

第 4 回農業の労働環境改善に向けた政策の在り方に関する検討会
(農業現場の働き方 (労務管理) に関するヒアリング資料)

(株) Kalm 角山の就業環境について



株式会社Kalm 角山
代表取締役 川口谷 仁

Aim to Kalm future!

穏やかな未来を創造する！

Kalm = 穏やかな(オランダ語)



Kalm
kakuyama.co

(株) Kalm 角山の経営概要

■ 法人名：(株) Kalm 角山

■ 所在地：北海道江別市角山

■ 代表取締役：川口谷 仁

■ 経営の概要：

・乳牛 約1000頭（経産牛 600頭）

・飼料作物 約200ha

・農場HACCP取得、JGAP取得

■ 雇用等の状況：

・役員 5名（うちフルタイムの現場従事1名）

・正社員（日本人） 6名（うち女性2名）

⇒40代 2名、30代 2名、20代 2名

・特定技能外国人（通年雇用） 6名

・パート 2名



・ 搾乳ロボット8台設置した
日本初のメガロボットファーム

・ 酪農家5軒による共同法人

2016年7月取得



2017年11月取得
(国内酪農第1号)



登録番号 L010000002

(株) Kalm 角山の就業環境

■ 就業規則：あり

■ 就業時間：右のとおり

・搾乳ロボットの導入により8時間労働を実現

⇒現場の話し合いを踏まえ13時間→8時間に圧縮

・特定技能の方は長く働きたいとの希望を踏まえ別枠

■ 夜間対応：

・夜間（17:00～24:00）の分娩等への対応として当番制で自宅待機、ロボットアラームが監視、分娩の場合は出勤（当番手当＋分娩1回毎に手当）

⇒人事管理上のコストを踏まえ、

24:00-6:00の人的対応は行わない

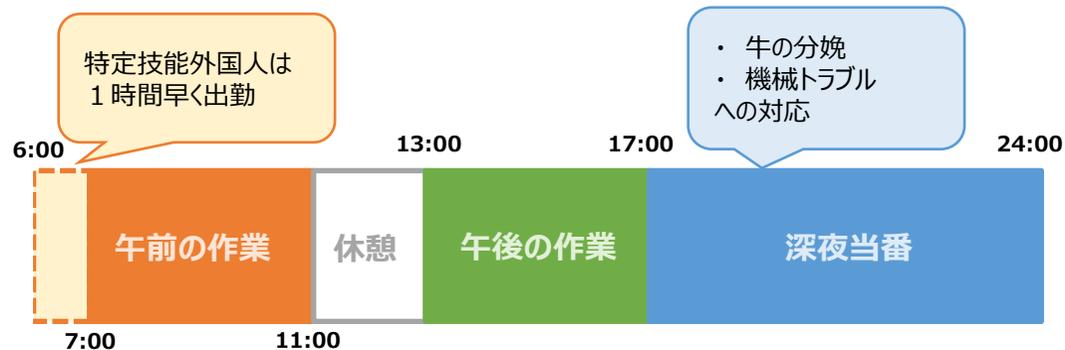
■ 給与：年俸制（みなし残業あり）

⇒農閑期と農繁期ので労働時間の差について、年俸制にすることで事務手続きを簡素化

■ 従業員のタイムスケジュール

<農閑期（12月～3月）>

休日：完全週休2日（特定技能実習生は週休1日）



<農繁期（4月～11月）>

休日：月6日



夏季は飼料作物の収穫作業に正社員4名が従事。

(株) Kalm 角山の就業環境

■ 天候等への対応：

- ・天候等の理由により休日労働が必要となった場合は代休（農閑期に充てることもあり）

■ 人事評価制度：あり

- ・人事評価シートを用いて評価

⇒従業員の技能を見える化、育成方針にも活用

⇒今後の規模拡大に備えマネージャーの育成が必要

■ 福利厚生：

- ・通勤手当あり

- ・各種休暇制度あり（育児休暇等）

■ 女性が働きやすい環境づくり：

- ・男女別更衣室あり

■ 人事評価制度の導入

株) Kalm 角山 グレード制度			会社に関するあらゆる業務に対する理解	労務管理＝管理監督者業務の遂行	実行力
1 役員	経営	会社運営の基本方針に基づき、部門ノ独立分野を統括し、執行責任を有する。			
2 マネージャー	リーダー・スタッフ育成	自ら企画立案・調整にあたり、部門統括、リーダー・スタッフを育成する。	会社全体の業務について適切に理解・把握し、且つ社内規則や業務マニュアルについて全て把握しており、適時適切に部下を指導する。	法的な管理監督者としての立場を良く認識し、休暇・勤務時間（残業含む）などの義務に対し、メンバーの良い適切な監督責任を履行。	会社の方針や目標を読み取りながら、自ら先頭に立って業務を遂行し達成に導く
3 リーダー	率先垂範	自らの創意判断に基づき、モデルスタッフとして目標達成を率先する。	評価シートにおける、業務・知識において担当業務を概ね「4」をクリアする。	評価シートの勤務態度において、「全項目5」をクリアする。	会社の方針や目標を理解し、自ら先頭に立って業務を遂行し貢献する
4	応用	具体的な指示を受けつつも自ら創意、工夫しながら業務に当たる。	評価シートにおける、業務・知識において担当業務を概ね「3」をクリアする。	評価シートの勤務態度において、「全項目3」をクリアする。	会社の方針や目標を理解し、指示に従いながら目標達成に貢献する
5	基礎	ルーティン業務、補助・見習い的な仕事を通して基礎を身につける。	評価シートにおける、業務・知識において担当業務を概ね「2」をクリアする。	評価シートの勤務態度において、「全項目2」をクリアする。	会社の方針や目標に興味を持ち、指示に従いながら業務を理解する
マネージャーに求められるリーダーシップとは					
折衝	・業務遂行にあたって、社内各部門との折衝を適切に行う。また、外部との折衝においてもKalmの利益を最大限にする交渉が出来る。				
