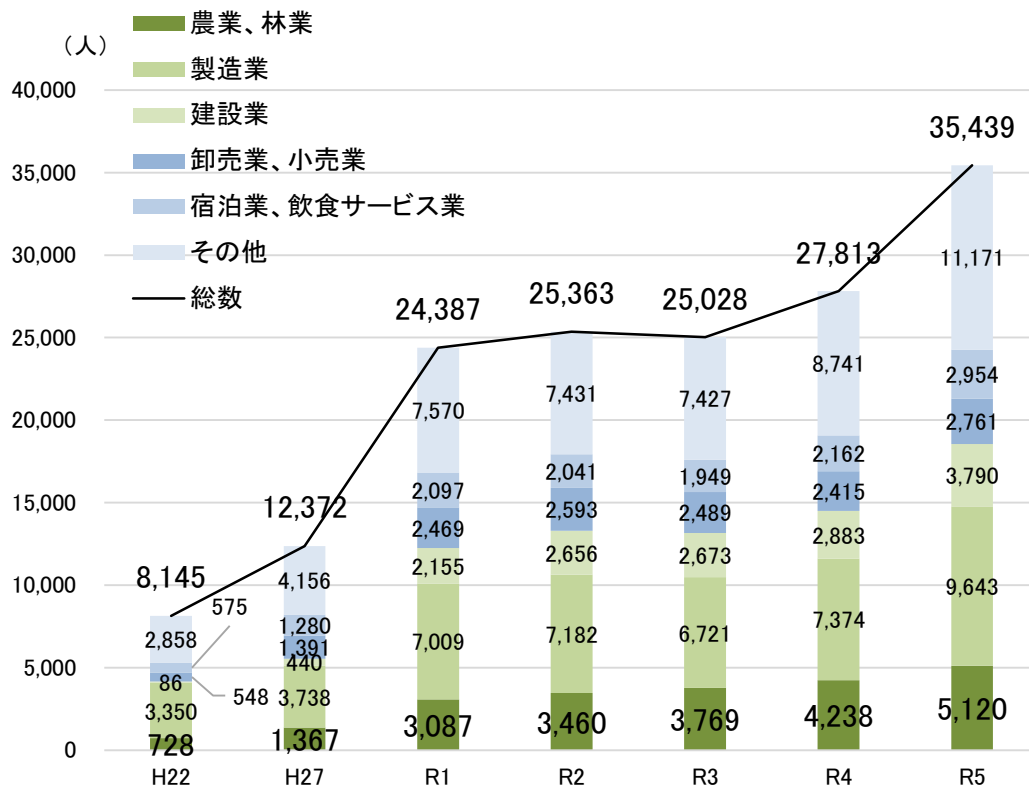


道内農業分野における外国人材の受入状況

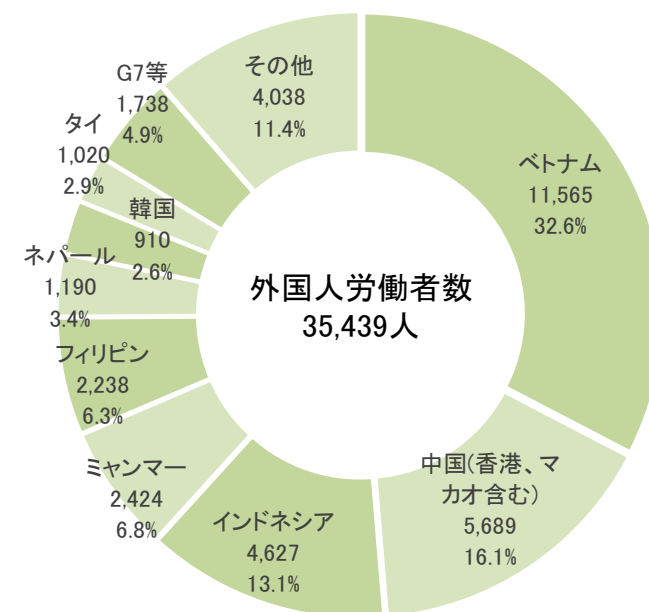
【資料2-1】

- 令和5年(2023年)10月末現在、道内の外国人労働者は35,439人であり、産業別にみると「農業、林業」は5,120人(14.4%)と、「製造業」に次いで多く、この10年(令和2年/平成22年対比)で4.8倍、直近5年(令和5年/令和元年比)でも1.7倍に増加するなど、他の産業と比べ高い割合で増加している。
- 国籍別では、ベトナムが32.6%を占め、次いで中国(香港、マカオを含む。)が16.1%、インドネシアが13.1%となっている。前年比で増加人数が多い上位3か国は、インドネシア(2,558人、+123.6%)、ベトナム(1,663人、+16.8%)、ミャンマー(1,005人、+70.8%)の順であり、令和5年(2023年)4月に新型コロナによる入国規制が全て解除されたこともあり、ほぼすべての国で増加した。

産業別外国人労働者数の推移（北海道）



国籍別外国人労働者数（北海道）



