



有機栽培に取り組む(同)万菜村の皆さん

## 経営概要

### ◆代表者、所在地

代表社員 間司、熊本県熊本市

### ◆設立年

令和5年4月

### ◆経営規模

飼料用米 45a

### ◆従業員数

役員2名、社員6名、パート・アルバイト1名

### ◆事業内容

有機農産物の共同出荷及び飼料用米の生産販売に取り組む。

## 1

## 現状及び相談内容

間氏は約40年前に新規就農者として熊本に移住し、有機農業を営んできた。現在では、地域の担い手として農地を受入れつつ、研修生を定期的に受け入れ、独立就農した新規就農者とともに農地を守りながら、営農を行っている。

研修生から独立し地域の生産者となった仲間と共に農地の保全を行っていくために、**共同出荷・生産を行う組織**を立ち上げたいと考え、令和4年4月の熊本県農業経営・就農支援センターの無料定例相談会に参加した。

## 2

## 支援内容

中小企業診断士による**将来的な規模拡大や経営発展に向けた課題の分析、課題解決に向けた取組計画の策定等の助言**を行った。

また、人材確保と定着に向け、社会保険労務士による**就業規則策定に関する助言**を行った。

## 3

## 人材の確保・育成に資する取組

★有機農業を志す人材の育成・独立支援を行うとともに、就業規則を整備し、安心して働ける職場づくりを実現

### ■月1回の役員会で経営状況を共有

合同会社を構成する社員は、代表の間氏が育て、独立就農した40代から50代の新規就農者が中心であり、彼ら自身の自立した経営のための勉強も兼ねて、月1回役員会を**開き、経営状況を検討・共有**している。

### ■デジタルツールを活用した情報共有

出荷・生育状況や品目ごとの出荷基準、出荷先からの情報などを従業員と常時共有するため、**ビジネスSNSやクラウドストレージを活用**し、迅速な情報伝達を図っている。

### ■中小企業退職金共済への加入

従業員のため、**中小企業退職金共済に加入**し、退職金の積み立てを実施している。

また、パート・アルバイトが配偶者控除の適用を希望する場合、その意向を重視しつつ、作業計画を立て労働時間等の調整している。

### ■人材の定着に向けた労務環境改善

主に出荷調整を行う従業員を安定的に雇用するため、社会保険労務士と相談して**給与体系や週休2日制といった労務環境の改善に着手**した。

今後、従業員のニーズも把握しながら、充実した労働環境を整備し、人材確保・定着を進めたい。



養鶏農家へ販売する飼料用米を有機栽培

### 今後の意気込み

法人化したことで、社会的信用も増し、取引先も増えてきています。法人化を契機として労務環境改善等に取り組んでいます。また、地域の農地維持・保全の役割も大きいと感じており、地域とともに会社と社員を成長させていきたいです。

### 専属スタッフ所感

地域に根差し有機農業を営む若手とともに、安定した出荷や経営の持続性を実現するために法人化されました。今後も労働環境の整備を進め、人材確保・育成・定着が図られることを期待します。