

<対策のポイント>

農業従事者の減少が加速する中、安定的な労働力を確保するため、新たに雇用した新規就農者に対する実践的な研修（OJT研修）の実施、従業員が働きやすい環境づくり、労働関係法制の見直しに対応するための体制整備等を総合的に推進します。

<政策目標>

農業分野における生産年齢人口のうち49歳以下のシェアを全産業並みに引上げ

<事業の内容>

1. 実践的な研修（OJT研修）への支援 育成促進

経営規模の拡大や独立希望者の育成により、地域の農地を引き受ける経営体を支援するため、当該経営体が就農希望者を新たに雇用し、実践的な研修（OJT研修）を実施する場合に、支援します。（年間最大120万円、最長2年間）。

2. トライアル雇用就農への支援 トライアル

正規雇用に向けたトライアル雇用就農のマッチング、フォローアップ等を支援します。

3. 雇用体制強化への支援

① 働きやすい環境づくりコース 働きやすい

就業規則の策定や作業工程の見直し等による働きやすい環境づくりを支援します。

② 推進体制整備コース 推進体制

労働環境改善や労災保険の加入促進等のための推進体制の構築等を支援します。

<事業イメージ>

労働環境の整備

推進体制

- 労働環境改善や農作業安全に関する周知
- 労災保険の加入促進 等

働きやすい

- 就業規則（休日、賃金等）作成
- 経営者・従業員向け研修の実施
- 作業マニュアル等の作成 等

人材の呼び込み

トライアル 働きやすい

- 求人広告の掲載や就職説明会への出展



農業界への人材定着

働きやすい

- 人事評価制度の作成及び昇給制度の導入

育成促進

- 必要なスキル習得のための研修
- 雇用後のフォローアップ



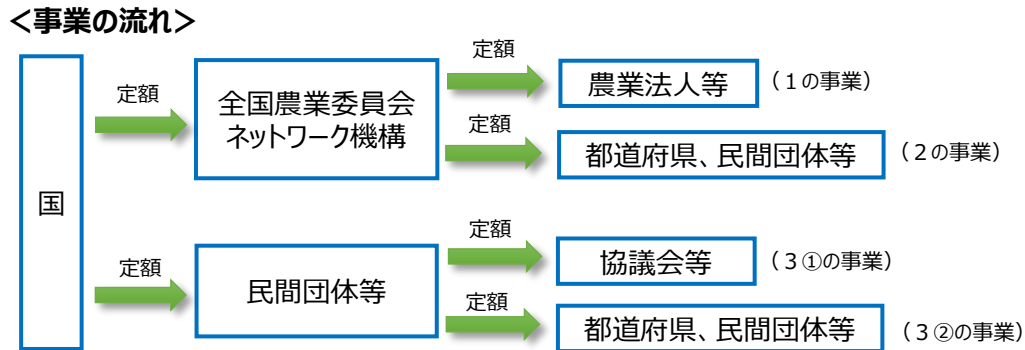
雇用の実施

トライアル 育成促進

- 正規雇用に向けたトライアル雇用就農の推進
- 49歳以下の新規就農者の正規雇用



安定的に労働力を確保し、農業を持続的に発展



<対策のポイント>

地域の核となる経営体の規模拡大や、新たな経営者の育成に向け、**新規雇用就農者に対し、実践的な研修（OJT）を行う農業法人等を支援**します。

<事業目標>

農業分野における生産年齢人口のうち49歳以下のシェア（全産業並に引き上げ〔令和12年度まで〕）

| <事業の内容>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <事業イメージ>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>雇用した新規就農者に対する実践的な研修（OJT）への支援</b></p> <p>以下の取組を行う農業法人等に支援します。（年間120万円、最長2年間）</p> <p>① <b>経営拡大推進タイプ</b></p> <p>経営規模等を拡大する農業法人等が新たに雇用した新規就農者に対し、<b>農業就業に必要な研修を実施</b>する場合に支援します※1。</p> <p>② <b>独立支援タイプ</b></p> <p>農業法人等が、新たに雇用した新規就農者に対し、<b>独立就農に必要な研修を実施</b>する場合に支援します※1。</p> <p>※ 令和8年度までに「雇用就農資金」で採択を受けた農業法人等に対して、取組継続分を支援します。</p> | <p>① <b>経営拡大推進タイプ</b></p> <div><div>農業法人等</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>営農技術等に関する指導を行うこと</li><li>労働環境改善※2に取り組んでいること</li><li>経営規模等の拡大に取り組むこと 等</li></ul></div></div> <div><div>正社員として雇用</div><div></div></div> <p>② <b>独立支援タイプ</b></p> <div><div>農業法人等</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>営農技術等に関する指導を行うこと</li><li>独立前後のサポートを実施すること 等</li></ul></div></div> <div><div>正社員として雇用</div><div></div></div> |

※1 多様な人材（障がい者、生活困窮者、刑務所出所者等）の場合は、年間最大15万円を加算

※2 社会保険労務士の確認を受けた就業規則の作成や雇用保険・労働者災害補償保険への加入等

※3 採用後1年以内の者を含む

雇用就農総合対策のうち  
トライアル雇用就農促進事業

令和9年度予算概算要求額 3,753百万円（前年度 2,816百万円）の内数

＜対策のポイント＞

- 正規雇用への移行を前提としたトライアル雇用就農（3か月程度の有期雇用）を推進し、
  - ① 就農に関心がある求職者が、農業界にチャレンジしやすくするとともに、
  - ② 農業経営体が、正規雇用の拡大に向けて必要な環境を整えることを促します。
- トライアル雇用就農の実施期間中に、当該経営体で正規雇用への移行を希望しないケースが発生した場合は別の経営体・産地での就農を促し、農業界への定着を図ります。

