

経営概要

株式会社ハラダファーム本多

◆代表者・所在地

本多 正樹 広島県安芸高田市

◆設立

平成22年10月

◆経営規模

水稲 47ha、そば5.3ha、麦 2 ha、白ねぎ0.4ha

◆従業員数

役員 4 名、正社員 1 名、パート・アルバイト 1 名

◆事業内容

水稲（酒米・主食用米）を主体に、そば・麦等の栽培に取り組む。

株式会社ハラダファーム本多 代表の本多氏

1 現状と相談までの経緯

本多氏が農業経営を行う地域は水田地帯であり、周辺の高齢化が進み、農家数が減少している。

そのため、**地域の農地を守り、地域経済を盛り上げるため、規模拡大やスマート農機等の導入による業務効率改善により、正社員の導入・拡大**を目指している。

隣接法人が解散したことに伴い、令和 5 年度から農地の一部を引き受け、正社員 1 名を雇用した。

正社員の定着と、今後の更なる雇用拡大を見据え、賃金テーブルや人事評価制度の導入に取り組みたいと相談があった。

2 相談内容

令和 5 年に就業規則、賃金規定の見直しについて、農業経営・就農サポート推進事業により社会保険労務士に相談した。今年度は、**雇用の維持と、今後の更なる雇用拡大に向けて、人事評価制度や賃金テーブルの整備**に関するノウハウを知りたい。

3 支援内容

■支援チームによる支援計画の策定

経営戦略会議を実施し、取組にかかる時間が膨大になることから、農繁期等を考慮し、まずは支援方針や支援実施スケジュールを検討した上で、計画的な支援を行うこととし、支援チームや支援戦略を策定した。

■人事評価制度、賃金テーブルの構築支援

まずは年間の支援内容、スケジュールを検討した。

・人事評価制度の導入（社会保険労務士）

導入として、本多氏に将来的に**目指す組織図**を作成し、併せて、農場運営においてどういった業務があるのか、作業レベルは高いのか低いのか、といったことを見える化する**業務の棚卸**、組織の中の誰が何をするのかをまとめた**職務要件表**の作成に取り組むように指導した。

作成した組織図と業務棚卸等について、支援チーム内で意見交換を行い、内容をブラッシュアップした。

目指す組織の実現に向けて、人材育成を目的とした**人事評価制度の構築を支援し、人事評価シートが完成**した。

・賃金テーブルの整備（社会保険労務士）

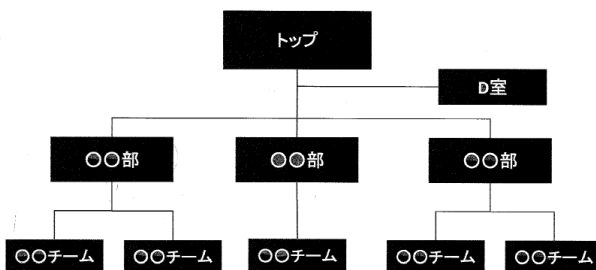
作成した**人事評価シートによる評価結果に基づき、賃金計算を行う賃金テーブル**の整備に向け、意見交換を行い、賃金テーブルが完成した。

今後は人事評価制度と賃金テーブルの導入について、従業員への説明会を行うことを助言した。

支援チーム構成員：

社会保険労務士、普及指導員

組織図



目指す組織図の検討

■ 支援を受けて・・・

雇用の定着・拡大に向け、人事評価制度や賃金テーブルを構築し、専門家や普及指導員との意見交換により、経営者の想いを反映した人事評価シートなどが完成した。

従業員にキャリアステップ等を示すことが可能となり、**雇用の定着・確保に向けた素地ができた。**

■ 今後の展開

専門家からの助言内容を基に、人事評価制度と賃金テーブルの導入について従業員に対し説明会を実施する。また、求人の際に、上述のような体制が整った経営体であることを強調し、新たな雇用の確保に取り組んでいく。

