

「農業女子プロジェクト」について ～概要～

趣旨

「農業女子プロジェクト」（2013年設立）は、農業内外の多様な企業・教育機関等と連携して、農業女子の知恵を生かした新たな商品・サービスの開発、未来の農業女子をはぐくむ活動、情報発信等を行い、社会全体での女性農業者の存在感を高め、女性農業者自らの意識の改革、経営力発展を促し、職業としての農業を選択する若手女性の増加を図ります。農業女子同士のネットワークづくりにも取り組んでいます。

参加メンバーデータ

農業女子メンバー 全国 **1,011**名
 参画企業 **32**社
 教育機関 **8**校

(2024年3月31日現在)

具体的な取組

企業プロジェクト

企業と農業女子メンバーが協同で新たな商品やサービスの開発等を行い、女性農業者の活躍や魅力を発信（それぞれの企業活動の一環として推進）

チーム“はぐくみ”

高校・大学等の教育機関と活躍する魅力ある農業女子メンバーが連携し、農業を志す学生の発掘や動機づけ、意識の向上のための取組を実施

SDGs活動の発信

“農業者のわたしたちができる5つのこと”として農業女子メンバーのSDGs活動を発信

NEXTラボ

メンバーの関心の高いテーマについて勉強会等を実施

SNSやイベント等を活用した
女性農業者の魅力発信

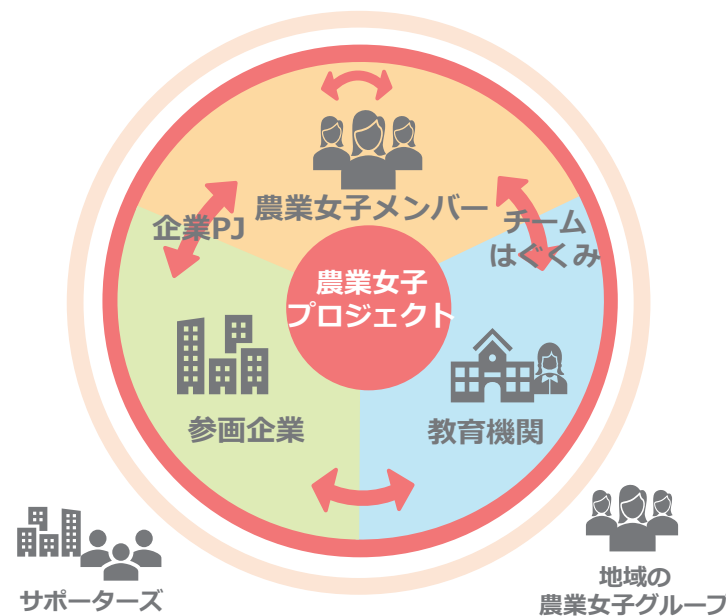


プロジェクトの目的

社会、農業界での
女性農業者の
存在感を高める

女性農業者自らの
意識の改革、
経営力の発展

若い女性の職業の
選択肢に
「農業」を加える



第11期 農業女子プロジェクトの活動方針

(2023年11月～2024年10月)

