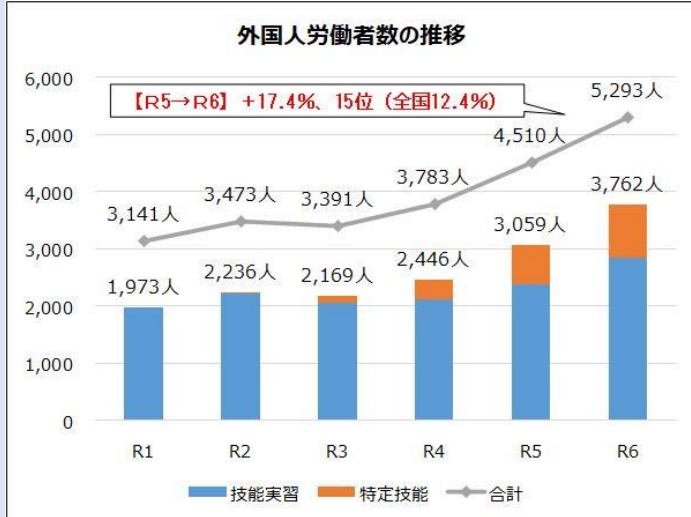


高知県における外国人材の活躍

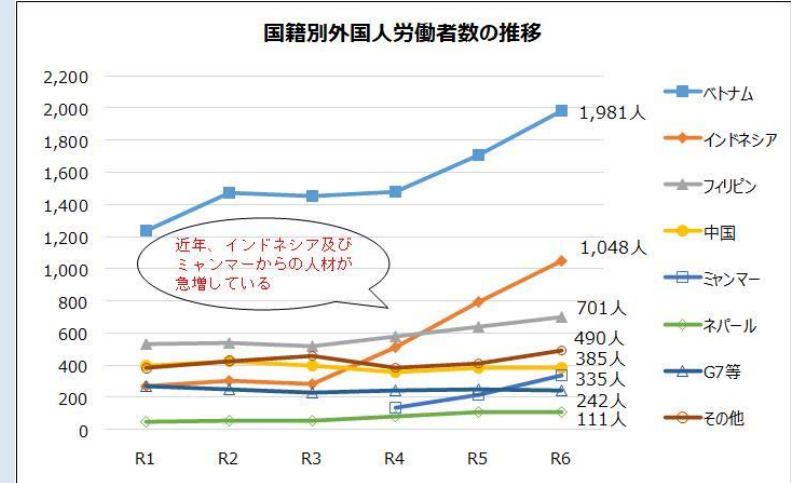
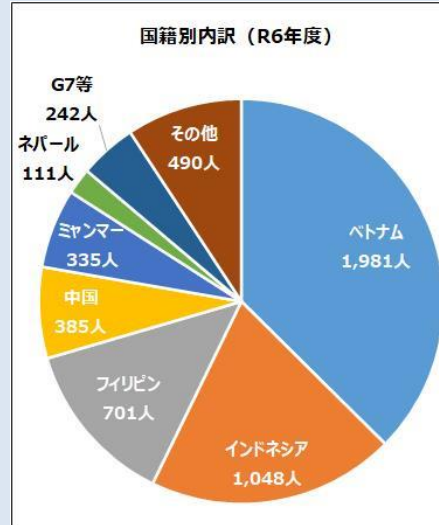
高知県商工労働部 商工政策課
企画監（外国人材受入推進担当）
前田 淑（まえだ きよ）

高知県で活躍する外国人労働者の状況 (R6.10末)

