

あっさぶ 厚沢部土地改良区における男女共同参画

～ 女性員外理事枠を創設し女性理事を登用 ～

厚沢部土地改良区

所在地：北海道檜山郡厚沢部町
面積：1,936.4ha 組合員：284人
総代：30人（うち女性0名）
理事：7人（うち女性1名）
監事：2人（うち女性0名）
職員：3人（うち女性0名）
臨時：2人（うち女性1名）
(R7.1.31現在)



役員集合写真

なかじま ゆうこ
中島 侑子 さん



員外理事制度を活用し、R6.10.16に理事に就任。現在1期目。

家業の小売商店に勤務しながら、町内の様々な行事で活躍しています。仕事柄、農家や地域住民と顔を合わせる機会が豊富です。

Q. 理事の仕事内容は？

A. 現在のところ担当理事の職は持っていません。一般理事として理事会や総代会に出席します。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 以前から面識のあった下川部理事長や職員さんから依頼を受けたので、快く引き受ける事ができました。

Q. 実際に理事を経験してみてどうですか？

A. 理事会に一度出席しただけなので、これから理事として忙しくなるかと思いますが、お役に立てるよう頑張ります。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. 男女共同参画の推進は、大切な事だと感じています。

Q. 全国的女性理事に向けて一言！

A. 今は土地改良事業等について解らない私ですが、チャレンジ精神で挑みます。皆さまも是非一緒にチャレンジしましょう！

女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

町内で活躍する方にターゲットを絞り理事長の主導により候補者を決定したのち、職員からの声掛けで感触をつかみながら選定しました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと

男女共同参画の推進を図るため女性理事登用の必要性について、理事会で議論を深め、その結果を総代会において説明し、総代の理解醸成に取り組んだ結果、員外理事の増員に係る定款変更は特に異議はなく議決を頂く事ができました。理解の醸成に時間を要した事が苦労と言えます。

女性理事を登用するうえで工夫したこと

理事会・総代会以外の水利組合の会合等において、組合員に対し女性理事登用の行動計画について説明を行いました。また、当初はR7年度に登用する計画でしたが、理事長から前倒しの提案を理事会に諮りR6年度に登用が実現しました。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと

女性理事が出席した理事会は一度のみであるため、大きな変化は感じませんでしたが、理事会の雰囲気は以前に増して締まったかと思います。

女性理事登用の継続に向けた取組

中島理事の任期は、現職の残された任期と同様にR9.2.10となるので、土地改良区運営に関する理解を深めていただくなど、再任して頂けるような対応を心がけます。また、今後も機会がある度に組合員等に対して男女共同参画の推進について説明を続けます。

これから女性理事登用を予定している土地改良区へ一言

組合員は女性の人数が限られるため員内からの登用が難しいことも考えられます。その場合は員外理事の創設を検討するのも良いかと考えます。

女性理事登用までの経緯

R5.3～R6.6	理事会で複数回協議を行い女性理事の登用方針を決定
R6.4～R6.6	理事候補者を選定するため、理事や組合員に対して、地域で活躍されている女性の情報等を収集
R6.6～R6.7	候補者の女性に対して、理事就任を依頼
R6.8	定款変更し、員外理事の規定を設定
R6.10	役員補欠選挙、厚沢部土地改良区理事就任

しんしのつ
新篠津土地改良区における男女共同参画
～ 女性理事枠を創設し女性理事登用 ～

新篠津土地改良区

所在地：北海道石狩郡新篠津村
面積：1,748ha 組合員：115人
理事：7人（うち女性1名）
監事：2人（うち女性0名）
職員：7人（うち女性1名）
(R7.2.14現在)

つつみ さちえ
堤 祥江 さん

R6.9.5に理事就任。現在1期目。
H20年から農業に従事し、水田10ha、
WCS用稲12ha、小麦1haを経営する。
また、生産者・馬主としてばん馬を数
頭所有している。



Q. 理事の仕事内容は？

A. ほ場整備事業等の地区の取りまとめ役等です。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 副理事長から話があり、「誰もなり手がいないなら、理事の
就任を引き受けても良い。」とお答えしました。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. たいへん良いことだと思いますし、他の組織も女性が増える
ことが大事だと思います。