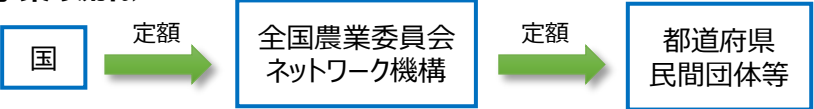
＜事業目標＞

農業分野における生産年齢人口のうち49歳以下のシェア（全産業並に引き上げ〔令和12年度まで〕）

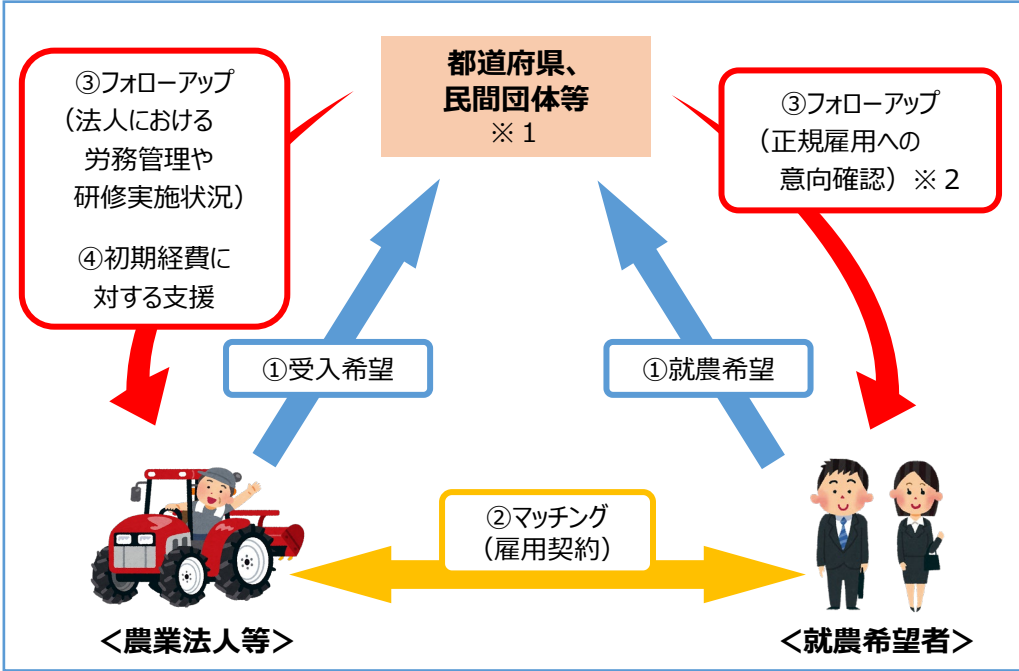
＜事業の内容＞

- 都道府県等における以下の取組を支援します。
- 1. 求人状況の調査、就農希望者の募集**
    - ・農業法人等の求人状況の調査
    - ・就農希望者の募集のための周知活動（チラシ、イベント等）
  - 2. 農業法人等と就農希望者のマッチング**
    - ・トライアル雇用契約の締結
  - 3. トライアル雇用就農期間中のフォローアップ**
    - ・就労状況の確認や正規雇用への移行に向けた助言
    - ・他の経営体、産地での就農継続の斡旋
  - 4. トライアル雇用の実施に係る経費支援**
    - ・農業法人等に対して、雇用の実施に係る初期経費相当を支援（就農希望者1人当たり2万円／月以内、最大3か月）
  - 5. その他**
    - ・雇用環境の実態調査
    - ・雇用環境の改善のための研修会の開催等

＜事業の流れ＞



＜事業イメージ＞



※1 事業内容として、職業紹介事業に該当する取組が含まれるため、職業紹介事業の許可を受けた機関と協力し、職業安定法等の関係法令を遵守の上、事業を実施。  
※2 必要に応じて、他の経営体・産地へ紹介することも可能。

雇用就農総合対策のうち  
雇用体制強化事業

令和9年度予算概算要求額 3,753百万円（前年度 2,816百万円）の内数

<対策のポイント>

農業従事者の減少が加速する中、雇用による人材獲得・定着を図るために、働きやすい環境づくりや労働関係法制の見直しに対応するための体制整備等を支援します。

<事業目標>

農業分野における労働環境の改善

