

## 南那珂働きやすい労働環境づくり協議会

多様な働き方ができる昨今、就業場所や労働時間、休日などが限られる農畜産業を選択肢に入れる求職者が少なく、特に高齢化が進んでいる中であって、若年層の確保が難しい。

産地の若年に選ばれる農業経営体になるべく、福利厚生の充足など就労条件改善を推進する。また、農業経営体そのものや、農業経営体が行っていることについて、広く認知してもらうための施策も実施する。それにより、地域における労働力確保に繋げていく。

## 関係機関

宮崎県南那珂農林振興局 南那珂農業改良普及センター

## 協力機関・連携先等

## 構成員（就労条件改善の取組を実施する生産者）

経営体名	経営作目等	従業員数
(株)くしまアオイファーム	サツマイモ	110
(株)チキン古澤	養鶏、プロイラー	6
(株)ネイバーフード	柑橘	11
(株)古澤畜産	肉牛、肥育	8

## 令和6年度取組み内容

## 今年度の取組み内容

## ア 働きやすい環境づくり計画の策定・推進

- ①社労士同席のもと、構成員の事業所に訪問し、現状の就労条件などの確認
- ②アンケート調査実施

【結果】社会保険の加入については、非常に高い満足度が見られました。時間外割増賃金の支給についても、全体的に満足度が高い傾向にありました。一方で、就業規則の策定や三六協定、定期昇給の設定など、労働条件に関する項目では、満足度が低い傾向が見られました。その他の就労条件については、項目によってばらつきがあり、改善の余地があると考えられます。

## イ 働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施

各構成員ごとに必要とする労働力が違うため、それぞれで先進的企業への視察・研修を実施

- ①2025/2/18～(くしまアオイファーム)障がい者雇用の可能性を模索し、福岡にて障がい者雇用積極的に行っているATUホールディングス、アスクルロジストへの視察研修を実施
- ②2025/1/28～(ネイバーフード)先進農業法人、北海道AGLEIENにて若手が活躍する労働環境や確保、農業について視察・研修を実施
- ③2025/2/8～(古澤畜産・チキン古澤)新卒採用、幹部候補育成について、福岡の日本経済大学教授へ新卒雇用についての相談・研修を実施

南那珂働きやすい労働環境づくり協議会

今年度の取組み内容

ウ 就労条件改善等のための取組

I 労働基準関係 法令への準拠	①	取組あり	②	取組なし	③	取組あり	④	取組あり	⑤	取組なし	⑥	取組なし	▼その他の内容					
	就業規則の新規策定		所定労働時間の設定		休憩又は休日の設定		三六協定締結の設定		時間外割増賃金支給		その他(⇒)							
II 各種保険制度 への準拠	①	取組なし	②	取組なし	③	取組なし	④	取組なし	⑤	取組なし	▼その他の内容							
	労災保険の加入		雇用保険の加入		健康保険の加入		厚生年金保険の加入		その他(⇒)									
III その他の 就労条件改善	①	取組なし	②	取組なし	③	取組あり	④	取組なし	⑤	取組なし	⑥	取組なし	⑦	取組なし	⑧	取組あり	⑨	取組なし
	給与等支給額を 前年度比増		地域別最低賃金より 5%以上の上乗せ		定期昇給制度の設定		給与テーブルの作成		能力と給与を運動 させる仕組みの構築		役職手当の設定		特別手当の設定 例：地域貢献手当		育児休暇の設定		介護休業の設定	
⑩	取組なし	⑪	取組なし	⑫	取組なし	⑬	取組なし	⑭	取組なし	⑮	取組なし	⑯	取組なし	⑰	取組なし	⑱	取組なし	▼その他の内容
保育環境の整備		労働安全教育の実施		人事評価制度の設定		資格取得を促進する 制度の導入		スキルアップに資す る目標・計画の策定		若年・女性労働者の 新規就農や定着		外国人特有の事情に 配慮した就労環境		農業に係る労使関係 相談・仲介体制整備		その他(⇒)		

▼I 労働基準関係法令への準拠 ①就業規則の新規策定

- ・社労士に依頼して就業規則を新規策定。

▼I 労働基準関係法令への準拠 ③休憩又は休日の設定

- ・長期休暇の設定、年間休日の拡大

▼I 労働基準関係法令への準拠 ④36協定締結の設定

- ・社労士に依頼し36協定を作成

▼III その他の就労条件改善 ③定期昇給の設定

- ・年1回の定期昇給制度を導入、規定作成し従業員に周知実施

▼III その他の就労条件改善 ⑧育児休暇の設定

- ・社労士に相談し育児休暇制度を法令にならない就業規則に追記

エ 就労改善条件等を具体的な労働力確保に繋げるための取組の実施

▽就職フェア、合同説明会への参加

2025/2/1開催 新農業人フェア くしまアオイファームが出展：ブース来場者15名、男性8名、女性7名、平均年齢40代、関東在住

2025/2/8開催 マイナビ農林水産FEST福岡に南那珂協議会として出展：全体来場者数80名 40～50代中心

▽求人HPの作成

ネイバーフッド、古澤畜産、チキン古澤

## 本事業取組みにおける成果項目

- ▽就労条件の改善:
  - 就業規則の新規策定・見直し
  - 休日の設定・見直し
  - 三六協定の締結検討
  - 定期昇給制度の設定
  - 育児休暇制度の整備・見直し
- ▽働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施:
  - 労働力確保に向けた先進事例視察
  - 新卒雇用に関する相談・研修
- ▽労働力確保につなげるための取組み:
  - ホームページやSNSによる求人情報の発信
  - 就職フェアや合同説明会への参加
- ▽満足度調査

## 次年度以降の取組み内容

- ▽満足度調査
  - 従業員における就労条件改善前後での就労条件に対する満足度の変化を測定
- ▽継続的な相談窓口の設置
  - 社労士などの専門家による相談窓口を定期的開設し、構成員が抱える課題や疑問に対応する。
- ▽先進事例の紹介
  - 他の地域や業界における先進的な労働環境改善の取り組み事例を収集し、研修会や情報提供などを通じて構成員に紹介する。
- ▽女性や高齢者の活躍支援
  - 女性や高齢者が働きやすい職場環境づくりや、能力を十分に発揮できるような支援策を検討・実施する。
- ▽外国人材の受け入れ支援
  - 外国人材の受け入れに関する情報提供、多文化共生に向けた取り組みなどを実施する。