

協議会構成員の葉たばこ農家は、収穫の繁忙期に人材を必要とするため 4 月から 6 月末までの季節雇用依存している。コロナ禍の後、沖縄本島の給与上昇も影響して、労働力確保が一層困難になった。

各農家は個別に採用活動を行っていたが、労働力不足の状況は改善していない。個別に就労条件の見直しや求人方法の改善も実施しているが、有効な対策は見つかっていない。安定した労働力確保のため、組織的な取り組みが急務である。

関係機関

伊江村たばこ振興会

協力機関・連携先等

なし

構成員（就労条件改善の取組を実施する生産者）

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1. 知念 正和：5 名〔葉たばこ、ウコン〕 | 12. 大城 智也：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 2. 宮里 宏明：4 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 13. 比嘉 裕太：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 3. 大城 進：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 14. 大城 雅明：4 名〔葉たばこ、さとうきび、紅芋〕 |
| 4. 知念 優：4 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 15. 大城 勝太：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 5. 喜屋武 宗之：4 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 16. 東江 仁：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 6. 宮城 茂人：4 名〔葉たばこ、さとうきび、紅芋〕 | 17. 照屋 隆夫：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 7. 蔵下 和政：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 18. 玉城 芳樹：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 8. 本山 俊一：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 19. 内田 紀央：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 |
| 9. 前田 将太：4 名〔葉たばこ、さとうきび、らっきょう〕 | 20. 東江 和也：3 名〔葉たばこ、さとうきび、かぼちゃ〕 |
| 10. 玉城 守：3 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 21. 知念 賢作：4 名〔葉たばこ、さとうきび、紅芋、らっきょう〕 |
| 11. 内間 響：4 名〔葉たばこ、さとうきび〕 | 22. 儀間 徹：4 名〔葉たばこ、さとうきび、らっきょう、かぼちゃ〕 |

令和 6 年度取組み内容

今年度の取組み内容

ア 働きやすい環境づくり計画の策定・推進

取組農家において、現状の就労条件の確認とともに、見直しに必要となる取り組みについて協議するため、現地での情報交換を実施した。就労条件改善の各農家での取組内容を確認。

- ・従業員の満足度調査を実施。（回答数：17）
- ・「休憩又は休日の設定」の項目について 18% が「不満」「非常に不満」と回答しており、経営者としては天候によるスケジュール変更を了承してもらえたと認識していたため、認識齟齬が判明した。これはあらかじめ就業規則と雇用契約書に変則的な休日体系を記載して合意することで再発防止できる。
- ・一方で「休憩又は休日の設定」の項目について 65% は「満足」「非常に満足」と回答しており、上記の一部を除いては、休息を取れていて満足度が高い従業員が一定数いることを確認できた。
- ・また「所定労働時間の設定」の項目について 76% が「満足」「非常に満足」と回答しており、勤務時間が正確に約束されていることも確認できた。

イ 働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施

社労士と人材事業専門家を招いて働き方改革の研修会を実施「（6 年 2 月 18 日）」を開催した（経営者ほか計 38 名参加）
労働法規や労働保険制度の必要性の解説、また雇用契約書の活用を事例を交えて説明してもらいました。
先進農家から事例紹介してもらい「従業員が求める労働条件を提示できたこと」「欲しい人材を長期採用できたこと」「若い世代の労働力確保につながったこと」と具体的なメリットを共有してもらいました。

