



直売施設内の観葉植物

## 経営概要

- ◆ 代表者、所在地  
東勇一郎、長崎県大村市
- ◆ 設立年  
令和3年2月
- ◆ 経営規模  
施設花き 50a
- ◆ 従業員数  
正社員3名、パート・アルバイト12名、技能実習生3名
- ◆ 事業内容  
観葉植物の生産及び販売に取り組む。

## 1 現状及び相談内容

実家の経営を継承後、観葉植物の種類を増やすとともに新たな販路を確保して、事業を拡大してきた。

しかし、令和2年7月の豪雨で被災し、早急な復興が必要となり、**再建するならば、就業環境整備、生産販売体制の確立、信用力強化を図りたいと考え、法人化したい**と令和2年10月に相談があった。

## 2 支援内容

**被災施設・機械の撤去、施設の再建・営農計画について関係機関による支援チームを派遣した。**

その際、税理士による**法人化のメリット、具体的な利益計算等の比較**、社会保険労務士による**就業規則の策定、労務管理などに関する助言**を行った。

## 3 人材の確保・育成に資する取組

★ 従業員の能力向上と責任感を持って仕事に取り組んでもらうため、従業員に商談を任せられるよう経験する機会を作るなど、従業員の資質向上に取り組む

### ■ 従業員の資質向上

農場全体の管理を行うチーフ、直売を行うマネージャー、栽培管理を行うリーダーを決め、役割を分担した。

従業員がトレードフェア等に参加して、**消費者ニーズや接客方法等の把握に努める機会を設け、全体の資質向上**につなげている。

また、バイヤーとの打合せにも従業員を同席させるようにしたことから、商談ができるようになった。

### ■ コミュニケーションの充実

仕事を円滑にすすめるため、各部門を担う正社員を通じて従業員への指示・伝達を行い、**必要に応じてミーティングを実施するほか、従業員やその家族の交流**にも取り組んでいる。

また、**アプリを活用して従業員同士の情報共有をはかり、新規品目の検討や問題点の速やかな改善**などにかかっている。

### ■ 就業規則の策定

法人化を機に就業規則を策定し、**慶弔休暇や休職についても規定**した。

正社員3名を雇用することで**週休2日を実現**し、パート・アルバイトについては無理なシフトは組まず、**休みたいときには休めるよう子育て世代が働きやすい環境づくり**に努めている。



従業員家族の交流会の様子

### 今後の意気込み

市場出荷のほかに直販、通販、輸出等販路を拡大していく中で、従業員の協力が必要です。引き続き、働きやすい環境づくりに努めていきます。

### 専属スタッフ所感

税理士や社会保険労務士の助言をもとに家族で話し合い、経営方針を決定し、自らも従業員も働きやすい環境がつけられている。