

# 農業における女性の活躍推進について

---

農林水産省

経営局 就農・女性課 女性活躍推進室

令和7年7月

# 女性農業者の状況

○ 女性は基幹的農業従事者の約4割を占める重要な担い手だが、近年、その割合が低下傾向。

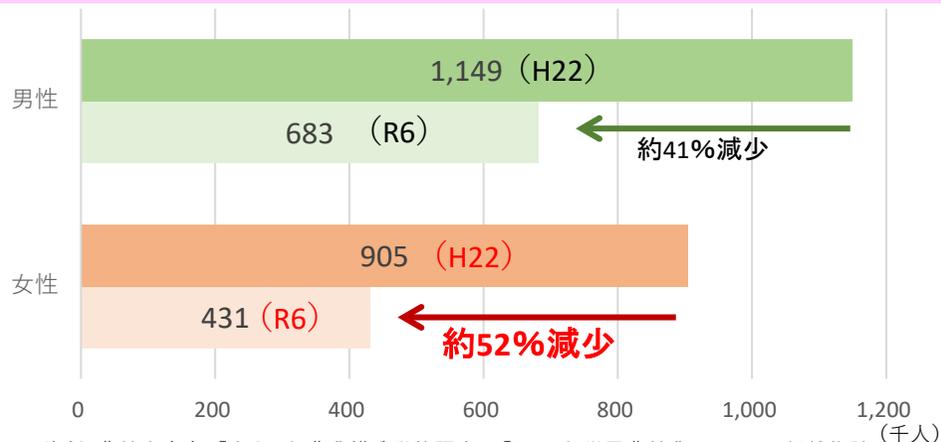
## 基幹的農業従事者数に占める女性割合(令和6年)

	合計	39歳以下	40~49歳以下	50~59歳以下	60~69歳以下	70歳以上
女性割合	<b>38.7%</b>	24.4%	31.9%	40.5%	42.8%	39.0%



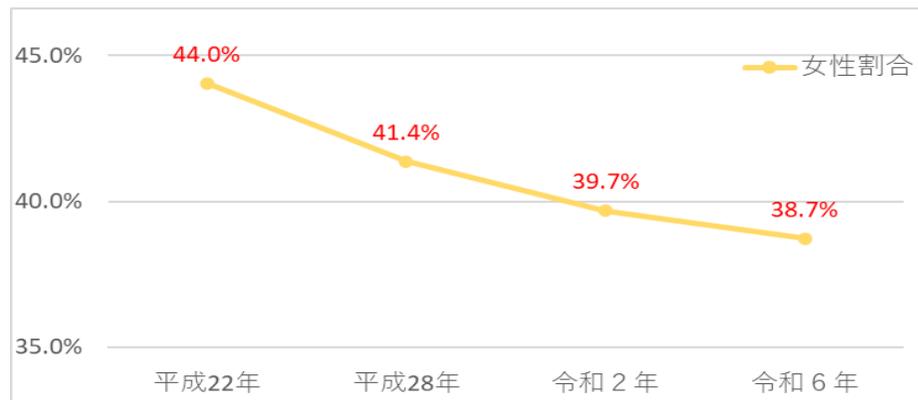
資料:農林水産省「令和6年農業構造動態調査」(調査期日:令和6年2月1日)  
基幹的農業従事者とは15歳以上の世帯員のうち、ふだん仕事として主に自営農業に従事している者  
注:ラウンドの関係で計と内訳が一致しない場合がある。

## 女性の基幹的農業従事者数の推移



資料:農林水産省「令和6年農業構造動態調査」、「2010年世界農林業センサス」(組替集計)

## 基幹的農業従事者に占める女性の割合の推移



資料:農林水産省「令和6年農業構造動態調査」、「2020年農林業センサス」、「2015年農林業センサス」(組替集計)、「2010年世界農林業センサス」(組替集計)

## 新規就農者数に占める女性の割合(令和5年)

	39歳以下	40~49歳以下	50~59歳以下	60~64歳以下	65歳以上	年齢不詳	合計
女性割合	29.9%	27.9%	33.1%	31.6%	27.3%	0.0%	29.2%

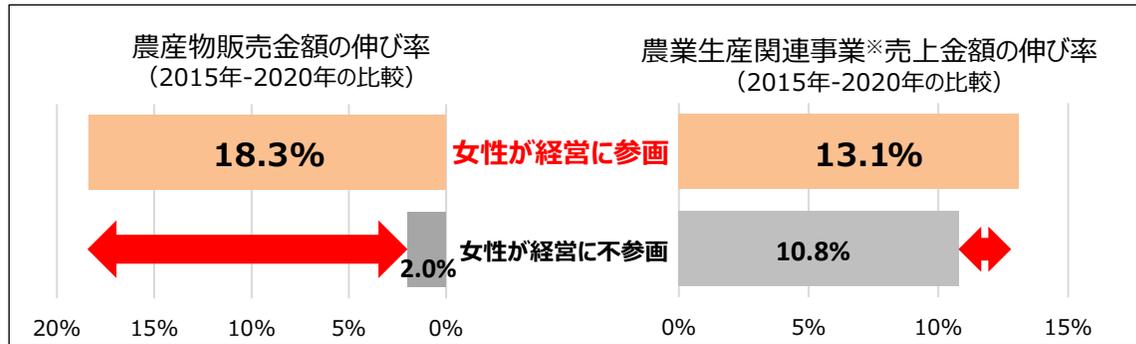


資料:農林水産省「令和5年新規就農者調査」  
注:ラウンドの関係で計と内訳が一致しない場合がある。

# 女性の経営参画と経営状況の関係

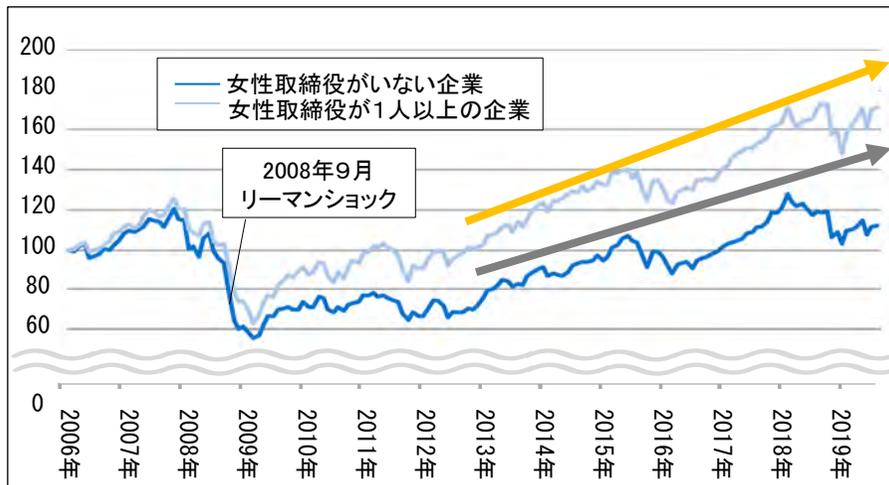
- 女性が経営に関与している場合には農産物販売金額等の伸び率が大きく、今後の農業の発展、地域経済の活性化のためには、多彩な能力を持つ女性農業者が力を発揮していけるようにすることが必要。
- 他方、個人経営体では女性の経営への関与は3割程度、女性の認定農業者は5.4%に留まっており、経営における女性の地位を更に高めていく必要。

## 女性の経営参画の効果(農産物販売金額・農業生産関連事業売上金額の伸び率)(個人経営体)



資料: 農林水産省「農業における女性活躍に関する特徴把握分析レポート」(令和5年12月)に基づき作成。  
 ※: 農業生産関連事業とは、「農産物の加工」、「小売業」、「観光農園」、「貸農園・体験農園など」、「農家民宿」、「農家レストラン」、「海外への輸出」、「再生可能エネルギー発電」等を指す。

## 【参考】企業における女性取締役の有無と株価パフォーマンスの関係 (全世界の時価総額100億ドル以上の企業が対象)



女性取締役がいる企業の方が、いない企業に比べ、株価パフォーマンスが良い。特に、リーマンショック等厳しい環境変化に対して強く、回復が早い傾向。

資料: Credit Suisse  
 \*performance update: The GS Gender 3000 in 2019: The changing face of companiesを農林水産省編集。横軸の目盛りは、毎年1月時点を示す。

## 経営方針の決定への関わり(農業経営体のうち個人経営体)

経営主が女性の農業経営体	経営主が男性だが、女性が経営方針決定に参画している農業経営体		経営主が男性で、経営主のみが経営方針を決定している農業経営体
	男女の経営方針決定参画者がいる	女の経営方針決定参画者がいる	
6.8%	5.1%	17.9%	67.5%

女性が経営方針の決定に関わっている農業経営体: **29.8%**

資料: 農林水産省「令和6年農業構造動態調査」  
 注: ラウンドの関係で計と内訳が一致しない場合がある。

## 女性の認定農業者数の推移



資料: 農林水産省「農業経営改善計画の営農類型別等の認定状況(令和6年3月末現在)」

# 家族経営協定の推進

- 家族経営協定の締結農家数は約6万経営体（主業経営体数の約33%）。
- 仕事と生活のバランスに配慮した働き方を推進する上で、引き続き協定締結の重要性を周知。

- ・家族経営協定とは、近代的な家族農業経営の実現を目指し、経営の方針や家族一人ひとりの役割、就業条件・就業環境などについて家族みんなで話し合いながら、第三者の立ち会いの下、取り決めるもの。
- ・第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）において、家族経営協定の締結数7万件（令和7年度）を成果目標としている。

## 協定締結農家数の割合

家族経営協定 締結農家数	6.0万 (R6.3時点)
主業経営体数	17.7万戸
主業経営体に占める締結農家の割合	33.6%

資料：農林水産省「令和6年農業構造動態調査」、「家族経営協定に関する実態調査」  
注：主業経営体とは、農業所得が主（世帯所得の50%以上が農業所得）で、調査期日前1年間に自営農業に60日以上従事している65歳未満の世帯員がいる個人経営体。

## 取り決めている協定の内容

取決め内容	割合
労働時間・休日	93.5%
農業経営の方針決定	93.0%
農業面の役割分担（作業分担、簿記記帳等）	85.4%
労働報酬（日給・月給）	72.2%
収益の配分（日給・月給以外の利益の分配）	66.1%
経営移譲（継承を含む）	52.5%

