



(同)谷農園のみなさん

経営概要

- ◆ **代表者、所在地**
谷健司、奈良県山辺郡山添村
- ◆ **設立年**
令和4年1月4日
- ◆ **経営規模**
茶 11ha
- ◆ **従業員数**
正社員5名、臨時雇用6名
- ◆ **事業内容**
茶生産及び荒茶加工に取り組む。
※全量を大手飲料メーカーに契約出荷

1 現状及び相談内容

中小企業診断士及び税理士による法人化支援を経て令和4年1月に法人化した。

法人化前に社会保険労務士の支援を受けて就業規則や人事評価制度等を策定済みであるが、**より従業員のやる気が上がるような人事評価制度等を検討したい**と令和4年11月に相談があった。

2 支援内容

社会保険労務士及び普及職員から構成される**支援チームを派遣し、現行の人事評価制度の改善に関する助言**を行った。
あわせて、**従業員のモチベーションの向上に繋がるような取組について支援チームと相談者でディスカッション**を行った。

3 人材の確保・育成に資する取組

★新たに昇給システムを導入し、その内容を従業員に開示するとともに、経営主自らが従業員と定期的に面談することで、従業員の成長を促す仕組みを実現

■ 人事評価制度の再検討について

小規模な農業法人においては、一般企業向けの人事評価モデルは馴染まない可能性があるため、コミュニケーションの中で、代表の思いを伝えることで従業員のやる気を促すことを推奨した。

こうした**コミュニケーションを通じて、現在では従業員にもわかりやすいよう昇給システムを5段階ほどに設定し、予め内容を開示**した。

また、今年から**従業員の1人に臨時雇用者に対する業務指導を全て任せる**ようにしたことで、**従業員がこれまで以上に責任感を持って業務に取り組む**ようになった。

■ 求人情報の発信

従業員の働きやすい労働環境の実現に向けた取組と並行して、**複数の求人サイトにおいて積極的な情報発信**を行うことで、規模拡大を見据えた人材の確保について計画的に着手した。



従業員と情報共有をしている様子

専属スタッフ所感

労務管理の適性化から法人化に至るまで、計画的に事業を進めることができています。

管理者が高齢化した近隣の園地の借り入れも積極的に行っており、地域の担い手としても期待できる。

今後の意気込み

高齢化が進み、自分より年下の農業者がいなくなっているの
で、茶に興味のある人を雇用して、地域の次の担い手となる人
を育てていきたい！