

本協議会は、農と食にかかわる市内関係者による横断的な地域運営ネットワークを構築し、農観連携等の新しい事業発展の取組を推進していくことを目的として設立。労働力確保においても各種イベントへの出展やハローワーク等への相談など幅広く施策を講じていたが、県内では果樹栽培への希望者が多く近隣地域への流れを多くあった。また有機栽培が多いため、ワークライフバランスが維持できなく就農に至らないケースや離職が継続的に発生していた。そこで本事業を通じ、経営体の就労条件を改善していくことで産地としての魅力を確立するほか、北杜市全体の認知拡大を行っていくことで労働力確保体制の構築を図る。

関係機関

北杜市役所 産業観光部 商工・食農課

協力機関・連携先等

なし

構成員（就労条件改善の取組を実施する生産者）

- 1.オーガニックライフ八ヶ岳(株)：2名〔水稻、ミニトマトなど〕
- 2.畑山農場：3名〔きゅうり、ミニトマトなど〕
- 3.(株)リコペル：8名〔トマト〕
- 4.(株)ブルーベリー明野：1名〔ブルーベリー〕
- 5.農業法人(株)こぴっと：5名〔水稻〕
- 6.(有)アグリマインド：90名〔トマト〕
- 7.(株)ファーマン：5名〔玉ねぎ、にんにくなど〕
- 8.NXアグリグロウ(株)：9名〔パクチー、ほうれんそうなど〕

令和 6 年度取組み内容

今年度の取組み内容

ア 働きやすい環境づくり計画の策定・推進

- ・従業員の満足度調査を実施。（回答数：18）
下記の5項目について不満・非常に不満と回答があった。
 - ①人事評価制度の設定：2名
 - ②農業に係る労使関係の相談・仲介体制整備：1名
 - ③労働安全教育の実施：1名
 - ④時間外・休日労働に係る三六協定：1名
 - ⑤能力と給与を連動させる仕組みの構築：2名
- ①～④については就業規則の新規策定及び改善を実施
⑤についてはスキルアップ指標の作成を行った。

イ 働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施

実施なし

今年度の取組み内容

ウ 就労条件改善等のための取組

Ⅰ 労働基準関係 法令への準拠	①	取組あり	②	取組なし	③	取組あり	④	取組あり	⑤	取組なし	⑥	取組あり	▼その他の内容					
	就業規則の新規策定		所定労働時間の設定		休憩又は休日の設定		三六協定締結の設定		時間外割増賃金支給		その他（⇒）		変形労働時間制の導入を検討する					
Ⅱ 各種保険制度 への準拠	①	取組なし	②	取組なし	③	取組なし	④	取組なし	⑤	取組なし	▼その他の内容							
	労災保険の加入		雇用保険の加入		健康保険の加入		厚生年金保険の加入		その他（⇒）									
Ⅲ その他の 就労条件改善	①	取組なし	②	取組なし	③	取組なし	④	取組なし	⑤	取組なし	⑥	取組なし	⑦	取組なし	⑧	取組なし	⑨	取組なし
	給与等支給額を 前年度比増		地域別最低賃金より 5 % 以上の上乗せ		定期昇給制度の設定		給与テーブルの作成		能力と給与を連動 させる仕組みの構築		役職手当の設定		特別手当の設定 例：地域貢献手当		育児休暇の設定		介護休業の設定	
⑩	取組なし	⑪	取組なし	⑫	取組あり	⑬	取組なし	⑭	取組あり	⑮	取組なし	⑯	取組なし	⑰	取組なし	⑱	取組なし	▼その他の内容
保育環境の整備	労働安全教育の実施		人事評価制度の設定		資格取得を促進する 制度の導入		スキルアップに資す る目標・計画の策定		若年・女性労働者の 新規就農や定着		外国人特有の事情に 配慮した就労環境		農業に係る労使関係 相談・仲介体制整備		その他（⇒）			

- ▼Ⅰ労働基準関係法令への準拠 ①就業規則の新規策定および見直し
- ・社労士に依頼して就業規則を新規策定
 - ・既に就業規則のある経営体に関しては見直しを実施
- ▼Ⅰ労働基準関係法令への準拠 ③休憩・休日の設定や④労働時間に関する設定 ⑥その他（変形労働制）
- ・上記に加え、休憩や休日の設定の見直しや三六協定や変形労働制の設定を実施
- ▼Ⅲその他の就労条件改善 ⑫人事評価制度の設定⑭スキルアップに資する目標計画の策定
- ・コンサルティング会社に相談の上、人事評価制度の設定や人事評価システムの導入を検討

エ 就労改善条件等を具体的な労働力確保に繋げるための取組の実施

- ・就農イベント「マイナビ農林水産FEST 東京2月15日」に出展
 - ・3ブース設置（協議会ブース、(株)ファーマンブース、畑山農場ブース）
 - ・実績：来場者74名 平均着席数5.6名 次に繋がりそうな方の平均人数1.6名
- ・協議会LP・Web記事の作成
- ・就農希望者向けメールマガジンの配信
- ・広告配信(GDN)の実施

本事業取組みにおける成果項目

○就業規則等の策定

- ・ 休憩・休日等の設定
- ・ 就業規則の新規作成
- ・ 変形労働時間制の導入
- ・ 変形労働時間制に関する労使協定締結

1年変形協定届の作成

1年変形協定書の作成

- ・ 特別休憩の創設

従業員就業規則（社員用）

パートナー社員就業規則

パート従業員就業規則

○人事評価制度の設定

- ・ 人事評価制度の設定
- ・ 従業員満足度調査
- ・ 農業法人向け人事評価制度案
- ・ 人事評価シート

○スキルアップに資する目標・計画の策定

- ・ スキルアップ指標の作成

次年度以降の取組み内容

○引き続き就労条件の改善を検討し、導入を目指す。

○安定した労働力確保のため、新規で策定した就業規則を求人情報に反映させる。

○また就農イベントへの出展や自社HPの更新など外部向け情報発信を行う。