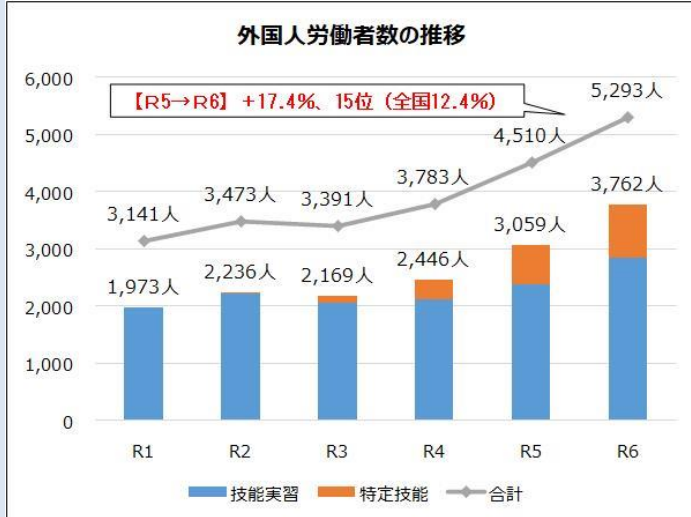


高知県における外国人材の活躍

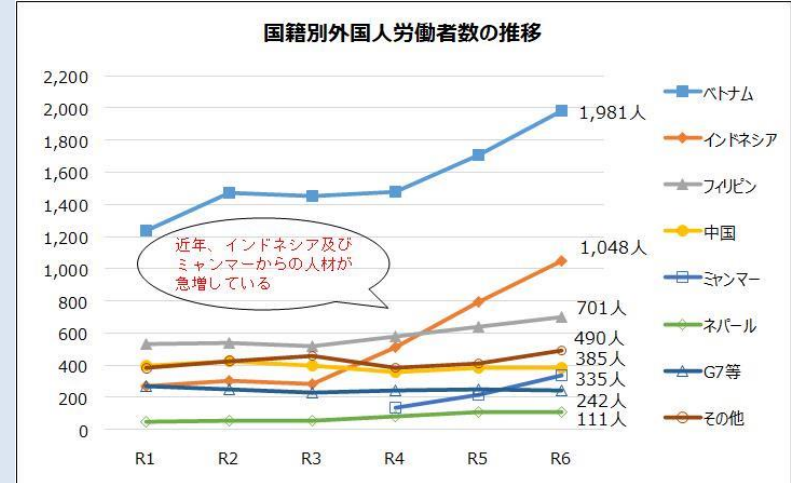
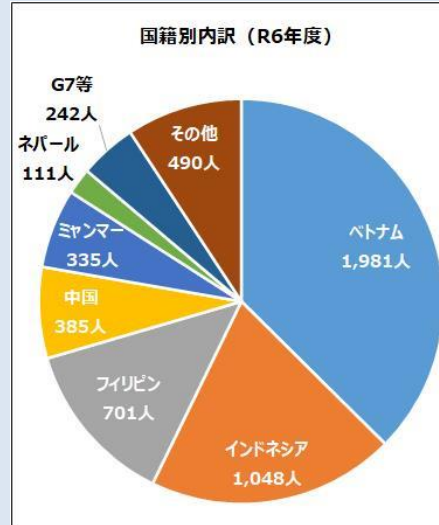
高知県商工労働部 商工政策課
企画監（外国人材受入推進担当）
前田 淑（まえだ きよ）

高知県で活躍する外国人労働者の状況 (R6.10末)

