



代表の清水氏

経営概要

- ◆ **代表者、所在地**
代表取締役 清水豪士郎、愛媛県八幡浜市
- ◆ **設立年**
令和5年5月
- ◆ **経営規模**
温州ミカン 3 ha
- ◆ **従業員数**
役員4名、常時雇用1名、パート・アルバイト10名
- ◆ **事業内容**
温州ミカンを専作に安定した雇用による経営に取り組む。

1 現状及び相談内容

当地域は担い手の高齢化が進んでおり、今後、産地を維持・発展させるため、新規就農希望者や栽培が困難となった園地を受入れ、担い手育成と産地維持に貢献してきた。

後継者への経営継承や将来の労働力確保に向けた常勤従業員の雇用を目指し、法人化に取り組むこととしたものの、継続性の高い経営計画づくりや**人材の確保・定着に必要な就業体制整備、労働環境づくり**などが課題であった。

2 支援内容

普及指導センターが農業経営・就農支援センターと連携し、**経営発展に向けた課題の分析、課題解決に向けた取組計画の策定等への助言**を行った。

また、人材確保と定着に向けて、**就業規則の策定や労働環境の改善などに関する助言**を行った。

3 人材の確保・育成に資する取組

★農業大学の研修生を受け入れるなど地域農業の担い手育成に取り組むとともに、**社会保険制度等を充実させ、従業員が安心して働ける環境づくりの取組を実施**

■ 地域後継者の確保・育成

新規就農希望者や県立農業大学の生徒を研修生として受け入れ、先進農家の生産販売に係る努力や創意工夫を学びながら農業に対する視野を広げる機会を提供し、地域農業の新たな担い手となり得る人材の確保・育成に注力している。

■ 労働環境の整備と雇用の安定化

就業規則を整備するなど、従業員が安心して働ける環境づくりの取組を行い、新たな人材確保に向けた雇用体制を構築している。



剪定研修の様子

今後の意気込み

働きやすい職場づくりをし、少しでも多くの農業体験や研修をしてもらい担い手となり得る人材の確保や育成に努めていきたいと思ひます。

専属スタッフ所感

法人化による社会的信用の向上や労働環境の整備も踏まえ、引き続き、地域の新たな担い手となり得る人材の確保・育成に取り組んでいただきたい。