資料：農林水産省調べ（令和6年3月31日現在）  
注：複数回答。

## 協定締結事例

### Lindo-tomaco, Farm (リンドトマコファーム)

（千葉県銚子市）

石毛善一さん（経営主）、芳江さん（経営主の妻）、佳知さん（後継者の夫）、麻里子さん（後継者）

#### ○締結のきっかけ

- ・女性グループで家族経営協定について学習したことを機に、平成26年に協定を締結。
- ・後継者の長年の夢である「農家レストラン」を実現するために、令和3年に協定の内容を見直して再締結し、後継者も認定農業者の共同申請。

#### ○締結の効果

- ・役割分担や就業条件の明確化により、研修会等にも気兼ねなく参加でき、個々がスキルアップ。
- ・働くためのエネルギー再生産の時間を重視し、個々がゴルフや旅行等でリフレッシュするなど、メリハリのある生活が実現可能に。



お野菜クリニック  
とまりこ食堂を開設

## 参考

さあはじめよう！イキイキ家族の「家族経営協定」スタートブック（H28年度）

家族経営協定を締結することによるメリットや家族経営協定の具体例などを掲載。



（公社）  
日本農業法人協会

## 制度上のメリット

### ○認定農業者制度

実質的に共同経営を行っている場合、収益の配分と経営方針決定への参画が明確にされている家族経営協定が結ばれていること等を要件に、夫婦等による認定農業者の共同申請が認められる。

### ○農業者年金

青色申請をしている認定農業者等と家族経営協定を締結して、経営に参画している配偶者、後継者に対しては、基本となる保険料（20,000円）のうち一定割合の国庫助成が行われる。

### ○新規就農者育成総合対策のうち経営開始資金

夫婦ともに就農し、認定新規就農者となる場合（家族経営協定の締結のほか、経営資産の共有などにより共同経営者であることが明確である場合）は、夫婦合わせて1.5人分を交付する。

### ○新規就農者育成総合対策のうち経営発展支援事業

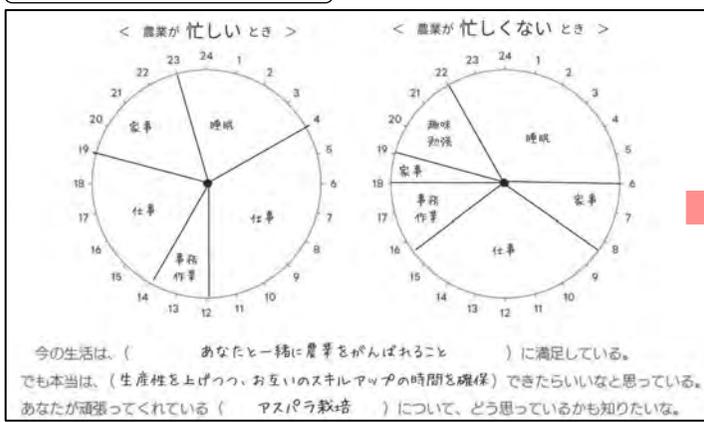
家族経営協定等により、農業経営の方針、農作業の役割分担等を書面で締結している場合に配分ポイントを加算

# 女性の経営参画に向けたワークシート

- 家族経営において、女性の経営参画や経営発展を進めるためには、経営に関わる構成員がそれぞれの意向を共有しながら、農業・家事・子育て等の分担や負担度合を見直していくことが有効。
- このため、主に夫婦間の分担状況を見える化し、その時々状況に合ったよりよい分担に見直すためのワークシートを作成。

## 農業と暮らし方カイゼンワークシート

### ワークのイメージ



STEP 03 負担軽減策

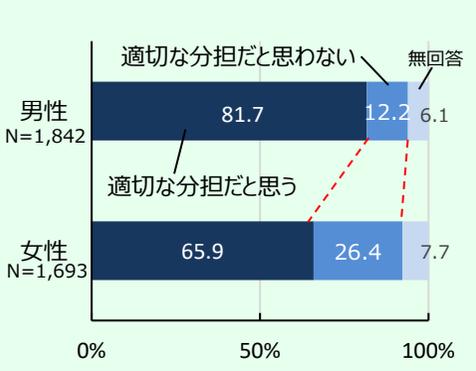
仕事・地域パート

0 20 40 60 80 100 (HELP)

分担を見直す 第三者 テクノロジー 減らす

具体的な例: 稲詰め作業のバイトを産う

### 農業経営と家事・育児・介護のパートナーとの分担に関する意識



資料: 農林水産省「農業における女性活躍に関する意識・意向調査結果」(令和5年7月)

① 今の暮らしを振り返りながら、日ごろの感謝とともに素直な気持ちをパートナーに伝えてみましょう

① ここまでのSTEPで話し合ったなかで、特に取り組みたいことを決め、下に書いてみましょう。

私は 田中 家の理想の暮らしのために、

・ 生育状況の確認 ・ 朝ごはんづくり ・ \_\_\_\_\_ に取り組みます!

これからも一緒に頑張ります!

② 家族の時間を考える上で、負担が大きく、分担等について見直したいと思っているなどの気になっている仕事・家事等とその負担度合いを書き出し、パートナーと改善策について話し合ってみましょう

ワークした内容は、家族経営協定の締結・見直しにも活用しましょう!

③ 継続した理想の暮らしに近づけるための今後の取組について考えてみましょう

### こんなときの活用がおすすめ!

- ・ 農繁期が終わって次の作付け計画を検討するとき
- ・ 決算が終わり、今の経営を見直すとき
- ・ 親から経営を継承することになったとき
- ・ お子さんが保育園・小学校に上がる時 など

### ワークシートを実施してみた声

- ・ ワークシートは、自分の理想の暮らしを相手に伝えるのにとっても分かりやすいと思いました。
- ・ 改めて向かい合ってこのような内容を話し合うのは少し恥ずかしく感じましたが、良い機会になりました。
- ・ 業務の棚卸や話し合いの良い機会になった。

ワークシートのダウンロードはこちら



[https://myfarm.co.jp/women/next\\_leader/#kaizen-part](https://myfarm.co.jp/women/next_leader/#kaizen-part)

# 農業における女性登用の推進

- 第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）において、あらゆる分野において「指導的地位に占める女性の割合が2020年代の可能な限り早期に30%程度となるよう目指して取組を進める。」とされている。
- 同計画において、農業委員に占める女性の割合、農業協同組合の役員に占める女性の割合の目標に加えて、新たに、土地改良区（土地改良区連合を含む。）の理事に占める女性の割合の目標を設定。
- さらに、食料・農業・農村基本計画（令和7年4月閣議決定）においても令和12年までのKPIを設定。

## 第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月閣議決定)における成果目標

		成果目標(令和7年度まで)
農業委員	女性委員が登用されていない組織数	0
	女性割合	20%(早期)、更に <b>30%</b>
農協役員	女性役員が登用されていない組織数	0
	女性割合	10%(早期)、更に <b>15%</b>
土地改良区理事	女性理事が登用されていない組織数	0
	女性割合	<b>10%</b>

## 食料・農業・農村基本計画(令和7年4月閣議決定)におけるKPI※

地域の方針策定に参画する女性農業者の割合(令和12年度まで)	
農業委員	14%(2023) → <b>30%</b>
農協役員	9.6%(2022) → <b>20%</b>
土地改良区理事	1.4%(2023) → <b>10%</b>

※Key Performance Indicatorの略、成果指標のこと

## 関係法における配慮規定

農業委員会等に関する法律、農業協同組合法、土地改良法において、委員、理事の年齢及び性別に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない旨規定。

## 女性活躍・男女共同参画の重点方針2025(抜粋)

(令和7年6月10日決定)

- 農業委員や農業協同組合、土地改良区等の理事に占める女性の割合の向上や女性登用ゼロからの脱却に向けた取組などを一層推進する
- 改選時期等を見据え、これまでに設定した目標や取組計画の必要な見直しを働きかけるなど、更に取組を強化

## 農業における指導的地位に占める女性の割合



資料: 農林水産省「農業委員への女性の参画状況」(注: 各年とも10月1日現在)

資料: 農林水産省「総合農協統計表」(注: 各事業年度末現在)

資料: 農林水産省「土地改良区設立状況等調査」(注: 各年とも3月31日現在)

# 第5次男女共同参画基本計画(R2年12月閣議決定)における成果目標

項目		成果目標 (令和7(2025)年度)	現状 (最新値)
農業委員に占める女性の割合	女性委員が登用されていない組織数	0	178/1,696 (令和6(2024)年度)
	農業委員に占める女性の割合	20%(早期)、 更に30%を目指す	14.4% (令和6(2024)年度)
農業協同組合の役員に占める 女性の割合	女性役員が登用されていない組織数	0	78/537 (令和5(2023)年度)
	役員に占める女性の割合	10%(早期)、 更に15%を目指す	10.7% (令和5(2023)年度)
土地改良区 (土地改良区連合を含む。)の理事に 占める女性の割合	女性理事が登用されていない組織数	0	3,308/4,118 (令和6(2024)年度)
	理事に占める女性の割合	10%	2.6% (令和6(2024)年度)
認定農業者数に占める女性の割合		5.5%	5.4% (令和5(2023)年度)
家族経営協定の締結数		70,000件	59,587件 (令和5(2023)年度)

資料：内閣府「第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）における成果目標」を基に農林水産省作成

（注1）農業委員「農業委員への女性の参画状況」令和6年10月1日現在、（注2）農協役員「総合農協統計表」令和5事業年度末現在、（注3）土地改良区「土地改良区設立状況等調査について」令和7年3月末現在、（注4）認定農業者「農業経営改善計画の営農類型別認定状況」令和6年3月末現在、（注5）家族経営協定「家族経営協定に関する実態調査」令和6年3月末現在

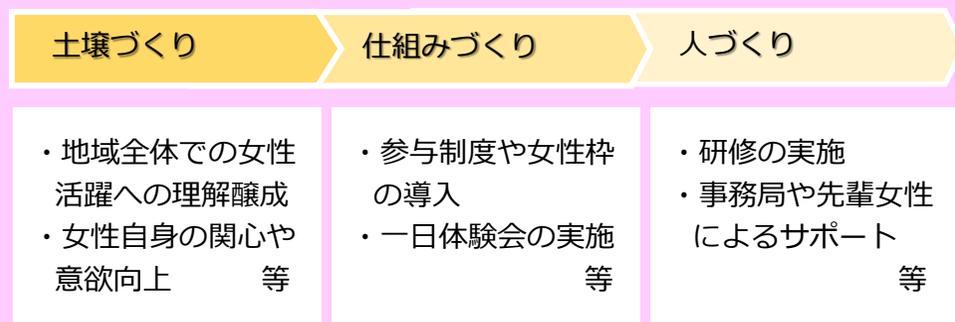
# 農業協同組合・農業委員会「女性登用の取組事例と推進のポイント」

- 女性の登用が進んでいる農協・農業委員会の取組事例を踏まえ、女性の登用と活躍のポイントを  
①土壌づくり、②仕組みづくり、③人づくりの3つのステップに分け、女性登用の効果とともに紹介。
- 女性登用を進めることで、地域の農産物の販売促進、地域や組織の活性化、地域の多様な声を反映した農地の集積・集約など様々な効果が発現。