資料：北海道労働局「外国人雇用状況の届出状況」（令和5年10月末現在）
 注：G7等とは、フランス、アメリカ、イギリス、ドイツ、イタリア、カナダ、オーストラリア、ニュージーランド、ロシアをいう。

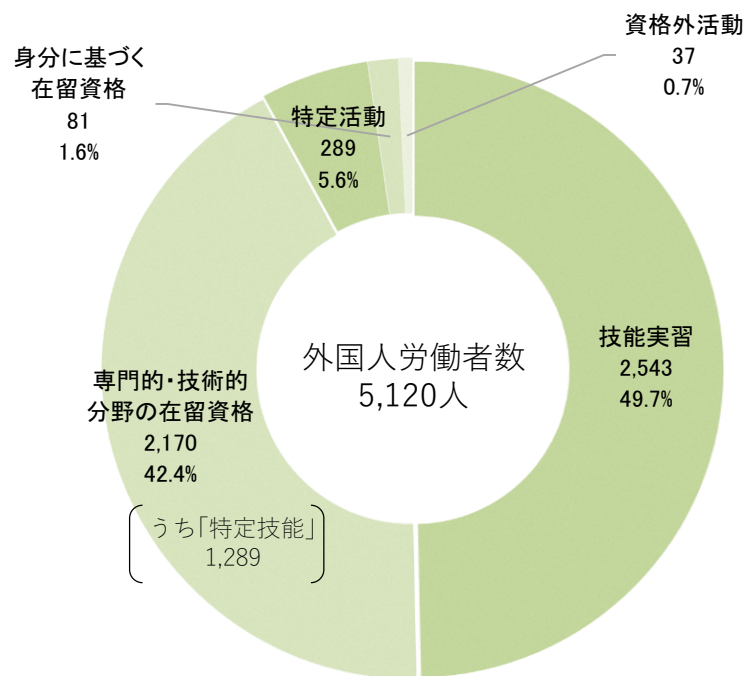
資料：北海道労働局「外国人雇用状況の届出状況」（各年10月末現在）

注：「農業、林業」のうち農業の数値は、内数が示されている平成30年(2018年)以降、99%以上を占めている。

道内農業分野における外国人材の受入状況

- 令和5年(2023年)10月末現在、農業分野における外国人労働者数の在留資格別の内訳は、「技能実習」が2,543人(49.7%)と半分を占めており、次いで特定技能(1,289人)を含む「専門的・技術的分野の在留資格」が2,170人(42.4%)となっている。
- 外国人労働者数の大半を占める「技能実習生」及び「特定技能」の振興局別では、「技能実習生」では十勝(363人)が最も多く、次いでオホーツク(231人)、上川(213人)、根室(189人)の順となっており、「特定技能外国人」では十勝(587人)が最も多く、次いで後志(319人)、上川(274人)、オホーツク(235人)の順となっている。

