

# 雇用就農の総合的な推進

【令和7年度予算概算決定額 3,038 (2,542) 百万円】  
 (令和6年度補正予算額 1,275百万円の内数)

## <対策のポイント>

農業従事者の減少が加速する中、安定的な労働力を確保するため、**雇用就農の拡大に向けた労働環境の整備、他産地・他産業との連携等による労働力確保、農業法人等による就農希望者の新規雇用等**を総合的に推進します。

## <政策目標>

40代以下の農業従事者の拡大

### <事業の内容>

### <事業イメージ>

#### 1. 就農希望者の新規雇用等への支援 資金 3,038百万円 【令和6年度補正予算】1,275百万円の内数

農業法人等が行う以下の取組に対して、資金を交付します。

- 49歳以下の就農希望者**を新たに雇用し、研修を実施  
 (年間最大60万円※、最長4年間)  
 ※ 1経営体当たりの新規採択人数は5人まで、かつ3人目以降は年間最大20万円
- 新法人の設立を目指す49歳以下の就農希望者**を一定期間雇用し、研修を実施  
 (年間最大120万円、最長4年間 (3年目以降は年間最大60万円))
- 55歳未満の職員を次世代経営者として育成するために異業種の法人・先進的な農業法人等へ派遣して研修**を実施 (月最大10万円、最短3ヶ月～最長2年間)  
 また、正規雇用に向けて行われる**トライアル雇用就農のマッチング及びフォローアップ**等を支援します。

#### 2. 雇用体制強化への支援 【令和6年度補正予算】1,275百万円の内数

- 就労条件改善タイプ** 就労条件  
 地域協議会等が「働きやすい環境づくり計画」に基づき実施する、**就業規則の策定や作業工程の見直し等の就労条件改善**のための取組を支援します。(補助率：定額)
- 産地間連携等推進タイプ** 産地連携  
 繁忙期の異なる**他産地・他産業との連携**等により産地の労働力確保を推進する取組を支援します。(補助率：定額)

#### <事業の流れ>



労働環境の整備	人材の呼び込み
<p><b>就労条件</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>就業規則（休日、賃金等）作成</li> <li>経営者向け研修の実施</li> <li>従業員のための研修計画、作業マニュアル等の作成</li> <li>労務管理のためのシステム導入</li> </ul> <p><b>資金</b> ※活用時の要件</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>休憩・休日・有給休暇の確保</li> <li>労災保険・雇用保険加入 等</li> </ul>	<p><b>産地連携</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>他産地・他産業等との連携体制構築</li> <li>1日単位で働ける労働力募集アプリ等の活用</li> </ul> <p><b>就労条件</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>求人広告の掲載や就職説明会への出展</li> </ul>
<p><b>安定的に労働力を確保し、農業を持続的に発展</b></p>	
<p><b>就労条件</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人事評価制度の作成及び昇給制度の導入</li> </ul> <p><b>資金</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>必要なスキル習得のための研修</li> <li>雇用後のフォローアップ</li> </ul>	<p><b>資金</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>正規雇用に向けたトライアル雇用就農の推進</li> <li>49歳以下の新規就農者の正規雇用</li> </ul> <p>就職希望 → トライアル雇用で農業にチャレンジ → 本格的に就農</p>
<b>農業界への人材定着</b>	<b>雇用の実施</b>

【お問い合わせ先】 経営局就農・女性課 (03-6744-2160)

# 雇用就農の総合的な推進のうち 雇用就農資金

【令和7年度予算概算決定額 3,038百万円（2,542百万円の内数）】  
（令和6年度補正予算額 1,275百万円の内数）

## <対策のポイント>

地域雇用を押し上げる農業経営体の育成に向け、**農業法人等が49歳以下の就農希望者を新たに雇用する場合に資金を交付**します。また、**農業法人等が職員等を次世代経営者として育成するために実施する派遣研修を支援**します。

## <事業目標>

40代以下の農業従事者の拡大

## <事業の内容>

### 1. 雇用就農者育成・独立支援タイプ

農業法人等が就農希望者を新たに雇用し、農業就業又は独立就農に必要な研修を実施する場合に資金を交付します※<sup>1, 2</sup>。（年間最大60万円※<sup>3</sup>、最長4年間）

### 2. 新法人設立支援タイプ

農業法人等が、新たな農業法人を設立して独立就農することを目指す就農希望者を一定期間雇用し、独立就農に必要な研修を実施する場合に資金を交付します※<sup>1</sup>。（年間最大120万円、最長4年間（3年目以降は年間最大60万円））

### 3. 次世代経営者育成支援タイプ

農業法人等が職員等を次世代経営者として育成するために異業種の法人・先進的な農業法人へ派遣して実施する研修にかかる経費を助成します。

（月最大10万円、最短3ヶ月～最長2年間）

### 4. トライアル雇用就農の推進

正規雇用に向けて行われる**トライアル雇用就農のマッチング及びフォローアップ**等を支援します。

## <事業の流れ>



- ※1 新規雇用就農者の増加分が対象  
（離農理由が農業法人等の責によらない場合は、この限りではない。）
- ※2 多様な人材（障がい者、生活困窮者、刑務所出所者等）の場合は、年間最大15万円を加算
- ※3 1経営体当たりの新規採択人数は年間5人まで、かつ、3人目以降は年間最大20万円
- ※4 休憩・休日・有給休暇の確保等に加え、  
①年間総労働時間の就業規則等への規定、②産休・育休等の就業規則等への規定、  
③人材育成及び評価の仕組みの整備、④男女別トイレ等働き方改革に資する施設の整備、  
⑤くるみん・えるぼしの認定  
のいずれか2つ以上を実施