「女性登用の取組事例と推進のポイント」検索

## 登用に向けた3つのステップ



## 登用がもたらす効果

農協では…

- ・ 農業者の所得増大・農業生産の拡大  
 (販売促進、直売所の活性化、生産者の育成 等)
- ・ 地域の活性化  
 (生活インフラの強化、組合員の満足度の向上 等)

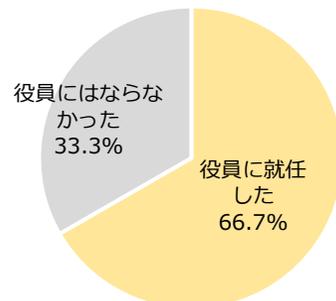
農業委員会では…

- ・ 組織の活性化  
 (広報活動を通じた組織・活動の認知向上、会議の活性化 等)
- ・ 農業委員会業務の進展  
 (地域の多様な声を反映した農地集積・集約、遊休農地の発生防止 等)

## ○JA新はこだて (北海道)

- ・ 女性が理事会にオブザーバー参加する「**参与**」制度を導入。翌期の改選で女性参与2名が**理事に就任**。
- ・ 女性理事は、ネットワークを活かした**正組合員の加入推進**、過疎地域における野菜の**移動販売**等を実施し、**農協運営の活性化**や地域住民の**生活の質の向上**に貢献。

参与の役員への就任状況(アンケート結果)  
問：農協運営に参与等として参加した人の翌期以降の役員への就任状況



N (参与の仕組みがある/あった農協数) = 15

## ○松川町農業委員会 (長野県)

- ・ 女性委員が**人・農地プランの策定**を主導し、地域住民へのアンケート、話し合いにおけるファシリテーションを実施。
- ・ 女性が主導することで、**地域の女性の参画が進展**。アンケートの回収率は**8割**、話し合いの**女性参加率は4割**を達成し、プランの策定を実現。  
 (同町内他地区の平均回収率 約5割、平均女性参加率 約1割)



人・農地プラン策定の話し合いを主導する女性委員 (中央)

# 農業委員会・農協・土地改良区における女性の活躍事例(R7.3時点)

## 横田友さん（埼玉県）

秩父市農業委員会 農業委員  
農業委員13名／女性4名



特徴的な取組：

- ・平成17年に秩父市初となる女性の農業委員に就任、県内の女性農業委員が参加する「**埼玉県女性農業委員協議会**」を設立。
- ・令和5年に**会長に就任**。令和6年に委員会の**女性の委員数を30%までに引き上げる**ことに成功。
- ・全国の女性農業委員が連携する「**全国農業委員会女性協議会**」の会長を務め、研修会を通じた**女性の登用に尽力**。

## 佐藤美登子さん（北海道）

厚沢部町農業委員会 農業委員  
農業委員14名／女性2名  
JA新はこだて女性部 部長



特徴的な取組：

- ・JA女性部にて、地域の**伝統料理「かたこもち」の継承活動**や**地域産大豆を使った減塩味噌の製造、販売**に取り組む。
- ・就農希望者の町の受け入れ体制の見直しに携わり、**町の短期農業研修開始**に繋がった。
- ・**女性農業者の交流**の場づくりに取り組む。女性農業者の声を町や委員会、JAに繋ぐ活動を実施。

## 小宮寛美さん（千葉県）

市川市農協 理事  
農協役員35名／女性4名



特徴的な取組：

- ・**農業女子プロジェクトメンバー**。父親の梨農家を継承し、**地区の推薦を受けて農協の理事**として選出。
- ・信用・共済部門委員会の担当として、**農協の運営に対する助言等**を実施。
- ・農業女子プロジェクトにおける企業や他地域の女性農業者との連携事例を**地域の農業者に発信**。

## 平野美代子さん（福岡県）

糸島農協 理事  
農協役員25名／女性2名



特徴的な取組：

- ・JAの**大型直売所「伊都菜彩」**（女性部の朝市夕市が前身）の運営委員会を担当。
- ・女性部グループの中心として、**甘酒ジェラートを開発に貢献**し、**伊都菜彩**のほか、**セブンイレブン**で販売。
- ・**農業委員**や地域、行政と**連携**し、耕作放棄地問題に取り組む、**約4反の放棄地を解消**。

# 農山漁村女性活躍表彰

「農山漁村女性活躍表彰」（主催：農山漁村男女共同参画推進協議会）は、女性が農山漁村でいきいきと活躍できる環境づくりに資することを目的に農林水産業及び農山漁村の活性化、農林水産業経営や政策・方針決定への女性の参画推進、次世代リーダーとなりうる若手女性の農林水産業への参入など女性活躍推進のために優れた活動を行っている個人や団体の方々を表彰。



## 令和6年度農山漁村女性活躍表彰 農林水産大臣賞受賞者概要

※「女性新規事業開拓部門」「地域子育て支援部門」は該当者なし

### 女性地域社会参画部門（個人）

#### 徳永 順子氏 （福岡県みやま市）

2016年に福岡県内で女性として2番目となる農業委員会会長に就任。男女関係なく人を巻き込んで地域課題解決に挑戦するとともに、他の地域も含めて女性農業委員の育成を積極的に実施。



### 女性地域社会参画部門（団体）

#### 大田原市農業委員会 （代表 荒井 一夫氏） （栃木県大田原市）

様々な活動を企画し、女性の社会参画に寄与するとともに、活動を通じて、相互の人脈拡大、収入増、女性委員を増やすための活動を精力的に実施。



農山漁村女性活躍表彰  
公式HPはこちらから！



### 女性活躍経営体部門

#### 農業生産法人 株式会社 よしだや （代表 吉田 清華氏） （青森県三戸町）

女性が働きやすいよう、1時間単位の休暇、時短勤務、育児介護休業などの制度を整備、軽労化に向けた機械化に取り組む。女性の就農支援も実施。



### 若手女性チャレンジ部門

#### 小林 千歩氏 （栃木県那珂川町）

米作経営の中で、いちご栽培を新たに立ち上げ。ネット販売で売上を伸ばして、雇用と自身の時間にゆとりを実現。保育園のいちご狩りや中学生の職業体験を受け入れ、農業の魅力を伝える活動も実施。



令和6年度農山漁村女性活躍表彰  
受賞者取組資料集はこちらから！



# 女性が変わる未来の農業推進事業

【令和7年度予算額 60(74)百万円】  
 (令和6年度補正予算額 1,275百万円の内数)

## <対策のポイント>

女性農業者の能力の発揮等による農業の発展、地域経済の活性化のため、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成や登用に向けた意思決定層の意識啓発、女性グループの活動、女性が働きやすい環境づくり、女性農業者の活躍事例の普及等の取組を支援します。

## <事業目標>

- 農業委員に占める女性の割合向上 (30% [令和7年度まで])
- 農業協同組合役員に占める女性の割合向上 (15% [令和7年度まで])
- 土地改良区理事に占める女性の割合向上 (10% [令和7年度まで])
- 女性の認定農業者の割合向上 (5.5% [令和7年度まで])
- 家族経営協定の締結数増加 (70,000件 [令和7年度まで])

## <事業の内容>

## <事業イメージ>

### 1. 女性が変わる未来の農業推進事業

#### ① 女性活躍に向けた全国事業

農業分野における女性の登用に向けた各組織の意思決定層のコミットメント強化や、地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及の取組を支援します。

#### ② 地域における女性活躍推進事業(地域事業)

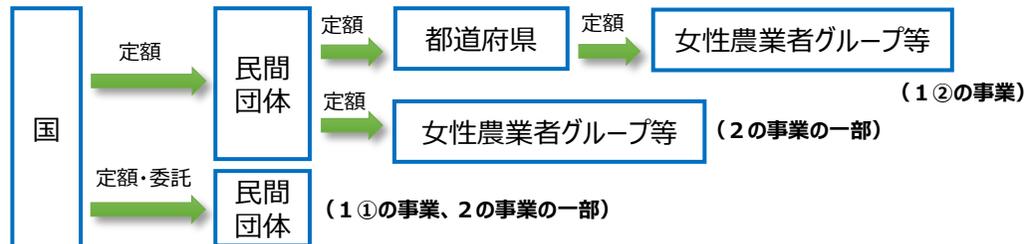
各都道府県において、地域の女性活躍の実情に応じて行う、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成、地域の女性農業者グループの活動、女性農業者の育児と農作業のサポート活動等の取組を支援します。

### 2. (令和6年度補正予算)

#### 雇用就農緊急対策のうち女性の就農環境改善・活躍推進事業

男女別トイレや更衣室の確保等の女性が働きやすい環境の整備や全国女性リーダー育成研修の実施、女性グループの活動支援等の取組を支援します。

## <事業の流れ>



		女性活躍に向けた Stage	農業・農村への呼び込み	農業・農村への定着	経営参画 経営発展	地域の方針策定への参画
令和7年度予算	全国事業	社会参画の推進	地域組織の意思決定層のコミットメント強化 女性活躍リーダーサミットの開催			
	地域事業	環境整備	女性活躍の理解促進 地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及			
令和6年度補正予算	全国事業	社会参画の推進	地域の女性農業者グループの活動推進 女性グループの事業活動や研修会の開催等	リーダー育成 地域の実情に応じた女性リーダー育成研修の実施		
	地域事業	環境整備	女性活躍の理解促進 女性活躍の意義、女性活躍の事例等について研修会等を通じ周知 女性が働きやすい環境の整備 女性農業者の育児と農作業のサポート活動、家族経営協定の締結に向けた相談会の開催等			

【お問い合わせ先】 経営局就農・女性課 (03-3591-5831)

# 女性農業者に対する支援事例

## 女性リーダー育成研修

- (1)都道府県による、将来の農業委員や農協役員の候補となる女性農業者を対象とした研修会の開催等を支援
- (2)自地域に留まらない幅広い視野と経営能力を有し、全国的にも活躍が認められる女性農業経営者を育成するため全国女性リーダー育成研修を開催

