

本会は規模拡大、雇用確保の意思を持つ農業者により組成され、労働力確保へ向けた取組みも精力的に行ってきた。しかし既存の取組みの課題として、就農に興味のある人への直接的な働きかけが不足しており、問合せ数に伸び悩んでいる点があった。取組み前の状態は求人情報のみの発信しか行っておらず、就労環境や職場の雰囲気が掲載されていない。実際に問合せに至るような労働環境の改善及びその発信が必要であった。外から見てもそれぞれ農場の労働環境が見えることで、興味のある人が実際に自身が働く姿イメージしやすくなり、実際の間合せまで繋げることを目的に取組みを行った。

### 構成員（就労条件改善の取組を実施する生産者）

佐藤農園：5名 [トマト]  
(株)Shiny Green FARM：12名 [人参・大根・ほうれん草・パクチー]  
IWABUCHI FARM(株)：25名 [肉用牛乳牛]  
及川祐平：5名 [大和芋・ネギ]  
平山誉志：5名 [大和芋・サツマイモ・ネギ]  
柏原徹：4名 [水稻・ネギ・栗・梅]  
須永聡：6名 [大和芋・パクチー]  
穴澤芳己：3名 [種苗育苗ピーマン・ナス・キュウリ・トマト・キャベツ]  
三橋農園：4名 [大和芋・落花生]  
たこまいらいふ萩原農場合同会社：3名 [水稻]

たちばなふぁーむ合同会社：3名 [水稻・じゃがいも・さつまいも・人参]  
(有)ジェリービーンズ：96名 [養豚・食肉加工・食肉販売]  
(有)ゆうふぁーむ：19名 [人参・じゃがいも・トウモロコシ・オクラ等]  
(株)伊藤農園：9名 [大和芋・人参・サツマイモ・じゃがいも]  
渡邊 俊之：3名 [乳牛]  
(有)ユウファーム：23名 [養鶏]  
高木勇：7名 [大和芋・ほうれん草・さつまいも]  
秋山農園：4名 [大和芋・落花生・サツマイモ・人参・じゃがいも]  
椎名農園：6名 [大和芋・ネギ・さつまいも]  
(株)美代ファーム：4名 [サツマイモ・人参・葉生姜]

### 令和6年度取組み内容

関係機関 多古町農業連絡協議会

#### 今年度の取組み内容

##### ア 働きやすい環境づくり計画の策定・推進

- ・従業員満足度調査を実施。(回答数：53人)  
「労働条件」 … 「非常に満足」の傾向があり、「非常に満足」もしくは「どちらとも言えない」の項目が半数であった。  
「各種保険制度」 … 加入状況の違いがあった為か、経営体によって差異が見られた。  
「その他の就労条件」 … 「どちらとも言えない」の選択が非常に多い結果となった。

##### イ 働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施

働きやすい労働環境づくりのための研修の実施  
【人材確保に向けた取組についてのセミナー】  
開催日 2025年2月12日(水)  
時間 14:30～(14時受付開始)  
開催場所 多古町役場3階大会議室(オンライン配信実施:Zoom)

今年度の取組み内容

ウ 就労条件改善等のための取組

|                    |                  |           |                       |           |           |                    |           |                        |                       |                      |         |                       |                     |                        |         |        |         |         |
|--------------------|------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|--------------------|-----------|------------------------|-----------------------|----------------------|---------|-----------------------|---------------------|------------------------|---------|--------|---------|---------|
| I 労働基準関係<br>法令への準拠 | ①                | 取組あり      | ②                     | 取組あり      | ③         | 取組あり               | ④         | 取組なし                   | ⑤                     | 取組なし                 | ⑥       | 取組なし                  | ▼その他の内容             |                        |         |        |         |         |
|                    | 就業規則の新規策定        |           | 所定労働時間の設定             |           | 休憩又は休日の設定 |                    | 三六協定締結の設定 |                        | 時間外割増賃金支給             |                      | その他(⇒)  |                       |                     |                        |         |        |         |         |
| II 各種保険制度<br>への準拠  | ①                | 取組なし      | ②                     | 取組なし      | ③         | 取組なし               | ④         | 取組なし                   | ⑤                     | 取組なし                 | ▼その他の内容 |                       |                     |                        |         |        |         |         |
|                    | 労災保険の加入          |           | 雇用保険の加入               |           | 健康保険の加入   |                    | 厚生年金保険の加入 |                        | その他(⇒)                |                      |         |                       |                     |                        |         |        |         |         |
| III その他の<br>就労条件改善 | ①                | 取組なし      | ②                     | 取組なし      | ③         | 取組なし               | ④         | 取組なし                   | ⑤                     | 取組なし                 | ⑥       | 取組なし                  | ⑦                   | 取組なし                   | ⑧       | 取組あり   | ⑨       | 取組なし    |
|                    | 給与等支給額を<br>前年度比増 |           | 地域別最低賃金より<br>5%以上の上乗せ |           | 定期昇給制度の設定 |                    | 給与テーブルの作成 |                        | 能力と給与を連動<br>させる仕組みの構築 |                      | 役職手当の設定 |                       | 特別手当の設定<br>例：地域貢献手当 |                        | 育児休暇の設定 |        | 介護休業の設定 |         |
| ⑩                  | 取組なし             | ⑪         | 取組あり                  | ⑫         | 取組なし      | ⑬                  | 取組なし      | ⑭                      | 取組なし                  | ⑮                    | 取組あり    | ⑯                     | 取組なし                | ⑰                      | 取組なし    | ⑱      | 取組なし    | ▼その他の内容 |
| 保育環境の整備            |                  | 労働安全教育の実施 |                       | 人事評価制度の設定 |           | 資格取得を促進する<br>制度の導入 |           | スキルアップに資す<br>る目標・計画の策定 |                       | 若年・女性労働者の<br>新規就農や定着 |         | 外国人特有の事情に<br>配慮した就労環境 |                     | 農業に係る労使関係<br>相談・仲介体制整備 |         | その他(⇒) |         |         |

