



代表の平山氏と従業員の皆さん

経営概要

- ◆ **代表者、所在地**
代表取締役 平山和寛、福岡県小郡市
- ◆ **設立年**
令和5年8月
- ◆ **経営規模**
施設野菜（水菜）0.9ha、露地野菜（非結球レタス等）11ha
- ◆ **従業員数**
正社員1名、外国人技能実習生・特定技能 8名、パート・アルバイト4名
- ◆ **事業内容**
雇用を活用した施設野菜と露地野菜を組み合わせた、周年生産・販売に取り組む。

1 現状及び相談内容

平山氏は昭和55年に就農し、露地野菜栽培を開始した。平成16年から経営発展を図る目的で、施設野菜（水菜）の導入と規模拡大を行い、周年雇用を実現した。

経営規模拡大に伴い雇用者も増えたが、**経営の効率化には人材育成の取組みが課題**であった。また、第三者継承等を検討するに当たって課題がでてきたため、人材育成や経営継承の方法について相談があった。

2 支援内容

相談者へのカウンセリングを行った上で、**経営継承に向けた課題整理や経営継承の方策として法人化を提案**した上で、**法人設立に向けた助言**を行った。また、人材育成と定着に向け、**就業規則の見直しや労働環境の改善などに関する助言**を行った。

また、具体的な経営戦略を盛り込んだビジネスプランの策定にあたっては、普及指導センターが伴走支援を行った。

3 人材の確保・育成に資する取組

★OJTによる人材育成や就業規則の見直しにより、働きやすい職場環境づくりを整備

■ OJTによる人材育成

毎日ミーティングを実施することにより、全員で作業の内容や手順を確認するとともに、**前回の作業における反省点等をフィードバックできる環境を整備**して、社員の技量のレベルアップを図っている。

また、露地野菜の収穫予定ほ場や収穫予定日を逐次、社員間で共有することにより、**社員それぞれが次の作業やその段取りを判断でき、品目ごとの肥培管理ができるように工夫**するとともに、作業工程のマニュアル化や社員の相互教育を通じて、業務品質の均一化に取り組んでいる。

■ 人材の定着に向けた労働環境改善

法人設立を契機に**就業規則を見直し、育児休業や介護休業等を設定**するなど、社員が安心して働き続けられる環境づくりを実践している。

また、**社員の働きぶりを評価し昇給・昇進するといった給与制度を導入**することで、社員の責任感が向上し、作業の効率化につながっている。



経営方針検討相談の様子

今後の意気込み

法人設立により、経営継承への具体的な取組みが明確となった。また、若手社員の資質向上を継続的に行い、経営発展を目指します。

専属スタッフ所感

経営継承・人材育成のための法人化から、就業規則の改訂、農場長への任命、セミナー活用による経営計画作成に取り組むなどを行い、人材育成のモデル的な法人としての発展が期待されます。