

インドからの人材受入れ

○令和4年に初めてインドの技能実習生（2名）を受入れ（農業分野）

※北東部ではない



○在インド日本大使館による「人材セミナー（R6.6）」

【インド人材の魅力】 ※セミナー資料より引用

- 世界最大の人口規模、特に**若年人口が多い**
- **英語を話す方が多い**。語学が堪能な方が多く、新しい言語を覚えることに抵抗が少なく、**日本語の上達も早い**
- 特に、**北東部の人材は、食文化などが日本人に近く、日本での生活に適している**

インドからの人材受入れ

- R6.11月、送り出し機関の視察やナガランド州政府（秘書官）を訪問し、意見交換を実施
※州では、若者の就職先の確保が課題



- R7.4月、再びナガランド州を訪問
 - ・州の農業大学校で高知県の基本情報や農業などの主要産業、就労環境等について説明
 - ・再び州政府を訪問し、州政府の最高行政官である首席秘書官と今後の人材交流について協議



こうち外国人材優良サポート事業者認証制度

1 目的

外国人材が「暮らしやすい」「働きやすい」「学びやすい」環境づくりを推進するため、積極的に取り組みを行う事業者を認証することにより、外国人材の受入れ・定着促進を図る

2 評価や審査の方法

- 評価項目は約40項目、星1～3で評価
- 技能実習、特定技能1号のみを雇用している事業者用と特定技能2号、技術・人文知識・国際業務、その他の在留資格者を雇用している事業者用の2種類
- 書類審査に加え、県職員による**事業所訪問（事業者、外国人材へのヒアリング）**

3 評価項目

- 暮らしの支援として、現物支給（米、野菜等）や自家菜園用の畑の提供や高知県防災アプリをインストールさせる等の防災対策の実施
- 住環境の整備として、個室の居住スペースの確保、Wi-Fi環境や冷暖房設備の整備
- 困りごとへの対応として、いつでも連絡が取れる体制の整備
- 地域との交流支援として、スポーツや文化活動に参加できるよう、情報提供や手続きの支援等を実施
- 働きやすい環境づくりとして、メンター制度や評価制度の導入
- 成果に応じた昇給制度の導入、賞与や一時金等の支給（食事会の開催等含む）
- 日本人従業員への理解促進

4 認証事業者のPR

大使館、総領事館を通じて外国政府や送り出し機関に情報提供

5 期待される効果

外国人材の生活・就労・学習環境の整備が促進されることが期待される！



今後の課題

- 本県で働く外国人材が、納税者の一人として、日本人と同様の住民サービスを受けれる環境整備
- 医療機関の受診、金融機関の利用などが円滑にできる環境整備
- 日本語習得の支援をはじめ、地域や職場におけるサポート体制の充実



高知県で働く外国人材が「暮らしやすい・働きやすい・学びやすい環境づくり」を目指します！

ご清聴、ありがとうございました！

