

特定技能1号採用の 取組み活動について

2023年11月24日 (金)
株式会社ゆで太郎システム

株式会社ゆで太郎システム

【経営理念】

私たち『ゆで太郎システム』の従業員は、飲食店のプロとして、お客様に驚きと満足を提供します。

【沿革】

2004年 8月 株式会社ゆで太郎システム 設立

2020年 2月 もつ次郎併設店舗 オープン

2023年10月 ゆで太郎グループ 213店舗

代表取締役 池田 智昭

事業内容 『ゆで太郎』フランチャイズチェーンの運営

資本金 5, 0 0 0万円



ゆで太郎システムの商品

ゆで太郎

温かい

- 三海老天そば 770円 (海老天3ヶ・オクラ天・鬼おろし)
- 野菜かきあげそば 550円
- かけ 430円
- 肉茄子そば 650円
- あんかけなめこそば 630円
- 豚バラ中華そば 720円
- 中華そば 490円

冷たい

- 三海老天もり 770円 (海老天3ヶ・オクラ天・鬼おろし)
- 冷し野菜かきあげそば 550円
- 肉茄子せいろ 650円
- 冷し薬味そば 650円
- 冷しぶっかけなめこそば 630円
- ざる中華 490円

マークはふっかけそばでの提供になります
ダイエットはふっかけそばでの提供になります

もり 430円	ざる 500円
2枚もり 680円	2枚ざる 750円
特もり 870円	特ざる 940円

もつ次郎

もつ次郎の定番！
やわらかもつ煮をご賞味あれ！

もつ煮、もつ炒め両方楽しめて、
さらにおかずがもう一品！

もつ煮定食 760円

合い盛り もつセット定食 1,300円

いずれかお選びください
+ 唐揚げ3ヶ または アジフライ1ヶ

外食産業の現状

【課題】

- ・ 人手不足 →
- ・ 原材料の上昇 →
- ・ エネルギー費の高騰 →

【対応策】

給与を上げる
AI／DX／ロボット

価格維持（利益減少）
値上げ／質を下げる

上記同様

人手不足

【日本人の主な働き手】

- ・ 成人男性 → 少子高齢化で減少傾向・各社取り合い
- ・ 成人女性 → 少子高齢化で減少傾向・各社取り合い
主婦パートも減少
- ・ 高齢者 → 定年退職者が働き手となりえるが、
高齢に伴い、パートからのリタイヤも増加

⇒ 日本人の働き手は増えない。

外国人が働き手となってもらうしかない。

弊社の採用状況

	2021年度	2022年度	2023年度
新卒採用	9名	11名	12名
			* 2024年内定 4名
中途採用 (内受刑者雇用)	11名	10名 (1名)	15名 (5名)
特定技能 1 号	20名	64名	92名

特定技能 1 号社員採用の取組み状況

- 2019年 6月 最初の特定技能1号社員申請
- 2019年 9月 特定技能 1 号ビザの許可があり、正式採用
- 2022年 9月 奨学金制度を作り、ミャンマーへ採用活動開始
- 2023年 6月 ミャンマー奨学金生 入国12名
- 2023年10月 特定技能 1 号 160名
 - （ベトナム148名、ネパール5名、
ミャンマー5名、中国2名）

特定技能 1 号の採用方法

- ・ 特定技能1号からの転職（別分野・別事業所）
- ・ 技能実習生からの転職
- ・ 日本語学校、専門学校からの就職
- ・ 人材紹介会社
- ・ ミャンマー向けの奨学金制度を作り、外国からの直接採用
 - ＊ コロナで外国人の働き手が減少を予測

■奨学金を利用した採用プラン

1年間語学留学＋特定技能奨学生プログラム

人材採用・育成の流れ

1.入国前の業務

ミャンマーを中心とした
東南アジア**現地**で候補者を集客
企業様との面接のアレンジ
ビザ取得までの現地でのサポート

2.入国・日本語学校に留学

提携学校に語学留学(1年～2年間)
日本語教育、文化教育、生活習慣教育
企業様でアルバイト(28時間以内)
※工場でも可
卒業までにN3取得目標

3.特定技能ビザの取得(在学時)

