

富良野土地改良区における男女共同参画 ～ 正組合員による女性理事登用 ～

富良野土地改良区

所在地：北海道空知郡中富良野町
面積：9,077ha 組合員：681人
総代：41人（うち女性0名）
理事：13人（うち女性2名）
監事：2人（うち女性0名）
職員：30人（うち女性7名）
(R8.1.1現在)



女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

役員から、はじめは員内員外問わず声かけを行いました。関係者からの聞き取りも行い、最終的には女性組合員20名のうちから、営農形態や年齢などを考慮し候補者を選定しました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと・工夫したこと

女性組合員は絶対数が少ないため、正組合員からの登用はハードルが高く感じられました。また、適任と思える人は他の団体等の役職を担っており、役職が重複するため断られる等の調整の難しさがありました。

そこで、自然体で受け身の姿勢では女性理事登用は難しいと考え、理事長が中心となって候補者へ直接打診しながら取り組みました。

女性理事登用の継続に向けた取組

令和7年9月の改選で、女性理事も含めて新人の役員が6名となりました。新人役員からの要望もあり、改良区内で新人勉強会を開催し、改良区の歴史や改良区施設についてなども説明しました。女性理事が登用されて間もないため、情報収集や役員の見解を聞きながら試行錯誤していきたいと思います。

女性理事登用までの経緯

R6.6 理事会にて、女性理事登用の方針について共有登用手法の検討の開始。理事長が主体となって候補者への声かけを実施

R6.9 理事会にて、役員選挙に係る被選挙区及び定数の見直しと女性理事を2名とすることを協議

R6.秋 候補者2名から理解と内諾を得る

R7.2 定款変更及び役員選挙規程の改正

R7.9 女性理事を登用



しまぎき

島崎 ひとみさん



Q. 理事になる前の土地改良区との関係は？

A. 農業を経営しており、通水式に参加したことはありますが、改良区の業務についてはよく知りませんでした。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 理事長から電話と対面で打診がありました。農業経営に繋がる何かを得られるかもしれないし、せっかくだからやろう！と引き受けました。

Q. 家族や職場の反応は？

A. 引き受けるならしっかりと決め、家族を説得しました。子供が学校へ行ってから会議に参加できるような時間設定となっており、大変助かっています。会社でも自分の予定を職員に共有し理解を得ています。

Q. 女性理事を登用するために必要なことは？

A. 自分の農業経営のことや今後の農業をよりよくする気持ちさえあれば、どなたでも出来ると思います。「役職を引き受けたら大変」という認識を【大変じゃないよ】って伝えられれば良いと思います。

かわかみ

あけみ

川上 明美さん



Q. 理事になる前の土地改良区との関係は？

A. 5年ほど前に改良区の組合員名義を夫から変更しました。理事になる前は「改良区＝水に関わる仕事」というイメージしか持っていませんでした。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 理事長と同じ地域に住んでおり、地域の会合で打診を受けました。私は遠方で飲食店も経営しており、日程調整が難しいと感じ一度はお断りをしました。後日、役員には年間スケジュールが共有されることなどの説明と再度役員への打診があったことから引き受けました。

Q. 土地改良区の女性理事となってどう感じていますか？

A. もっと女性を増やしても良いと思います。JA婦人部にも入っているの、次の女性を増やす一助になればと思います。

Q. 女性理事を検討している方に一言！

A. これからの農業を知る上では非常に勉強になります。必要なスキルはありません。改良区を少しでも理解することも役員の仕事の一つです。ぜひ、自分の目で確かめてみてください。

オロロン土地改良区における男女共同参画 ～ 員外による女性理事登用 ～

オロロン土地改良区

所在地：北海道苫前郡羽幌町
面積：2,162ha
組合員：136人
理事：9人（うち女性1名）
監事：3人（うち女性0名）
職員：5人（うち女性1名）
(R8.1.1現在)



おおや たかよ
大家 貴代さん



員外理事制度を活用し、令和7年9月に理事に就任。現在1期目。
初山別村教育委員、行政相談委員も務め日々、ご尽力されている。

Q. 理事の仕事内容は？

A. 理事として理事会や総会に出席します。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 農業に対して何か力になりたいと常々思っていましたのでお引き受けいたしました。

Q. 実際に理事を経験してみてどうですか？

A. これからたくさん知識を身につけ学び、組合員の声を繋げていきたいと思いました。

Q. 女性理事を登用するために必要なことは？

A. 私は幸いに知り合いの役員や職員の方が多く、安心して引き受けることができましたが、引き受けやすい周りの環境作り、家事子育ての配慮などが必要かと思えます。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. 最近は各所で女性理事が増えてきていますので良いと思います。別な視点からの発想で提案するなど、登用して良かったと思っていただけるよう尽力いたします。

