



いちご想い(株)の皆さん（左：代表、右：採用2年目の従業員）

経営概要

◆代表者、所在地

代表取締役 安部 豊、新潟県新潟市

◆設立年

令和4年11月

◆経営規模

施設野菜（いちご）0.3ha、露地野菜（長ねぎ等）2ha

◆従業員数

役員2名、正社員2名

◆事業内容

新潟県オリジナル品種のいちご「越後姫」を中心に、露地野菜の長ねぎ等の農産物の生産・販売による複合経営に取り組む。

1

現状及び相談内容

安部氏は、平成23年に露地野菜で新規就農し、その後、施設園芸のいちご栽培を導入、地域に根差した農業経営を実施している。

就農から10年が経過し、経営の柱であるいちごの需要に応えるために規模拡大するとともに、新たな雇用の確保を図るため、法人化に取り組むこととしたものの、**法人化にあたり、必要な手続きや就業規則などの就業環境の整備**が課題であった。

2

支援内容

普及指導センターと連携し、**法人設立時の手続き**や栽培技術の指導も含めて**規模拡大に向けた経営計画等の助言**を実施した。

また、人材確保と定着に向け、社会保険労務士による**雇用契約書・就業規則の作成方法や社会保険等の手続きに関する助言**を実施した。

3

人材の確保・育成に資する取組

★就業規則や従業員専用の休憩室等を整備するとともに、デジタルツール等を活用して業務の見える化を図り、働きやすい職場環境づくりを実施

■就業規則の整備

従業員の雇用確保に向けて、農繁期を考慮しながら**週休2日制や定時退社を実現**するために、**1年単位の変動労働時間制とシフト制**にすることや、他産業並みの就業条件（割増賃金や昇給・賞与、退職金などの規定）を整え、これらを明記した就業規則を整備した。

■デジタルツール等を活用した業務の見える化

従業員に**経営管理ツールを入れたタブレット**を支給することで、**雇用されたばかりの従業員でも畑の位置を確認**できるとともに、**作業記録を社内で共有**することで作業ミスの防止を図っている。

また、ハウス内のいちごの生育状況や病害虫の発生状況を作業場のホワイトボードに記入し、社内で情報共有を行うことで、迅速な問題解決に活用している。

■働きやすい職場環境づくり

事務所には、**従業員専用の休憩室やロッカー、男女別トイレ、シャワー室を完備**することで、若手の女性従業員が役員等を気にせず、ゆっくりと昼休憩をとれるように配慮する等、誰にとっても働きやすい環境づくりを意識している。



採用2年目の従業員の作業の様子

今後の意気込み

働きやすい環境の整備と併せて、作業を効率化して生産性を高め、従業員の給与に還元していけるようにしていきたい。

専属スタッフ所感

就業環境の整備やデジタル技術を活用した経営管理を行うなどの取組により、働きやすい環境が整備され、安定した法人経営が期待されます。



代表取締役の池田氏

経営概要

- ◆代表者、所在地
代表取締役 池田天瑠、 福井県坂井市
- ◆設立年
令和4年7月
- ◆経営規模
いちご0.28ha
- ◆従業員数
役員1名、正社員2名、パート・アルバイト5名
- ◆事業内容。
水田地帯での大規模施設によるいちごの生産だけでなく、ラジヘリ防除請負等に取り組む。

1 現状及び相談内容

池田氏は令和2年に新規就農し、大規模施設園芸に取り組んできた。

増加していく需要に応じた生産体制の整備と人材確保を進めるため法人化に取り組んでいたが、**経営規模拡大を見据えた計画作りや人材の確保・定着には、就業規則や賃金規程の整備が課題**であった。

2 支援内容

福井県農業経営・就農支援センターと普及指導センターが連携し、**経営規模拡大に向けた課題の分析や事業計画の策定などの助言**を行った。また、人材確保・定着を図るために**就業規則や賃金規程を策定するための助言**を行った。

3 人材の確保・育成に資する取組

★新規雇用者が定着し、能力を発揮できるようにOJTを通じた人材育成に取り組むとともに、SNS発信等の業務を独立予定のスタッフに任せることで将来の顧客とつながれるような取組を実施

■人材の定着に向けた労務環境改善

法人化を機に就業規則や賃金規程を整備したことで、休日の設定や給与体系が明確になり、人材の確保・定着につながっている。

■みらいの仲間づくり

様々な農業との関わり方を知ってもらうため、**地元の高校生や大学生の現地実習と職業体験を積極的に受け入れている**。職業体験を機に、ICHIGOOJI（株）への就業を検討する学生が現れ、今後の人材確保に期待が見込まれる。

また、**地域全体の園芸産地活性化に寄与**するため、将来的に独立を予定しているスタッフには、積極的にSNS動画に出演してもらい、**消費者からの認知度を高める**よう取り組んでいる。

■OJTによる人材育成

いちごの**生育調査を新しく入ったスタッフに任せる**ことで、いちごの**生育状況の把握の仕方や栽培管理能力を早期に習得・戦力になれる**ようにしている。



スタッフが配信しているSNS

今後の意気込み

法人化をきっかけに、人材確保や労務環境の改善に取り組んだことで、経営規模の拡大に現実味が出てきた。今後もさらなる経営発展に向けて取り組んでいきたい。

専属スタッフ所感

大規模施設園芸での新規就農のモデル的経営として、法人化後のさらなる経営発展が期待される。