



代表社員の野村氏（右）と従業員の皆さん

経営概要

- ◆ **代表者、所在地**
代表取締役 野村祐佳、徳島県阿南市
- ◆ **設立年**
令和5年7月
- ◆ **経営規模**
アスパラガス20a、露地野菜（菜の花等）16a、
ジェラート加工販売
- ◆ **従業員数**
パート従業員7名
- ◆ **事業内容**
施設・露地野菜の生産、
農産物を加工したジェラートの製造及び店舗販売に取り組む。

1 現状及び相談内容

平成29年にアスパラガス栽培で新規就農し、規格外品の農産物を材料としたジェラート加工と販売店の経営を開始した。近年、急速に経営規模を拡大しており、効率的な営農体制作りと人材確保を進めるため法人化に取り組むこととした。しかしながら、**継続性の高い経営計画作り**や**人材の確保・定着に必要な就業体制整備、労務環境の改善**の必要があると考え、令和5年2月に徳島県農業経営・就農支援センターに相談があった。

2 支援内容

中小企業診断士による**経営診断**を基に、徳島県農業経営・就農支援センターと普及指導センターと連携し、**法人設立に向けた課題整理や労務環境及び収益性の改善などに関する助言**を実施した。

3 人材の確保・育成に資する取組

★子育て世代の女性に配慮した労働環境の整備に取り組み、加工技術習得研修などの実施により従業員が能力を向上できる環境を構築

■ SNSを活用した業務連絡

SNSを**業務用コミュニケーションツール**として活用することで、**農業部門と加工販売部門のスタッフが業務内容を共有**でき、作業効率が向上した。また、スタッフ全員に必要な連絡をもなく伝達することができるため、**代表とスタッフ間のコミュニケーションが密**になった。

■ 成長をサポートできる研修

従業員にも商品開発に携わってもらい、自身の特技として加工技術を取得できるように**研修への参加**を積極的に支援している。従業員それぞれの**強みを作り、役割を持たせる**ことで、向上心が湧き、個々の成長につながっている。

■ 子育て世代に優しい労務環境への改善

短時間勤務やフレキシブル勤務など、**多様な雇用形態**の選択を可能にし、**産休育休の取得**も可能とすることで、**子育て世代の女性が働きやすい職場**となるよう心がけている。



アスパラガスのほ場



ジェラート店

今後の意気込み

若い人にとって魅力的で働きたいと思えるような職場にしていくことで、若い人が地元で働き、地域で子育てを行い、活力ある地域になるように、今後も頑張っていきたい。

専属スタッフ所感

子育て世代が働きやすい環境づくりに配慮し、地域の雇用を創出しており、地域に活力を生んでいます。今後も、地域の中心的経営体としての活躍が期待されます。