1. 「NEXTラボ」の本格実施
2. 地域活動の活性化
3. 「農」の魅力を発信

「農業女子プロジェクト」のあゆみ

メンバー数の推移

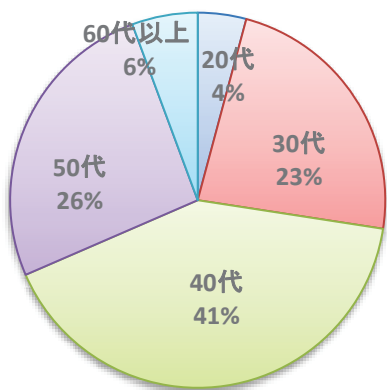


(参考) 農業女子プロジェクト メンバーに関するデータ

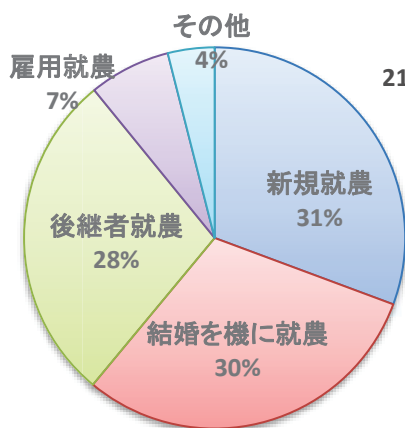


- 参加者数は1,011名 (2024年3月31日現在)
- 20-40代のメンバーが7割を占める

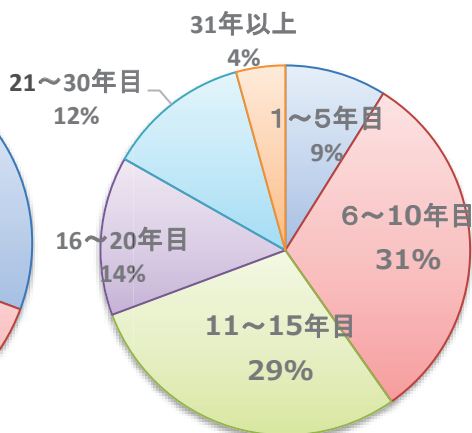
メンバー年齢構成



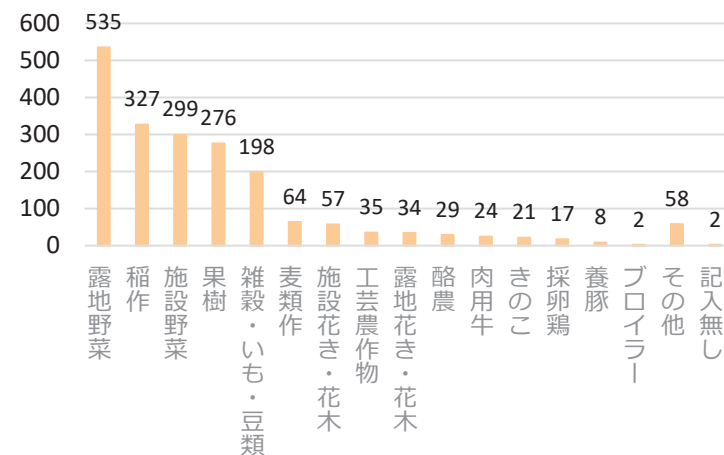
就農ルート



就農歴

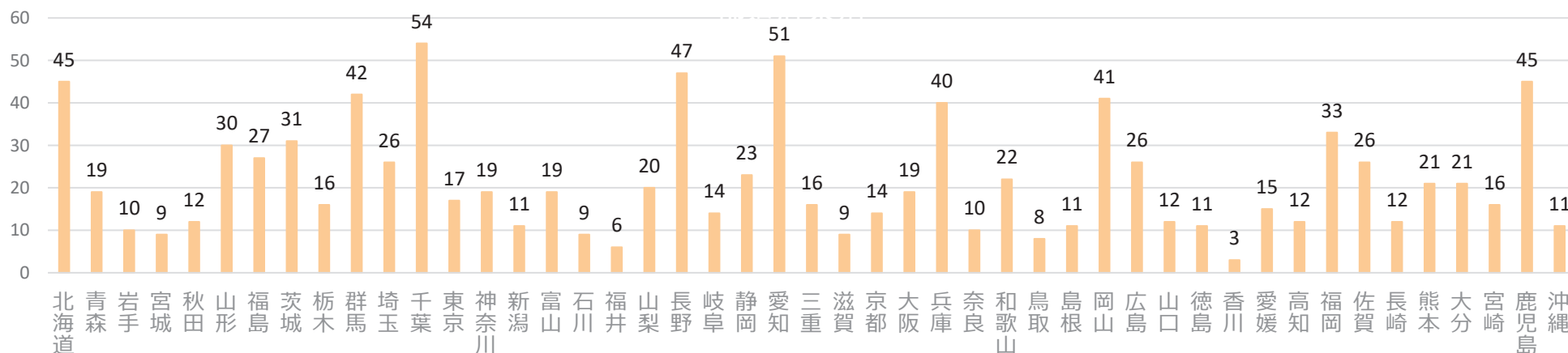


農業生産品目



※農業生産品目については複数回答

都道府県別メンバー数



“持続可能な社会の実現のために 農業者のわたしたちにできる5つのこと”



