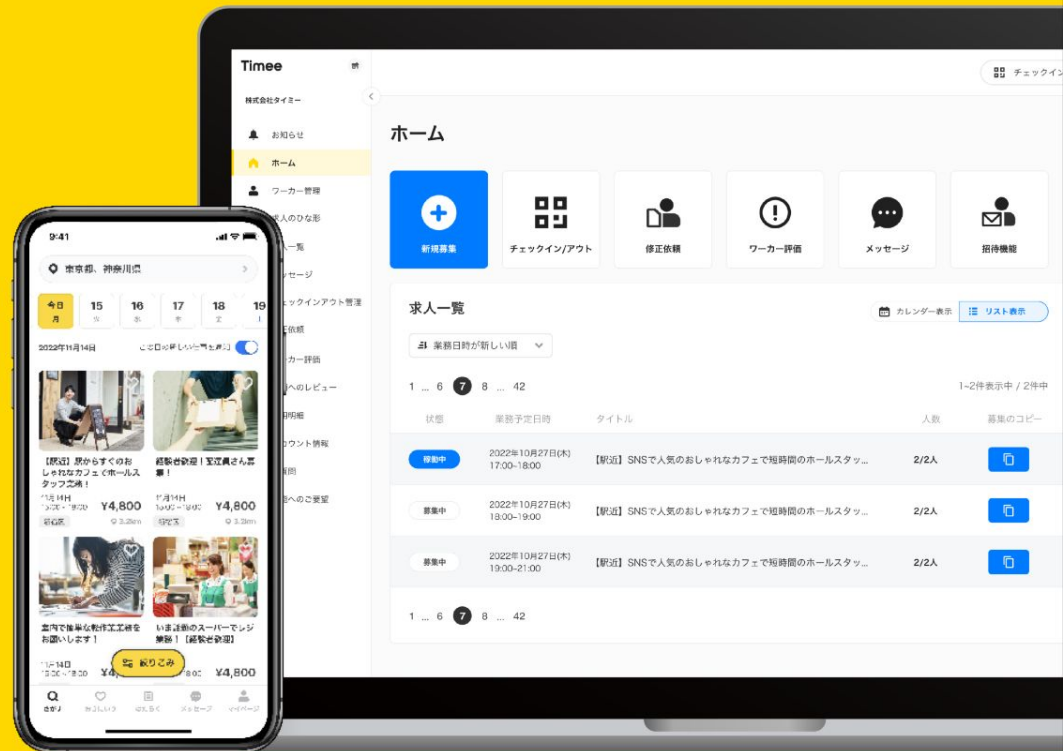


はたらくに“彩り”を。



石橋 孝宜

株式会社タイミー
執行役員 社長室室長
スポットワーク研究所所長



コンサル、ウェディング、飲食会社での
現場・人事・事業経営者を経てタイミーに入社。
サービスローンチ前より、人事や現場の経験から
ユーザーが使いやすいサービス設計に寄与。
入社後はコーポレート、事業それぞれの責任者を経てス
ポットワーク研究所を設立。
新しい働き方であるスポットワークの可能性研究や、
より安心安全に働ける環境整備を担う。
同時に社長室として社会課題解決貢献を担う。

名 称：株式会社タイミー（東京証券取引所グロース市場上場）

代表者：代表取締役 小川 嶺

設 立：2017年8月6日

社員数：1,596名（うち正社員1,186名） [2025年7月時点]