## <事業イメージ>

### ○ 雇用就農者育成・独立支援タイプ／新法人設立支援タイプ



#### <農業法人等の主な要件>

- 1 新規雇用就農者との間で正社員として期間の定めのない雇用契約を締結すること（独立前提の場合は期間の定めのある雇用契約で可）
- 2 労働環境の改善※<sup>4</sup>に既に取り組んでいる、又は新たに取り組むこと
- 3 過去5年間に本事業等の対象となった新規雇用就農者が2名以上の場合、農業への定着率が2分の1以上であること

#### <新規雇用就農者の主な要件>

- 1 支援終了後も就農を継続又は独立する強い意欲を有する**49歳以下**の者であること
- 2 支援開始時点で、正社員として採用されてから4ヶ月以上12ヶ月未満であること
- 3 過去の農業就業期間が5年以内であること

### ○ 次世代経営者育成支援タイプ

#### <派遣元農業法人等の主な要件>

- ・ 派遣研修生を研修終了後1年以内に役員等へ登用すること

#### <派遣研修生の主な要件>

- ・ **原則55歳未満**の者であること



【お問い合わせ先】 経営局就農・女性課（03-6744-2160）

# 雇用就農の総合的な推進のうち 雇用体制強化事業

【令和6年度補正予算額 1,275百万円の内数】

## <対策のポイント>

農業従事者の減少が加速する中、安定的な労働力を確保するため、**就労条件改善**や**他産地・他産業との連携等**による**労働力確保**の取組を支援します。

## <事業目標>

農業分野における労働環境の改善

## <事業の内容>

## <事業イメージ>

### 1. 就労条件改善タイプ

地域協議会等\*が「働きやすい環境づくり計画」に基づき実施する、就業規則の策定や作業工程の見直し等の就労条件改善のための取組を支援します。

【補助率：定額（上限2,000万円）】

※ 関係機関（都道府県・市町村・JA等）+ 農業経営体3者以上（人材を雇用する経営体が少ない地域で、地域計画に位置付けられる等の地域の核となる農業経営体の場合、1者以上）

### 2. 産地間連携等推進タイプ

産地内における労働力確保を推進するための取組や、**繁忙期の異なる他産地・他産業との連携等**による**労働力確保**の取組を支援します。

【補助率：定額（上限350万円/年）】

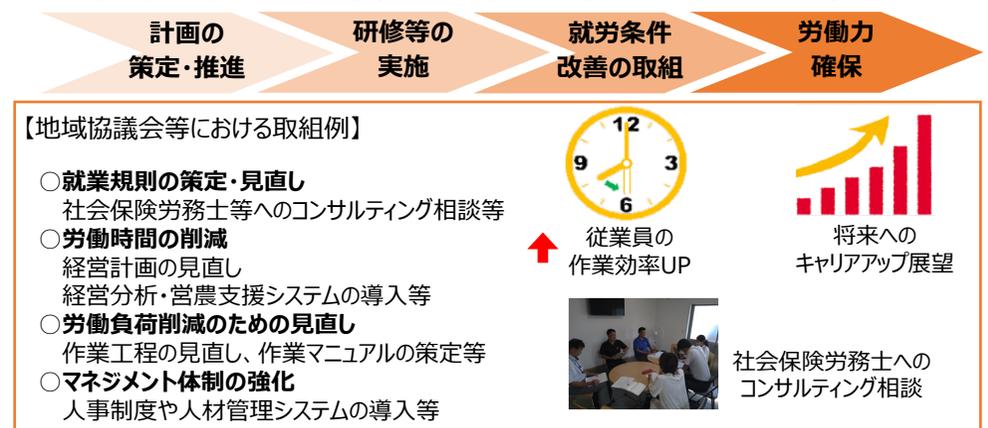
また、**他産地・他産業との連携等**による**労働力確保**に取り組む場合、**確保した労働者の交通費・宿泊費**を支援します。

【補助率：定額（上限1,000万円）】

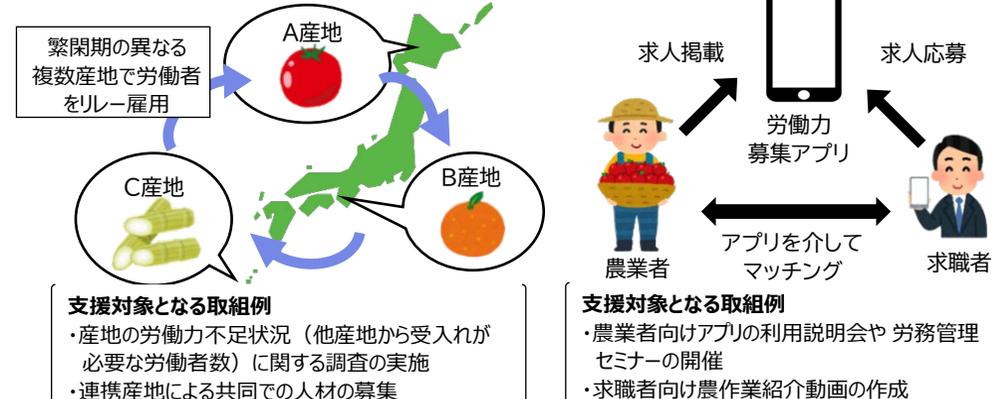
## <事業の流れ>



### 1 働きやすい環境づくり計画に基づく就労条件改善等のための取組



### 2 他産地・他産業との連携等による労働力確保



【お問い合わせ先】 経営局就農・女性課（03-6744-2160）