### 令和6年度全国女性リーダー育成研修

- ◆リーダーシップやマネジメントなど、経営に必要な知識の習得
- ◆座学前後のeラーニング、研修前後のコーチング、講義内のグループワークを通じた、問題解決能力の向上
- ◆現地見学研修などを通じた、地域で活躍する女性農業委員などの特別講義や交流
- ◆模擬商談での実践的な営業力の養成



令和6年度は、北海道から沖縄県まで全国から22人が参加

## 多様な人材の活躍に向けた研修会

農村地域の男性の意識改革を促すこと等を狙いとした研修会の開催等を支援

- ・男性農業経営者等の地域の担い手を対象に女性をはじめとする多様な人材が働きやすい職場づくりのポイント等について研修



多様な人材が活躍する経営体の視察

## 女性農業者のグループ活動支援

グループの立ち上げや発展に向けた商品開発、先進事例調査、研修会の開催等を支援

### 「NAGANO農業女子交流会」

- ・県内各地域の農業女子グループ同士の交流や、若手女性農業者のグループ活動がない地域での交流の促進、半農半X女性<sup>※</sup>等の交流の場を作るため、若手女性農業者間の県域の交流会を開催。



女性農業者の交流の場を創出

※別の仕事をしながら農業をすること

## 女性農業者の育児と農作業のサポート

女性農業者の経営参画に向けた子育てサポート、託児スペースの設置や地域住民等による農作業サポートを支援

### 未来農ファミリー（愛媛県西条市）

- ・地域の託児施設が開所していない土日、祝日にも農作業を行う必要があることから、
  - ①臨時的な託児スペースの設置及び託児
  - ②女性農業者と農業に関心のある地域住民とのマッチングによる農作業サポート等を実施



女性農業者の圃場に臨時的な託児スペースを設置

# 女性の農業への呼び込み・定着に向けた支援

## 女性が働きやすい環境整備

女性が働きやすい環境となるよう、男女別トイレ、休憩室、更衣室、託児スペース等の確保を支援

### 株式会社ほほえみ農園 (愛知県西尾市)

- 女性スタッフの離職の理由の一つにもなっていた共用トイレを男女別トイレに改修
- 更衣室・休憩室も整備し、求人の際のPRが可能に



男女別トイレを整備

働きやすい環境を整備したことにより、新たに6名の女性従業員を確保

## 女性農業者の活躍事例の発信

都会から移住して活躍する女性農業者の多様な就農事例等を発信

- 就農のきっかけ、前職での経験を活かした農業での活躍、農村での生き方などをウェブサイト「me&Agri」にて紹介

【me&Agriでの紹介事例】  
小葉松 真里さん



全国の繁忙期の農家を回り農業に携わりながら、農業体験や農泊の企画などの活動を実施



<https://meandagri.com/>

## 農業法人における女性活躍に向けた取組の推進

農業における女性活躍のポイント集を普及

### <農業法人における女性活躍のポイント>

- 働きやすい仕組み  
休みの取りやすさ、調整可能な勤務時間
- 働きやすい作業の配慮  
パワーベルト、アシストスーツの導入
- 働く女性の成長支援  
昇任や昇進の仕組みの整備、研修機会の提供



<https://myfarm.co.jp/women/pickup/detail/?p=2249>

### ナカスジファーム (大阪府)

経営規模：ハウス施設300a (なす、きゅうり、その他野菜) 露地野菜70a  
従業員数：正社員20名 (うち女性10名)  
パート20名 (うち女性16名)



- 子育て中の女性が働きやすいよう、「午前中だけ週2日」「子供の急な発熱でも休める」といった柔軟な働き方を実現。
- 雇用後のミスマッチを防ぐため、地域の関係者で「きらめき農業塾」を立ち上げ。農業法人への就職希望者に対し、農業法人における農作業や雰囲気を実験してもらう取組を実施。

# 女性活躍の推進に向けた動画コンテンツ（令和5・6年度作成）

- ・女性が変える未来の農業推進事業において、農業委員会や農協における女性登用の事例や地域の役割分担に関する意識啓発、女性リーダーの育成を推進するための動画を作成し、配信しています。
- ・男女を問わず、女性の経営参画・経営発展や地域のリーダーに関心のある方はぜひご覧ください！

## 性別に基づく一方的な思い込み ～地域における役割・分担の再点検～

「女性が家事を行うべき」、「男性が組織の主要な役割を担うべき」など、ときに農業組織や地域における女性の参画・登用の障壁ともなる性別に基づく一方的な思い込みや固定的な性別役割分担意識について取り上げています。男女の農業者の皆様にアンケートを実施しつつ、その結果も踏まえ事例（ドラマ）を展開、解決方法なども紹介しています。

身近にある性別に基づく一方的な思い込み  
(固定的な性別役割分担意識)の例

**CASE 1**

「女性は機械操作が苦手だから、機械のことは男性が決めた方がいい」

女性も機械を使う作業をしている。それなのに機械のことを男性が全て決めるのは疑問。

**CASE 2**

「女性や嫁の仕事や意見は補助的なもの」

女性や嫁の仕事や「補助する役割」と決めつけられてしまうのは不安。

**CASE 3**

「農産物の加工や加工品販売は女性の仕事」

加工の仕事は女性だけの仕事ではないのに、スキルを伸ばさず残念。

## トップが導く女性活躍 ～JAみなみ筑後の事例から～

女性の理事登用を組織トップが先導しつつ組織一丸となって積極的に進めている福岡県JAみなみ筑後の取組を取り上げています。

女性登用の仕組み作りを先導した、当時と現在の組合長をはじめとする関係者の皆様にインタビューし、女性の参画や登用を進めるに至った経緯や取組の進め方等を紹介しています。



ご協力いただいたJAみなみ筑後関係者

- 鍋田 博敏さん (JAみなみ筑後総務部長)
- 乗富 幸雄さん (JA福岡中央会会長・元JAみなみ筑後代表理事組合長)
- 柿原 光行さん (JAみなみ筑後代表理事専務)
- 大坪 康志さん (JAみなみ筑後代表理事組合長)
- 只隈 貞子さん (JAみなみ筑後理事 (2期目))

リンク先のWEBサイト（株）マイファームWEBページ内  
よりコンテンツの視聴が可能です！

<https://myfarm.co.jp/women/empowerment/>



## 女性が活躍中！

### 地域農業の未来をつくる農業委員の1日

女性農業委員のとある1日を密着取材し、地域での活動の様子や思い、パートナーや周りの農業委員の声などを紹介しています。



ご協力いただいた女性農業委員

- 稗苗 史絵さん (富山県魚津市農業委員会)
- 笠原 尚美さん (新潟県阿賀野市農業委員会)

## 女性農業経営者3名に聞いた、“わたしのターニングポイント” 一歩踏み出すわたしの農業経営ヒント

経営に参画し、地域で活躍する女性農業者の、就農や経営発展のきっかけ、女性活躍に必要なと思うこと等を座談会形式で紹介しています。



ご協力いただいた女性農業経営者

- 大吉 枝美さん ((株)大吉農園：鹿児島県)
- 井上 真梨子さん ((株)Farm1739：栃木県)
- 大塚 早苗さん ((有)大塚ファーム：北海道)

# 女性の活躍推進に向けた各種予算等における対応

## 活躍支援 女性に対する直接的な支援

### 女性が変わる未来の農業推進事業

＊地域のリーダーとなりうる女性農業経営者の育成、女性グループの活動、女性が働きやすい環境づくり、女性農業者の活躍事例の普及を支援

### 雇用就農緊急対策

#### ・女性の就農環境改善・活躍推進事業

＊男女別トイレや更衣室の確保等の女性農業者が働きやすい環境の整備や全国女性リーダー育成研修の実施、女性グループの活動を支援

#### ・雇用体制強化事業

産地の農業経営体等で構成される地域協議会等による労働力確保に向けた就労条件改善等の取組を支援  
＊農業経営体が設定する就労条件改善事項として女性が働きやすい環境づくりに資する取組を支援

### 機構集積支援事業

遊休農地の所有者等の利用意向調査、所有者不明農地の権利関係調査、農地情報や農地の出し手・受け手の意向等を管理するデータベースの運用等を支援  
＊事業の中で、女性農業委員の登用促進及び組織化のための活動を支援

## ポイント加算 女性が主体の取組の場合等に、配分ポイントの加算

### 経営継承・発展等支援事業

地域計画に位置付けられ、地域の担い手から経営を承継した後継者等が、経営継承後の経営発展に関する計画を策定し、同計画に基づく取組を市町村と一体となって支援  
＊採択の際に、女性が主体の取組を行っている場合に配分ポイントを加算

### 農地利用効率化等支援交付金

地域計画の早期実現に向けて、地域の中核となる担い手が、経営改善に取り組む場合に必要の農業用機械・施設の導入を支援  
＊採択の際に、女性が主体の取組を行っている場合に配分ポイントを加算

### 農山漁村振興交付金

少子高齢化・人口減少が進む農山漁村において、「しごと」「くらし」「活力」「土地利用」の観点から農村振興施策を総合的に推進することにより、関係人口の創出・拡大を図るとともに、農林水産業に関わる地域のコミュニティの維持と農山漁村の活性化及び自立化を後押し  
＊採択の際に、女性の参画促進を図っている計画や、女性の活躍推進の基本方針に基づいた取組を実施する場合に、審査において配慮

## 要件設定 取組を実施する場合に、女性の活躍推進に資する要件として認定

### 雇用就農の総合的な推進のうち雇用就農資金

農業法人等が、49歳以下の新規就業者を雇用することに対して資金を支援  
＊女性が働きやすい環境づくりのため、男女別トイレ及びシャワーの設置等を選択制の要件の1つとして設定

## その他 予算以外の対応

### スーパーW資金（農林漁業施設資金）

認定農業者が設立した子会社が取り組む加工・販売等の事業を応援する資金  
＊女性が代表取締役又は女性が役員の過半を占める農業法人等が事業を実施する場合に貸付限度額を引き上げ

### 未来の林業を支える林業後継者養成事業

高校生等を対象とする林業への就業促進活動、意欲的な取組を行う林業グループの活動及び女性林業者や林業に関心のある女性の活躍促進を図るための活動等を支援  
＊事業の中で、森林資源を活用した起業や既存事業の拡張の意思がある女性を対象とした講座の開催等の取組を支援

### 「緑の雇用」担い手確保支援事業

現場技能者を確保・育成するための体系的な研修や、複数の作業やデジタル技術等を学ぶ多能工化研修等に必要経費を支援  
＊事業の中で、林業経営体が女性新規就業者に対し研修を行う際に必要な現場環境整備の経費を支援他