住 所：東京都港区東新橋1丁目5-2 汐留シティセンター35階

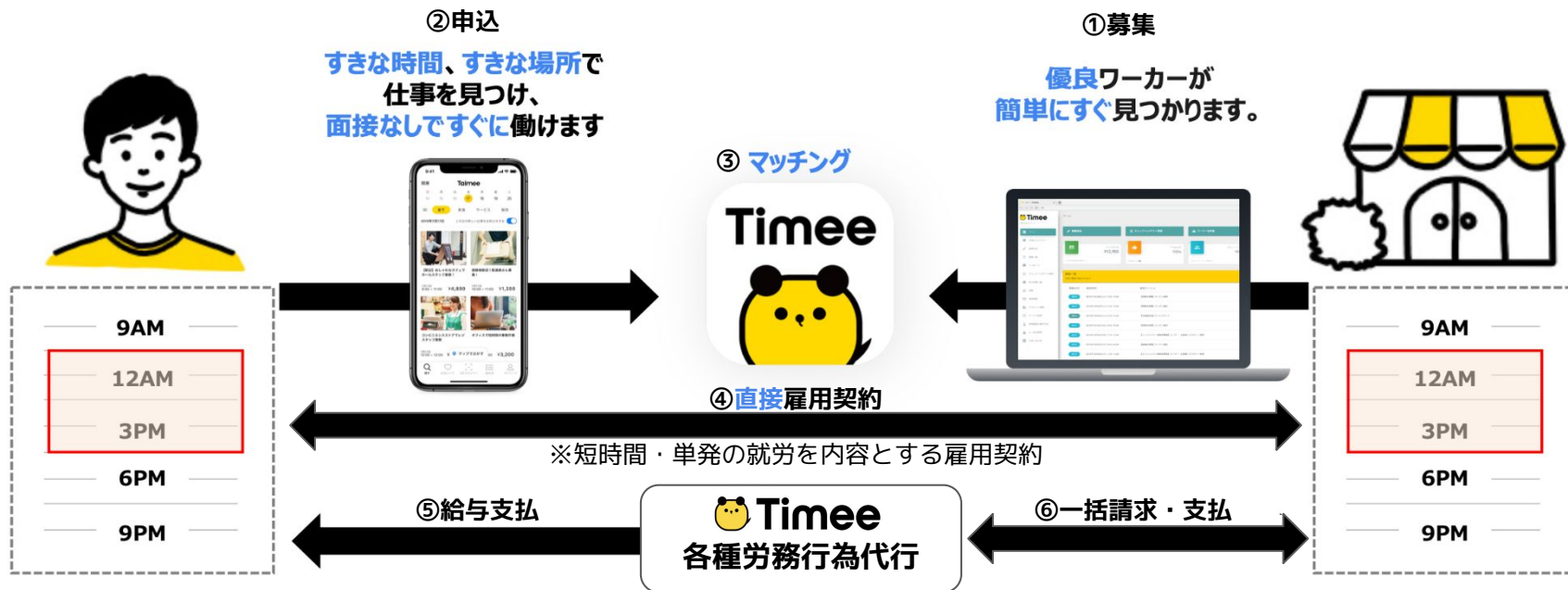
MISSION

「はたらく」を通じて
人生の可能性を広げるインフラをつくる



タイミーとは

タイミーは、「働きたい時間」と「働いてほしい時間」をマッチングするスキマバイトサービス
デジタル技術を用いて、短時間・単発の就労を内容とする雇用契約を仲介する事業（有料職業紹介事業）であって、賃金の支払い代行などの利用企業における労務手続の負担を軽減するための機能も提供している
事業者・ワーカーの双方が気に入れば**長期採用も可能**。（長期採用による追加料金なし）