<事業の内容>

<事業イメージ>

**1. 働きやすい環境づくりコース**

地域協議会等※が「働きやすい環境づくり計画」に基づき実施する就業に関するルール策定や見直し、従業員の労働負担軽減に資する取組、マネジメント体制強化のためのシステム導入等を支援します。

※ 関係機関（地方自治体・JA等）＋農業経営体3者以上（人材を雇用する経営体が少ない地域において、地域の核となる農業経営体の場合、1者以上で可）

**2. 推進体制整備コース**

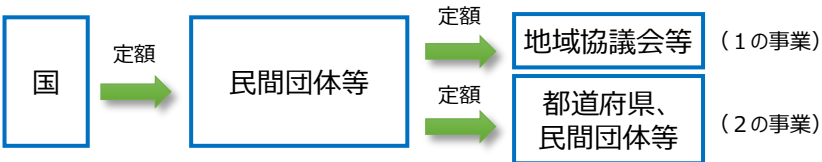
労働関係法制の見直しに対応するための周知活動や現場のフォロー体制の構築、労災保険の加入を促進するための取組を支援します。

- （全国事業）**

各種制度の周知のための説明会の開催、労働者の実態調査、労災保険の加入促進のための事例調査・手引き作成 等
- （都道府県事業）**

地方自治体や農業関係団体と社会保険労務士等が連携する体制の構築、労災保険加入の手続支援相談会の開催 等

<事業の流れ>



**1. 働きやすい環境づくりに対する支援**

【取組例】

- 就業規則の策定・見直し  
社会保険労務士等へのコンサルティング相談等
- 労働負担の軽減  
作業のマニュアル化、工程見直し等
- マネジメント体制の強化  
人事制度や人材管理システムの導入等

○ 働きやすい環境づくりのための研修  
外部講師を招いた研修会の開催等

従業員  
作業効率UP

将来への  
キャリアアップ展望

**2. 推進体制の整備（都道府県事業）**

都道府県 民間団体等

社会保険労務士 労働保険事務組合等

相談窓口

情報提供

手続支援

相談

農業経営体

（取組例）

▲農業作業安全の研修会

▲労災保険加入の手続支援相談会

【お問い合わせ先】 経営局就農・女性課 (03-6744-2160)