- ▼ I 労働基準関係法令への準拠 ①就業規則の新規策定 ②所定労働時間の設定 ③休憩又は休日の設定
- 改善を支援する社労士の相談窓口を設置。加えて、既に取組みを行っている構成員についても見直し及び向上を働きかける為に専門家へ依頼し、「就労条件改善」「労務管理」「人材募集」をテーマにセミナーを実施した。
- ▼ III その他の就労条件改善 ⑧育児休暇の設定 ⑪労働安全教育の実施
- 改善を支援する社労士の相談窓口を設置。加えて、既に取組みを行っている構成員についても見直し及び向上を働きかける為に専門家へ依頼し、「就労条件改善」「労務管理」「人材募集」をテーマにセミナーを実施した。
- ▼ III その他の就労条件改善 ⑮若年・女性労働者の新規就農や定着
- 若年・女性労働者の新規就農や定着を図ることを目的とした取組として、全構成員について各々の労働環境の様子や仕事のやりがいが見えるウェブサイトを開設し、労働力の採用ページの構築を行った。

エ 就労改善条件等を具体的な労働力確保に繋げるための取組の実施

- 多古町の農業を考える会の採用ページの開設
- 既存の就農プラットフォームとの相互連携
- 記事広告の配信...「多様な農作物で雇用から独立も目指せる、千葉県・多古町でゼロからの新規就農」...マイナビ農業「農業ニュース」
- SNS広告の配信...フェイスブック広告、インスタグラム広告等

## 本事業取組みにおける成果項目

### 働きやすい環境づくり計画の策定・推進

本計画について改めて説明を実施し意見をヒアリング。個別に検討の機会を設けた。地域の労務管理の状況等に係る調査として、20経営体の事業開始当初の就労条件の状況を調査。53名分の従業員の満足度調査回答を得た。

### 就労条件改善等のための取組

改善を支援する社労士の相談窓口を設置。全20経営体に対し、個別に改善に関するアドバイスを行った。

### 働きやすい労働環境づくり研修の開催

専門家へ依頼し、「就労条件改善」「労務管理」「人材募集」をテーマにセミナーを実施。5名の現地参加に加えてZOOMでの参加や後日アーカイブ配信が実施された。

### 具体的な労働力確保につなげるための取組の実施

採用ページが開設され、既存の就農プラットフォームとの相互連携が組まれた。また、フェイスブック広告、インスタグラム広告等SNS広告の配信や求人サイトでの記事広告が配信された、

## 次年度以降の取組み内容

### 働きやすい環境づくり計画の策定・推進

調査で得られた情報を構成員で共有し、より良い働きやすい環境づくりについて引き続き互いに情報提供を行い、協議会としても継続的に推進を行っていく。

### 就労条件改善等のための取組

社労士相談窓口の活用ケースが多かった為、次年度も一定期間の開設を予定している。今回の改善に留まらず、社労士より得たアドバイスを参考に引き続き改善を模索していく。

### 働きやすい労働環境づくり研修の開催

セミナーの先進事例を参考に各々の環境に落とし込んだ改善案を模索するワークショップが行われた。これらの順次実施を目指す。

### 具体的な労働力確保につなげるための取組の実施

採用ページはまだ開設直後となるが、今後ページ閲覧数や広告効果の動向を注視し効果検証を行い、ページ内容の充実を図り、より効果的な発信を行っていく。