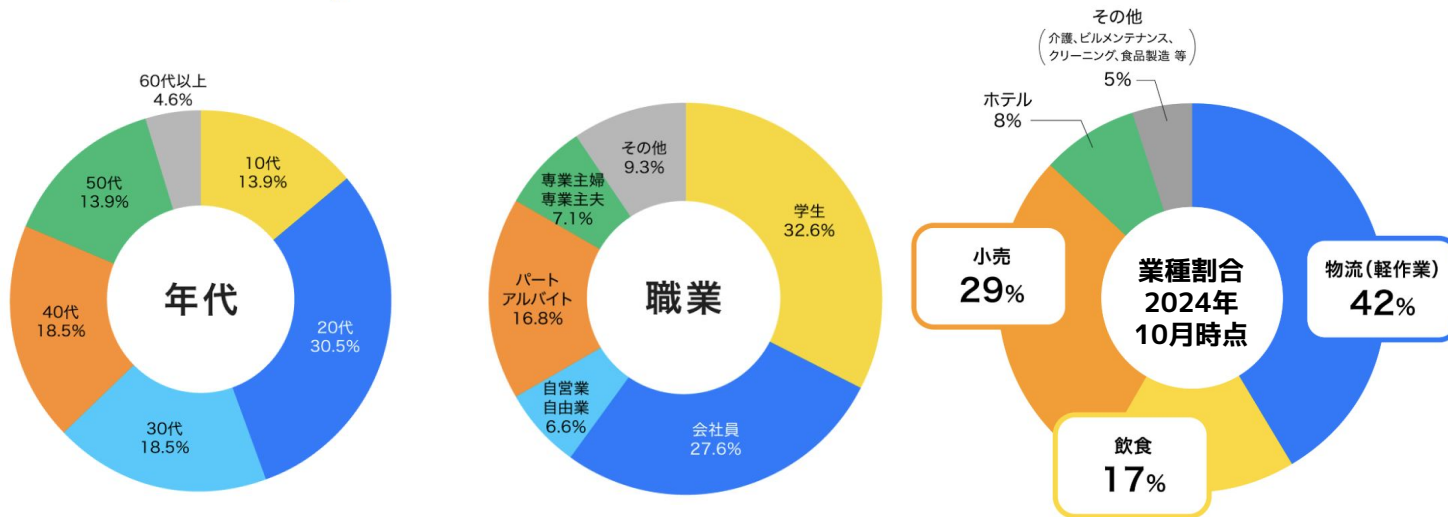


スキマバイトサービス利用率 **No.1** ※1

ワーカー数 ※2

導入事業者数 ※2

1,100万人 **180,000社**



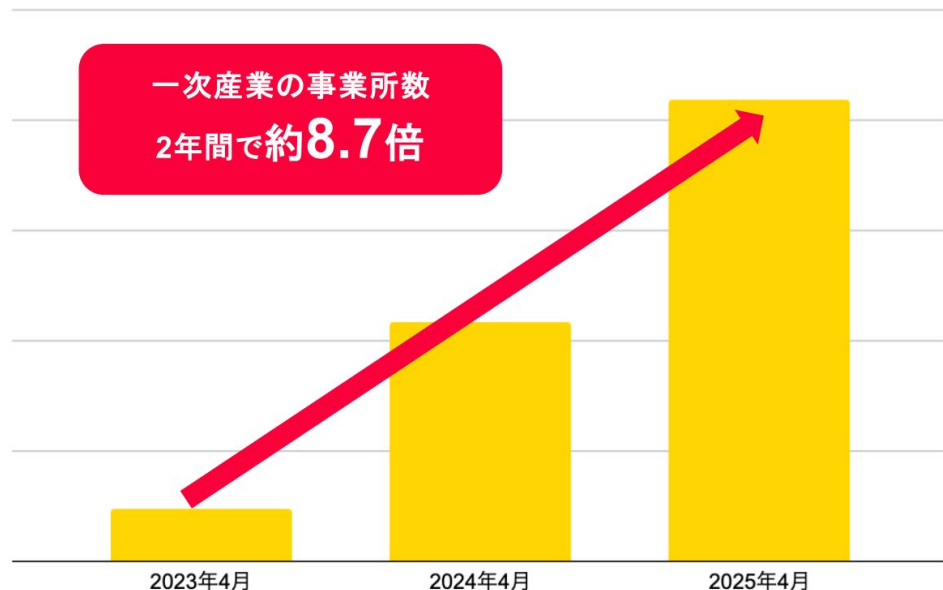
※1 調査委託先：マクロミル調査方法：インターネット調査 調査時期：2025年1月31日～2025年2月4日 調査対象：直近1年以内にスキマバイトを経験したことがある18～69歳の男女1033人

※2 2025年4月時点

※職種別募集人数の1

タイミーでは、2023年に農業専門チームを立ち上げて以降、日本全国で農業関連の求人が急増。
現在では全ての都道府県で農業関連の求人が出ております。

一次産業のスポットワーク利用事業所数 (タイミーに求人掲載する農業・漁業などの事業所数)



