

## 概要

- 山形県の基幹的農業従事者のうち、**40歳未満の女性農業者はわずか1%程度**。農業発展のためには**女性ならではの柔軟な発想による農業経営の展開**が必要であり、**女性農業者の活躍**が不可欠である。
- 農業分野における女性の一層の活躍を推進するための、女性農業者の**リーダーの育成**や女性農業者が**いきいきと経営に参画できる環境づくり**を支援した。

- (1) 女性農業者を対象とした**次世代リーダー育成セミナー**の実施  
・各受講生に対して、普及指導員によるフォローアップ体制を整備
- (2) 女性農業者の**ネットワーク構築支援**  
・次世代リーダー育成セミナー修了生を対象とした全体交流会を開催  
・「やまがた農業女子ネットワーク」の活動支援



次世代リーダー育成セミナーでの発表の様子 (SWOT分析)

## 具体的な成果

- 1. 女性農業者のビジネスプランの作成による経営力・営農意欲の向上  
■次世代リーダー育成セミナーにおいて、受講生(経営体)ごとに具体的な経営ビジョンを作成
  - ①ビジネスプラン(将来の事業計画)の作成  
**R3 10件、R4 13件、R5 10件、R6 12件**  
※セミナースタート時(H28)からの累計127件
- 2. 女性農業者が活躍できる環境の整備  
■これまでの次世代リーダー育成セミナー修了生による全体交流会を開催
  - ①各自のビジネスプランの実践状況を確認することで、農業経営に対する**モチベーションが向上**。
  - ②県域での**女性農業者のネットワーク構築**。
- 3. 女性農業者グループの活性化  
■やまがた農業女子ネットワークの活動
  - ①コアメンバーによる活動・運営 会員数 **30名(H30) → 60名(R6)**
  - ②独自に研修会等を企画・開催



修了生がビジネスプランを実現し、観光いちご園を開設



次世代リーダー育成セミナー修了生による全体交流会の開催

## 普及指導員の活動

令和3年～6年

- **次世代リーダー育成セミナーの開催**
  - ・中小企業診断士や経営士の助言のもと、農業者ごとの経営に合わせたビジネスプランの作成を支援。
- **ビジネスプラン実現に向け、総合的な個別支援を展開**
  - ・受講生ごとに**技術担当と経営担当**の普及指導員を配置。普段の普及活動においても、**課題の進捗や経営管理手法**について支援。
- **女性農業者の働き方改革支援**
  - ・県内4地域ごとに農業女子会を開催。1地域10人程度の少人数で**気軽に悩みを相談し合える仲間づくりの場を提供**
- **女性農業者グループが企画運営する研修の支援**
  - ・講習会、研修会での講師、会場・機材の提供、運営協力



ランチミーティング形式の地域別交流会

## 普及指導員だからできたこと

- ・定期講座を補完する形で、ビジネスプラン作成支援や、実現に向けた**技術・経営支援等細やかなフォローアップ**を実施
- ・各地域に点在する女性農業者が**つながる機会**を提供し、**仲間づくり**を支援



## 次代を担う女性農業者の育成

活動期間：令和3～6年度

### 1. 取組の背景

山形県の基幹的農業従事者のうち、40歳未満の女性農業者はわずか1%程度であり、地域で若い女性農業者は孤立しがちである。

一方、農業発展のためには、消費者志向を踏まえた生産・販売、加工品開発等、女性ならではの柔軟な発想による農業経営の展開が必要である。そのため、女性農業者の活躍が不可欠であり、経営管理能力の向上を支援するとともに、孤立しがちな女性農業者がつながれる場を創出し、女性農業者が活躍しやすい環境の整備と、活躍を後押しする環境を整えることが必要である。

### 2. 活動内容（詳細）

#### （1）次世代リーダー育成セミナーの実施

##### ①アグリウーマン塾の開催

県全域から意欲的に経営に参画している若手女性農業者を対象に、農業経営の基礎を学び、ビジネスプランを作成する講座を年6回開催した。講師は、中小企業診断士や経営士に依頼した。

- ・修了生の取組み事例を紹介し、それを題材にしたグループ討議や個別演習、ビジョンコラージュの作成等、女性が取組みやすいよう講座内容を工夫した。
- ・都合により出席できない受講生に対しては、後日普及指導員が個別にフォローアップを実施した。



##### ②女性限定の農業機械管理、操作研修の開催

##### ③普及指導員による受講生のサポート

普及課では、受講者毎に技術担当と経営担当の普及指導員を支援担当者として配置し、支援体制を整備した。ビジネスプラン、事業計画の作成を支援するとともに、その実現へ向け、総合的な個別支援を展開した。