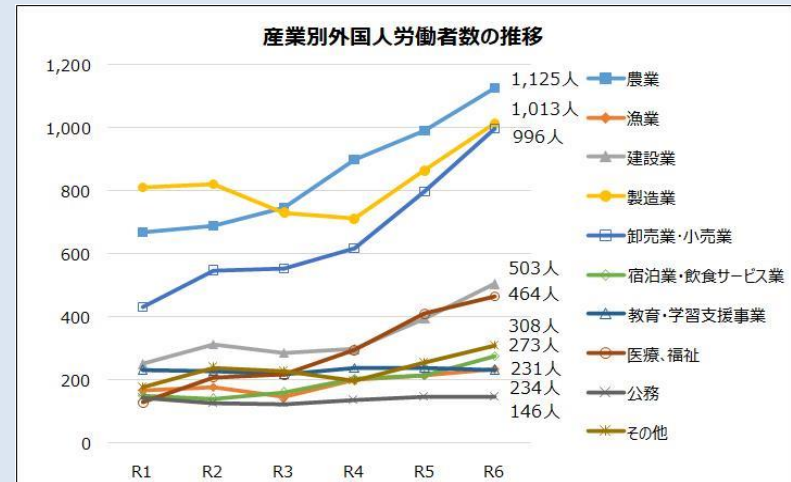
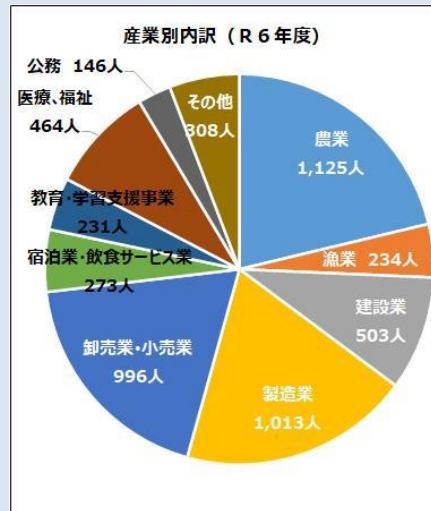
【外国人労働者数・受入事業所数の推移】



【国籍別】 第1位：ベトナム (37.4%) 第2位：インドネシア (19.8%) 第3位：フィリピン (13.2%)



【産業別】 第1位：農業 (21.3%) 第2位：製造業 (19.1%) 第3位：卸・小売業 (18.8%)



高知県の現状

- 人口減少、少子高齢化が全国に先駆けて進行する本県では、あらゆる産業分野で**人手不足が深刻化**
- 県経済を持続・発展させていくためには、デジタル化や機械化の推進などに加え、これまで以上に**外国人材の受入れを進めていくことが必要**
- また、育成就労制度（R9施行）では、外国人本人の意向による転籍が認められるため、**高知県で働き続けたいと思ってもらえる環境づくりが重要**

高知県の取り組み

- 外国人材の受入れと定着を促進するため、令和3年に「高知県外国人材確保・活躍戦略（R3～R5）」、令和6年には、「第2期高知県外国人材受入・活躍推進プラン（R6～R9）」を策定
- 外国人材が「暮らしやすい・働きやすい・学びやすい環境づくり」の取組を一層推進することにより、外国人材の満足度をさらに向上させ、本県への定着を図る



取り組みの推進体制

- 副知事をトップに関係部局の副部長で構成する「**外国人材の受入れ・共生のための総合的対応会議**」（年2回）



- 関係課の課長で構成する「**外国人材受入・活躍推進プラン 実行プロジェクトチーム**」（年3回）

※R7年度は、名称等変更

主な取り組み

1 受入促進

(1) MOU締結国等

- ベトナム・ラムドン省 (R5.8 締結)
- インド タミル・ナド州 (R6.1締結)
- 高知県の文化や魅力を知ってもらうため、学習施設の認定 (ラムドン省：1施設、タミル・ナド州：3施設)
- フィリピン・ベンゲット州 (姉妹都市協定締結)
- 東ティモール
ミッション団を派遣し、農業に加え漁業などの分野での人材受入の可能性について現地調査を実施

(2) 雇用の促進

新○外国人材雇用相談窓口の設置 (愛称:ふおれこ)

- 事業者に対する制度説明会の開催
- 留学生等を対象にした合同企業説明会や企業見学会を開催
- 監理団体に対する県の取り組み等の説明



【受入と定着の促進】

新○就労環境や住環境の整備、生活面でのサポートなどで優れた取り組みを行う事業者を認証する制度の創設 (R6.3)



2 定着促進

(1) 「暮らしやすい」環境づくり

ア 住宅の確保

新○技能実習生等の住居を改修する事業者への支援

イ 日本語教育

- 日本語教育総括コーディネーターによる地域の日本語教室の開設・運営の支援
- 市町村が行う日本語教育の取り組み (教材の購入等) の支援
- e-ラーニングを活用したオンデマンドによる学習機会の提供

ウ 地域との交流促進

- 市町村等が行う地域との交流イベント開催の支援

エ 安全・安心

- 外国人生活相談センター (ココフォーレ) による相談対応
- 高知県防災アプリや災害に備えるための啓発冊子の多言語化



(2) 「働きやすい」環境づくり (就労環境の整備)

- 事業者における翻訳機器購入や社内マニュアル・標識類の多言語化等への支援
- (農業) 品目ごとの農作業動画マニュアルの動画作成



(3) 「学びやすい」環境づくり

- 技能の習得や日本語教育等、スキルアップに取り組む事業者への支援
- 県立高等技術学校における溶接、金属塗装等の訓練の実施