農業女子が取り組んでいる「SDGs」につながる活動の中から5つのメインテーマを抽出し、農業女子に積極的に取り組んでほしいゴールとして設定。

[農業女子たちの取組事例]

その1 健康的な食生活の実現に取り組む



その2 農作業体験から“食”と“農業”の大切さを教える



その3 働きやすい環境をつくり、地域の主要産業になることを目指す



その4 農村の魅力を発信し、地域の農業を維持する



その5 自然によりそった持続可能な農業の実現に取り組む



保育所で「お迎えマルシェ」開催

学校給食への食材提供

小学校での出前授業、収穫体験

農を伝える絵本の制作・読み聞かせ「AGRI BATON PROJECT」

女性が働きやすい職場づくり

スマート農業を活用したストレスフリーな農業経営

町の人たちに地域の農の魅力を紹介

メディアを通じて農への想いを発信

貝殻等の海洋廃棄物を使った循環型農業

ブドウの搾りかすで肉用牛を肥育

農業女子プロジェクト参画企業

農業女子PJ 

第1期
(2013.11~)

井関農機

「夢ある農業
女子応援Project」

ダイハツ工業

農業女子マルシェ×ハイ
ゼットトラック全国展開

モンベル

フィールドウエア
開発プロジェクト

タニタ

郷土料理でつながろう
プロジェクト

三越伊勢丹

農業女子とお客様を繋ぎ、日
本の農業の未来を創る

サカタのタネ

ハッピーベジタブルで「新野菜」
の需要創造！プロジェクト

丸山製作所

ウルトラファインバブル
農業女子を応援PJ

第2期
(2014.11~)

SHARP

「スマート農業技術の知見
アップ」プロジェクト

東邦

汚れも悩みもスッキリ！農業
をもっと楽しく！プロジェクト

東和コーポレーション

「あなたに贈る、あなたと創
る」プロジェクト

バンダイトAMUSEMENT

『農業×エンタメ』
創出プロジェクト

第3期
(2015.11~)

フマキラー

「素敵・未来・ガーデン」
プロジェクト

第4期
(2016.11~)

豊島

農業女子的
ファッション改革PJ

コビ/コビウイズ

「おいしい！」を未来までつ
なげようプロジェクト

大日本印刷

農業女子の未来の
あたりまえをつくるPJ

近正

農作業を快適に!!
農業女子サポートPJ

カネコ総業

使いやすい便利用品の開発
と動画マニュアルの拡充

第5期
(2017.11~)

日本農薬

明日の農業女子を
考える日農PJ

楽天

楽天ラクマ
「産地直送・こだわり食品」

象印マホービン

農業女子 In
ライフスマイルプロジェクト

アイアグリ

農家のみなさんに届け！

Kewpie

あいち みんなのサラダ

第6期
(2018.11~)

温泉道場

農女プロデュース
替わり風呂PJ

桃谷順天館

美味しく食べて、腸からキ
レイに！ Bistro M's PJ

第7期
(2019.11~)

全国農協観光協会

農業女子
つ・な・ぐプロジェクト

日本品質保証機構

農業女子プロジェクト
GAP講座

ヘッズ

くだものギフト&生花ギフト
に付加価値を

カクイチ

カクイチ A-SITE を活用し
た農業女子活動促進

第8期
(2020.11~)