今年度の取組み内容

ウ 就労条件改善等のための取組

Ⅰ 労働基準関係 法令への準拠		①	取組あり	②	取組あり	③	取組あり	④	取組なし	⑤	取組あり	⑥	取組なし	▼その他の内容					
		就業規則の新規策定		所定労働時間の設定		休憩又は休日の設定		三六協定締結の設定		時間外割増賃金支給		その他（⇒）							
Ⅱ 各種保険制度 への準拠		①	取組なし	②	取組なし	③	取組なし	④	取組なし	⑤	取組なし	▼その他の内容							
		労災保険の加入		雇用保険の加入		健康保険の加入		厚生年金保険の加入		その他（⇒）									
Ⅲ その他の 就労条件改善		①	取組あり	②	取組なし	③	取組なし	④	取組あり	⑤	取組なし	⑥	取組なし	⑦	取組あり	⑧	取組なし	⑨	取組なし
		給与等支給額を 前年度比増		地域別最低賃金より ５％以上の上乗せ		定期昇給制度の設定		給与テーブルの作成		能力と給与を連動 させる仕組みの構築		役職手当の設定		特別手当の設定 例：地域貢献手当		育児休暇の設定		介護休業の設定	
⑩	取組なし	⑪	取組あり	⑫	取組なし	⑬	取組なし	⑭	取組なし	⑮	取組なし	⑯	取組なし	⑰	取組なし	⑱	取組あり	▼その他の内容	
保育環境の整備		労働安全教育の実施		人事評価制度の設定		資格取得を促進する 制度の導入		スキルアップに資する 目標・計画の策定		若年・女性労働者の 新規就農や定着		外国人特有の事情に 配慮した就労環境		農業に係る労使関係 相談・仲介体制整備		その他（⇒）			

▼ I 労働基準関係法令への準拠 ①就業規則の新規策定

- ・取組農家に社労士を派遣して就業規則の新規作成を支援した。そのほか休日や時間外割増賃金の支給など各種規定を支援した。

▼ I 労働基準関係法令への準拠 ②所定労働時間の設定

- ・就業規則にしたがって雇用契約書の作成を支援、従業員への周知方法を支援した。

▼Ⅱ各種保険精度への準拠

- ・社労士を招いて労働保険加入の重要性を説明する研修会を実施した。

▼Ⅲその他の就労条件改善 ⑦特別手当の設定

- ・従業員が約束期間の勤務を満了した際に支払う交通費の規定作成を支援した。

▼Ⅲその他の就労条件改善 ⑪労働安全教育の実施

- ・協議会で労働関係法令の研修会を実施した。

エ 就労改善条件等を具体的な労働力確保に繋げるための取組の実施

(記載例)

- ・求人広告企業マイナビで求人広告を作成。
- ・求人サイト「あぐりナビ」「農家のおしごとナビ」での求人掲載を実施。
(実績(2月末時点):求人数22件)
- ・事業報告WEBサイトに求人広告を掲載。

本事業取組みにおける成果項目

- (1) 働きやすい環境づくり計画の策定・推進
 - ・協議会で取組内容の希望ヒアリングを実施した
 - ・実現にむけた事業計画、社労士や専門家への依頼を実施した
- (2) 就労条件改善等のための取組
 - ・コンサルタントが取組農家へ個別に訪問し事業取組を実施した
 - ・随時、社労士、専門家へ相談して事業を改善した
- (3) 働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施
 - ・就業規則にまつわる事業の希望者への研修会を実施した
 - ・求人効果向上事業の希望者への研修会を実施した
 - ・雇用側の雇用受入研修会を実施した
 - ・従業員への一括就業研修会の資料を準備した
- (4) 就労条件改善等を具体的な労働力確保につなげるための取組の実施
 - ・協議会事務局とコンサルタントが協力して、取組農家から求人情報を収集、個別の求人情報を作成して求人広告を掲載した

次年度以降の取組み内容

- (1) 就労条件改善等のための取組
 - ・専門家から提案された職場環境改善策を実施
 - ・就業規則や各種規定を随時更新できるように更新手順を協議会内で共有
 - ・雇用契約書を随時更新して、採用時に印刷して契約できる体制を構築
- (2) 就労条件改善等を具体的な労働力確保につなげるための取組の実施
 - ・求人情報を更新、掲載する仕組みを協議会内で共有
 - ・従業員の希望を聞いて、近隣の他の農家の求人情報を伝え、継続的な雇用を実現
 - ・専門的な職種に継続的に従業員を確保できる仕組みを設けて労働力不足の解決を図る