### 浜の活力再生・成長促進交付金

#### ・浜の活力再生プラン推進等支援事業のうち漁村女性活躍推進事業

＊女性の経営能力の向上や女性が中心となって取り組む加工品の開発・販売の実践的な取組等を支援  
・水産業強化支援事業及び海業推進事業  
「浜の活力再生プラン」に位置づけられた共同利用施設の整備、水産業のスマート化推進等の取組を支援  
＊事業の中で、子供待機室、調理実習室、会議室等で構成される「女性等活動拠点施設」の整備を支援

### 農業委員会交付金

農地法等に基づく業務を行うための農業委員会の職員の設置、農業委員等の手当に必要な基礎的経費を交付。  
＊農業委員会交付金について、49歳以下の農業委員・女性農業委員の登用の状況を配分に反映。

### 新規就農者育成総合対策、新規就農者確保緊急円滑化対策

#### ・経営発展支援事業、世代交代・初期投資促進事業

就農後の経営発展のために、必要な機械・施設の導入等の取組を支援するとともに、地域計画の早期実現に向けて、将来の農地の受け手となる新規就農者等の円滑な経営継承及び早期の経営発展に向けた取組を支援  
＊採択の際に、家族経営協定等により経営方針、役割分担等の書面締結がある場合に配分ポイントを加算

#### ・農地の受け手確保に向けた新規就農者誘致環境整備事業

地域の関係機関による誘致体制の整備や、技術習得のための研修農場の整備、就農前後の方に対するトータルサポート活動等を支援。  
＊採択の際に、女性登用の目標・取組計画を設定している場合に配分ポイントを加算

### 林業・木材産業循環成長対策交付金

路網の整備・機能強化、高性能林業機械の導入、搬出間伐のほか、木材加工流通施設、特用林産振興施設、木質バイオマス利用促進施設、木造公共建築物の整備や、森林境界の明確化等を支援  
＊採択の際（高性能林業機械等の導入、特用林産振興施設等整備）に、プラチナエス（ほし認定企業等である場合に配分ポイントを加算

### 里山林活性化による多面的機能発揮対策交付金

里山林の整備・活用に取り組む組織の確保・育成、複業としての取組も含めた活動の実践を支援  
＊事業の活動内容を審査する地域協議会に女性が参画することを要件化

# 「農業女子プロジェクト」について ～概要～

## 趣旨

「農業女子プロジェクト」（2013年設立）は、農業内外の多様な企業・教育機関等と連携して、農業女子の知恵を生かした新たな商品・サービスの開発、未来の農業女子をはぐくむ活動、情報発信等を行い、社会全体での女性農業者の存在感を高め、女性農業者自らの意識の改革、経営力発展を促し、職業としての農業を選択する若手女性の増加を図ります。農業女子同士のネットワークづくりにも取り組んでいます。

## 参加メンバーデータ

(2025年6月30日現在)

農業女子メンバー

パートナー  
(企業・団体)

はぐくみ隊  
(教育機関、部活・サークル等)

全国 **1,098**名

**42**社

**11**団体

## 具体的な取組

### 企業プロジェクト

企業と農業女子プロジェクトメンバーが協同で新たな商品やサービスの開発等を行い、女性農業者の活躍や魅力を発信（それぞれの企業活動の一環として推進）

### チーム“はぐくみ”

高校・大学等の教育機関（部活・サークル等含む）と活躍する魅力ある農業女子メンバーが連携し、農業を志す学生の発掘や動機づけ、意識の向上のための取組を実施

### SDGs活動の発信

“農業者のわたしたちにできる5つのこと”として農業女子メンバーのSDGs活動を発信

### NEXTラボ

メンバーの関心の高いテーマについて勉強会等を実施

SNSやイベント等を活用した  
女性農業者の魅力発信

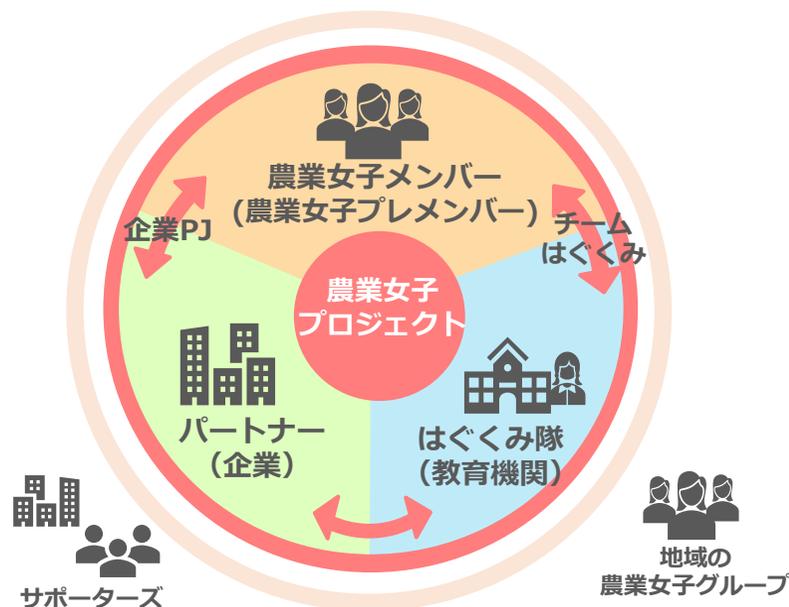


## プロジェクトの目的

社会、農業界での  
女性農業者の  
存在感を高める

女性農業者自らの  
意識の改革、  
経営力の発展

若い女性の職業の  
選択肢に  
「農業」を加える



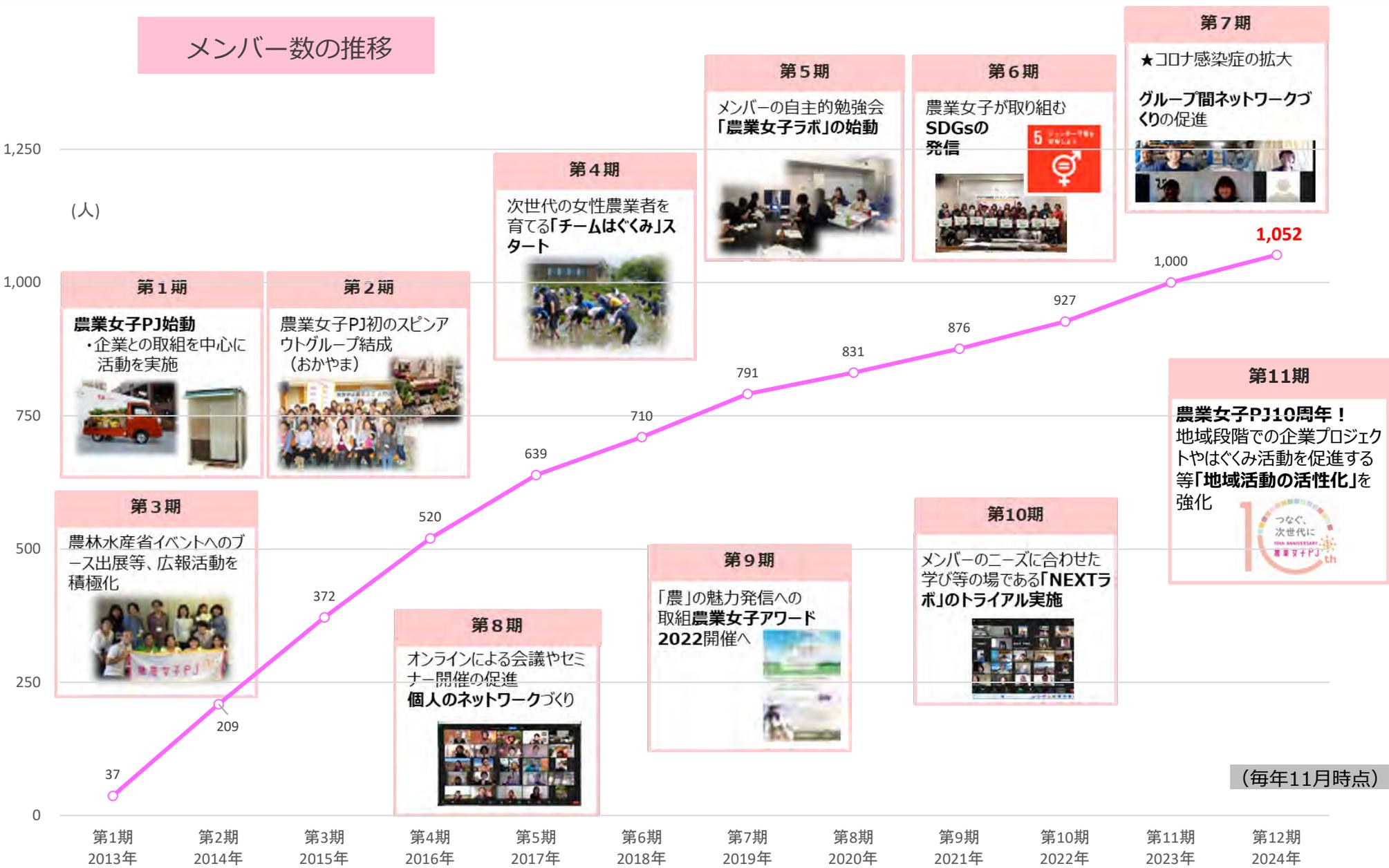
## 第12期 農業女子プロジェクトの活動方針

(2024年11月～2025年10月)

1. 人材育成機能の強化
2. パートナーズとの連携プロジェクトの活性化
3. 「農」の魅力の発信

# 「農業女子プロジェクト」のあゆみ

## メンバー数の推移



(毎年11月時点)

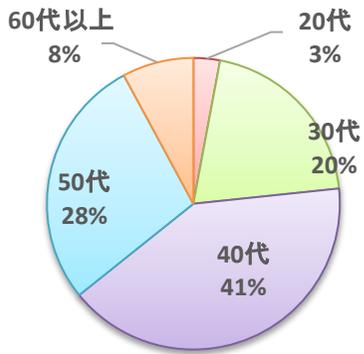
# 農業女子プロジェクトメンバーに関するデータ (2025年6月30日現在)

