容

周年出荷できる葉物野菜を経営の柱とし、県認証食品制度等を活用したブランド化を進めるとともに、伝統作物の「海老芋」や新しい品目・品種にも挑戦し、こだわりの野菜として飲食店等に提案するなど、販売チャネルの拡大にも意欲的に取り組む。

1 現状及び相談内容

10年先の営農状況を考えると、今後**拡大してくる作付面積**を現状の労働力で賄うことは**不可能であることから、早期に法人化に伴う雇用体制の整備に着手する必要**があると考えており、令和3年9月に、現在の経営状況を踏まえて、**どのように経営改善を進めていけばよいのか**と相談があった。

2 支援内容

令和3年は、中小企業診断士による**経営診断**を行い、**経営計画や法人化について助言**を行った。

また、令和4年は、税理士による農園にあてはめた場合の**適正な経営継承のあり方や経営規模の最適化について助言**した。

3 人材の確保・育成に資する取組

★独立・自営就農を目指す者のインターンシップ研修や地元の小中学生を対象とした農業体験会などを通じて、地域農業の担い手の育成・確保に取り組む

■つながる農業を意識し、食育を実施

地元小学校での講義や農業体験、中学生の「トライやる・ウィーク」を積極的に受け入れたり、地元保育園にも食材を提供している。

新鮮で美味しい野菜を子供達に食べてもらうために、地域の伝統作物の「海老芋」の存在を伝え、**収穫体験を実施し、農業の大切さや楽しさを伝えている。**

地域の小学生のなりたい職業アンケートで今までなかった「農業」が入る等、成果を上げている。

■県のインターンシップ事業を活用した人材育成

独立・自営就農を目指す2名を受け入れ、1週間程度の短期研修を実施するほか、平成28年に先進農家で研修した代表者自身の経験をいかして、人材育成に取り組んでいる。

■ひょうご農業MBA塾を受講し、自身の経営力強化へ

周辺農家の農業経営モデルとして牽引役となれる企業的感觉に富む**農業経営体の養成塾(ひょうご農業MBA塾)を1年間受講し、労務管理や財務管理、マーケティングの知識を学び、10年後に向けた経営計画を策定**した。今後、規模拡大や機械化、新たな従業員の雇用も計画している。



地元の小学生に食育教育を行う様子

今後の意気込み

地域の高齢化が進む中、農業を次世代につないでいけるよう、自身の経営基盤を強化するとともに、若い人材の育成にも引き続き力を入れていきたい。

専属スタッフ所感

姫路市兼田の野菜農家の二代目が就農5年目に法人化。ひょうご農業MBA塾を受講、若手農業者組織の会長を務め、農業を次世代につないでいます。



(同)谷農園のみなさん

経営概要

- ◆代表者、所在地
谷健司、奈良県山辺郡山添村
- ◆設立年
令和4年1月4日
- ◆経営規模
茶 11ha
- ◆従業員数
正社員5名、臨時雇用6名
- ◆事業内容
茶生産及び荒茶加工に取り組む。
※全量を大手飲料メーカーに契約出荷

1 現状及び相談内容

中小企業診断士及び税理士による法人化支援を経て令和4年1月に法人化した。

法人化前に社会保険労務士の支援を受けて就業規則や人事評価制度等を策定済みであるが、**より従業員のやる気が上がるような人事評価制度等を検討したい**と令和4年11月に相談があった。

2 支援内容

社会保険労務士及び普及職員から構成される**支援チームを派遣し、現行の人事評価制度の改善に関する助言**を行った。
あわせて、**従業員のモチベーションの向上に繋がるような取組について支援チームと相談者でディスカッション**を行った。

3 人材の確保・育成に資する取組

★新たに昇給システムを導入し、その内容を従業員に開示するとともに、経営主自らが従業員と定期的に面談することで、従業員の成長を促す仕組みを実現

■人事評価制度の再検討について

小規模な農業法人においては、一般企業向けの人事評価モデルは馴染まない可能性があるため、コミュニケーションの中で、代表の思いを伝えることで従業員のやる気を促すことを推奨した。

こうした**コミュニケーションを通じて、現在では従業員にもわかりやすいよう昇給システムを5段階ほどに設定し、予め内容を開示した。**

また、今年から**従業員の1人に臨時雇用者に対する業務指導を全て任せる**ようにしたことで、**従業員がこれまで以上に責任感を持って業務に取り組む**ようになった。

■求人情報の発信

従業員の働きやすい労働環境の実現に向けた取組と並行して、**複数の求人サイトにおいて積極的な情報発信**を行うことで、規模拡大を見据えた人材の確保について計画的に着手した。



従業員と情報共有をしている様子

専属スタッフ所感

労務管理の適性化から法人化に至るまで、計画的に事業を進めることができています。

管理者が高齢化した近隣の園地の借り入れも積極的にしており、地域の担い手としても期待できる。

今後の意気込み

高齢化が進み、自分より年下の農業者がいなくなっているの
で、茶に興味のある人を雇用して、地域の次の担い手となる人
を育てていきたい！



紀のファーム株式会社の皆さん

経営概要

- ◆ **代表者、所在地**
林真司、和歌山県紀の川市
- ◆ **設立年**
令和3年4月
- ◆ **経営規模**
イチゴ 34a、桃 50a、ブルーベリー 10a、イチジク 30a
- ◆ **従業員数**
パート・アルバイト 8名
- ◆ **事業内容**
農産物の生産・販売等に取り組む。

1 現状及び相談内容

専業農家の後継者として平成29年12月に就農した現代表は、当初から法人化や加工品の製造へ興味を示されていた。

令和元年6月、**法人化に必要な手続き、従業員を雇用した後の労務管理や社会保険の必要性について適切な指導を受けたい**、との相談があった。

2 支援内容

経営サポートスタッフによる**経営診断**の後、社会保険労務士から**雇用環境の整備について助言**を行った。

また、税理士から、**法人化することのメリット・デメリットや法人の設立時期について助言**を行った。

3 人材の確保・育成に資する取組

★勤務条件や服務規律を明確にして雇用契約を締結することで、正社員だけでなくパート従業員も安心して働けるよう職場環境を改善

■ 就業規則に基づく雇用の開始

法人化の際に、勤務条件や服務規律をはじめ、就業に関する必要な事項を定めた**就業規則を整備**し、この就業規則に基づき、現在は従業員と雇用契約を締結している。

■ 新たな従業員の確保

繁忙期のアルバイト従業員は、短期・日雇いアルバイト募集の求人サイトを活用して募集しており、一方、正社員の雇用は新卒生の採用を視野に入れて行う等、**雇用形態に応じた従業員の確保・育成**には積極的に取り組んでいる。



イチゴのハウス内の様子

専属スタッフ所感

「農業『経営』」を常に意識し、様々取り組まれており、お話を伺っていて大変勉強になりました。
県サポートセンターとして支援できる課題に対しては、関係機関と情報共有を図りながら、引き続き対応をしていきます。

今後の意気込み

事業規模及び施設を拡充し、若手就農者の雇用を進めたい。