また、**経営主の右腕となる従業員を育てられるよう、作成した人事評価シートを活用した人材育成を行っていく。**

人事評価シート		評価項目		評価基準		評価結果	
評価項目	評価基準	評価項目	評価基準	評価項目	評価基準	評価項目	評価基準
1	仕事内容	2	仕事内容	3	仕事内容	4	仕事内容
2	仕事内容	3	仕事内容	4	仕事内容	5	仕事内容
3	仕事内容	4	仕事内容	5	仕事内容	6	仕事内容
4	仕事内容	5	仕事内容	6	仕事内容	7	仕事内容
5	仕事内容	6	仕事内容	7	仕事内容	8	仕事内容
6	仕事内容	7	仕事内容	8	仕事内容	9	仕事内容
7	仕事内容	8	仕事内容	9	仕事内容	10	仕事内容
8	仕事内容	9	仕事内容	10	仕事内容	11	仕事内容
9	仕事内容	10	仕事内容	11	仕事内容	12	仕事内容
10	仕事内容	11	仕事内容	12	仕事内容	13	仕事内容
11	仕事内容	12	仕事内容	13	仕事内容	14	仕事内容
12	仕事内容	13	仕事内容	14	仕事内容	15	仕事内容
13	仕事内容	14	仕事内容	15	仕事内容	16	仕事内容
14	仕事内容	15	仕事内容	16	仕事内容	17	仕事内容
15	仕事内容	16	仕事内容	17	仕事内容	18	仕事内容
16	仕事内容	17	仕事内容	18	仕事内容	19	仕事内容
17	仕事内容	18	仕事内容	19	仕事内容	20	仕事内容
18	仕事内容	19	仕事内容	20	仕事内容	21	仕事内容
19	仕事内容	20	仕事内容	21	仕事内容	22	仕事内容
20	仕事内容	21	仕事内容	22	仕事内容	23	仕事内容
21	仕事内容	22	仕事内容	23	仕事内容	24	仕事内容
22	仕事内容	23	仕事内容	24	仕事内容	25	仕事内容
23	仕事内容	24	仕事内容	25	仕事内容	26	仕事内容
24	仕事内容	25	仕事内容	26	仕事内容	27	仕事内容
25	仕事内容	26	仕事内容	27	仕事内容	28	仕事内容
26	仕事内容	27	仕事内容	28	仕事内容	29	仕事内容
27	仕事内容	28	仕事内容	29	仕事内容	30	仕事内容
28	仕事内容	29	仕事内容	30	仕事内容	31	仕事内容
29	仕事内容	30	仕事内容	31	仕事内容	32	仕事内容
30	仕事内容	31	仕事内容	32	仕事内容	33	仕事内容
31	仕事内容	32	仕事内容	33	仕事内容	34	仕事内容
32	仕事内容	33	仕事内容	34	仕事内容	35	仕事内容
33	仕事内容	34	仕事内容	35	仕事内容	36	仕事内容
34	仕事内容	35	仕事内容	36	仕事内容	37	仕事内容
35	仕事内容	36	仕事内容	37	仕事内容	38	仕事内容
36	仕事内容	37	仕事内容	38	仕事内容	39	仕事内容
37	仕事内容	38	仕事内容	39	仕事内容	40	仕事内容
38	仕事内容	39	仕事内容	40	仕事内容	41	仕事内容
39	仕事内容	40	仕事内容	41	仕事内容	42	仕事内容
40	仕事内容	41	仕事内容	42	仕事内容	43	仕事内容
41	仕事内容	42	仕事内容	43	仕事内容	44	仕事内容
42	仕事内容	43	仕事内容	44	仕事内容	45	仕事内容
43	仕事内容	44	仕事内容	45	仕事内容	46	仕事内容
44	仕事内容	45	仕事内容	46	仕事内容	47	仕事内容
45	仕事内容	46	仕事内容	47	仕事内容	48	仕事内容
46	仕事内容	47	仕事内容	48	仕事内容	49	仕事内容
47	仕事内容	48	仕事内容	49	仕事内容	50	仕事内容
48	仕事内容	49	仕事内容	50	仕事内容	51	仕事内容
49	仕事内容	50	仕事内容	51	仕事内容	52	仕事内容
50	仕事内容	51	仕事内容	52	仕事内容	53	仕事内容
51	仕事内容	52	仕事内容	53	仕事内容	54	仕事内容
52	仕事内容	53	仕事内容	54	仕事内容	55	仕事内容
53	仕事内容	54	仕事内容	55	仕事内容	56	仕事内容
54	仕事内容	55	仕事内容	56	仕事内容	57	仕事内容
55	仕事内容	56	仕事内容	57	仕事内容	58	仕事内容
56	仕事内容	57	仕事内容	58	仕事内容	59	仕事内容
57	仕事内容	58	仕事内容	59	仕事内容	60	仕事内容
58	仕事内容	59	仕事内容	60	仕事内容	61	仕事内容
59	仕事内容	60	仕事内容	61	仕事内容	62	仕事内容
60	仕事内容	61	仕事内容	62	仕事内容	63	仕事内容
61	仕事内容	62	仕事内容	63	仕事内容	64	仕事内容
62	仕事内容	63	仕事内容	64	仕事内容	65	仕事内容
63	仕事内容	64	仕事内容	65	仕事内容	66	仕事内容
64	仕事内容	65	仕事内容	66	仕事内容	67	仕事内容
65	仕事内容	66	仕事内容	67	仕事内容	68	仕事内容
66	仕事内容	67	仕事内容	68	仕事内容	69	仕事内容
67	仕事内容	68	仕事内容	69	仕事内容	70	仕事内容
68	仕事内容	69	仕事内容	70	仕事内容	71	仕事内容
69	仕事内容	70	仕事内容	71	仕事内容	72	仕事内容
70	仕事内容	71	仕事内容	72	仕事内容	73	仕事内容
71	仕事内容	72	仕事内容	73	仕事内容	74	仕事内容
72	仕事内容	73	仕事内容	74	仕事内容	75	仕事内容
73	仕事内容	74	仕事内容	75	仕事内容	76	仕事内容
74	仕事内容	75	仕事内容	76	仕事内容	77	仕事内容
75	仕事内容	76	仕事内容	77	仕事内容	78	仕事内容
76	仕事内容	77	仕事内容	78	仕事内容	79	仕事内容
77	仕事内容	78	仕事内容	79	仕事内容	80	仕事内容
78	仕事内容	79	仕事内容	80	仕事内容	81	仕事内容
79	仕事内容	80	仕事内容	81	仕事内容	82	仕事内容
80	仕事内容	81	仕事内容	82	仕事内容	83	仕事内容
81	仕事内容	82	仕事内容	83	仕事内容	84	仕事内容
82	仕事内容	83	仕事内容	84	仕事内容	85	仕事内容
83	仕事内容	84	仕事内容	85	仕事内容	86	仕事内容
84	仕事内容	85	仕事内容	86	仕事内容	87	仕事内容
85	仕事内容	86	仕事内容	87	仕事内容	88	仕事内容
86	仕事内容	87	仕事内容	88	仕事内容	89	仕事内容
87	仕事内容	88	仕事内容	89	仕事内容	90	仕事内容
88	仕事内容	89	仕事内容	90	仕事内容	91	仕事内容
89	仕事内容	90	仕事内容	91	仕事内容	92	仕事内容
90	仕事内容	91	仕事内容	92	仕事内容	93	仕事内容
91	仕事内容	92	仕事内容	93	仕事内容	94	仕事内容
92	仕事内容	93	仕事内容	94	仕事内容	95	仕事内容
93	仕事内容	94	仕事内容	95	仕事内容	96	仕事内容
94	仕事内容	95	仕事内容	96	仕事内容	97	仕事内容
95	仕事内容	96	仕事内容	97	仕事内容	98	仕事内容
96	仕事内容	97	仕事内容	98	仕事内容	99	仕事内容
97	仕事内容	98	仕事内容	99	仕事内容	100	仕事内容