- 農業女子メンバー：1,098名
- 農業女子メンバーは20-40代が6割を占める

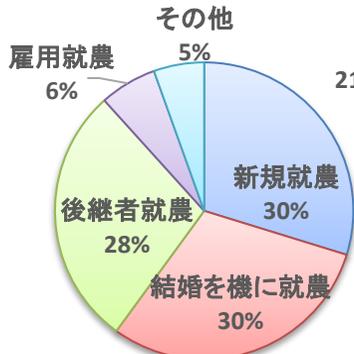
## 農業女子プロジェクトメンバー

- 農業女子メンバー（女性農業者）
- 農業女子プレメンバー（就農を目指す女性） **NEW!**

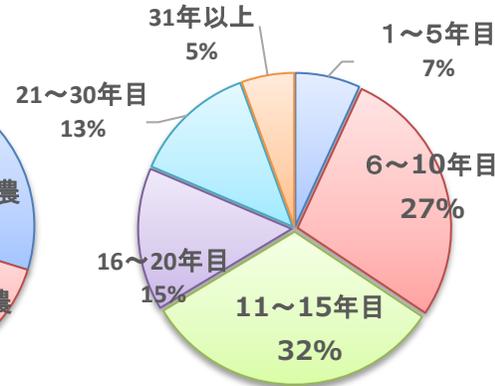
農業女子メンバー  
年齢構成



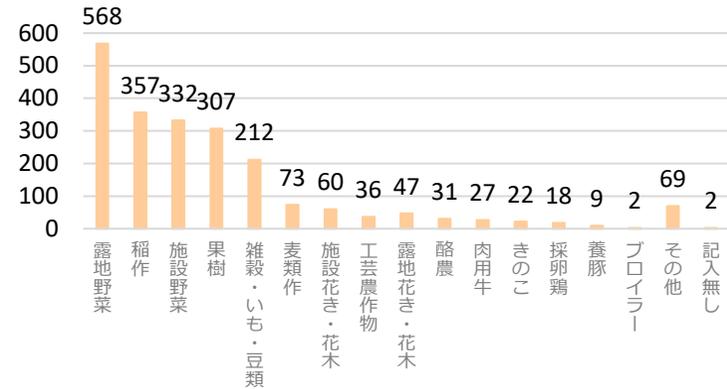
農業女子メンバー  
就農ルート



農業女子メンバー  
就農歴

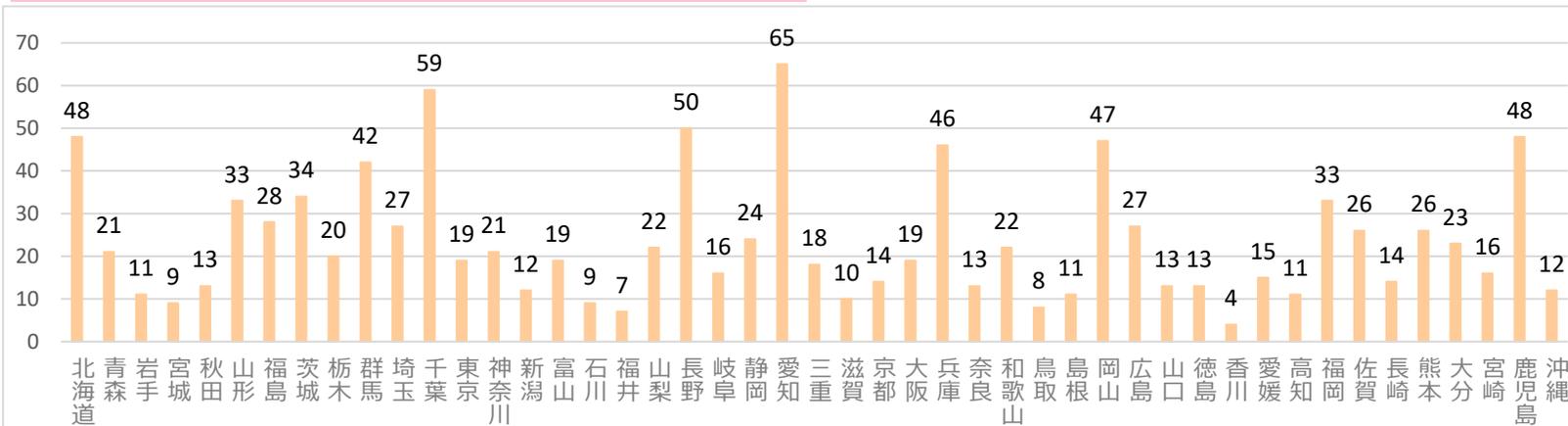


農業女子メンバー 農業生産品目



※農業生産品目については複数回答

都道府県別 農業女子メンバー数 (1,098名)



<メンバー募集中>  
農業女子メンバー  
の登録はこちらから



<https://nougyoujoshi.maff.go.jp/join/>

農業女子プレメンバー  
の登録はこちらから



<https://forms.office.com/r/1RtKae1ZFh>

# “持続可能な社会の実現のために 農業者のわたしたちができる5つのこと”



農業女子が取り組んでいる「SDGs」につながる活動の中から5つのメインテーマを抽出し、農業女子に積極的に取り組んでほしいゴールとして設定。

## 〔農業女子たちの取組事例〕

### その1 健康的な食生活の実現に取り組む



### その2 農作業体験から“食”と“農業”の大切さを教える



### その3 働きやすい環境をつくり、地域の主要産業になることを目指す



### その4 農村の魅力を発信し、地域の農業を維持する



### その5 自然にそった持続可能な農業の実現に取り組む



#### 保育所で「お迎えマルシェ」開催



#### 学校給食への食材提供



#### 小学校での出前授業、収穫体験



#### 農を伝える絵本の制作・読み聞かせ「AGRI BATON PROJECT」



#### 女性が働きやすい職場づくり



#### スマート農業を活用したストレスフリーな農業経営



#### 町の人たちに地域の農の魅力を紹介



#### メディアを通じて農への想いを発信



#### 貝殻等の海洋廃棄物を使った循環型農業



#### ブドウの搾りかすで肉用牛を肥育



# 農業女子プロジェクトパートナー [50音順]



## アイアグリ

データドリブンでスマートな  
農業経営を促進

## 味の素ヘルシーアップライ

活かすぜアミノ酸  
～バイオスティミュラントで収量UP～

## 井関農機

「夢ある農業女子」応援Project  
～バイオスティミュラントで収量UP～

## NEW! 折兼ホールディングス

使用済の容器をリサイクル「バ  
ガスフードサイクリングプロ  
ジェクト」

## 温泉道場

農女プロデュース替わり風呂PJ

## カネコ総業

親子欽立て甲子園

## NEW! キューピー

あいち みんなのサラダプロジェクト

## グローバルネットワーク

マルシェを通じて  
農業女子をサポート

## CROSSPLUS

未来につながるプロジェクト

## コトバ

女性農業従事者への  
福利厚生制度整備

## NEW! 施設園芸.com

ハウス栽培はお任せ！農業女子に  
お役立ち情報を発信！

## SHARP

「スマート農業技術の知見アップ」  
プロジェクト

## NEW! 政策研究大学院大学

性差医学の視点から農業女子を支  
援するWaiSE(ワイズ)プロジェクト

## 全国農協観光協会

農業女子  
つ・な・ぐプロジェクト

## NEW! ソル・メディア

サカママ食育マルシェ

## NEW! 大興貿易

農業女子の「美と健康」を育む  
第二弾

## 大日本印刷

より使いやすいパッケージの  
調査・開発検討

## ダイハツ工業

農業女子マルシェ×ハイゼット  
トラック全国展開

## タニタ

タニタふれあい農園へ  
の農業指導

## 近正

農作業を快適に!! 農業女子サポ  
ートプロジェクト

## NEW! 堤製作所

農業女子の姿勢を美しく!  
姫嶽×理学療法士からの提案

## 東和コーポレーション

地球にも人にも優しい手袋で新たな  
価値の創造を

## 豊島

農業女子的ファッション改革PJ

## NEW! ドリムワークス

ファッションブルな農作業衣のご提案

## NEW! 流山家守舎、HouCo,inc.

農業女子と考える、地域の価値創造プロジェクト

## 日本農業

明日の農業女子を考える日農PJ

## 日本品質保証機構

農業女子プロジェクト GAP講座

## NEW! 農産物加工協会

持続可能な農業を目指す! 地域活性化  
に繋がる食品加工化への協力

## NEW! 羽田未来総合研究所

羽田空港 和蔵場  
「生産者直送マルシェ」プロジェクト

## NEW! have

農業女子PJ×食堂カフェIpotto  
つながる、ごはん

## NEW! パソナ農援隊

農業女子×Awaji Nature  
Lab&Resortプロジェクト

## フマキラー

「素敵・未来・ガーデン」  
プロジェクト

## ヘッズ

丹精込めた生産物を  
より価値あるモノに

## マイファーム

「仕事としての農業、いいかも!」と思っ  
てもらえるようなWEBメディアを通じた  
情報発信

## 丸山製作所

ウルトラファインバブルバブルで  
農業女子を応援

## ミズノ

モノ・コト農業改善プロジェクト

## 三越伊勢丹

百貨店で食のトレンドキャッチ&  
トレンド作り

## 桃谷順天館

美味しく食べて、腸からキレイに!  
Bistro M's PJ

## モンベル

女性向け農業ウエア開発  
プロジェクト

## NEW! 横浜丸中ホールディングス

“食”を支える青果卸売市場  
全国産地と産地消費プロジェクト

## 楽天

楽天ラクマ  
「産地直送・こだわり食品」

## <パートナー募集中>

パートナーの活動や登録にご興味ある場合は、以下メールアドレスまでご連絡ください。

Mail : team-jyosei@maff.go.jp



農業女子PJ  
Partner



# これまでの企業プロジェクトの主な成果

## 井関農機

女性も使いやすい農業機械を開発

### ◆農業女子草刈機『プチもあ』 [2017.12]

- ・動画で使用方法等を確認できるQRコードを添付
- ・サイドクラッチレバーやグリップを操作しやすく改良



- ◆耕耘機『ちょこプチ』 [2016.12]
- ◆トラクタ『しろプチ』 [2015.6]