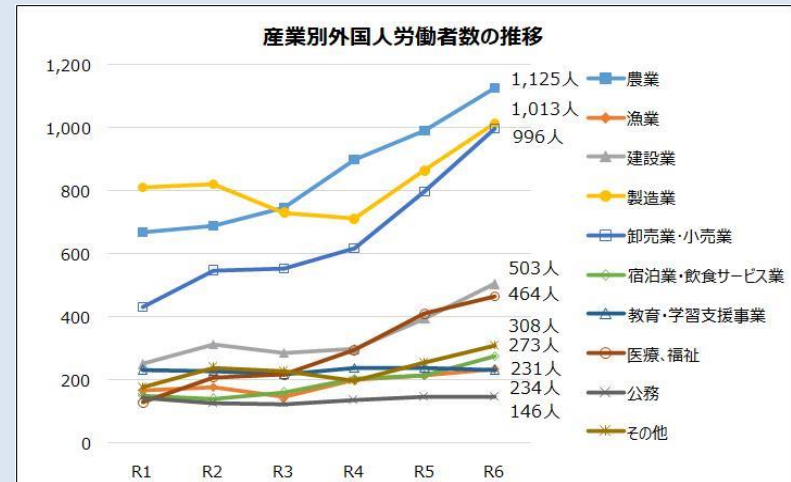
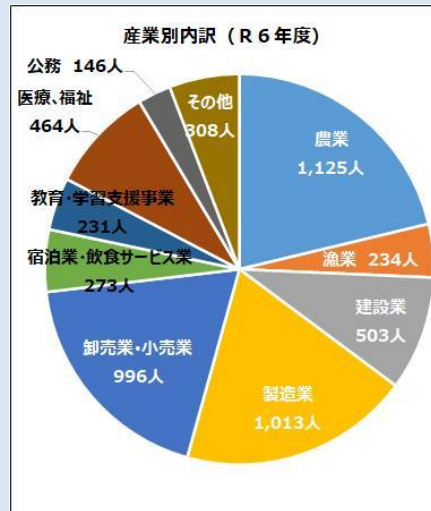
【外国人労働者数・受入事業所数の推移】



【国籍別】 第1位：ベトナム (37.4%) 第2位：インドネシア (19.8%) 第3位：フィリピン (13.2%)



【産業別】 第1位：農業 (21.3%) 第2位：製造業 (19.1%) 第3位：卸・小売業 (18.8%)



高知県の現状

- 人口減少、少子高齢化が全国に先駆けて進行する本県では、あらゆる産業分野で**人手不足が深刻化**
- 県経済を持続・発展させていくためには、デジタル化や機械化の推進などに加え、これまで以上に**外国人材の受入れを進めていくことが必要**
- また、育成就労制度（R9施行）では、外国人本人の意向による転籍が認められるため、**高知県で働き続けたいと思ってもらえる環境づくりが重要**

高知県の取り組み

- 外国人材の受入れと定着を促進するため、令和3年に「高知県外国人材確保・活躍戦略（R3～R5）」、令和6年には、「第2期高知県外国人材受入・活躍推進プラン（R6～R9）」を策定
- 外国人材が「暮らしやすい・働きやすい・学びやすい環境づくり」の取組を一層推進することにより、外国人材の満足度をさらに向上させ、本県への定着を図る



取り組みの推進体制

- 副知事をトップに関係部局の副部長で構成する「**外国人材の受入れ・共生のための総合的対応会議**」（年2回）



- 関係課の課長で構成する「**外国人材受入・活躍推進プラン 実行プロジェクトチーム**」（年3回）

※R7年度は、名称等変更

主な取り組み

1 受入促進

(1) MOU締結国等

- ベトナム・ラムドン省 (R5.8 締結)
- インド タミル・ナド州 (R6.1締結)
- 高知県の文化や魅力を知ってもらうため、学習施設の認定 (ラムドン省：1施設、タミル・ナド州：3施設)
- フィリピン・ベンゲット州 (姉妹都市協定締結)
- 東ティモール
ミッション団を派遣し、農業に加え漁業などの分野での人材受入れの可能性について現地調査を実施

(2) 雇用の促進

新○外国人材雇用相談窓口の設置 (愛称:ふおれこ)

- 事業者に対する制度説明会の開催
- 留学生等を対象にした合同企業説明会や企業見学会を開催
- 監理団体に対する県の取り組み等の説明



【受入と定着の促進】

新○就労環境や住環境の整備、生活面でのサポートなどで優れた取り組みを行う事業者を認証する制度の創設 (R6.3)