農業分野における在留資格別外国人労働者数（北海道）

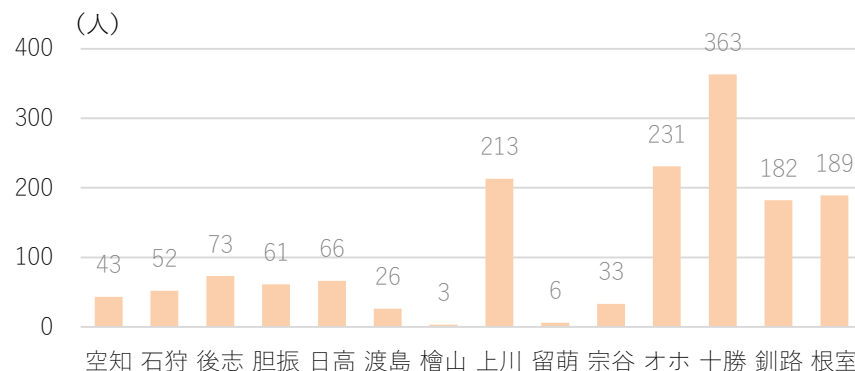


資料：北海道労働局「外国人雇用状況の届出状況」（令和5年10月末現在）

注1：外国人労働者数(5,120人)には、林業の13人が含まれる。

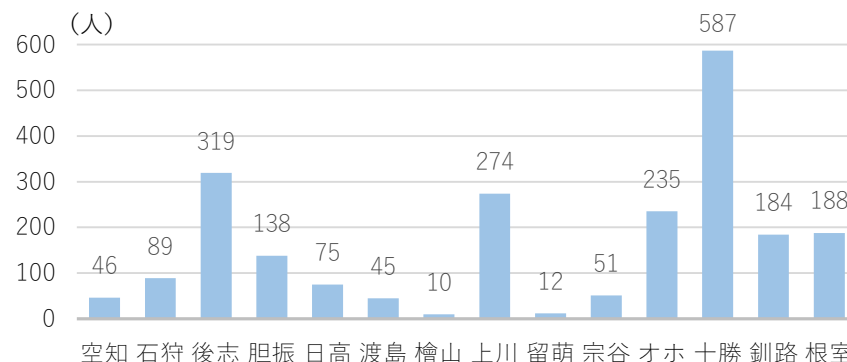
注2：専門的・技術的分野の在留資格には、「特定技能」のほか、「技能」、「技術・人文・国際」、「研究」などが含まれる。

農業分野における外国人技能実習生の振興局別数（北海道）



資料：北海道経済部「外国人技能実習制度に係る受入れ状況調査」（令和4年度）

農業分野における特定技能外国人数の振興局別数（北海道）



資料：法務省在留管理庁「特定技能在留外国人数の公表」より集計（令和5年6月末現在）

外国人材の受入拡大・共生に向けた取組について(事業)

技能実習制度に代わる新制度「育成就労」創設の動きを踏まえ、新たな制度が施行されるまでの間、地方（北海道）における外国人労働者の定着に向けた実態調査とモデル事業などを実施し、北海道における安定的な人材確保・定着が図られるよう検証結果を国に提言する。

調
査

実態調査

- 監理団体、業界団体、企業、市町村等を対象とした外国人材の受入状況やアンケート調査を実施
 - ※ 上記の他、適宜監理団体・業界団体等に対するヒアリングなどを実施

モ
デ
ル
事
業

企業に対する受入環境整備支援

- 事業内容：①監理団体、農協、漁協など外国人受入関係団体や関係市町村へのヒアリング調査
②モデル企業への職場環境の改善に係る専門家派遣
③モデル企業への日本語教育体制の構築支援と講師派遣による日本語教育の実践
〔モデル企業：農業や水産加工業など労働力確保が課題となっている分野から選定 <5～6社程度>〕
- 好事例や課題の洗い出しなど事業結果を検証し、外国人の地域定着に必要な対応等について、国と共有。今後、検討される技能実習制度に替わる新たな制度に反映するよう国へ提案
- 業種別の事業結果を全道の受入企業等へ横展開し定着を促進

地域交流支援

- 事業内容：外国人が企画・運営まで関わったイベント等の実施（例：防災ワークショップや文化体験イベント）
- モデル地域：外国人居住者数等を踏まえ選定<2地域以上>
- 実施した成果をマニュアル化、市町村等に横展開し定着を促進

安定的な人材確保・定着に向けた課題の把握

国
へ
の
提
言

事業の検討