Q. 全国の女性理事に向けて一言！

A. 一緒に素敵なメンターになりましょう！

女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

役員の農作業のお手伝いに来ていたこともあり話す機会がありました。
また、実家は酪農家で元JA職員でもあり農業との関わりがありました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと

当区は員外理事に関する規定がなく、組合員からの登用も考えましたが、女性組合員が少ないことから員外からの登用を決めました。組合員の家族を中心に交渉しましたが、農作業や家事など多忙であるため断られ時間を要しました。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと

女性を登用する事によって会議の雰囲気も変わりました。

女性理事登用により期待すること

多様性が向上し、土地改良区の運営が活性化すると思えます。

女性理事登用の継続に向けた取組

今後も女性理事を継続して担っていただけるよう、土地改良区として、土地改良区運営に関する理解の手助けや、ご家族への配慮など女性が定着しやすい工夫していきたいと思えます。



理事会の様子

女性理事登用までの経緯

R6.3～R6.6

理事会で複数回話し合い、女性理事の登用方針を決定

R6.6～R7.4

理事候補者を選定するため、理事や組合員に対して、地域で活躍されている女性の情報等を収集

R6.10

定款を変更し、員外理事の規定を設定

R7.4

候補者の女性に対して、理事就任を依頼し承諾

R7.8

役員補欠選挙を実施し員外女性理事が決定した(R7.9就任)

てしおがわ土地改良区における男女共同参画 ～員外（組合員の奥様）による女性理事登用～

てしおがわ土地改良区

所在地：北海道士別市

面積：16,916.8ha

組合員：1,049人

総代：55人（うち女性0名）

理事：22人（うち女性2名）

監事：3人（うち女性0名）

職員：32人（うち女性2名）

(R8.1.1現在)



はだ ゆきえ
漢 幸江 さん



員外理事制度を活用し、R7年9月に理事に就任。現在1期目。

Q. 理事として活動する中で感じたことは？

A. 土地改良区のことを勉強させてもらいながら、女性の視点で思ったことを意見できるように努力していきたいです。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 現在理事をされている方から打診され、不安もありましたが自分自身の勉強にもなると思ってお引き受けしました。

しばや あきこ
渋谷 明子 さん



員外理事制度を活用し、R7年9月に理事に就任。現在1期目。

Q. 理事として活動する中で感じたことは？

A. たくさん勉強しなければならないことがありますが、女性理事として何を求められているのかを考えると、女性ならではの発想や柔軟な意見を出せるように、次の世代への土台づくりができればと思います。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 現在理事をされている方からお声がかかり、大変悩みましたが家族の理解も得られたのでお受けさせていただきました。

現（男性）役員の実力！が決め手

女性理事を登用して変わったこと、期待すること

変化については、まだ就任半年ということもあり、これから少しずつ表われてくるとは思いますが、理事会や各種研修会等にも積極的に参加していただいておりますので、今後、土地改良区運営への多様な意見を期待いたします。

女性理事登用の継続に向けた取組

今回登用された女性理事にご理解いただき、改選後の継続就任及び区域内等での女性理事増に向けた周知などを積極的に行っていただくとともに、現（男性）理事も更なる女性理事登用に向けた活動を継続していくこととしています。

これから女性理事登用を予定している土地改良区へ一言

できることから始めることと、とにかく現役員の実力かと思います。

誰もが最初は初めて 不安はあたりまえ

理事会、総務委員会で協議し、対象範囲を絞り、依頼にあたりました。

員外として、有識者、地域の役職者、他団体役員等選肢は幅広くありますが、員外であっても【営農】を生業とする方が望ましいと考え、[組合員の奥様]に対して主に活動を行いました。

● 現役員

1名ではなく最低2名にする「ひとりじゃない」環境作りが必要。

● 女性理事

「何も分からない」「自分で大丈夫か」などの不安があった。

家族の理解が得られたことと、依頼にいられた役員の方から「自分もそうだった」「全力でサポートする」などの言葉があったことで、『やってみよう』と思えた。

● 女性理事

息子の就農、他の役職がなかった事など、お話をいただいた「タイミング」が良かった。

● 女性理事

実際に就任する前に、かたくなに説明を受けたり、理事会の様子を撮影した動画を見せてもらったりして、雰囲気をつかめた。

● 女性理事

就任してからも、ただ単に理事会に出席するだけではなく、研修会への参加や区内行事等の交流の場に参加させていただき、区内、他区役員等とも交流できたことで、早いうちに『場になじむ』ことができた。

