

経営概要

- ◆代表者、所在地
O氏、福岡県飯塚市
- ◆設立年
令和3年7月
- ◆経営規模
施設イチゴ 60a、水稲 17ha、麦 17ha
- ◆従業員数
正社員3名、パート・アルバイト1名
- ◆事業内容
大規模イチゴ経営と土地利用型経営の複合経営に取り組む。



Mファームの皆さん

1 現状及び相談内容

大規模なイチゴ経営を中心に営農を行っており、常時雇用や臨時雇用を活用した雇用型経営を行っていたが、**従業員の福利厚生の充実や優秀な人材の確保・育成のため**令和3年6月に法人化の相談があった。

2 支援内容

普及指導センターが**法人化の基礎知識やメリット・デメリットの説明**、専門家である税理士による**経営診断、法人組織へするとともに経営継承の助言、諸規定の整備、経営計画策定を支援した。**

3 人材の確保・育成に資する取組

★手当・労働環境を整備することで従業員のモチベーションを上げつつ、作業管理の徹底に努め従業員が働きやすい環境を整備

■手当の整備

社員の意欲を高め、継続雇用につなげるため、**役職手当を新たに設置した。**就業規則にも位置づけ、会社として人材育成に向けた取組を行っている。

■労働環境の整備

熱中症対策として、飲料や屋外の日よけの設置を行うほか、全員が会社ロゴの入ったポロシャツを着用することで、社員の一体感も高めている。



スタッフ給水備品

■週1回の朝礼や作業毎の確認

作業管理を徹底するため、**週1回行う朝礼で、作業の進捗状況などの情報を共有**するとともに、次の管理作業における留意点を確認することで、**作業ミスの防止や技術の平準化**に努めている。



朝礼で情報共有をしている様子

今後の意気込み

今後は、屋外にエアコン付きのトイレや更衣室を設置するなど、さらに労働環境の整備を進め、社員が我が社で働くことにより喜びを感じてほしい。

専属スタッフ所感

規模拡大が進む雇用型経営の法人化について、経営継承と従業員の労働環境改善も含めた支援を行った結果、法人化して、諸規定の整備や経営計画策定が行われた。