掲載事例・マニュアルがある作物

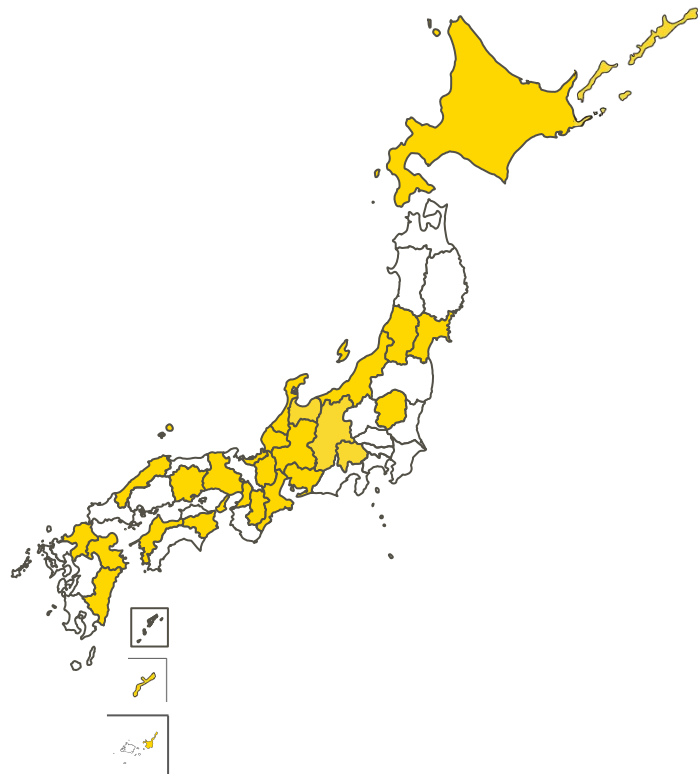
- | | |
|---------|--------|
| ・ほうれん草 | ・きゅうり |
| ・白菜 | ・ナス |
| ・キャベツ | ・ピーマン |
| ・レタス | ・大根 |
| ・ねぎ | ・にんじん |
| ・玉ねぎ | ・ジャガイモ |
| ・アスパラガス | ・サトイモ |
| ・ブロッコリー | ・かぶ |
| ・ニンニク | ・ごぼう |
| ・トマト | ・れんこん |
| ・とうもろこし | ・米 |
| ・りんご | ・畜産/畜産 |
| ・なし | ・養豚 |
| ・みかん | ・養鶏 |
| ・もも | ・ホタテ |
| ・すもも | |
| ・さくらんぼ | |
| ・いちご | |
| ・メロン | |
| ・スイカ | |
| ・ぶどう | |
| ・柿 | |

農作業の年間スケジュール	タイミー利用有無	タイミーでの利用業務例
土づくり	現状なし	-
種植え/苗植え	あり	苗植え・苗の仕分け・定植
水/肥料やり	あり	肥料散布・水やり
収穫	あり	摘み取り・収穫補助・洗浄・パレット積み・選別
機械作業	現状なし	トラクターや芝刈り機など、免許や危険度が高い業務は利用推奨せず
梱包/出荷	あり	箱詰め・袋詰め
選果場での仕分け	あり	仕分け・ピッキング・不良品選別
自然災害への対応	あり	除草・雪かき
片付け/清掃	あり	清掃・使用した農機具の片付け・ハウス修繕

※作物の種類によって変動あり

タイミーが連携協定を締結している自治体:25道府県51自治体（25年7月1日時点）

北海道			関東			関西		
北海道	南富良野町	25年6月	栃木県	那須町	25年3月	大阪府		24年8月
	中川町 天塩町 遠別町 幌延町 豊富町	25年6月		宇都宮市	24年11月	滋賀県	守山市	25年6月
	小清水町	25年5月		日光市	24年5月	兵庫県	三田市	25年2月
	函館市	25年4月	北陸			奈良県	大和郡山市	24年10月
	苫小牧市	25年4月	福井県	坂井市	25年5月	中四国		
	大空町	25年4月	福井県		25年7月	岡山県	美作市	25年2月
	北広島市	25年3月	富山県	射水市	25年5月	島根県	高梁市	24年9月
	弟子屈町	24年10月		魚津市	25年4月		西ノ島町	25年3月
	洞爺湖町	24年8月		南砺市	25年4月	徳島県	東みよし町	25年4月
	清水町	24年6月	石川県		24年11月	愛媛県	宇和島市	25年3月
	小樽市	24年3月	甲信越			九州・沖縄		
東北			新潟県	五泉市	25年5月	福岡県	宗像市	24年9月
宮城県	仙台市	24年5月	長野県	須坂市	25年4月		糸島市	24年6月
山形県	三川町	25年5月		佐久市	25年2月	大分県	九重町	25年6月
			山梨県	富士河口湖町	25年5月		佐伯市	25年2月
			東海			宮崎県	宮崎市	25年2月
			愛知県	豊田市	25年6月		都農町	24年11月
			岐阜県	下呂市	23年3月	沖縄県		
			三重県	志摩市	24年4月		石垣市	25年5月

