



代表取締役の坂田氏（右側）および先代の父（左側）

## 経営概要

### ◆ 代表者、所在地

代表取締役 坂田滋、滋賀県蒲生郡日野町

### ◆ 設立年

令和5年2月

### ◆ 経営規模

水稲 15ha、麦 12ha、大豆 25ha、  
子実用とうもろこし 3ha

### ◆ 従業員数

正社員 3名

### ◆ 事業内容

農産物生産（米、麦、大豆、子実用とうもろこし）に取り組む。

## 1

### 現状及び相談内容

家族経営で土地利用型作物を中心とした農業を営み、地域で離農された方の農地を集積し規模拡大を図ってきた。先代から地域の信頼が厚く、今後さらなる農地の集積が予想される中、**経営の継承とともに規模拡大に向けた体制整備が必要**となっている。

規模拡大を見据えた雇用の確保・人材育成環境の整備を含めて、法人化と併せた経営継承を進めたいと、しがの農業経営・就農支援センターに相談があった。

## 2

### 支援内容

税理士及び公認会計士による**法人化に係る手続きや選択する会社形態、常時雇用を追加する経営力があるか等の助言**を行い、**法人化の支援**を行った。

さらに、新たに外部から従業員を雇用しやすくなるように、社会保険労務士による**就業規則の作成支援**を行った。

## 3

### 人材の確保・育成に資する取組

★従業員のキャリア形成を重視したみんなが笑顔になれる職場作り

#### ■ 人材の確保に向けた柔軟な就業規則を整備

今まで家族経営をしていたが、令和5年2月に法人化した。その後、令和6年1月に外部から従業員を1名雇用したことに併せて就業規則を整備した。

従業員の働きやすい環境を確保するため、急な勤務時間の変更にも柔軟に対応している。

#### ■ 従業員のキャリア形成に向けた支援

従業員のキャリア形成に向けたプラン作成に際して、定期的な面談により従業員の悩み・想いを都度確認することで、従業員がストレスを抱えずに、先を見据えて長く続けてもらえるように意識している。相談の上、キャリアプランの内容を決定し、キャリアプランに沿って指導及び研修を行う。



面談の様子

#### 今後の意気込み

今後も面積拡大を図り、収益の向上とともに従業員とみんな笑顔になれる職場づくりに励みたい。

#### 専属スタッフ所感

経営ビジョンに沿った規模拡大に当たり、人材確保及び育成環境の整備が早期にできたことで、安定した経営基盤の確立とともに今後の経営発展につながることを期待する。