

47 女性が変わる未来の農業推進事業

令和 8 年度予算概算要求額 255百万円（前年度 60百万円）

<対策のポイント>

女性農業者の能力の発揮等による農業の発展、地域経済の活性化のため、女性が働きやすい環境づくりや女性グループの活動推進、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成や女性農業者の活躍事例の普及、登用に向けた意思決定層の意識啓発、ジェンダーギャップ解消の実証等の取組を支援します。

<事業目標>

- 農業委員に占める女性の割合向上（30%〔令和12年度まで〕）

○ 女性の認定農業者の割合向上（5.5%〔令和 7 年度まで〕）※
- 農業協同組合役員に占める女性の割合向上（20%〔令和12年度まで〕）

○ 家族経営協定の締結数増加（70,000件〔令和 7 年度まで〕）※
- 土地改良区理事に占める女性の割合向上（10%〔令和12年度まで〕）

※令和 8 年度以降の目標は、令和 7 年12月頃決定予定

<事業の内容>

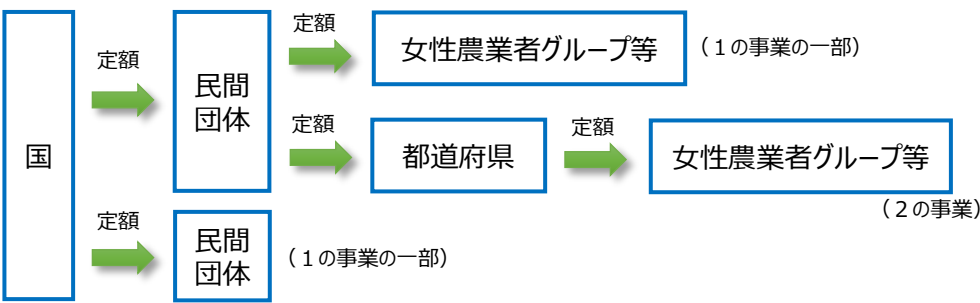
1. 女性活躍に向けた全国事業

女性が働きやすい環境の整備や地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及、農業分野における女性の登用に向けた各組織の意思決定層のコミットメント強化や地域におけるジェンダーギャップ解消のための実証等の取組を支援します。

2. 地域における女性活躍推進事業

各都道府県において、地域の女性活躍の実情に応じて行う、女性が働きやすい環境の整備や地域の女性農業者グループの活動の促進、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成等の取組を支援します。

<事業の流れ>



<事業イメージ>

女性活躍 に向けた Stage		農業・ 農村への 呼び込み	農業・ 農村への 定着	経営参画 経営発展	地域の方針策定 への参画
全国 事業	社会 参画 の 推進	地域組織の意思決定層の コミットメント強化			
		女性活躍リーダーサミットの開催			
		ジェンダーギャップ解消			
		専門家参画によるモデル事業			
全国 事業	環境 整備	女性活躍の理解促進			
		地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及			
		女性の就農環境改善・活躍促進			
		女性が働きやすい環境整備（男女別トイレ、更衣室、託児スペース、アシストスーツ等の確保）、女性正社員の確保・継続雇用の促進、全国女性リーダー研修の開催等			
地域 事業	社会 参画 の 推進	地域の女性農業者グループの活動推進		リーダー育成	
		女性グループの事業活動や研修会の開催等		地域の実情に応じた女性 リーダー育成研修の実施	
		女性活躍の理解促進			
		女性活躍の意義、女性活躍の事例等について研修会等を通じ周知			
地域 事業	環境 整備	女性が働きやすい環境の整備			
		女性農業者の育児と農作業のサポート活動、家族経営協定の締結に向けた相談会の開催、女性の継続雇用促進のための研修会の開催等			

〔お問い合わせ先〕 経営局就農・女性課（03-3591-5831）