育成とマネジメント	・各部門におけるリーダー育成を積極的かつ効果的に行う。また、業務に関しては私利私欲なく、会社の理念・方針・目標から一貫した意思決定を行う能力を備える。また、経営に影響があると思われる意思決定に関しては、経営者の判断を仰ぎながら適切な判断を行い業務を遂行する。				
メンバー管理	・会社の目標を達成するために、メンバーが何を実行すべきか明確にする。また、目標達成させる上で、メンバーに目標が意識のあるものだと理解させている。				
判断力	・会社全体において、業務判断・人事判断が経営者と一致している。				
利益目標への貢献	・会社の売上、経営利益に対し意識を持ち、売上はもちろんのこと、経費の取り返しも注意している。				
◎率先垂範 ◎汗をかく ◎主役は相手 ◎手柄は人に ◎相手が喜ぶ事を ◎自分は用務員					

評価シート									
氏名：	業務	定義	着眼点	評価基準					確認 前日/本人/上司
				1	2	3	4	5	
	1 業務業務	業務を管理する	業務遂行	その業務をやっていない	サブ担当をやることができる（自印、計量）	業務検診、受検印移乗業務を担当することができる	妊娠率25%以上をキープできる	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	2 牛群管理業務	牛群の移動、記録、観察、分析、販売、淘汰ができる	業務遂行	その業務をやっていない	移動、記録ができる	適用、治療方針などを計画、指示ができる	繁殖、選抜計画を作り遂行できる	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	3 哺乳業務	哺乳の育成管理、販売、移動、掃除を行う	業務遂行、販売時の価格	その業務をやっていない	その業務を少しやっている	その業務を基本となるやり方で実施している	販売、記録、移動などができ、優れた成績を取れている	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	4 飼料給与業務	飼料設計に基づき、適時水分調整をしながら、給与し、記録を残す	残飼量、乳量の変動、設計と調整の整合性、水分を勘案して給与できているか	その業務をやっていない	その業務を少しやっている	その業務を基本となるやり方で実施している	設計の入り、在庫管理、発注ができる	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	5 細作業	指示に従い、細の作業を計画通りに遂行させる	作業の遂行	その業務をやっていない	その業務を少しやっている	その業務を基本となるやり方で実施している	その業務を優れたやり方で実施している	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	6 環境管理業務	牛群の生活環境の保持する	気温、湿度に対するの管理および施設、機械を適正に管理できているか	その業務をやっていない	その業務を少しやっている	気温、湿度の変化に合わせて管理、作業できる	環境変化を予測して計画、実施できる	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	7 搾乳業務	ロボット搾乳を行う	ロボット搾乳、緊急対応ができるか	その業務をやっていない	その業務を少しやっている	責任感として標準的な期間で、搾乳を終わらせることができる	その業務を優れたやり方で実施している	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	
	8 ロボットの管理業務	アームを理解し、適切な対応ができる	アーム対応ができるか	その業務をやっていない	その業務を少しやっている	その業務を基本となるやり方で実施している	その業務を優れたやり方で実施している	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えられる	

従業員の定着率向上のための取組内容

■ 近年の雇用情勢の変化について：

- ・日本人常雇用、学生のアルバイトの確保が困難
- ・労働力募集アプリ（Timee等）の普及
- ・外国人雇用の派遣から直接雇用へ

■ 現在の環境を整備するために苦労したこと：

- ・搾乳ロボットの導入（スマート化は万能では無い）
- ・従業員とのコミュニケーション（従業員のニーズに応じた働き方の構築）
- ・経営者の割り切り（農業経営者として）

→ 農業者はオールラウンドプレーヤー

■ 今後雇用環境改善で取り組みたいこと

- ・食糧安全保障（食と未来を守る）に携わる者に対する「正当な評価」



課題

■ ヒト・モノ・カネのマネジメント

- ・働く目的の違い、外国人雇用の必要性
- ・命との対話、自然との対話
- ・過大な投資

適正な再生産価格による儲かる農業の実現