ミスノ

モノ・コト農業改善
プロジェクト

味の素ヘルシーサプリ

「アミノ酸から作物の元気
を広げよう！」プロジェクト

CROSS PLUS

農業女子と考える
“ワークライフアクション”

マイファーム

「仕事としての農業、いいかも！」
と思ってもらえるようなWEBメイ
アを通じた情報発信



これまでの企業プロジェクトの主な成果

井関農機 女性も使いやすい農業機械を開発

- ◆ 農業女子草刈機『プチもあ』 [2017.12]
- ・動画で使用方法等を確認できるQRコードを添付
- ・サイドクラッチレバーやグリップを操作しやすく改良



- ◆ 耕耘機『ちょこプチ』 [2016.12]
- ◆ トラクタ『しろプチ』 [2015.6]

カネコ総業 女性も使いやすい農具を開発

- ◆ 【Lacuno】シリーズ [2021.1]
- ・手になじみ、作業しやすく疲れにくいらくらくグリップシリーズ「Lacuno」(ショベル・キッズ鎌・鍬)の開発



- ◆ 【Lacuno】シリーズ (鎌・鍬・レーキ) [2018.11]

モンベル 農作業も快適な作業着を開発

- ◆ フィールド クールパーカ Women's [2021.1]
- ・農業女子の意見を取り入れて、素材やシルエットにこだわり、暑い季節の農作業を快適にする速乾性・通気性に優れたパーカを開発



- ◆ フィールドもんぺ [2019.3]
- ◆ フィールド レイン ジャケット Women's ・ フィールド レイン パンツ Women's [2018.9]
- ◆ クリマプロ フィールドストレッチ カバーオール women's [2016.9]



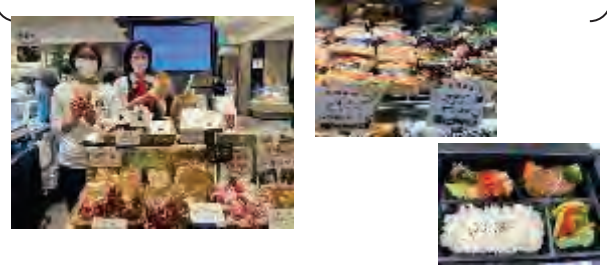
楽天 ネット販売で農業女子をPR

- ◆ 「ラクマ」にて農業女子の野菜・加工品販売 [2017.11~]
- ・農業女子の魅力が詰まった特設サイトも開設
- ・ECで顔の見える販売を実現



三越伊勢丹 消費者と農業女子をつなぐ接点の創出

- ◆ 三越銀座店でのコラボ商品販売 & PJメンバー出店 [2023.11]
- ・PJメンバーの食材を使ったコラボ商品の販売
- ・PJメンバーが出店し、生産品を通じて「農」の魅力を発信



全国農協観光協会 都市住民と農業女子をつなぐイベントを開催

- ◆ 農業の魅力を伝える【農業女子つなぐPJ】 [2020.11~]
- ・「職業体験EXPO」などのイベントでPJメンバーによる農業の魅力発信
- ・親子で参加できる農業体験の開催



教育機関と未来の農業女子をはぐくむ活動を展開



チーム“はぐくみ”

第3期
(2015.11～)

東京農業大学

新たなワークスタイルを提案するkawaii農業女子育成PJ

羽田国際高等学校

日本の農業をみらいへチャレンジ&応援

第4期
(2016.11～)

産業能率大学

大学生(女子大生)による農業女子PJのInstagramによる情報発信

第5期
(2017.11～)

近畿大学

近大流農業女子育成PJ

東京家政大学

ワークライフバランスin農業女子プロジェクト

桜美林大学

農業のリベラルアーツ

第6期
(2018.11～)

山形大学

地域がはぐくむ未来の農業女子

第9期
(2021.11～)