● 現役員

継続して就任していただくことと女性理事が増えていくことを望んでいる。

● 女性理事

私たちが就任することで、周りの方も「かわりやすく」なるよう努めたいと思う。

あっさぶ 厚沢部土地改良区における男女共同参画

～ 女性員外理事枠を創設し女性理事を登用 ～

厚沢部土地改良区

所在地：北海道檜山郡厚沢部町
面積：1,936.4ha 組合員：284人
総代：30人（うち女性0名）
理事：7人（うち女性1名）
監事：2人（うち女性0名）
職員：3人（うち女性0名）
臨時：2人（うち女性1名）
(R7.1.31現在)



役員集合写真

女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

町内で活躍する方にターゲットを絞り理事長の主導により候補者を決定したのち、職員からの声掛けで感触をつかみながら選定しました。

女性理事を登用するうえで苦勞したこと

男女共同参画の推進を図るため女性理事登用の必要性について、理事会で議論を深め、その結果を総代会において説明し、総代の理解醸成に取り組んだ結果、員外理事の増員に係る定款変更は特に異議はなく議決を頂く事ができました。理解の醸成に時間を要した事が苦勞と言えます。

女性理事を登用するうえで工夫したこと

理事会・総代会以外の水利組合の会合等において、組合員に対し女性理事登用の行動計画について説明を行いました。また、当初はR7年度に登用する計画でしたが、理事長から前倒しの提案を理事会に諮りR6年度に登用が実現しました。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと

女性理事が出席した理事会は一度のみであるため、大きな変化は感じませんでしたが、理事会の雰囲気は以前に増して締まったかと思えます。

女性理事登用の継続に向けた取組

中島理事の任期は、現職の残された任期と同様にR9.2.10となるので、土地改良区運営に関する理解を深めていただくなど、再任して頂けるような対応を心がけます。また、今後も機会がある度に組合員等に対して男女共同参画の推進について説明を続けます。

これから女性理事登用を予定している土地改良区へ一言

組合員は女性の人数が限られるため員内からの登用が難しいことも考えられます。その場合は員外理事の創設を検討するのも良いかと考えます。

女性理事登用までの経緯

- R5.3～R6.6 理事会で複数回協議を行い女性理事の登用方針を決定
- R6.4～R6.6 理事候補者を選定するため、理事や組合員に対して、地域で活躍されている女性の情報等を収集
- R6.6～R6.7 候補者の女性に対して、理事就任を依頼
- R6.8 定款変更し、員外理事の規定を設定
- R6.10 役員補欠選挙、厚沢部土地改良区理事就任

なかじま ゆうこ
中島 侑子さん



員外理事制度を活用し、R6.10.16に理事に就任。現在1期目。

家業の小売商店に勤務しながら、町内の様々な行事で活躍しています。仕事柄、農家や地域住民と顔を合わせる機会が豊富です。

Q. 理事の仕事内容は？

A. 現在のところ担当理事の職は持っていません。一般理事として理事会や総代会に出席します。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 以前から面識のあった下川部理事長や職員さんから依頼を受けたので、快く引き受ける事ができました。

Q. 実際に理事を経験してみてどうですか？

A. 理事会に一度出席しただけなので、これから理事として忙しくなるかと思いますが、お役に立てるよう頑張ります。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. 男女共同参画の推進は、大切な事だと感じています。

Q. 全国の女性理事に向けて一言！

A. 今は土地改良事業等について解らない私ですが、チャレンジ精神で挑みます。皆さまも是非一緒にチャレンジしましょう！

しんしのつ
新篠津土地改良区における男女共同参画
～ 女性理事枠を創設し女性理事登用 ～

新篠津土地改良区

所在地：北海道石狩郡新篠津村
面積：1,748ha 組合員：115人
理事：7人（うち女性1名）
監事：2人（うち女性0名）
職員：7人（うち女性1名）
(R7.2.14現在)



つつみ さちえ
堤 祥江さん

R6.9.5に理事就任。現在1期目。
H20年から農業に従事し、水田10ha、
WCS用稲12ha、小麦1haを経営する。
また、生産者・馬主としてばん馬を数
頭所有している。



Q. 理事の仕事内容は？

A. ほ場整備事業等の地区の取りまとめ役等です。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 副理事長から話があり、「誰もなり手がいないなら、理事の
就任を引き受けても良い。」とお答えしました。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. たいへん良いことだと思いますし、他の組織も女性が増える
ことが大事だと思います。

