

糸島地域では、対馬暖流の影響による温暖な気象条件を活かし、土地利用型作物、施設園芸、露地野菜、果樹、畜産など年間を通じて多種多様な農業が営まれている。一方で、若い後継者や新規就農者も定着しているが、高齢化による面積・労働力の減少も続いており、産地規模の縮小を如何に食い止めるかが課題となっている。このため、産地規模の維持・拡大に向けて、家族経営から脱し、雇用型経営への転換への取り組みが必要不可欠であるが、労働力の確保に各農家が非常に苦労している。産地における労働力不足に対応するため、地域の農業者、糸島市、福岡県普及指導センターと連携し、無料職業紹介所を開設、運営することで、多様な人材が、多様な働き方で地域農業の担い手として活躍できる労働環境の整備に取り組む。

事業実施主体構成員

糸島農業協同組合・福岡県福岡普及指導センター・糸島市

実績値（目標値）

①労働力受入担い手農家数：目標値20件

令和3年度取組み内容

今年度の取組み内容	課題	次年度の計画
ア 労働力の需給状況の把握（地域の状況及び労働力提供可能な者の把握等）		
<ul style="list-style-type: none"> ・2021組合員意向調査（アンケート）今後の園芸経営全般で実施。（664戸から回答） ・「縮小」「やめたい」と回答した方の理由 高齢化による労働力不足 32.1% ・困っている事 労働力不足 30.5% ・雇用を考えているか 考えている 32.5% 	<p>全品目対象の調査であったため、労働力不足は把握できたが、品目別の詳細が困難であったため、令和4年2月に品目限定（いちご・柑橘・花き）での調査を実施。集計結果は2月末。</p>	<p>令和4年度（初年度）品目限定（いちご・柑橘・花き）で開始。</p>
イ 労働力の確保・育成（情報発信等）		
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者募集を令和3年度中に開始予定であったが、開設準備が遅れた為、未実施。 		<p>事業開設令和4年5月計画、直ちに求職者募集を開始。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・募集チラシ作製・配布 ・糸島市・JA HPや広報誌掲載 ・産学官関連会議や各組織会議での広報等

今年度の取組み内容	課題	次年度の計画
ウ 労働力等のマッチング及びデータベース化		
・令和3年度中の無料職業紹介開設計画であったが、開設遅れている。		令和4年5月開設計画。
エ 農業の「働き方改革」への取組み（課題調査及びセミナー開催等）		
・雇用者・求職者セミナー開催計画も未実施。		雇用者セミナー開催計画 令和4年5月 「雇用者対応について」 令和4年6月 「労務管理について」 求職者セミナー開催計画 令和4年5月 「いちご収穫・調整作業」 令和4年6月 「花き 採花・調整作業」 令和4年9月 「柑橘採果作業」
オ 他産地・他産業との連携による労働力確保		