2 定着促進

(1) 「暮らしやすい」環境づくり

ア 住宅の確保

新○技能実習生等の住居を改修する事業者への支援

イ 日本語教育

- 日本語教育総括コーディネーターによる地域の日本語教室の開設・運営の支援
- 市町村が行う日本語教育の取り組み (教材の購入等) の支援
- e-ラーニングを活用したオンデマンドによる学習機会の提供

ウ 地域との交流促進

- 市町村等が行う地域との交流イベント開催の支援

エ 安全・安心

- 外国人生活相談センター (ココフォーレ) による相談対応
- 高知県防災アプリや災害に備えるための啓発冊子の多言語化



(2) 「働きやすい」環境づくり (就労環境の整備)

- 事業者における翻訳機器購入や社内マニュアル・標識類の多言語化等への支援
- (農業) 品目ごとの農作業動画マニュアルの動画作成



(3) 「学びやすい」環境づくり

- 技能の習得や日本語教育等、スキルアップに取り組む事業者への支援
- 県立高等技術学校における溶接、金属塗装等の訓練の実施

インドからの人材受入れ

○令和4年に初めてインドの技能実習生（2名）を受入れ（農業分野）

※北東部ではない



○在インド日本大使館による「人材セミナー（R6.6）」

【インド人材の魅力】 ※セミナー資料より引用

- 世界最大の人口規模、特に**若年人口が多い**
- **英語を話す方が多い**。語学が堪能な方が多く、新しい言語を覚えることに抵抗が少なく、**日本語の上達も早い**
- 特に、**北東部の人材は、食文化などが日本人に近く、日本での生活に適している**

インドからの人材受入れ

- R6.11月、送り出し機関の視察やナガランド州政府（秘書官）を訪問し、意見交換を実施
※州では、若者の就職先の確保が課題



- R7.4月、再びナガランド州を訪問
 - ・州の農業大学校で高知県の基本情報や農業などの主要産業、就労環境等について説明
 - ・再び州政府を訪問し、州政府の最高行政官である首席秘書官と今後の人材交流について協議



こうち外国人材優良サポート事業者認証制度

1 目的

外国人材が「暮らしやすい」「働きやすい」「学びやすい」環境づくりを推進するため、積極的に取り組みを行う事業者を認証することにより、外国人材の受入れ・定着促進を図る

2 評価や審査の方法

- 評価項目は約40項目、星1～3で評価
- 技能実習、特定技能1号のみを雇用している事業者用と特定技能2号、技術・人文知識・国際業務、その他の在留資格者を雇用している事業者用の2種類
- 書類審査に加え、県職員による**事業所訪問（事業者、外国人材へのヒアリング）**

3 評価項目

- 暮らしの支援として、現物支給（米、野菜等）や自家菜園用の畑の提供や高知県防災アプリをインストールさせる等の防災対策の実施
- 住環境の整備として、個室の居住スペースの確保、Wi-Fi環境や冷暖房設備の整備
- 困りごとへの対応として、いつでも連絡が取れる体制の整備
- 地域との交流支援として、スポーツや文化活動に参加できるよう、情報提供や手続きの支援等を実施
- 働きやすい環境づくりとして、メンター制度や評価制度の導入
- 成果に応じた昇給制度の導入、賞与や一時金等の支給（食事会の開催等含む）
- 日本人従業員への理解促進

4 認証事業者のPR

大使館、総領事館を通じて外国政府や送り出し機関に情報提供

5 期待される効果

外国人材の生活・就労・学習環境の整備が促進されることが期待される！



今後の課題

- 本県で働く外国人材が、納税者の一人として、日本人と同様の住民サービスを受けれる環境整備
- 医療機関の受診、金融機関の利用などが円滑にできる環境整備
- 日本語習得の支援をはじめ、地域や職場におけるサポート体制の充実



高知県で働く外国人材が「暮らしやすい・働きやすい・学びやすい環境づくり」を目指します！

ご清聴、ありがとうございました！