女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

員内理事を前提とし、2名いる女性組合員にお願いすることとしました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと

R4.11の役員改選期に理事定数8名から6名にしており、約1年後に理事を
1名増やすことに対し組合員から理解が得られるか不安でしたが、総会で男女
協同参画について説明をすると、皆納得してくれました。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと、期待すること

会議の雰囲気が変わったと感じています。

また、組合員である堤理事は、農業、土地改良
事業を理解されているので、土地改良区の運営、
事業推進に尽力いただけると期待しています。

女性理事登用の継続に向けた取組

今後も機会がある度に組合員に説明し、女性が
理事に就任しやすい環境づくりを考えていきたい
と思います。



左から石塚参事、堤理事、
吉岡理事長

女性理事登用までの経緯

R5.10～R5.11 女性理事登用に向け理事長、副理事長、管理職で協議
R5.12～R6.3 理事会で複数回話し合い、女性理事の登用方針を決定
R6.1 候補者の女性に対して、理事就任を依頼
R6.3 定款変更し理事定数を増
R6.8 役員補欠選挙
R6.9 新篠津土地改良区理事就任

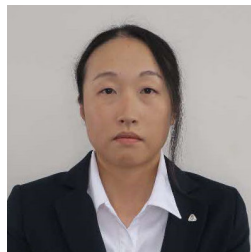
たいせつ 大雪土地改良区における男女共同参画 ～ 正組合員による女性理事登用 ～

大雪土地改良区

所在地：北海道旭川市
面積：11,435ha 組合員：805人
総代：51人（うち女性0名）
理事：13人（うち女性1名）
監事：3人（うち女性0名）
職員：27人（正嘱臨時を含むうち女性8名）
(R7.1.1現在)



さとう おりえ 佐藤 緒理恵さん



R4.9.1に理事に就任。現在1期目。
経営面積13.5ha
(水稲7ha、大豆6ha、カボチャ0.5ha)
家族3人で営農をしている。

Q. 理事の仕事内容は？

A. 理事会で多様な案件について決定すること。用水路等の確認を行うこともあります。

Q. 理事を引き受けたきっかけは？

A. 父親が総括監事をしてきた経験があり、以前から興味があったので、1つくらい、役を受けても良いと思い引き受けました。

Q. 実際に理事を経験してみてどうですか？

A. 土地改良区の仕事を通じて、様々な地域の人との繋がりが増えました。いろいろな人と関わりが持て、新たな発見がありました。理事就任後は知り合いも増え、自分自身の勉強になっています。私以外にももう1人女性理事がいれば、今以上に仕事がしやすくなります。

Q. 女性理事を登用するために必要なことは？

A. 1名ではなく、複数人女性理事がいれば良いと思います。また、職員に女性管理職などがいれば、職員と関わりやすい環境が生まれると思います。

Q. 土地改良区における女性理事登用をどう思いますか？

A. 多様性の時代だと思いますが、女性理事に求められていることをもう少し具体的に示していただくと、良いと思います。

Q. 全国の女性理事に向けて一言！

A. 「やればできる！」です。



女性理事登用までのポイント

どのように候補者を見つけたか

実際に営農している若手女性組合員に対し、こちらから色々伺って、興味がある人には土地改良区の役員の役割について話す機会を作りました。

女性理事を登用するうえで苦労したこと

当区は員外理事に関する規定がなく、正組合員からの登用を考えました。女性組合員が少ないこと、また、営農形態及び年齢等も考慮すると候補者が少ないことから、候補者選定に苦労しました。

女性理事登用に必要なこと

粘り強く話をさせていただき、既婚者であれば配偶者の理解も得られるように両者に話をする事だと思っています。

女性理事登用による効果（期待すること）

女性理事を登用して変わったこと

男性中心であった理事会の場に女性加わることで理事会に緊張感がでたことです。

女性理事登用により期待すること

女性目線からの意見が出ればと思います。

女性理事登用の継続に向けた取組

今後も女性理事を絶やさないため、女性理事のなり手が増えるよう、広報活動などを行います。

これから女性理事登用を予定している土地改良区へ一言
やっていただければ幸いです！



女性理事登用までの経緯

- R3.4～R4.3 理事会で複数回話し合い、女性理事の登用方針を決定
- R4.1～R4.4 理事候補者を選定するため、理事や組合員に対して、地域で活躍されている女性の情報等を収集
- R4.6 候補者の女性に対して、理事就任を依頼
- R4.8 総代会において役員選任
- R4.9 大雪土地改良区理事就任