女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

員内理事を前提とし、2名いる女性組合員にお願いすることとしました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと

R4.11の役員改選期に理事定数8名から6名にしており、約1年後に理事を
1名増やすことに対し組合員から理解が得られるか不安でしたが、総会で男女
協同参画について説明をすると、皆納得してくれました。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと、期待すること

会議の雰囲気が変わったと感じています。

また、組合員である堤理事は、農業、土地改良
事業を理解されているので、土地改良区の運営、
事業推進に尽力いただけると期待しています。

女性理事登用の継続に向けた取組

今後も機会がある度に組合員に説明し、女性が
理事に就任しやすい環境づくりを考えていきたい
と思います。



左から石塚参事、堤理事、
吉岡理事長

女性理事登用までの経緯

R 5.10～R 5.11	女性理事登用に向け理事長、副理事長、管理職で協議
R 5.12～R 6. 3	理事会で複数回話し合い、女性理事の登用方針を決定
R 6. 1	候補者の女性に対して、理事就任を依頼
R 6. 3	定款変更し理事定数を増
R 6. 8	役員補欠選挙
R 6. 9	新篠津土地改良区理事就任

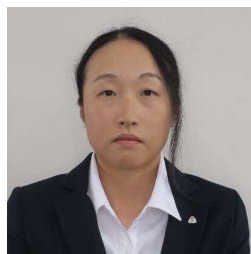
たいせつ 大雪土地改良区における男女共同参画 ～ 正組合員による女性理事登用 ～

大雪土地改良区

所在地：北海道旭川市
面積：11,435ha 組合員：805人
総代：51人（うち女性0名）
理事：13人（うち女性1名）
監事：3人（うち女性0名）
職員：27人（正嘱臨時を含むうち女性8名）
(R7.1.1現在)



さとう おりえ
佐藤 緒理恵さん



R4.9.1に理事に就任。現在1期目。
経営面積13.5ha
(水稲7ha、大豆6ha、カボチャ0.5ha)
家族3人で営農をしている。

Q. 理事の仕事内容は？

A. 理事会で多様な案件について決定すること。用水路等の確認を行うこともあります。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 父親が総括監事をしていた経験があり、以前から興味があったので、1つくらい、役を受けても良いと思い引き受けました。

Q. 実際に理事を経験してみてどうですか？

A. 土地改良区の仕事を通じて、様々な地域の人との繋がりが増えました。いろいろな人と関わりが持て、新たな発見がありました。理事就任後は知り合いも増え、自分自身の勉強になっています。私の他にもう1人女性理事がいれば、今以上に仕事がしやすくなります。

Q. 女性理事を登用するために必要なことは？

A. 1名ではなく、複数人女性理事がいれば良いと思います。また、職員に女性管理職などがいれば、職員と関わりやすい環境が生まれると思います。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. 多様性の時代だと思いますが、女性理事に求められていることをもう少し具体的に示していただけると、良いと思います。

Q. 全国の女性理事に向けて一言！

A. 「やればできる！」です。



女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

実際に営農している若手女性組合員に対し、こちらから色々伺って、興味がある人には土地改良区の役員の役割について話す機会を作りました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと

当区は員外理事に関する規定がなく、正組合員からの登用を考えました。女性組合員が少ないこと、また、営農形態及び年齢等も考慮すると候補者が少ないことから、候補者選定に苦労しました。

女性理事登用に必要なこと

粘り強く話をさせていただき、既婚者であれば配偶者の理解も得られるように両者に話をする事だと思います。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと

男性中心であった理事会の場に女性加わることで理事会に緊張感がでたことです。

女性理事登用により期待すること

女性目線からの意見が出ればと思います。

女性理事登用の継続に向けた取組

今後も女性理事を絶やさないため、女性理事のなり手が増えるよう、広報活動などを行います。

これから女性理事登用を予定している土地改良区へ一言
やっていただければ幸いです！



女性理事登用までの経緯

- R3.4～R4.3 理事会で複数回話し合い、女性理事の登用方針を決定
- R4.1～R4.4 理事候補者を選定するため、理事や組合員に対して、地域で活躍されている女性の情報等を収集
- R4.6 候補者の女性に対して、理事就任を依頼
- R4.8 総代会において役員選任
- R4.9 大雪土地改良区理事就任