## カネコ総業

女性も使いやすい農具を開発

### ◆【Lacuno】シリーズ [2021.1]

- ・手になじみ、作業しやすく疲れにくい  
らくらくグリップシリーズ「Lacuno」  
(ショベル・キッズ鎌・鍬) の開発



### ◆【Lacuno】シリーズ (鎌・鍬・レーキ) [2018.11]

## モンベル

農作業も快適な作業着を開発

### ◆フィールド クールパーカ Women's [2021.1]

- ・農業女子の意見を取り入れて、素材やシルエットにこだわり、暑い季節の農作業を快適にする速乾性・通気性に優れたパーカを開発



### ◆フィールドもんぺ [2019.3]



### ◆フィールド レイン ジャケット Women's・ フィールド レイン パンツ Women's [2018.9]

### ◆クリマプロ フィールドストレッチ カバーオール women's [2016.9]

## 三越伊勢丹

消費者と農業女子をつなぐ接点の創出

### ◆三越銀座店でのコラボ商品販売& PJメンバー出店 [2023.11]

- ・PJメンバーの食材を使ったコラボ商品の販売
- ・PJメンバーが出店し、生産品を通じて「農」の魅力を発信



## ダイハツ工業

女性目線の軽トラック開発

### ◆女性目線の軽トラックの開発 [2014.9]

- ・カラフルな全8色のボディーカラー
- ・UVカットガラス採用。  
フロアの高さを下げるなど乗降しやすく。



## 全国農協観光協会

都市住民と農業女子をつなぐイベントを開催

### ◆農業の魅力を伝える【農業女子つ なぐPJ】 [2020.11~]

- ・「職業体験EXPO」などのイベントでPJメンバーによる農業の魅力発信
- ・親子で参加できる農業体験の開催





## 【はぐくみ校】

### 桜美林大学

農業女子メンバーによるセミナー開催。  
農業の魅力発信を研究。



### 近畿大学

卒業生である農業女子メンバーが母校で講演、母校の学園祭マルシェに参加。農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施。



### 佐賀大学

『さが農業女子「カチカチ農楽が〜る」』メンバーによる招待講義を実施。



### 産業能率大学

Instagramを使った農業女子の情報発信。農業インターンシップも体験しつつ経営の観点からの情報発信を行う。



### 東京家政大学

農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施。



### 東京農業大学

農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施。



### 羽田国際高等学校

WAP  
～Wings Agriculture Project～  
農業×PBL型授業の実施。  
令和6年度より、  
蒲田女子高等学校から  
校名変更



### 南九州大学

農産物の播種、栽培、PR、食卓に並ぶまでを考え、宮崎県の農業女子PJメンバー、女性農業者グループと活動、イベント等で販売。



### 宮城大学

学生に対し、参画企業や農業女子メンバーと連携したセミナーや農場訪問を実施。小中学生への食農教育の実践を通じて、学生自身の農業のイメージを具体化させる。



### 山形大学

農業女子メンバーと学生によるワークショップ。農業女子プロジェクトメンバーによる講義。



## 【はぐくみ部】

### 東大めぐりえこん。

勉強会・イベント等を通じた農業女子メンバーと学生の交流と発信



はぐくみ部 第1号!  
わたしたち「はぐくみ部」に参加しました!!  
部活・サークル等の単位でも参加できます!

## ○はぐくみ隊

- はぐくみ校 (教育機関)
- はぐくみ部 (部活動・サークル等)



## <はぐくみ部募集中>

お申込みは、URLまたはQRコードから

<https://forms.office.com/r/GmW1SwKPQN>



合計  
**11団体**  
(10校・1部)

# 「NEXTラボ」の取組

## 概要

農業女子メンバーから「地域の研修の出席者は男性が多く、女性が学べるチャンスが欲しい」「経営発展につながるよう、栽培や販売のノウハウを学びたい」等の声が多く寄せられたことから、**農業女子プロジェクトメンバーの学びと交流の場**として開催しています。

## 2024年度の取組

- ・農業女子メンバーからアンバサダーを募集し、メンバーと事務局でセミナーを企画・運営。（全12回開催）
- ・セミナーとメンバーの交流会の2部制、全回オンライン開催。
- ・先輩メンバーから学ぶ機会も創出。
- ・講師には参画企業以外の企業等も協力。

## 参加者の声（輸出セミナーより）

- ・輸出には大規模生産が必要だと思っていたが、先輩メンバーの取組を聞いて、輸出が身近になった。
- ・輸出の入り口がわかったので、まずは、GFP※に登録してみようと思った。



輸出セミナー参加者

## NEXTラボからの発展

- ・NEXTラボ輸出セミナー参加者から「輸出に取り組みたい」という声を受け、GFPが農業女子PJと連携して、輸出の伴走支援を開始。
- ・農業女子メンバーの大吉さん等をメンターに、香港・ドバイ・シンガポールに向けた、チームでのテスト輸出に発展。

### NEXTラボ 輸出セミナーの開催



先輩メンバーが自身の経験を講演

## 発展

### セミナーを契機に輸出プロジェクトを立ち上げ



GFP×農業女子PJキックオフの様子

メンターの大吉さんが事業を説明

### 香港等での販売実現



香港のホテルで提供するカクテル向けに  
徳島メンバーのゆず皮を輸出



香港のカフェで提供するケーキ向けに  
福岡メンバーのいちごを輸出

※「GFP」とは、Global Farmers / Fishermen / Foresters / Food Manufacturers Project の略称であり、農林水産省が推進する日本の農林水産物・食品輸出プロジェクト

# 「農業女子プロジェクト」活動の拡大

## 農業女子PJの地域版グループ

農業女子プロジェクトから派生した地域版グループが全国に8グループ発足し、メンバーのアイデアや課題に共感する企業とのコラボ活動を実施



地域版グループを含めて全国では様々な農業女子グループが活発に活動中です！



## 農業女子の活動を世界に発信

G7宮崎農業大臣会合（2023.4）において農業女子の生産した加工品等の提供や企業と連携して開発した製品を展示



各国の閣僚に女性農業者が直接アピール



農業女子プロジェクト発の“映える”マルシェを再現

# 農業女子プロジェクトが10周年を迎えました

## 10周年記念イベント

農業女子プロジェクトが10周年を迎えたことを記念し、2023年11月25日(土)に表参道BENE(東京都港区)において、一般参加者を対象に「農」を身近に感じてもらうことを目的としたイベント「わたしたちの未来への種まき」を開催しました。



### 【プログラム】

- ★料理家の和田明日香氏、ラジオパーソナリティのクリス智子氏、インフルエンサーで女性農業者の月野亜衣氏と農業女子プロジェクトメンバーによるトークショー
- ★女性農業者の食材を使った軽食&交流タイム
- ★農業女子プロジェクトメンバーと一般来場者の交流(生製品の展示等の模擬マルシェの実施)



←イベント当日のダイジェストムービーはこちらから！



参加者でにぎわう模擬マルシェ

## 農の未来を語るメッセージショートムービー

当プロジェクト設立10周年を契機として、女性農業者の幅広い活動を紹介するショートムービー「わたしたちの未来への種まき」を制作しました。女性農業者の皆様から、農の未来に向けたメッセージをいただきました。



←メッセージショートムービーはこちらから！

## 10周年記念イベント開催の様子



参加企業とのコラボ商品を展示したフォトエリア



農業女子メンバーによる10周年の歩みの発表

## 10周年ロゴ作成

ロゴを作成し、当プロジェクトの活動を発信しています。



令和6年度 農林水産祭 内閣総理大臣賞 (女性の活躍部門)



みっちゃん工房 (熊本県益城町)

平成27年に現法人を設立し、女性でも栽培や作業がしやすい作物としてベビーリーフの栽培を開始した。従業員が意欲を持ち、安心して働けるようにするためには、働きやすい環境の整備や従業員との信頼関係の構築が重要との考えから「人を豊かに、食卓を豊かに、社会を豊かに」という経営理念を掲げ、働き方改革を実施している。

女性が多い職場のため、ライフスタイルが変化しても働き続けられる職場を目指し、雇用保険の加入、産休・育休制度、完全週休二日制の導入や子どもの看護・介護休暇、男女別シャワー室の設置等の働き方改革を行った結果、出産を経た従業員全員が職場復帰するなど退職者が減少するとともに、求人数を上回る正社員への応募が来るようになった。

工場長に外国人の女性従業員を抜擢し、ほ場主任には日本人女性を配置するなど、性別・国籍に関係なく従業員が幸せになれる職場づくりを実践している。



【活躍する外国人材】  
外国人材も雇用している。仕事面の支援だけでなく、日本語学習の時間を設けたり、会社負担で自動車免許の取得をしてもらうなど、生活面も含めて日本での時間が充実するよう支援している。



【ベビーリーフの加工工場】

作業効率化と人手不足解消のため、自動計量器や自動包装機を導入。一人一人の能力の差を埋めることにもつながった。



【ベビーリーフのハウス】

栽培方法の工夫により、ほ場を6回転から8回転させることが可能になり、ベビーリーフの収量増加とともに、周年栽培を実現。

# (参考) 「農業女子アワード」を初開催

- 2023年2月14日に、今後の食・農・くらしの活性化に向けた女性農業者及び若者のビジネスアイデアや、年齢、性別などに関わらず個性を活かした農業経営を行っている家族・法人を表彰する「農業女子アワード2022」（主催：(株)マイファーム、後援：農林水産省）を開催。



「農業女子アワード2022」ファイナリスト

【審査員（五十音順）】

- 加藤百合子氏／(株)エムスクエア・ラボ代表取締役
- 小安美和氏／(株)Will Lab代表取締役
- 塚原月子氏／(株)カレイディスト代表取締役社長
- 松本浩平氏／オイシックス・ラ・大地(株)取締役
- 元広菜穂子氏／(一社)全国農業協同組合中央会広報部長



農業女子アワード2022 ▶  
Webサイト



## 👑 最優秀賞

ベストウーマン賞  
(女性農業者)

辻 朋子氏  
【兵庫県】



ベストグループ賞  
(女性農業者グループ)

TUMMY (株) 【東京都】



ベストユース賞  
(小学生～25歳の若者)

伊藤 佑真氏  
【京都府】



ベストファミリー賞  
(家族経営体)

柴崎農園 【群馬県】



ベストカンパニー賞  
(法人経営体)

(株)ドロップ 【茨城県】



「Last One Spoon  
～若づるα化米粉～」

- 酒造好適米「山田錦」から製造したα化米粉を活用し、介護食・嚥下食を開発中。
- 地域の言語聴覚士（嚥下食調理技能者）、ユニバーサルカフェ経営者、就労継続支援事業所等と連携。

「共感・押し活・DAO。  
農課題解決の新たな提案」

- 農家、料理人、デザイナー、メーカーなどがメンバーのDAOコミュニティ。
- 14人の作り手が愛をこめて作った農産物を届ける「愛食」カタログギフトを展開。

「農業オタク for Farm」

- 大学の仲間とともに、近隣農家の圃場に罾を設置して、鹿や猪のハンティングを実施。
- 希少なニホンミツバチの養蜂にチャレンジ。罾と同様に圃場に巣箱を設置し受粉昆虫としても活用。採蜜、瓶詰めまで自分たちの手で行い、「京太のはちみつ」として販売。

「はばたけ！柴崎農園」

- 年間20種類の野菜を作る小規模家族経営。野菜のおいしさを伝える市内初の農家レストランを2022年に開設。
- アンテナショップを開設し、地域の農家や飲食店の商品も販売。子育て世代を積極的に採用し、急な休みにも対応できる体制を整備。