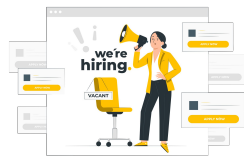


- 地域の事業者、住民目線でスポットワークを活用することで、地域ごとの労働力不足解消・多様な働き方の推進・地域活性化に繋げていく

潜在労働力の喚起

課題

慢性的・突発的な人手不足



セミナーや伴走支援による
企業へのサービス周知・
業務切り出し支援

地元就職促進

課題

人口流出



スポットでの勤務を通じて
地元企業の魅力を発見

移住促進

課題

都市部一極集中



働くを通じて縁を作り
移住を後押しする

連携協定を締結することの効果について

Timee

- 「協定締結自治体」と「未締結自治体（対照群※1）」との間で、その市町内のタイミーの募集状況を比較した結果、**協定締結自治体ほど、域内のタイミーの募集数が高まっている傾向にあり、協定締結により、事業者のタイミー（スポットワーク）の利用が促進されることが示唆された※2。**

※1 対照群を選定するにあたっては「協定締結前のトレンドが似ていること」「同一道県であること」「類似団体別市町村財政指数表（総務省）において同一区分であること」を考慮した。

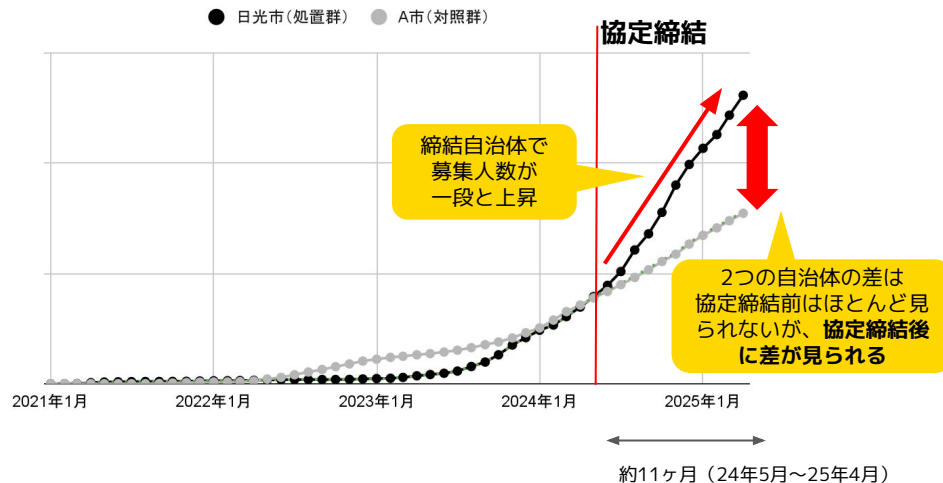
※2 紙面上2つの例のみ示しているが、それ以外の協定締結自治体（下呂市、ニセコ町など）においても同様の締結効果が見られる。