南九州大学

Farm to Table
南九州大学農業女子PJ

東京農業大学

- 農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施



産業能率大学

- Instagramを使った農業女子の情報発信
- 農業インターンシップも体験しつつ経営の観点からの情報発信を行う



桜美林大学

- 農業女子メンバーによるセミナー開催
- 農業の魅力発信を研究



東京家政大学

- 農業女子メンバーによるセミナーの開催と、模擬収穫体験の実施



羽田国際高等学校

- 農業女子プロジェクトメンバーによる講義



近畿大学

- 卒業生である農業女子メンバーが母校で講演、母校の学園祭マルシェに参加
- 農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施



山形大学

- 農業女子メンバーと学生によるワークショップ
- 農業女子プロジェクトメンバーによる講義



南九州大学

- 農産物の播種、栽培、PR、食卓に並ぶまでを考え、宮崎県の農業女子PJメンバー、女性農業者グループと活動、イベント等で販売



※羽田国際高等学校：令和6年度より、蒲田女子高等学校から校名変更

「農業女子プロジェクト」活動の拡大

農業女子PJの地域版グループ

農業女子プロジェクトから派生した地域版グループが全国に7グループ発足し、メンバーのアイデアや課題に共感する企業とのコラボ活動を実施



地域版グループを含めて全国では様々な農業女子グループが活発に活動中です！



農業女子の活動を世界に発信

G7宮崎農業大臣会合（2023.4）において農業女子の生産した加工品等の提供や企業と連携して開発した製品を展示



各国の閣僚に女性農業者が直接アピール



農業女子プロジェクト発の“映える”マルシェを再現

(参考) 農業経営者として活躍する女性たち

令和5年度 農林水産祭 内閣総理大臣賞 (女性の活躍部門)



あらや りえこ
新谷梨恵子さん (新潟県小千谷市)

新谷さんは結婚を機に新潟県小千谷市に移住し、さつまいもを通じた地域活性化を目指し、10年間就農後、生産・加工・販売までをプロデュースする「農プロデュースリッツ」を平成27年に設立しました。地元産さつまいもを提供する農家レストラン「さつまいも農カフェきらら」の経営や地域の規格外野菜の加工、新商品の開発などの事業を拡大するとともに、農家へのインターン生の派遣・受入や農家の6次産業化の支援をしています。

「さつまいも農カフェきらら」では子連れ出勤を可能とすることで、主婦を中心に雇用するとともにトイレやシャワーの設置等、女性をはじめとした従業員が働きやすい環境整備に努めています。また、野菜の加工工場の2階に宿泊施設を整備し、インターンシップ生を積極的に受け入れています。

地域農家をプロデュースするという、農家の可能性を多方面から切り開く取組は、女性活躍の新たなモデルであり、今後の展開が期待されます。



【農家レストラン「さつまいも農カフェきらら」】



【加工工場】



【イモぽんソフト】



【インターン生用の宿泊施設】

新谷さんの経営する「農カフェきらら」の看板商品。日本で希少なガンジー牛の牛乳を使用したアイスクリームをさつまいものカップの上に乗せた商品は、全国でも大人気。令和4年10月には「いもの上にアイスに乗せて個包装で販売する」というアイデアで特許を取得。

(参考) 「農業女子アワード」を初開催

- 2023年2月14日に、今後の食・農・くらしの活性化に向けた女性農業者及び若者のビジネスアイデアや、年齢、性別などに関わらず個性を活かした農業経営を行っている家族・法人を表彰する「農業女子アワード2022」（主催：(株)マイファーム、後援：農林水産省）を開催。



「農業女子アワード2022」ファイナリスト

農業女子アワード2022
Webサイト



【審査員（五十音順）】

加藤百合子氏／(株)エムスクエア・ラボ代表取締役
小安美和氏／(株)Will Lab代表取締役
塚原月子氏／(株)カレイディスト代表取締役社長
松本浩平氏／オイシックス・ラ・大地(株)取締役
元広菜穂子氏／(一社)全国農業協同組合中央会広報部長

最優秀賞

ベストウーマン賞 (女性農業者)