作成した人事評価シート

喜びの声

人事評価制度等の構築に向けたノウハウを知ることができ、ディスカッションをしながら自分の想いを反映した人事評価シートなどが完成した上、今後の目指す経営についても明確化できて良かったです。

人事評価シートにより、客観的な視点で、かつ、複数の役員で評価を行うことができるので、評価を受ける従業員の満足度、安心感が向上し、働くモチベーションアップにつながっていると考えています。

専属スタッフ所感

相談者は、スマート農機の導入、J-クレジットの創出事業など、新たな取組や経営発展、地域貢献に積極的な経営体だと思います。今後の労働力確保を見据え、早期から取組に着手されており、今後の更なる経営発展が期待される経営体です。

今後、作成した賃金テーブルに基づいて賃金を払っているのか、資金繰りも踏まえた検討をしていく必要があるかと思っています。支援を通じ、継続的な経営発展をされることを期待しております。

<支援機関> 広島県農業経営・就農支援センター



広島県庁外観

組織概要

■ 相談窓口

【経営相談】

住 所：広島県広島市中区基町10番52号
広島県庁 本館4階
電話番号：082-513-3594
受付時間：月曜日～金曜日（年末年始・祝日を除く）
8:30～12:00 13:00～17:15

【就農相談】

住 所：広島県広島市中区基町10番52号
広島県庁 本館4階
電話番号：082-513-3532
受付時間：月曜日～金曜日（年末年始・祝日を除く）
8:30～12:00 13:00～17:15
※就農相談は前日までに要予約

農業経営の法人化や経営継承、経営改善など、農業者の多様な経営課題の解決に向けた支援を行う常設の相談窓口であり、税理士、中小企業診断士、社会保険労務士など約50名の専門家を配置し、相談内容に沿った専門家を派遣しています。