#### （2）女性農業者のネットワーク構築支援

令和6年度は、次世代リーダー育成セミナーの修了生を対象として、セミナー受講時に作成した各自のビジネスプランの実行状況の共有と、女性農業者のネットワーク構築を目的として全体交流会を開催した。

また、令和3年度から5年度には、女性が活躍しやすい環境を整えるため、公益財団法人やまがた農業支援センター内に女性のネットワークづくりを支援する窓口を設置。電話相談のほか、県内各地域において研修会、交流会の開催を通じ女性農業者を支援した。



### 3. 具体的な成果（詳細）

#### （1）女性農業者のビジネスプランの作成による経営力・営農意欲の向上

令和6年度は受講生12名がそれぞれにビジネスプランを作成した。令和3年度から6年度までに受講生が作成したビジネスプランは45件となった。

ビジネスプランの実現に向けた支援を通じ、将来の地域農業をリードする役割を担う女性農業者の経営力・営農意欲が向上した。また、研修を通して若い女性農業者同士の交流が図られ、仲間づくりが進展した。

#### （2）女性農業者が活躍できる環境整備

次世代リーダー育成セミナー修了生による全体交流会の参加は、各自が作成したビジネスプランの実行状況を確認、共有することで、仲間がいる安心感、相互研鑽につながり、農業経営に対するモチベーションが向上した。また、他県で先進的に農業経営を行っている女性農業者の講演を通して、女性視点の考え方、農業経営におけるマーケットインの考えなどについても理解を深め、自らの農業経営力の向上につながった。

県内各地域や県域で実施した女性農業者を対象とした研修会、交流会は、気軽に悩みを相談し合える仲間がいる安心感、相互研鑽、農業につながった。

#### （3）女性農業者グループの活性化

アグリウーマン塾の修了生も多数参画する「やまがた農業女子ネットワーク」は、独自の研修会等を企画運営する等、自立した組織として活発に活動を行っており、令和6年度のメンバーは60名となっている。

## 4. 農家等からの評価・コメント（高畠町 相良智里氏）

普及員の方よりお誘いを受け、アグリウーマン塾に参加させていただきました。計6回ある講座のうち繁忙期と重なる時期もあり、すべて受講できるか心配しておりましたが、オンライン受講など対応いただき、無理なく参加することが出来ました。

経営分析からマーケティングまで受講内容は多岐に渡りましたが、すべての講義で自身の経営改善に繋がる気付きがありました。また、講師や同じ受講生から意見や考えを聞くことができ、自身が抱える問題をマイナスからプラスに捉えられるようになりました。何より、なかなか言語化することが出来ずにいた、自分の思い描くビジョンを明確にすることができ、ビジョン達成に向けてのやるべきこと、意欲が増したことは言うまでもありません。

修了に向けて共に励んだ仲間との出会いや、親身に寄り添っていただいた普及員の方とのご縁がかけがえのない宝となりました。

このような学びの場を設けていただいたことに感謝をしております。

皆様、ありがとうございました。

## 5. 普及指導員のコメント

（置賜総合支庁農業技術普及課 専門普及指導員 鈴木良美）

アグリウーマン塾は、女性農業者が農業経営の基礎やマーケティングを学び、ビジネスプランを作成することで意欲的に農業経営に参画できるとともに、仲間づくりの場となる有意義な講座である。

受講生からは、「講師の先生がとても親身に教えてくれて良かった」、「同じ女性農業者が集まり、ワーク等をとおして意見交換や情報共有することで、前向きに取り組めるようになった」、「一緒に頑張れる仲間ができて大変良かった」との声が聞かれ、大変好評であった。

普及課では、受講生のフォローアップを適宜実施し、経営目標を実現できるよう後押ししていく。

また、普及指導員にとっても、農業経営の基礎や経営改善に向けたアプローチ手法を学べる貴重な機会であった。

## 6. 現状・今後の展開等

### （1）次世代リーダー育成セミナー修了生の経営管理能力向上支援

過年度の「次世代リーダー育成セミナー」修了生が作成したビジネスプランについて、進捗状況の確認や改善事項の事項支援を行うとともに、修了生をはじめとする女性農業者に、積極的な情報提供、個別相談、研修会への参加誘導等を行い、経営管理能力の向上を支援する。

### （2）女性農業者の働き方改革支援

引き続き、県内各地におけるネットワークづくりや女性農業者グループ等の活動支援を通し、働きやすい環境づくりに取り組む女性農業者を支援する。