辻 朋子氏
【兵庫県】

ベストグループ賞 (女性農業者グループ)

TUMMY (株) 【東京都】



ベストユース賞 (小学生～25歳の若者)



伊藤 佑真氏
【京都府】

ベストファミリー賞 (家族経営体)

柴崎農園【群馬県】



ベストカンパニー賞 (法人経営体)

(株)ドロップ【茨城県】



「Last One Spoon ～若づるα化米粉～」

- 酒造好適米「山田錦」から製造したα化米粉を活用し、介護食・嚥下食を開発中。
- 地域の言語聴覚士（嚥下食調理技能者）、ユニバーサルカフェ経営者、就労継続支援事業所等と連携。

「共感・推し活・DAO。 農課題解決の新たな提案」

- 農家、料理人、デザイナー、メーカーなどがメンバーのDAOコミュニティ。
- 14人の作り手が愛をこめて作った農産物を届ける「愛食」カタログギフトを展開。

「農業オタク for Farm」

- 大学の仲間とともに、近隣農家の圃場に罌を設置して、鹿や猪のハンティングを実施。
- 希少なニホンミツバチの養蜂にチャレンジ。罌と同様に圃場に巣箱を設置し受粉昆虫としても活用。採蜜、瓶詰めまで自分たちの手で行い、「京太のはちみつ」として販売。

「はばたけ！柴崎農園」

- 年間20種類の野菜を作る小規模家族経営。野菜のおいしさを伝える市内初の農家レストランを2022年に開設。
- アンテナショップを開設し、地域の農家や飲食店の商品も販売。子育て世代を積極的に採用し、急な休みにも対応できる体制を整備。

「農業に新たな魅力を。 ～それぞれが主役になれる 『人的資本経営』～」

- 農業の関係人口を増やすため、スタッフそれぞれの経験や強みを活かしたイベントを開催するなどの「人的資本経営」を実践。
- 今後は、チームで走り続ける意識をさらに高めるために、持ち株制度の導入を検討。

(参考) 農山漁村における女性関連施策の体系 (関係部分抜粋)

食料・農業・農村基本法 (H11.7)

第二章 基本的施策

第三節 農業の持続的な発展に関する施策

(女性の参画の促進)

第二十六条 国は、男女が社会の対等な構成員としてあらゆる活動に参画する機会を確保することが重要であることにかんがみ、女性の農業経営における役割を適正に評価するとともに、女性が自らの意思によって農業経営及びこれに関連する活動に参画する機会を確保するための環境整備を推進するものとする。

食料・農業・農村基本計画 (R2.3 閣議決定)

【第1 食料、農業及び農村に関する施策についての基本的な方針】

1. これまでの施策の評価及び食料・農業・農村をめぐる情勢の変化と課題

(3) 農業の持続性確保に向けた人材の育成・確保と生産基盤の強化に向けた施策の展開

農業者の大幅な減少等により、農業の持続性が損なわれる地域が発生する事態が懸念されることから、これを防ぎ、我が国農業が成長産業として発展していくためには、(中略)新規就農の促進、女性の経営・社会参画、高齢者・障害者などを含む多様な人材の確保、新たな農業支援サービスの定着などを進め、農業現場を支える多様な人材や主体の活躍を促すことが重要である。(後略)

【第3 食料、農業及び農村に関し総合的かつ計画的に講ずべき施策】

2. 農業の持続的な発展に関する施策

(1) 力強く持続可能な農業構造の実現に向けた担い手の育成・確保 ②経営継承や新規就農、人材の育成・確保等

工 女性が能力を発揮できる環境整備

農業や地域に人材を呼び込み、また、農業を発展させていく上で、農業経営における女性参画は重要な役割を果たしているため、認定農業者の経営改善計画申請の際の共同申請や補助事業等の活用を推進する。また、地域農業に関する方針策定への女性参画を推進するため、地域をリードできる女性農業者を育成し、農業委員や農協役員への女性登用などを一層推進するとともに、全国の女性グループ間ネットワークを構築する。さらに、「農業女子プロジェクト」における企業や教育機関との連携強化、地域活動の推進により女性農業者が活動しやすい環境を作る。またこれらの活動を発信し、若い女性新規就農者の増加につなげる。