「農業に新たな魅力を。  
～それぞれが主役になれる『人的資本経営』～」

- 農業の関係人口を増やすため、スタッフそれぞれの経験や強みを活かしたイベントを開催するなどの「人的資本経営」を実践。
- 今後は、チームで走り続ける意識をさらに高めるために、持ち株制度の導入を検討。

## 食料・農業・農村基本法 (H11.7)

### 第二章 基本的施策

#### 第三節 農業の持続的な発展に関する施策

(女性の参画の促進)

第三十四条 国は、男女が社会の対等な構成員としてあらゆる活動に参画する機会を確保することが重要であることに鑑み、女性の農業経営における役割を適正に評価するとともに、女性が自らの意思によって農業経営及びこれに関連する活動に参画する機会を確保するための環境整備を推進するものとする。

## 食料・農業・農村基本計画 (R7.4 閣議決定)

【第4 食料、農業及び農村に関し総合的かつ計画的に講ずべき施策】

### I 我が国の食料供給

#### 2 食料自給力の確保

(2) サステナブルな農業構造への転換に向けた具体的取組

① (略)

② 規模拡大や事業の多角化を行うための経営基盤の強化

(前略) さらに、幅広い視野と能力を有し、地域をリードできる女性経営者の育成や女性活躍の理解促進を図るとともに、地域農業の方針策定への女性参画を一層促進するため、農業委員会・農協・土地改良区などの地域組織の意思決定層の意識啓発の強化を図る。

③ 持続的な農業経営の実現に向けた雇用労働力の確保・環境整備

(前略) また、農業が若者や女性にも選ばれる産業となり、農業法人の従業員としての定着や雇用の増大が図られるよう、就労条件、農作業安全等の雇用の確保に資する法人の環境整備を進める。(中略) さらに、女性の就農促進や継続的な雇用に向け、子育て等のライフステージにも合わせた、女性が働きやすい環境整備等を推進する。

### V 農村の振興

#### 1 多様な人材が農村に関わる機会の創出

(前略) また、関係省庁との連携の下、移住・定住の拡大にも資するよう、住居、交通、医療・福祉サービス等の生活インフラの確保や女性や若者などの暮らしやすさ・働きやすさの向上、地域おこし協力隊の農業への従事や、農村型地域運営組織(農村RMO:集落の機能を補完し、農用地保全活動や農業に関する経済活動と併せて生活支援を行う地域運営組織)への参画、特定地域づくり事業協同組合制度による農村RMOや農業等への人材派遣、中山間地域における地域資源やデジタル技術を活用した地域活性化、郵便局・物流事業者等と連携した市街地と農村間における食品・日用品、農産物等の物流網の維持・確保を推進する。(後略)

#### 2 (略)

#### 3 農村に人が住み続けるための条件整備(生活面)

(1) 農村型地域運営組織(農村RMO)の育成

(前略) 女性や若者などの多種多様な人材も巻き込みながら農村RMOの形成を推進する。

#### 4 (略)

#### 5 中山間地域等の振興

(1) 中山間地域等の農業を「支える」ための施策の推進

① (略)

② 集落機能の維持

(前略) 女性や若者などの多種多様な人材も巻き込みながら農村RMOの形成を推進する。特に中山間地域等の小規模集落向けに、農村RMOの立上げや活動充実の後押し、市町村・都道府県・関係府省庁と連携したサポート体制の構築を推進する。

③ (略)

## 農業協同組合法 (昭和22年法律第132号) 平成27年度改正

### 第二章 農業協同組合及び農業協同組合連合会

#### 第六節 管理

第三十条 組合は、役員として理事及び幹事を置かなければならない。

13 農業協同組合は、その理事の年齢及び性別に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない。

## 農業委員会等に関する法律 (昭和26年法律第88号) 平成27年度改正

### 第二章 農業委員会

#### (委員の任命)

第八条 委員は、農業に関する識見を有し、農地等の利用の最適化の推進に関する事項その他の農業委員会の所掌に属する事項に関しその職務を適切に行うことができる者のうちから、市町村長が、議会の同意を得て、任命する。

7 市町村長は、第1項の規定による委員の任命に当たっては、委員の年齢、性別等に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない。

## 土地改良法 (昭和24年法律第195号) 令和7年度改正

### 第二章 土地改良事業

#### 第一節 土地改良区を行う土地改良事業

#### 第二款 土地改良区の管理

#### (役員を選任等)

第十八条 土地改良区に、役員として、理事及び監事を置く。

6 土地改良区は、その理事の年齢及び性別に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない。

## 第5次男女共同参画基本計画 (R2.12 閣議決定)

### 第2部 政策編

#### I あらゆる分野における女性の参画拡大

##### 【第3分野 地域における男女共同参画の推進】

#### 2 農林水産業における男女共同参画の推進

農林水産業の発展、農山漁村への人材の呼び込みのためには、女性が働きやすく暮らしやすい農山漁村にすることが重要であり、女性が地域の方針策定に参画し、女性の声を反映させていくことが必要である。

「田園回帰」の動きが見られる中で、移住や定住、地域おこし協力隊などで農林水産業や農山漁村との関わりを志向する都市部の女性が増えている。例えば農業においては、親元就農や結婚とともに就農するだけでなく雇用就農や新規参入もみられるなど、女性の農林水産業への関わり方は多様化しており、それぞれの形態に応じたきめ細かな支援が必要である。

このため、「食料・農業・農村基本計画」等に基づき、女性の経営への参画を推進するとともに、地域をリードする女性農林水産業者を育成し、農山漁村に関する方針策定への女性の参画を推進する。また、女性が働きやすい環境の整備や育児・介護等の負担の軽減、固定的な性別役割分担意識とこうした意識に基づく行動の変革に向けた取組を推進する。

### 女性活躍・男女共同参画の重点方針2025 (令和7年6月10日すべての女性が輝く社会づくり本部・男女共同参画推進本部決定)

#### II 女性の所得向上・経済的自立に向けた取組の一層の推進

##### (2) 地域における魅力的な職場、学びの場づくり

#### ⑫ 農林水産業における女性活躍の推進

##### ア 農林水産業における政策・方針決定過程への女性参画の推進

農業委員や農業協同組合、森林組合、漁業協同組合の役員及び土地改良区(土地改良区連合を含む。以下同じ。)等の理事に占める女性の割合の向上や女性登用ゼロからの脱却に向けた取組などを一層推進することとし、地方公共団体、農林水産団体等に対して、具体的な目標の設定や女性の参画を促進する仕組みづくりを働きかける。特に、農業委員会及び農業協同組合について、改選時期等を見据え、これまでに設定した目標や取組計画の必要な見直しを働きかけるなど、更に取組を強化していく。また、土地改良区については、令和7年土地改良法改正において、「理事の年齢及び性別に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない」旨規定されたことを踏まえ、国、都道府県及び都道府県土地改良事業団体連合会が連携のうえ、女性の理事登用がされていない土地改良区に対し、理事改選時期を考慮した個別の働きかけ等を強化する。

これらの組織の意思決定層に対し、女性活躍リーダーサミットの開催を通じ、女性登用を進めるための意識啓発を図る。また、農業委員会交付金の配分において女性農業委員等の登用状況を反映するとともに、女性が変える未来の農業推進事業において女性登用促進に取り組む地方公共団体に対し優先配分する等により、女性登用の機運をさらに醸成する。

#### イ 農林水産業における女性の活躍の推進

女性の能力の発揮等による農林水産業の発展、地域経済の活性化のため、性別役割分担意識等を含むジェンダー・ギャップの解消に向けた啓発を行いつつ、農業女子プロジェクトや都道府県段階・全国段階の研修を通じて地域リーダーとなり得る女性農業経営者を育成する。また、経営で手腕を発揮するロールモデルの提示や女性登用・支援の一層の推進のため農山漁村女性活躍表彰を見直し、取り組む。

雇用での従事も含めて女性の働きやすい環境を整備するため、女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定や男女別トイレ・託児スペース等の整備を推進する。

# (参考) 女性活躍に向けた事例集、マニュアル等

これまでに女性活躍予算において作成した、女性活躍を推進する農業関係団体や地方自治体のほか、家族経営や法人経営の方に向けた事例集、マニュアル等を紹介しています。

家族 法人 団体 グループ

## 性別に基づく一方的な思い込み ～地域における役割・分担の 再点検～ (R6年度)

農業組織や地域における女性の参画・登用の障壁ともなる、性別に基づく一方的な思い込みや固定的な性別役割分担意識について、その影響を知り、解消を目指す。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

## トップが導く女性活躍 ～JAみなみ筑後の事例から～ (R6年度)

女性の登用を組織一丸となって進めている福岡県JAみなみ筑後の取組を、取組開始当時と現在の組合長をはじめとする関係者の方へのインタビューを通じて紹介。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

## 女性が活躍中！地域農業の 未来をつくる農業委員の1日 (R5年度)

女性農業委員のとある1日を密着取材し、地域での活動の様子や思い、パートナーや周りの農業委員の声などを紹介。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

## 女性農業経営者3名に聞いた、 “わたしのターニングポイント” 一歩踏み出すわたしの 農業経営のヒント(R5年度)

経営に参画し、地域で活躍する女性農業者に、就農や経営発展のきっかけ、女性活躍に必要なと思うこと等を座談会形式で紹介。



(株)マイファーム

法人 団体 グループ

## みんなが働きやすい環 境整備・女性グループ の活動支援(R6年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた男女別トイレ、更衣室等の確保、女性農業者グループの活動事例を紹介。

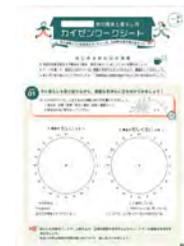


(株)マイファーム

家族

## 家族経営を よりよくしたい人のための 農業と暮らし方カイゼン ワークシート (R5年度)

主に夫婦間の分担状況を見える化し、その時々状況に合ったよりよい分担に見直すためのワークシート。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

## 経営カアップデート 研修(R4年度)

女性活躍の理解促進に向けて、女性が経営に参画することで、経営に良い効果が見られた事例について動画で紹介。



(株)マイファーム

団体

## 子育て農業地域ネット ワーク実践マニュアル (R3年度)

女性農業者向けの子育て・農作業サポート体制を構築した事例を紹介。



(株)パナソニック農業隊

法人 団体

## これからの農業経営の ためのハンドブック ～女性とはたらく～ (R3年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた、シフト制やフレックス制の導入、女性の成長支援等の事例を紹介。



(株)マイファーム