- 協定締結によってタイミーが浸透することで、「**域内事業者の人手不足の解消**」、「**域内の潜在労働力の喚起**」などにつながる可能性が示唆される。

【例】

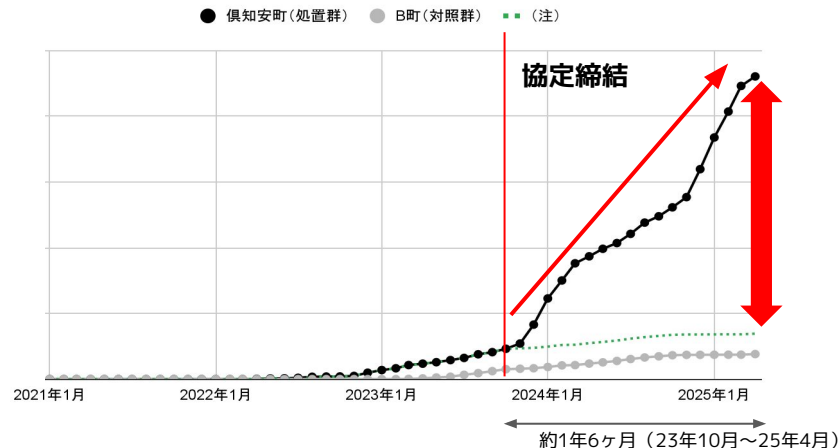
栃木県日光市（2024/5/27締結）

累積募集人数



北海道倶知安町（2023/10/27締結）

累積募集人数



（注）緑の点線は、倶知安町が、協定締結後も対照群と同様の伸び率だった場合の「仮」の実績

人口規模の少ない自治体ほど、多様な地域から働きにきている

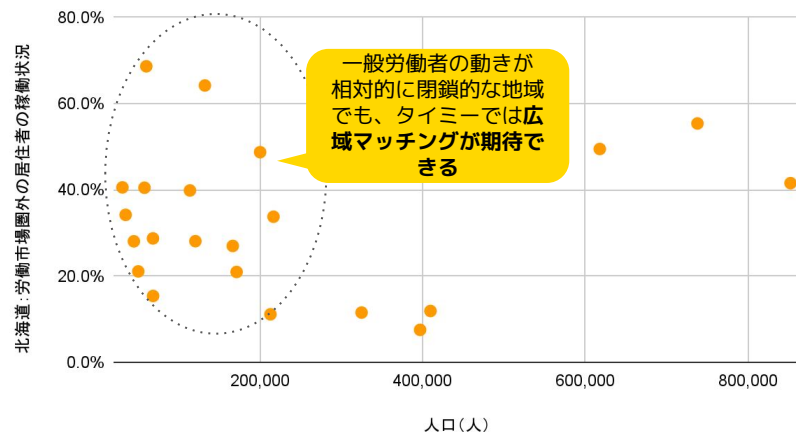
Timee

- 以下は北海道※を対象に分析。タイミー（左図）は、就業者の一般的な傾向（令和2年国勢調査、右図）と比べると、人口が少ない地域において、労働市場圏外の居住者がマッチングしやすい傾向にあり、「関係人口」を作りながら、域内の事業者の人材不足の問題に取り組むことが可能となる。

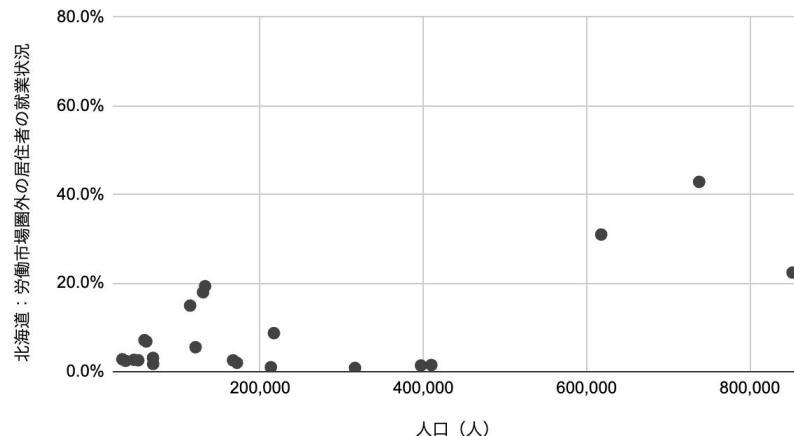
※ 労働市場圏が多いことから、北海道を分析対象とした。

（参考）

タイミー（北海道）：「人口規模」と「労働市場圏外の居住者の稼働状況」



国勢調査（北海道）：「人口規模」と「労働市場圏外の居住者の就業状況」



- 各プロットは、北海道の各労働市場圏（全22）を指す。労働市場圏は、ハローワークの管轄地域（厚生労働省設置法施行規則別表第5）の考え方を採用している。
- 横軸は、各労働市場圏の人口規模（北海道庁「住民基本台帳に基づく人口（令和6年1月1日現在）」）を示し、**縦軸は各労働市場圏で就業する者のうち、労働市場圏外に居住者している者がどの程度の割合を示す。**
- 右図の国勢調査（令和2年）のデータは、「就業者」というストックの数字であること、また、完全失業者・非労働力人口以外の労働者が全て含まれている（例えば自営、正社員も含まれる）ことから、タイミーのデータと比較する際には留意が必要。
- タイミーのデータについては、サービス開始以降2025年4月末までの稼働状況。なお、人数ベースではなく、マッチングした稼働数ベースで計算している。