(2) 農業現場を支える多様な人材や主体の活躍 ③多様な人材が活躍できる農業の「働き方改革」の推進

(前略) 農業の現場に必要な人材を確保していくためには、他産業と遜色ない働きやすい環境を整え、就職氷河期世代を含む若者、女性、他産業を退職した人材、高齢者、障害者、生活困窮者等、多様な人材を確保し、それぞれが持つ知見、経験、能力などの強みを活かしつつ、農業経営体や地域を支える取組の推進が必要である。このため、(中略) 家族経営協定の締結による就業条件の整備、農福連携の推進など、誰もがやりがいがあり、働きやすい環境づくりを推進する。

(3) 担い手等への農地集積・集約化と農地の確保 ①担い手への農地集積・集約化の加速化

ア 人・農地プランの実質化の推進

担い手への農地の集積・集約化に当たっては、(中略) 人・農地プランの実質化を推進する。また、地域における話し合いへの女性農業者の参画を促進する。

3. 農村の振興に関する施策

(3) 農村を支える新たな動きや活力の創出 ③ 多面的機能に関する国民の理解の促進等

農業の多面的機能に関する国民の理解の促進を図るため、(中略) 地域の若者や女性の発想、農業以外の分野からの新たな視点により、農村の魅力の掘り起こし・磨き上げ・発信を促進し、(中略) 国民への理解の促進・普及等を図る(後略)。

(参考) 農山漁村における女性関連施策の体系 (関係部分抜粋)

第5次男女共同参画基本計画 (R2.12 閣議決定)

第2部 政策編

I あらゆる分野における女性の参画拡大

【第3分野 地域における男女共同参画の推進】

2 農林水産業における男女共同参画の推進

農林水産業の発展、農山漁村への人材の呼び込みのためには、女性が働きやすく暮らしやすい農山漁村にすることが重要であり、女性が地域の方針策定に参画し、女性の声を反映させていくことが必要である。

「田園回帰」の動きが見られる中で、移住や定住、地域おこし協力隊などで農林水産業や農山漁村との関わりを志向する都市部の女性が増えている。例えば農業においては、親元就農や結婚とともに就農するだけでなく雇用就農や新規参入もみられるなど、女性の農林水産業への関わり方は多様化しており、それぞれの形態に応じたきめ細かな支援が必要である。

このため、「食料・農業・農村基本計画」等に基づき、女性の経営への参画を推進するとともに、地域をリードする女性農林水産業者を育成し、農山漁村に関する方針策定への女性の参画を推進する。また、女性が働きやすい環境の整備や育児・介護等の負担の軽減、固定的な性別役割分担意識とこうした意識に基づく行動の変革に向けた取組を推進する。

女性活躍・男女共同参画の重点方針2023 (令和5年6月13日すべての女性が輝く社会づくり本部・男女共同参画推進本部決定)

IV. 女性の登用目標達成 (第5次男女共同参画基本計画の着実な実行)

(6) 地域における女性活躍の推進

① 農業委員や農業協同組合役員等における女性割合の向上

ア 農林水産業における政策・方針決定過程への女性参画の推進

農業委員や農業協同組合、森林組合、漁業協同組合の役員及び土地改良区(土地改良区連合を含む。以下同じ。)等の理事に占める女性割合の向上や女性登用ゼロからの脱却に向けた取組などを一層推進することとし、地方公共団体、農林水産団体等に対して、具体的な目標の設定や女性の参画を促進する仕組みづくりを働きかける。特に、農業委員会及び農業協同組合について、女性登用の目標及び取組計画の策定状況、女性の登用実績について公表するとともに、いまだ目標設定等がされていない農業委員会及び農業協同組合に対し、これらを速やかに定めるよう働きかけるなど、更に取組を強化していく。また、土地改良区について、土地改良長期計画(令和3年3月23日閣議決定)に基づき、国・都道府県・市町村及び都道府県土地改良事業団体連合会等が都道府県ごとに設置する協議会を通じて、土地改良区に対する情報提供など働きかけを強化するとともに、員外理事制度を活用した女性理事の登用を積極的に促す。