特定技能試験対策
特定技能1号特定技能ビザ取得サポート
ビザ申請時の書類集めなどの対応

技能試験を**実施していな**
い国の候補者も**技能テスト**
を受けられる。

4.入社(正社員)

正社員で就職。
奨学金の返済開始。
※FC本部の場合、入国前に候補者、加盟店様双方納得の上で加盟店への就職なども勿論可能です。
※**3年勤務で奨学金返済免除**などの仕組みも可能です。
※アルバイト中の返金は「**自主的**」のみ認められます。

■関係者の役割

関係者の役割

ゆで太郎システム様(本部)

- ①1年間の学費の前払い(弁済者保証)
 - ②留学生のアルバイト先の提供or受入
 - ③卒業後の正社員採用
- ※1年間の学費は80~100万円想定

ゆで太郎FC加盟店様

- ①留学中のアルバイトの受入(案)
 - ②正社員採用
- ※正社員採用時の奨学金の取り扱いは相談

候補者(留学生)

入国までの語学学習(自費)
※既に完了している候補者あり
入国後のアルバイト
卒業後の正社員入社
奨学金の返済

紹介会社

候補者の選考
現地での事前教育・ガイダンス
入国サポート・日本語学校の選定
入学後の相談
外食技能試験ビザ申請時の書類集め

契約語学学校

入国・入学後の日本語教育
外食技能試験の対策
寮の提供(こちらは学校でも会社でも可)
4月、7月、10月、1月スタートのクラスあり。

奨学金の返済方法は就労後に給与天引き、もしくは3年間就労保証による返済免除等があります。

※奨学生から利子を取る場合、法律で年利3%以内と定められています。

■奨学金モデルの利点

【利点】

- ①今後減っていくと想定される国内の留学生より対象者数が多く、純粋な子が多い。
- ②安定的(定期的)な採用が可能になる。
- ③採用後の辞退などが少なく採用工数の削減になる。
- ④入国時の日本生活の基礎などを語学学校が教えるため、自社で行う必要がない。
- ⑤ビザ申請時の書類が煩雑はでない場合が多い。
- ⑥技能試験の開催が少ない国の候補者も採用可能
- ⑦留学ビザが取れやすい。

【デメリット】

- ①奨学金返済前の退職。→別途相談
- ②入国時に日本語があまりできない(アルバイト中)。→セントラルキッチン、*派遣なども可
- ③奨学金返済までの一時的な資金が企業側に必要。
- ④国内にいる留学生よりも入社まで時間がかかる。 ※自社からの派遣はライセンスが必要です。

■集客対象の条件

①一度日本に技能実習生などで来日したことがある人財→数は少ない。

②初めて日本にくる人財→安定供給可能。

- ・入国までに**N4以上**もしくはそれと同等の教育を完了した候補者
- ・中長期にわたり**日本の飲食店で働くことを強く希望する**候補者
- ・KAYAと**現地での面接を合格した候補者**(その後さらに御社面接があります)
- ・入国後1年以内に**N3取得を目指して頑張れる**候補者
- ・1年後の**卒業までに特定技能試験合格を目指して頑張れる**候補者
- ・特定技能ビザ取得後御社で働き**奨学金を返済を約束する**候補者

①or②のうち、上記の全てを満たす候補者のみ紹介

外国人に選ばれる国になるために

- ・ 日本は円安で、給与も他の先進国に比べて、給与水準が低い。
東南アジア人が日本はモノが安いと爆買いする時代

劣悪な雇用環境では日本が働き場所として選ばれなくなる。



- ・ 労働環境のチェック体制
- ・ もっと使いやすい相談ホットラインの設立

特定技能制度についてのお願い

- ・ 特定技能 2 号の詳細を出して欲しい
 - ＊ 来秋に期限到来
- ・ 人材は会社単位で管理
新規出店していると出店が多く、店舗異動が多いため、報告が多い
- ・ 加盟店で働いている外国人の指導として、応援は許可して欲しい
- ・ 人事にリーダーとして抜擢したいが、店舗作業の制限があり、不可
- ・ 各業界 5 年にして欲しい
建設3年 + 飲食2年 の経験では特定技能 2 号にならない
- ・ 特定技能 1 号 期間5年の延長
5年では店長にならない人が多いので、延長して欲しい