

# 一 農の雇用事業（法人独立支援タイプ）による取組事例 一

## 京都府京都市 こと京都株式会社



- 独立支援研修生制度を設け、独立志望者を募集し、自立した農業経営者の育成を実施。
- 生産だけでなく加工・販売を含む6次産業化まで指導。研修生独立後も生産した作物を全量買い取るなど支援。

### こと京都(株)の概要

- 【設立】平成14年5月
- 【代表者】山田 敏之
- 【売上】12億円
- 【事業内容】九条ねぎの生産・加工・販売など
- 【経営面積】九条ねぎ 25ha
- 【主要取引先】モンテローザグループ  
すかいらくグループ等
- 【従業員数】正社員54人、パート91人
- 【所在地】京都市伏見区横大路下三栖里ノ内30
- 【ホームページ】<http://kotokyoto.co.jp>

### 従業員の法人独立に向けた取組内容

#### 【研修概要】

- ・研修1～2年目は、基本的な農業技術の習得と体力づくりを行い、全般的な基礎力の向上を図ります。
- ・研修3年目は、農場長のサポート業務を行いながら、労務管理や財務管理等の独立を前提とした経営ノウハウに関する研修に重点を置きます。
- ・研修4年目は、農場長として担当農場の経営管理を実際に行います。農作物の生産・出荷計画の企画・立案をはじめ、経営に必要な技術・知識を全て習得させます。

#### 【独立するための人材育成に関する特徴的な取組】

- ・ICT技術を利用した農産物の生産管理を導入しています。そのため生育状況調査を定期的に研修に取り入れるなど、経験に基づく勘ではなく、理論に基づく栽培管理技術の習得を指導しています。
- ・法人独立後もスムーズに経営者として経営管理を行えるよう、研修3年目以降は日本政策金融公庫等の専門家を招いての座学研修を年に2回程度取り入れています。
- ・独立に向けた農地・機械・資金等の準備に関わる相談には真摯に対応し、独立後も生産した作物を全量買い取るなどの支援を行っています。

### 研修生の声

こと京都は生産から加工、販売まで一貫体系で行っているのので、生産技術だけでなく、労務管理や財務管理の知識も含め、多岐にわたった内容の研修を受けています。

### 法人独立までのイメージ

農の雇用事業でのOJT  
(1～2年目)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・農業者としての基礎体力づくり

農の雇用事業でのOJT  
(3年目)

- ・農場長のサポート業務
- ・栽培計画策定、労務管理

農の雇用事業でのOJT  
(4年目)

- ・農場長として農場経営
- ・経営マネジメントの知識習得

独自研修・  
法人独立  
(5年目～)



# ー 農の雇用事業（法人独立支援タイプ）による取組事例 ー

## 長野県御代田町 有限会社トッピーバー



- 生産技術だけでなく、経営全般に必要な知識（労務管理、財務管理等）を全て習得するようOJT研修を実施。
- 法人独立に向けた農地・機械・資金等の準備もフォロー。独立後も販路紹介など協力体制を構築。

### （有）トッピーバーの概要

【設立】平成12年5月

【代表者】嶋崎 秀樹

【売上】13億円

【事業内容】

□独立就農・農家のこせがれ研修、個人・企業の農業経営者育成研修の実施

□野菜（レタス、キャベツ、白菜等）の生産・販売

【経営面積】120ha

【主要取引先】外食業者、仲卸業者、市場、JA

【従業員数】63人

【所在地】長野県北佐久郡御代田町御代田3986-1

【ホームページ】<http://www.topriver.jp/index.html>

### 従業員の法人独立に向けた取組内容

#### 【研修概要】

- ・研修1～2年目は、基本的な農業技術の習得を図ります。作業に必要な大型特殊などの免許も取得します。
- ・研修3年目は、肥料・農薬・野菜の病気や害虫などについて学び、畑作りを覚えます。また、入社1年目の社員や経験の浅いパート・アルバイトの指導を行ったり、農場の運営に加わり農場長をサポートします。
- ・研修4年目は、独立後をイメージしながら、農場長として本格的な農場経営を学びます。農作物の出荷計画の立案・年間作業計画の策定、部下・パート・アルバイトの労務管理、資金の管理、栽培品種・肥料・農薬の選定など農場経営全般に必要な知識を全て習得します。

#### 【独立するための人材育成に関する特徴的な取組】

- ・生産に関する生物学的知識（土壌分析・施肥設計・防除）の習得、最先端のICT技術を活用した生産管理・統計手法による収穫予測の方法を指導しています。
- ・研修期間中に、法人独立に向けた農地・機械・資金等の準備もしっかりとフォローします。研修生が独立直後から生産・販売に集中でき、収益を上げることができるようにしています。
- ・販売先の紹介等は独立後も相談に応じるようにしています。協力農家として当社と連携しながら生産することもできます（独立後は希望地での就農も可能ですし、当社との経済的な連携が無くとも問題ありません）。

### 研修生の声

労務管理や財務管理の研修もあるため、生産技術だけでなく経営に必要な知識が身に付きます。また、農場長として農場運営を行うなど、実際の経営に近いレベルでのOJT研修を受けています。

### 法人独立までのイメージ

農の雇用事業でのOJT  
(1～2年目)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・大型特殊免許の取得

農の雇用事業でのOJT  
(3年目)

- ・畑作り技術全般の習得
- ・農場長のサポート業務

農の雇用事業でのOJT  
(4年目)

- ・農場長として農場経営
- ・経営マネジメントの知識習得

独自研修・法人独立  
(5年目～)