また、女性登用の取組事例と推進のポイントをまとめた手引書に加え、地域の取組の進捗状況に応じて活用できる多様な女性の登用促進に向けた事例集を令和5年度中に作成し、これを活用することなどを通じて、農業委員会や農業協同組合等の女性登用を後押ししていく。

イ 農林水産業における女性の活躍の推進

農林水産業で働く女性にとって扱いやすいデジタル技術を活用したスマート農林水産業の推進、農業女子プロジェクトにおける企業・教育機関と連携した女性が扱いやすい農業機械等の開発、育児と農作業の両立などに関するサポート活動、更衣室や託児スペースの整備、研修会の実施等の農林水産業において女性が活躍しやすい環境を整備する。

(参考) 女性活躍に向けた事例集、マニュアル等

これまでに女性活躍予算において作成した、女性活躍を推進する農業関係団体や地方自治体のほか、家族経営や法人経営の方に向けた事例集、マニュアル等を紹介しています。

<主な対象>

家族 …家族経営向け

法人 …法人経営向け

団体 …農業における女性活躍を推進する農業関係団体や地方自治体向け

グループ …女性農業者グループ向け

家族 法人 団体

○ 女性が活躍中！地域農業の未来をつくる農業委員の1日 (R5年度)

女性農業委員のとある1日を密着取材し、地域での活動の様子や思い、パートナーや周りの農業委員の声などを紹介。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

○ 女性農業経営者3名に聞いた、“わたしのターニングポイント” 一歩踏み出すわたしの農業経営のヒント(R5年度)

経営に参画し、地域で活躍する女性農業者に、就農や経営発展のきっかけ、女性活躍に必要なと思うこと等を座談会形式で紹介。

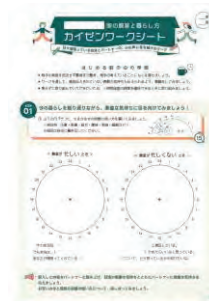


(株)マイファーム

家族

○ 家族経営をよりよくしたい人のための農業と暮らし方カイゼンワークシート (R5年度)

主に夫婦間の分担状況を見える化し、その時々状況に合ったよりよい分担に見直すためのワークシート。



(株)マイファーム

法人 団体 グループ

みんなが働きやすい環境整備・女性グループの活動支援(R5年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた男女別トイレ、更衣室等の確保、女性農業者グループの活動事例を紹介。



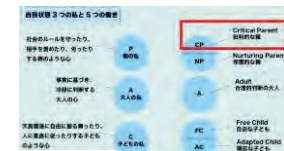
女性グループの活動支援

(株)マイファーム

家族 法人 団体

○ NEXT女性リーダー育成スキルアップ研修(R4年度)

地域リーダーとなりうる女性農業者の育成に向けた、コミュニケーションスキル、経営スキルに関するオンライン講座サイト。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

○ 経営カアプデーター研修(R4年度)

女性活躍の理解促進に向けて、女性が経営に参画することで、経営に良い効果が見られた事例について動画で紹介。



(株)マイファーム

団体

子育て農業地域ネットワーク実践マニュアル (R3年度)

女性農業者向けの子育て・農作業サポート体制を構築した事例を紹介。



(株)パソナ農援隊

法人 団体

これからの農業経営のためのハンドブック ~女性とはたらく~ (R3年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた、シフト制やフレックス制の導入、女性の成長支援等の事例を紹介。



(株)マイファーム