『農業王国・千葉』の復活と『農村の活性化』の実現を目指して《千葉県》

事業取組概要

【事業の実施方針】

千葉県では、農産物の生産・流通体制の整備や新たな担い手の確保・企業的経営体の育成に取り組んできた。しかし昨今の人手不足により農業現場では労働力確保の課題について問題提起がされている。

そこで、関係機関による千葉県労働力確保戦略会議を設置、開催し、労働力不足の実態、需要調査を行い、多様な人材を活用した労働力の確保等、今後の対策について検討を行う。

また、地域・産地での労働力確保対策についても、モデル地区を作る等、連携しながら推進を行う。

事業主体の県は、労働力確保戦略会議を主催し、労働力確保のためのポータルサイトの作成、これにリンクする無料職業紹介HPの作成、農業法人等とのマッチングイベントの開催、雇用する側の研修会の開催等を行う。

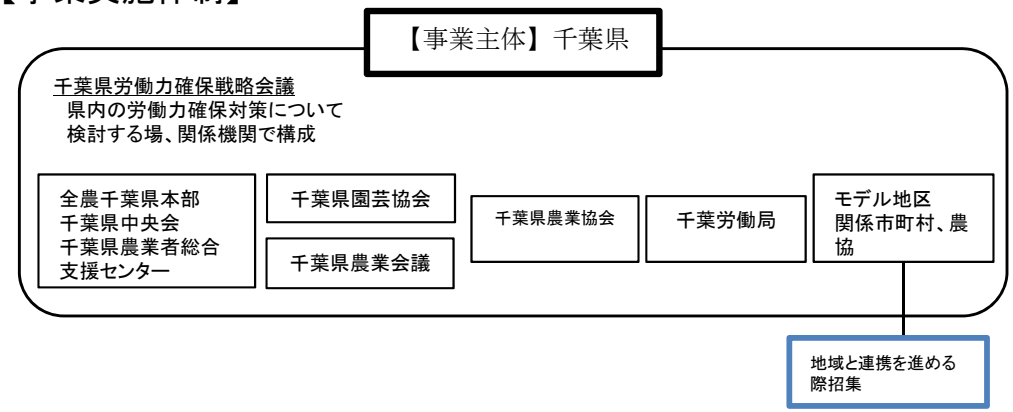
【事業の主な内容】

＜平成30年度＞
- 労働力確保戦略会議の開催
- 県内労働力状況調査の実施
- 県及び地域における、農業者と雇用希望者のマッチングのためのシステム化の検討
- モデル地域の労働力確保に向けた支援について検討
- 県のホームページに労働力確保に向けたポータルサイトを作成
- 農業者向けの労務管理・働き方改革の研修実施
- 農業法人と雇用就農希望者とのマッチングイベントの開催
- 雇用環境整備事業の実施（県単事業）

＜平成31年度＞
- 労働力確保戦略会議の開催
- 農業者と雇用希望者のマッチングのためのシステムの構築、地域との連携の検討
- 農業者向けの労務管理・働き方改革の研修実施
- 多様な人材の雇用を促進するための雇用促進研修会の開催
- 農業法人と雇用就農希望者とのマッチングイベントの開催
- 雇用環境整備事業の実施（県単事業）

＜平成32年度＞
- 労働力確保戦略会議の開催
- 地域のシステムとの連携構築
- 農業者向けの労務管理・働き方改革の研修実施
- 多様な人材の雇用を促進するための雇用促進研修会の開催
- 農業法人と雇用就農希望者とのマッチングイベントの開催
- 雇用環境整備事業の実施（県単事業）

【事業実施体制】



【特徴的な取組】

1　農業者と雇用希望者のマッチングのためのシステムの構築

2　地域とのマッチングに向けた連携システムの構築

3　多様な人材の確保のための雇用就農研修会の開催

4　農業法人と雇用就農希望者とのマッチングイベントの開催